PROTOKOLL

År 2026, den 23. og 24. oktober ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og EL og IT Forbundet om revisjon av IKT-overenskomsten.

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:
Desiree Kåberg
Trond Teisberg
Annecke Brantsæter Jenssen
Marianne Hauger

Fra EL og IT Forbundet:
Geir Aasen
Sissel Hallem
Ronny Rønning

--ooOoo--

I ØKONOMI
Det gis et generelt tillegg til alle på 6,50 kr per time.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN
§ 2.3.2.3 Skifttillegg
Skifttillegg avtales lokalt. For de tilfelle lokale*r* parter ikke kommer til enighet, skal det betales et tillegg på enten ~~25~~ *28 %* for de timer det arbeides på annet skift, eller ~~12,5~~ *14 %* for begge skift ved toskiftsordninger. Arbeidstakere i bedrifter med etablert skiftordning og som etter eget behov ønsker å arbeide annet skift, betales da ~~12,5~~ *14 %* tillegg for alle timer.

§ 3.8 Matpenger
Matpenger - kr ~~107,00~~*114,00* skal betales i forbindelse med overtidsarbeid til arbeidstaker: [...]

§ 13.2 12. ledd Lønnsforhandlinger og statistikk
~~I forbindelse med~~ *Senest 14 dager før* den årlige lønnsvurdering skal de tillitsvalgte for eget bruk innenfor bedriften på anmodning få utlevert oppgave over lønninger for de i forbundet organiserte arbeidstakerne. Når bedriften har foretatt den årlige lønnsvurdering, skal de tillitsvalgte orienteres om resultatet for de samme arbeidstakerne.

GA
DK

Nytt 13. ledd

Partene lokalt kan avtale innsyn i ytterligere opplysninger som er forenelig med personvernlovgivningen, herunder bl.a. kjønn, stilling og ansiennitet for resten av bedriften.

§ 13.4 Minstelønnssatser

Gruppe 1:	Arbeidstakere under 18 år:	~~25.144~~*27.658* per måned
Gruppe 2:	Arbeidstakere uten fagbrev:	~~31.840~~*35.024* per måned
	Etter 3 år:	~~33.108~~*36.419* per måned
	Etter 6 år:	~~35.000~~*38.500* per måned
Gruppe 3:	Arbeidstakere med relevant fagbrev:	~~37.059~~*40.765* per måned
	Etter 3 år:	~~38.321~~*42.153* per måned
	Etter 6 år:	~~40.510~~*44.561* per måned

§ 16.6 Kunstig intelligens
Nytt 3. ledd:

Ved innføring av KI-verktøy som antas å få vesentlig betydning for de ansattes arbeidssituasjon og/eller bedriftens behov for arbeidskraft, skal eventuelle personalmessige konsekvenser drøftes. Kompetanseutvikling og eventuelle behov for etter- og videreutdanning skal være en del av drøftingene

§ 18, 8. ledd Kompetanseutvikling
Ny henvisning i 2. setning:

EL og IT Forbundet og Virke skal hver for seg og i fellesskap medvirke til at antallet lærlinger øker. De ansatte bør oppmuntres til å ta fagbrev som ~~§ 3-5~~ *§ 23-2* kandidater etter opplæringslov*a.*

§ 20 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår
1. avsnitt:
Denne overenskomsten gjelder fra 1. april ~~2024~~ *2026* til 31. mars ~~2026~~*2028*. Overenskomsten fornyes automatisk for 1 - ett - år av gangen hvis skriftlig oppsigelse fra en av partene ikke er fremkommet innen 2 - to - måneder før utløpstiden.

5. avsnitt:
Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2025~~*2027).*

Til protokollen

Likelønn
Partene vil ha nærmere dialog i forbindelse med implementering av Likelønnsdirektivet. Dette vil blant annet omfatte hvordan eventuelle nye lovbestemmelser får betydning for bedriftenes utlevering av lønnsdata.

Forskuttering av sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger
Partene viser til frontfagsoppgjøret 2026 og Riksmeklers møtebok vedrørende forskuttering av sykepenger m.m.

Partene erkjenner at mange av bedriftene på denne overenskomsten allerede i dag har ordninger for sykepenger og forskuttering som ivaretar de hensyn som er dekket av ordningen som er forhandlet frem på Industrioverenskomsten.

Pensjon
Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

Virkningstidspunkt, jf. § 13.2 2. ledd
Virkningstidspunkt for lønnstillegg sentralt og lokalt er fra og med 1.4 såfremt de lokale parter ikke avtaler noe annet.

Protokolltilførsel fra EL og IT Forbundet: Overtidsgodtgjøring for merarbeid for deltidsansatte
EL og IT Forbundet presiserer at i henhold til deltidsdirektivet, som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidsbetaling når de arbeider utover avtalt stillingsbrøk. Denne tariffavtale skal forstås og praktiseres på samme måte.

Protokolltilførsel fra Virke: Overtidsgodtgjøring for merarbeid for deltidsansatte
Virke deler ikke den rettsoppfatningen som EL og IT Forbundet beskriver.

VI SVARFRIST

Partene har gjensidig svarfrist for godkjenning innen 13.11.2026, kl. 12.00.

Oslo, 24.10.2026.

For Hovedorganisasjonen Virke

For EL og IT Forbundet