

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-064 mellom

EL OG IT FORBUNDET

på den eine side

og

FORNYBAR NORGE

på den annen side

rundt Tariffrevisjonen 2026 – Energioverenskomsten

Den 26., 27. og 28. august 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgaten 45, Oslo under leing av meklar Tine Kari Nordengen.

Til stades for partane:

EL og IT Forbundet: Bjørn Fornes, Fred Løvli, Stig Andre heggem, Anne-Lene Svendsen, Frode Verpeide, Bjørn Klaussen, Ole Kristian Falstad, Espen Tufte, Johan Veland Kjellesvik, Henrik Håland og Ole-Marius Sandmo.

Fornybar Norge: Bård Vegar Solhjell, Nina Rivelsrød Aalborg, Ståle Sando, Tone Jørstad, Johannes Namstad Dobson, Silje Vegarud, Rita Bettina Fjerstad Ajer, Cathrine Krogsvold og Merete Blokkum.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseing frå EL og IT Forbundet motteke 22. mai 2026
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans datert 22. mai 2026
3. Kravet frå EL og IT Forbundet om at mekling blir avslutta datert 21. august 2026
4. Diverse dokument

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmøter.

Under meklinga nådde partane – med mellomkomsten til meklaren – fram til ei forhandlingsløysing i samsvar med vedlegg til møteboka. Arbeidsgivar aksepterte løysinga medan arbeidstakar sender forslaget ut til uravstemming. Svarfrist vart sett til 21. september 2026 kl. 14:00.

Meklinga vart avslutta kl. 10:00



Tine Kari Nordengen

Forhandlinger mellom

EL og IT Forbundet
på den ene side

og

Fornybar Norge
på den annen side

vedrørende tariffrevisjon 2026 Energiforliket

Partene er enige om følgende

1) Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kroner 19 012,50.- per år med virkningstidspunkt 1. juli 2026. (Dette tilsvarer kroner 6,50,- pr. time med virkningstidspunkt fra 1. april 2026).

Følgende satser gjelder fra 1.7.2026

Paragraf	Type/Navn	Enhet	NOK
§7	Bastillegg	Pr dag	166
§10	Matpenger	Pr stk	114
§11	Helkontinuerlig skift	Pr år	99 802
§11	Tillegg høytid/helligdag skift	Pr skift	1 828
§11	Dagarbeidere skift (søndag/helligdag)	Pr skift	950
§11	Dagarbeidere skift (høytidsdager)	Pr skift	1 828
§11	Dagarbeidere skift (ettermiddag)	Pr skift	223
§11	Dagarbeidere skift (natt)	Pr skift	452
§14	Ukevakt	Pr ukesvakt	3 191
§14	Hjemmevakt (bevegelige helligdager, mv)	Pr dag	1 526
§14	Tilfeldige vakter som ikke avspaseres	Pr vaktenhet	1 030
§17	Leder for sikkerhet og/eller AFA og/eller vannvei	Pr år	10 000

2) Revisjon av Energiforliket

§ 4 LÆRLINGER

Nytt avsnitt som femte avsnitt i bestemmelsen:

Instruktør

Rollen som faglig veileder eller instruktør for lærlinger innebærer et særlig ansvar. For ansatte som har gjennomført pålagte kurs og utpekes til slik rolle basert på kompetanse og personlige egenskaper, kan det avtales lokalt hvordan veiledningsansvaret ivaretas og kompenseres.

§ 6 KOMPETANSEUTVIKLING

Nytt avsnitt 6 ledd:

Ved pålegg om kurs, skal det legges til ordinær arbeidstid. Dersom slik kompetanseheving skjer utenfor ordinær arbeidstid skal det betales etter overtidsbestemmelsene i § 10

§ 7 LØNNSBESTEMMELSER

Endringer i satser:

Minstelønnssatser

Denne avtale er en minstelønnsavtale og de nedenfor angitte lønnsatser er minstelønnssatser.

Minstelønnssatser

Stilling som krever teknisk fagskole/høyskole	kr. 573 130
Fagarbeidere med 4 ½ år læretid (f.eks. energimontør /-operatør)	kr. 550 386
Medarbeidere med andre fagbrev	kr. 508 500
Saksbehandlere	kr. 497 811
Kundebehandlere	kr. 464 369
Unge arbeidstakere (under 18 år) / ferievikar	kr. 300 232

Ny overskrift i avsnitt syv lyder:

Avvik fra lønnsatsene for arbeidstakere med ulike yrkesvalghemninger

§ 10. OVERTIDSBETALING

Endring av tekst i avsnitt **Dagtilsatte**

Ved utrykning utenom vanlig arbeidstid skal det betales overtid for minimum to timer, selv om arbeidet skulle vare kortere tid. Flere utrykninger i totimersperioden gir imidlertid ikke rett til mer overtidsbetaling innenfor denne perioden.

Til § 11. SKIFTTILLEGG

Endring i tekst i pkt. 2

Tillegget blir utbetalt fra og med ettermiddagsskiftet dagen før høytids- eller helgedagen. Videre blir tillegget betalt fram til formiddagsskiftet (tar til) dagen etter helgedagen.

§ 13. TRANSPORTMIDLER – ARBEIDSTØY OG VERNEUTSTYR

Ny overskrift i første ledd lyder:

Transportmidler – bruk av egen bil eller tjenestebil

Nytt avsnitt andre ledd i **Arbeidstøy og verneutstyr**:

For ansatte der arbeidsgiver krever profileringstøy dekkes kostnaden av bedriften etter behov og lokal avtale.

§ 14. BEREDSKAPSVAKT

Første avsnitt lyder

Arbeidstakere plikter å delta i beredskapsvakt når dette pålegges av bedriften. Vaktordningen gjennomføres som døgn- eller ukevakt. Hvilke(n) vaktordning(er) som skal praktiseres avtales mellom ledelsen og tillitsvalgte.

Femte ledd lyder

De lokale parter kan avtale en annen delingsfaktor, jfr. AML §10-4 nr. 3.

§ 15. LØNN UNDER SYKDOM/MILITÆRTJENESTE/OMSORGLØNN

Andre ledd i avsnittet **Lønn under militærtjeneste** lyder:

Ved senere pliktig og lovpålagt tjeneste (repetisjonsøvelser, heimevernsøvelser, øvelser i Sivilforsvaret, befalsdager, planleggingsdager for befal o.l.) utbetales arbeidstakere sin grunnlønn i inntil 2 måneder sammenlagt i løpet av 12 måneder, regnet fra den første innkallingsdagen arbeidsgiver har betalt lønn for.

Nytt andre ledd i avsnittet **Omsorgslønn** lyder:

Det gis permisjon til å følge barn første gang det begynner i barnehage og første gang det begynner i skolen. Permisjon gis for nødvendig tid, inntil 15 timer, som kan fordeles ut over flere virkedager, betalt med ordinær lønn.

Nytt avsnitt **Amming** lyder:

Arbeidstaker gis fri med lønn i inntil to timer per arbeidsdag for å amme sitt barn til barnet er 18 måneder gammelt.

§ 16. FORSIKRINGER

Nytt 5. ledd lyder:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstager kan gjøre seg kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge med på hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§ 22.VARIGHET

Denne overenskomst trer i kraft 1. juni 2026 og gjelder til 31. mai 2028 og videre for ett år ad gangen hvis den ikke av en av partene sies opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Bilag nr.12: Ny av reguleringsbestemmelsen for andre avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager

etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

Protokolltilførsler

Felles protokolltilførsel

Modernisering av tariffavtalen

Partene er enige om at tariffavtalen redigeres i henhold til arbeidet som er gjort i moderniseringsutvalget i perioden 2024-2026 (vedlegg nr. 1 til protokoll). Denne redigeringen skal ikke medføre noen materielle endringer. Redaksjonskomite for redigering av overenskomsten etter hovedtariffoppgjøret 2026 avgjør hvordan endringene integreres i ny versjon av overenskomsten.

Felles protokolltilførsel

Beredskapsvakt

Det nedsettes et utvalg som viderefører moderniseringsutvalget fra 2024-2026. Utvalget skal gjennomgå bestemmelsen om beredskap (ny § 10) med sikte på å forenkle og gjøre den enklere å bruke for både virksomhetene og tillitsvalgte. Partene er enige om at arbeidet også skal omfatte muligheter for utvikling og modernisering av beredskapsbestemmelsene.

Utvalget skal bestå av inntil fire representanter fra hver av partene og begge sider skal stille med representanter fra de ulike deler av næringen.

Utvalget settes i gang innen 15. november. Det skal fremlegges en status for arbeidet innen 1. juni 2027. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen november 2027 og partene skal etterstrebe og legge frem et felles forslag til en revidert bestemmelse om beredskapsvakt til behandling i tariffoppgjøret i 2028.

Ensidig protokolltilførsel fra EL og IT:

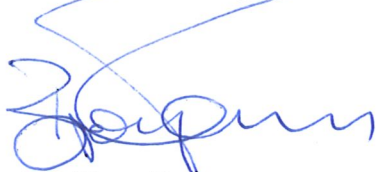
Overtid ved deltid

EL og IT Forbundet har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav om overtidbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til NHO av 13.06.2025 «Markering av gjennomgående tariff forståelse – overtidarbeid for deltidsansatte».

Ensidig protokolltilførsel fra Fornybar Norge:

Fornybar Norge er uenig i EL og IT forbundets ensidige protokolltilførsel.

Oslo, 28. august 2026



Bjørn Fornes

EL og IT forbundet



Nina Rivalsrød Aalborg

Fornybar Norge