

# Prinsipp- og handlingsprogram del 3

## Handlingsprogram for EL og IT Forbundet

*Landsmøteperioden 2027–2031*

*EL og IT Forbundets handlingsprogram definerer satsingsområder som forbundet skal jobbe med i landsmøteperioden 2027-2031, både politisk og organisatorisk. Det er i tillegg utarbeidet et eget bransjepolitisk handlingsprogram som gir retning for arbeidet med de ulike bransjene vi organiserer. Det fireårige handlingsprogrammet skal følges opp av årlige handlingsplaner i landsstyret som definerer mer konkrete tiltak for å nå målene som handlingsprogrammet setter.*

## Lønns- og arbeidsvilkår

Ivaretagelse av medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår er forbundets kjerneoppgave. Forbundet skal fortsette å forsvare dagens arbeidsmiljølov mot press fra aktører som ønsker en svekkelse, men har også større ambisjoner om å videreutvikle dagens lov og avtaleverk for å styrke arbeidstakeres rettigheter og muligheter til å leve gode liv.

### Mål:

- I landsmøteperioden skal forbundet oppnå resultater i tariffoppgjørene som minimum er på linje med frontfaget.
- Jobbe for en arbeidstidsreform som gir høyere fleksibilitet til å balansere jobb og fritid, f.eks en frittvalgsordning som i Danmark.
- Sikre en etter- og videreutdanningsreform som sørger for at den enkelte får kompetansen de trenger, gjennom hele arbeidslivet.
- Et pensjonssystem som gir en pensjon det er mulig å leve av, også for de med fysisk tunge yrker.

## Kampen mot arbeidslivskriminalitet

Arbeidslivet i Norge skal være trygt, seriøst og rettferdig. Det norske arbeidslivet bygger på tillit og et organisert samarbeid mellom partene. Men denne modellen forutsetter at det finnes tydelige og effektive sanksjoner mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. EL og IT Forbundet vil i landsmøteperioden arbeide for å styrke samfunnets sanksjonsmulighet overfor de som begår arbeidslivskriminalitet og utnytting av arbeidstakere.

### Mål:

- Utvide solidaransvaret fra 3 til 6 måneder i hele kontraktskjeden og styrke håndhevingen av solidaransvaret gjennom økte ressurser til Arbeidstilsynet og bedre informasjon til arbeidstakere.
- Få på plass regelverk som straffer de som utnytter arbeidstakere i arbeidslivet. Dagens menneskehandelparagraf er vanskelig å oppfylle, forhold tett opp mot menneskehandel og tvangsarbeid må kriminaliseres med egne straffebestemmelser i straffeloven.
- Sikre at aksjeselskapsformen ikke misbrukes til å undergrave arbeidstakerrettigheter og fellesskapets inntekter gjennom å skjerpe regelverket slik at domstolene lettere kan ilegge eiere og styreledere personlig ansvar ved konkurs i tilfeller med grovt eller systematisk misbruk

## Sterke og selvstendige klubber

Distrikter og fagforeninger rapporterer om økt saksmengde fra enkeltmedlemmer som trenger bistand. Skal forbundet fortsette å vokse er det behov for et tillitsvalgtapparat som i størst mulig grad kan håndtere saker på lavest mulig nivå. I landsmøteperioden skal forbundets organisasjon innrettes for å i større grad lykkes med å bygge sterke og selvstendige klubber.

### Mål:

- Senke terskelen for å skaffe nødvendig kompetanse gjennom å utvikle digitale kurs og webinarer for tillitsvalgte
- Videreutvikle forbundets kurstilbud basert på undersøkelser om tillitsvalgtes behov
- Etablere en digital ressursbank med veiledere og maler for tillitsvalgte
- Utvikle digitale verktøy for administrering av klubbarbeidet som er integrert med "Min side". Verktøyene skal gjøre det mulig for tillitsvalgte å administrere medlemslister og bevare viktig dokumentasjon som protokoller, særavtaler m.m. Det er et mål at minst 50% av forbundets klubber tar verktøyet aktivt i bruk innen neste landsmøte.

- 713
- Arbeide for bedre vern av tillitsvalgte i lov og avtaleverk

## 714 **Styrke ungdomsarbeidet**

715 Et aktivt ungdomsarbeid i alle ledd i organisasjonen, med aktive unge tillitsvalgte, er et  
716 mål for forbundet. Ungdomsarbeidet skal bygges på at det er de unge som vet best  
717 hvordan det er å være ung, og at unge medlemmer ikke bare er fremtiden til forbundet,  
718 men er en del av forbundet i dag. Det betyr at aktive ungdomsutvalg, reelle muligheter  
719 for deltakelse og medbestemmelse, og en organisasjonskultur som tar unge på  
720 alvor. For at ungdomsarbeidet skal lykkes må det settes av nok tid og ressurser til dette  
721 arbeidet i alle ledd i forbundet. Forbundet skal legge til rette for at ungdom skolerer,  
722 organiseres og engasjeres.

723

### 724 **Mål:**

725

- 726 • Sørge for at EL og IT-ungdom har trygge arenaer de kan engasjere seg og utvikle  
727 seg som tillitsvalgte
- 728 • Et bedre skoleringstilbud for ungdommer, som er tilpasset deres behov og  
729 livssituasjon og styrker deres mulighet til å delta i prosessene i forbundet,  
730 gjennom å gi dem verktøyene og tryggheten de trenger.
- 731 • Øke tilstedeværelsen på ungdommenes utdanningsarenaer.
- 732 • Øke rekrutteringen av elev- og studentmedlemmer sammenlignet med forrige  
733 landsmøteperiode
- 734 • Øke antallet elev- og studentmedlemmer som går over til ordinært medlemskap  
735 med 20% sammenlignet med forrige landsmøteperiode.
- 736 • Øke ungdomsaktiviteten i distrikter med lav aktivitet

737

## 738 **Satsing på økt organisasjonsgrad IT**

739 IT spiller i dag en kritisk rolle i mange deler av samfunnslivet og stadig flere arbeider i  
740 denne bransjen. Om lag 110.000 personer arbeider innenfor næringen og behovet for  
741 nye arbeidstakere er stort. Forbundet har organiseringsretten til en vesentlig andel av  
742 disse arbeidstakerne innen LO. Det innebærer et ansvar som må forvaltes bedre enn i  
743 dag.

744 Det er i grunnorganisasjonen, i klubbene og på arbeidsplassene, at rekruttering av nye  
745 medlemmer og etablering av nye tariffavtaler gjøres best. Forbundet sentralt og  
746 distriktsorganisasjonene bør støtte og bidra med koordinering av dette arbeidet.

747

### 748 **Mål:**

- 749 • Sørge for at EL og IT Forbundet er kjent blant arbeidstakere innen IT. IT og IKT  
750 som fagfelt skal ta større plass i forbundets utadrettede kommunikasjon
- 751 • Øke andelen medlemmer som jobber innenfor IT/IKT med 30% sammenlignet  
752 med 2026.
- 753 • Opprette et studentnettverk for EL og IT-medlemmer og øke tilstedeværelsen på  
754 relevante utdanningsinstitusjoner

## 755 **Organisering av nye/voksende næringer**

756 I takt med at økonomien omstiller seg vekk fra fossil energi ser vi at nye næringer vokser  
757 frem. Skal omstillingen være rettferdig har fagbevegelsen et ansvar for å sørge for å  
758 ivareta lønns- og arbeidsvilkår, HMS og et seriøst og organisert arbeidsliv også i de nye  
759 næringene. Da må vi organisere arbeidstakerne og få på plass tariffavtaler. EL og IT  
760 Forbundet har et spesielt ansvar for å organisere arbeidstakerne innenfor den raskt  
761 voksende datasenterindustrien og de store industrielle havvindprosjektene som  
762 regjeringen har utlyst og tildelt.

763

### 764 **Mål:**

- 765 • EL og IT Forbundet skal sikres organisasjonsretten for drift og vedlikehold av  
766 havvindparkene i Sørliche Nordsjø II og Utsira Nord
- 767 • Norske lønns- og arbeidsvilkår skal gjelde i norske havvindparker
- 768 • Innen utgangen av 2031 skal EL og IT Forbundet ha inngått tariffavtale ved minst  
769 50 prosent av datasentrene med over 50 ansatte i Norge