



Årsmelding 2025

Vedtatt av landsstyret 10. juni 2026



ELog IT
Forbundet



EL og IT Forbundet er en landsomfattende sammenslutning i LO som organiserer lønns-
takere innenfor IKT-, energi-, og el-installasjonsbransjen. Forbundet har 44 000 medlemmer
og et godt utbygd organisasjonsapparat. Vårt hovedkontor er i Folkets Hus på Youngstorget
i Oslo. I tillegg har vi 13 distriktskontorer fordelt over hele landet. Vår jobb nummer én er et
trygt og godt arbeidsliv for alle, med gode lønns- og arbeidsvilkår. I tillegg arbeider vi på en
rekke politiske områder som angår våre medlemmer.

Innhold

Administrasjonsavdelingen.	4
Politikk og samfunn	4
Organisasjon	8
Landsstyret, forbundsstyret og forbundskontoret	14
Kommunikasjon	14
Ungdom	18
Forhandlingsavdelingen.	21
Innledning	21
Mellomoppgjøret	22
Landstariffkonferansene	23
Tvistesaker	26
Internasjonalt	29
Teleentreprenørutvalget	30
Seriøsitet	31
Utviklingsavdelingen	34
Fagutdanning	34
Samarbeidsorganer nasjonalt og internasjonalt	36
Opplæring og kurs	40
Utvalgsarbeid	42
IA Bransjeprogram	46
Yrkesskadesaker	46
Forhandlingsutvalget LOK.	48
Utvalgets medlemmer	48
Forhandlingsutvalgets oppgaver	49
Tvisteråd	51
Fellesmøtene	52
Nytt lønssystem	53
Partssammensatte utvalg, ny opplæringslov og LOK §9	54
Mellomoppgjøret 2025	56
Forskjøvet arbeidstid i rotasjoner	56
Reisetid utover godkjent arbeidsplan i tarifferte reiser på LOK §9	56
Fortolkning av LOK §16-8 vask av arbeidstøy	57
Likebehandlingsprinsippet (AML § 14-12.a)	57
Twisten på LOK §16-7 statistikk	58
Enighet mellom EL og IT og NHO-Elektro ang. lokale lønnsforhandlinger	58
Offshore- og anleggsutvalget	58
Møter og aktivitet	60
Etterutdanningsutvalget	61
Møter og kurs	62
Økonomi	62
Saker utvalget har jobbet med	62

Administrasjonsavdelingen

Politikk og samfunn

Forsvar av sykelønnsordningen

Etter bruddet med NHO i forhandlingene om ny IA-avtale i desember 2024 ble det 8. januar avholdt en markering til forsvar av sykelønnsordningen utenfor NHOs årskonferanse. NHO forsøkte å skape et bilde av en sykelønnsordning som hadde kommet ut av kontroll, med påstander om et eksplosivt økende sykefravær og argumenter om at arbeidstakere trengte sterkere økonomiske insentiver for å holde seg på jobb. Det bildet stemmer ikke med virkeligheten. Sykefraværet lå omtrent på samme nivå som det gjorde for tjue år siden, og om lag 40 prosent av fraværet var ifølge STAMI arbeidsrelatert. Det NHO i praksis foreslo, var at de med lavest lønn og de som ikke kan ta hjemmekontor, skulle ta regningen for et problem de ikke har skapt, mens høytlønte i offentlig sektor og funksjonærer i privat sektor i stor grad ville vært skjermet gjennom tariffavtaler.

Hundrevis av LO-medlemmer deltok i markeringen, og det var 68 faner – hvorav 11 var fra EL og IT Forbundet. Forbundsleder Geir Ove Kulseth holdt appell. Alt samarbeid og kontakt med arbeidsgiversiden ble satt på vent fram til man kom til enighet om en ny IA-avtale 12. februar.

Energipolitisk opprydding

I februar inviterte EL og IT Forbundet politisk ledelse og relevante rådgivere fra de andre LO-forbundene til et energipolitisk seminar med navn «Energipolitisk opprydding». Målet med seminaret var å forklare kraftsystemet, energipolitikken og de utfordringene som må løses på en forståelig måte, forankret i fagbevegelsen og venstresidens verdisyn. Det var ca 30 deltakere fra ti forskjellige forbund. Innlegg fra forbundsleder Geir Ove Kulseth, forbundssekretær Ole Hagen og politisk rådgiver i Energidepartementet Snorre Erichsen Skjevrak.

Åpent brev til SVs landsmøte

I forkant av SVs landsmøte skrev forbundsleder Geir Ove Kulseth et åpent brev til SVs landsmøtedelegater der han oppfordret partiet til å vedta en energipolitikk som kan gi rettferdige priser, kutter utslipp og bevarer offentlig eierskap og kontroll over kraftressursene.

LO-kongressen 2025

5.-9. mai ble det avholdt LO Kongress for 36.gang i Folkets Hus i Oslo. EL og IT Forbundet deltok med 12 delegater fra Forbundet, i tillegg til 1 valgt delegat fra LO i Trøndelag. Av forbundets delegater var nesten samtlige oppe under de ulike dagsordenpunktene, og tok opp forbundets ulike saker og forslag til behandling.

Geir Ove Kulseth satt i redaksjonskomiteen 1- Handlingsprogram og uttalelser, Monica Derbakk satt i redaksjonskomiteen for organisasjon og vedtekter, Morten Bildøy satt i valgkomiteen og Bjørn Fornes var delegasjonsleder.

Viktige saker for forbundet var bl.a. lovfesting av telekommunikasjonsmontørfaget, utbygging



**Dette er en prinsippsak.
Det handler om å sette
mennesker foran profitt.**

**Forbundsleder Geir Ove
Kulseth, i appell for sykelønna**

av mer kraft og nett, vern av tillitsvalgte og forebygging av helseskadelig kvartsstøv og asbest.

Første nestleder i Fellesforbundet, Kine Asper Vistnes, ble valgt som ny LO-leder. Som nestledere fikk Asper Vistnes med seg Henriette Jevnaker fra Fagforbundet og Are Tomasgard fra Forbundet Styrke, mens Ingerid Marie Utvik fra NTL ble valgt til 1. sekretær. Kongressen utvidet samtidig ledelsen ved å øke antallet LO-sekretærer fra fire til fem, en endring valgkomiteen begrunnet med de store omstillingsutfordringene i arbeidslivet. Fawsi Adem fra HK, Trude Tinnlund fra Fellesforbundet, Kathrine Haugland Martinsen fra FO, Odd Haldgeir Larsen fra Fagforbundet og Frode Engen fra Norsk Arbeidsmandsforbund ble valgt som LO-sekretærer.

EL og IT Forbundets mangeårige representant i LO-ledelsen, Terje Olsson, stilte ikke til gjenvalg og leder av Heismontørenes fagforening, Markus Hansen ble fremma som forbundets kandidat til LO-ledelsen. Hansen ble ikke innstilt fra valgkomiteen, men kandidaturet ble fremma som et benkeforslag mot Frode Engen fra Norsk Arbeidsmandsforbund. Stemmedelingen var 58 mot 252.

Lovfesting av telekommunikasjonsmontørfaget

Etter forslag fra EL og IT Forbundet vedtok LO-kongressen følgende setning i handlingsprogrammet: «Innen infrastruktur, for eksempel internett, nødnett og mobilnett er det viktig at utbygging og vedlikehold gjennomføres av arbeidere som er sikkerhetsklarert, jobber for norske entreprenørselskap og innehar fagbrev. Særlig gjelder det innenfor telekom-bransjen.» Dette er en viktig seier i forkant av revidering av ekomforskriften som forventes i 2026.

Arendalsuka

Under Arendalsuka 2025 gjennomførte EL og IT Forbundet et arrangement i samarbeid med Attac Norge. Temaet var demokrati i det digitale skiftet, med fokus på hvordan sivilsamfunnet og fagbevegelsen kan sikre seg større innflytelse i debatten om digitalisering. Representanter fra LO, Amnesty og SV deltok i debatten.

Arrangementet sto i tråd med forbundets politikk om å styrke stemmen i spørsmål knyttet til digitalisering, KI og IKT-politikk, slik det er fastslått i handlingsprogram 2023–2027 og handlingsplan 2025.

Forbundet var også medarrangør av arrangementet Politisk strøm-quiz: Test dine kunnskaper om enøk og Norgespris sammen med NHO Elektro og Huseiernes landsforbund. Forbundsleder Geir Ove Kulseth deltok i panelet.

Forbundsleder deltok også i panelet på et arrangement i regi av Fafo: Fagbevegelsen: grønn omstillingsaktør – eller bare tut og kjør? Andre deltakere i panelet var forbundsleder i Fagforbundet Mette Nord og forbundsleder i Styrke Frode Alfheim.

Internet Governance Forum

EL og IT Forbundet deltok på Internet Governance Forum (IGF) på Lillestrøm i juni 2025. Forumet er FNs globale plattform for regulering og standardisering av internett. Under arrangementet ble det etablert nye samarbeidsforbindelser med internasjonale partnere i sivilsamfunnet, blant annet IT for Change, Forus International og Elektronisk Forpost Norge (EFN). Dette arbeidet knytter seg opp mot forbundets mål om å bygge internasjonale nettverk for å fremme faglig organisering og samordne faglige aksjoner, jf. handlingsprogram 2023–2027.

Valgkampdebatt – Fra kode til politikk

I august 2025 arrangerte forbundet, sammen med Attac Norge, valgkampdebatten «Fra kode til politikk» med hovedtema digitalisering. Politiske talspersoner fra



**EL og IT Forbundet deltok med
12 (+1) delegater på
LO Kongress 2025.**

Arbeiderpartiet, Sosialistisk Venstreparti, MDG, Venstre og Rødt ble oppfordret til å detaljere og diskutere sitt syn på digitaliseringspolitikk. Arrangementet ble godt besøkt av over 60 deltakere og fikk omtale i pressen. Timingen var strategisk, da det ble avholdt en uke før stortingsvalget, og bidro til å sette digitaliseringspolitikk på dagsorden. Dette er i tråd med forbundets ambisjon om å være LOs mest profilerte forbund i spørsmål om digitalisering, jf. handlingsplan 2025.

Kampen mot fascisme

På landsstyremøtet i juni ble kampen mot fascisme satt på dagsorden med en

innledning av forfatter og leder av LOs seksjon mot sosial dumping, Jonas Bals. Forbundet har også gitt økonomisk støtte til podkasten «Til barrikadene – en podkast om antifascisme» med programledere Jonas Bals og forfatter og journalist Carline Tromp.

MDG høstkonferanse

I oktober 2025 deltok EL og IT Forbundet på Miljøpartiet De Grønnes høstkonferanse, der forbundet var representert i et panel om hvordan innføring av kunstig intelligens påvirker arbeidsplasser nå og i fremtiden. Temaer som utbygging av datasentre og bruk av strøm ble også berørt. Dette arbeidet knytter seg opp mot forbundets satsing på å analysere konsekvensene av digitalisering og KI, og sikre at gevinstene ved digitalisering reinvesteres i nye jobber, jf. Handlingsprogram 2023–2027 og Digitalisering – organisering av fremtidens arbeid.

Mer rettferdig CO2-avgifter for avfallsforbrenningsbransjen

Etter initiativ fra EL og IT-tillitsvalgt hos Saren Energy i Sarpsborg engasjerte forbundet seg i saken om CO2-avgifter for energigjenvinningsanlegg som førte til urimelige kostnader og at avfall som kunne bidratt som energi til industri og fjernvarme heller ble eksportert til Sverige. Det ble avholdt møter med stortingsbenken i Østfold, og etter at forbundet tok saken opp med LO ble dette et av LOs hovedinnspill i høringene om statsbudsjett i næringskomiteen og energi- og miljøkomiteen.

Organisasjon

Rekruttering og medlemsutvikling

Den positive medlemsutviklingen har fortsatt i 2025 og gitt en økning på 340 medlemmer. Den positive utviklingen er blant annet et resultat av god aktivitet fra tillitsvalgte og medlemmer i våre lokale organisasjonsledd. Potensialet for fortsatt økt medlemsvekst er stort, og det er viktig å holde trykket på rekruttering og organisering oppe for å bygge og styrke forbundets slagkraft. Dette være seg mot politiske myndigheter, men også for å styrke avtaleutviklingen på våre tariffområder. Årlig er situasjonen at vi dessverre mister for mange medlemmer uten kjent grunn, så vi må styrke søkelyset på å beholde de medlemmene vi allerede har.

Tabell 1: Alle medlemmer

Distrikt	Medlemmer 01.01.2025	Medlemmer 01.01.2026	Endring fra 2025 til 2026
EL og IT Forbundet Agder	2460	2677	8,82 %
EL og IT Forbundet Buskerud	2089	2040	-2,35 %
EL og IT Forbundet Finnmark	697	706	1,29 %
EL og IT Forbundet Hedmark/Oppland	3387	3392	0,15 %
EL og IT Forbundet Møre og Romsdal	2846	2824	-0,77 %
EL og IT Forbundet Nordland	2709	2697	-0,44 %
EL og IT Forbundet Oslo/Akershus	6900	7013	1,64 %
EL og IT Forbundet Rogaland	4418	4476	1,31 %
EL og IT Forbundet Troms og Svalbard	1402	1392	-0,71 %
EL og IT Forbundet Trøndelag	5529	5553	0,43 %
EL og IT Forbundet Vestfold/Telemark	3284	3308	0,73 %
EL og IT Forbundet Vestland	6577	6601	0,36 %
EL og IT Forbundet Østfold	1776	1735	-2,31 %
Totalsum	44074	44414	0,77 %

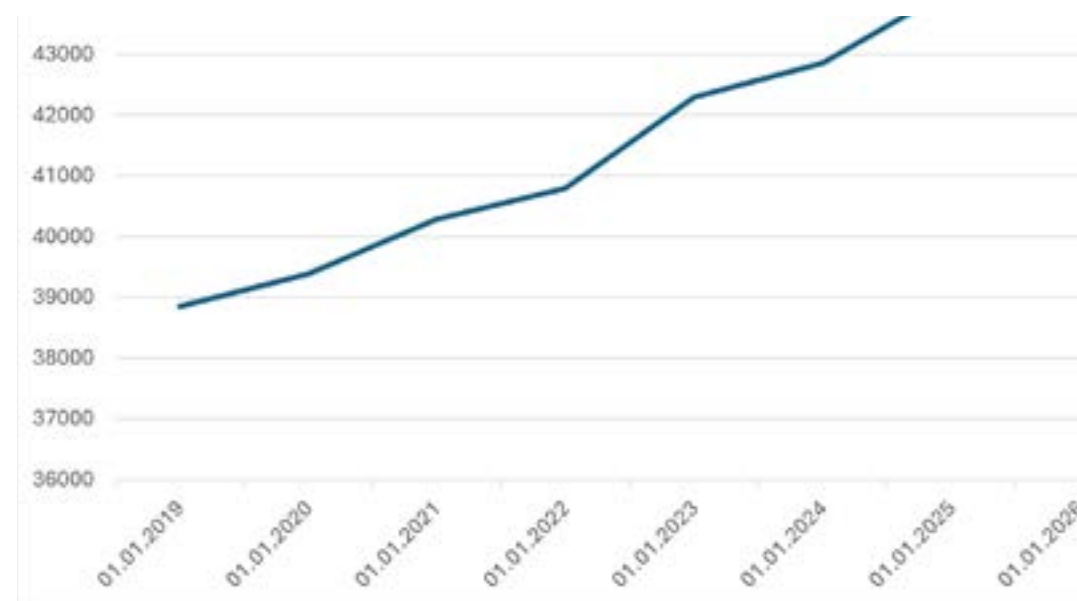
Tabell 2: Yrkesaktive/"betalende" medlemmer (de statusene som gir representasjon til landsmøtet)
(statuser: Arbeidsavklaringspenger, Arbeidsledig, Arbeidsledig Lærling, Delvis ufør, Fullt betalende medlem, Fullt betalende medlem 67+, Lærling, Militær, Permisjon med lønn, Permisjon uten lønn, Permittert, Permittert lærling, Sykemeldt, Utdanning)

Distrikt	Medlemmer 01.01.2025	Medlemmer 01.01.2026	Endring fra 2025 til 2026
EL og IT Forbundet Agder	1756	1951	11,10 %
EL og IT Forbundet Buskerud	1518	1465	-3,49 %
EL og IT Forbundet Finnmark	555	557	0,36 %
EL og IT Forbundet Hedmark/oppland	2250	2253	0,13 %
EL og IT Forbundet Møre og Romsdal	2251	2232	-0,84 %
EL og IT Forbundet Nordland	2053	2056	0,15 %
EL og IT Forbundet Oslo/Akershus	5257	5374	2,23 %
EL og IT Forbundet Rogaland	3707	3726	0,51 %
EL og IT Forbundet Troms og Svalbard	1083	1073	-0,92 %
EL og IT Forbundet Trøndelag	4089	4094	0,12 %
EL og IT Forbundet Vestfold/Telemark	2330	2341	0,47 %
EL og IT Forbundet Vestland	4982	5009	0,54 %
EL og IT Forbundet Østfold	1260	1230	-2,38 %
Totalsum	33091	33361	0,82 %

Tabell 3: Utvikling i totalt medlemstall fra 1. januar 2019 til 1. januar 2026

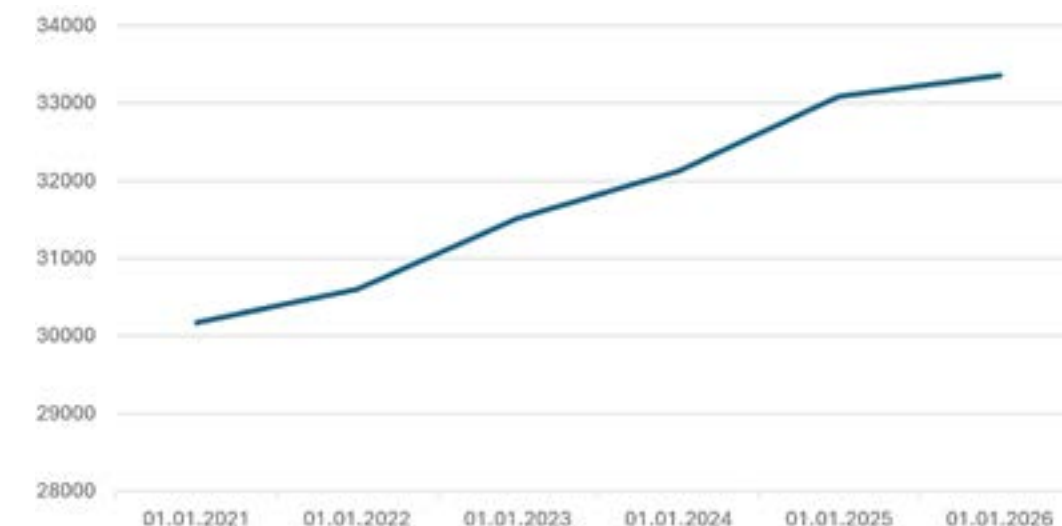
01.01.2019	38 850
01.01.2020	39 384
01.01.2021	40 285
01.01.2022	40 792
01.01.2023	42 296
01.01.2024	42 859
01.01.2025	44 074
01.01.2026	44 414

Figur 1: Utvikling i totalt medlemstall fra 1. januar 2019 til 1. januar 2026.



Forbundet har vokst med 5 564 medlemmer siden 2019.

Figur 2: Utvikling i delegatgivende medlemmer fra 1. januar 2021 til 1. januar 2026.*



*I perioden 2019-2021 er tallgrunnlaget i denne klassifisering svakt. Figur 2 har derfor en kortere tidslinje enn figur 1.

Synlighet for IT-lønnstakere – NDC Oslo, JavaZone, Trondheim Developer Conference

For å nå nye potensielle medlemmer og øke forbundets synlighet innen IKT-bransjen, har forbundskontoret jobbet med å bygge erfaringsgrunnlag for målrettet rekruttering. Vervebrosjyrer for IKT er blitt fornyet, og en engelsk versjon er utviklet. Brosjyrene er tilgjengelige for bestilling.

En sentral del av satsingen har vært deltakelse på sentrale konferanser med stand, for å gjøre forbundet synlig og bygge relasjoner til lønnstakere innen IKT. I 2025 har forbundet vært til stede på:

- NDC i Oslo
- JavaZone i Lillestrøm
- Trondheim Developer Conference

Under disse arrangementene har forbundet ikke bare økt sin synlighet, men også skolert distriktsledere, sekretærer og ansatte på forbundskontoret for å bli bedre kjent med lønnstakere innen IKT. Arbeidet har resultert i flere innmeldinger og økt engasjement i organisasjonen. Dette er i tråd med forbundets mål om å øke antallet medlemmer, tariffavtaler og klubber i IT-bransjen, jf. Handlingsplan 2025.

Studentarbeid - NTNU Gjøvik og UiS

Et viktig satsningsområde innen IKT er å nå potensielle medlemmer mens de studerer. Svært mange lønnstakere innen IKT har bachelor- eller masterutdannelse, og forbundet har derfor prioritert å øke sin tilstedeværelse på høyere

utdanningsinstitusjoner. I 2025 har forbundet vært til stede med stand på:

- Karrieredagene ved NTNU Gjøvik
- IKT-dagen hos Universitetet i Stavanger (UiS)

Begge besøkene var vellykkede, med gode diskusjoner, gjensidig læring og økt interesse for medlemskap. I 2026 skal aktiviteten videreføres og utvides, i tråd med forbundets strategi om å øke tilstedeværelsen hos studenter, lærlinger og elever gjennom skole- og bedriftsbesøk, jf. Handlingsprogram 2023–2027.

Forbundet har også gjennomført målrettede kampanjer på sosiale medier, rettet mot yngre potensielle medlemmer, spesielt studenter innen informasjonsteknologi. Kampanjene har vist seg å være relevante og effektive for å nå målgruppen.



**Vi informerer, inspirerer og
verver før jobben eller
studiene starter.**

@Universitetet i Stavanger

Utvalg for gjennomgang av forbundets vedtekter

Forbundsstyret nedsatte et utvalg for å gjennomgå forbundets vedtekter, som en oppfølging av landsmøteforslagene 4042 og A-4146. Utvalget har gjennomgått vedtektene med sikte på å foreslå endringer knyttet til:

- språkvask
- klargjøring av tekst for å gjøre bestemmelsene tydeligere
- stryking av overflødig tekst og overflødige bestemmelser
- tilpasning av bestemmelser til hvordan de faktisk praktiseres

Utvalget bestod av:

- Morten Bildøy (leder)
- Remi Unnvik – Vestland
- Ole Andreas Heitlo – Trøndelag
- Christoffer Rishaug – Møre og Romsdal
- Are Bergli Heier – Østfold
- Trine Hardy – Oslo og Akershus
- Roger Nordland – Nordland

Forberedelser til landsmøtet 2027

Vi er over halvveis i landsmøteperioden, og det er nedsatt en landsmøtekomité for landsmøtet 2027. Komiteen har ansvar for planlegging og praktisk tilrettelegging av gjennomføringen, og vil ved behov trekke veksler på øvrig kompetanse ved forbundskontoret.

Varsel om ukultur i EL og IT Forbundet

EL og IT – klubben ved forbundskontoret publiserte i slutten av november «Et varsel om ukultur i EL og IT Forbundet». Forbundsstyret valgte å håndtere innlegget som et formelt varsel, og oversendte det til forbundets varslingsutvalg for videre behandling. Varslingsutvalget valgte å knytte til seg eksterne aktører for å gjennomføre en undersøkelse for å klarlegge de faktiske forholdene som ligger til grunn for varselet fra EL og IT – klubben ved forbundskontoret, og om forholdene innebærer brudd på relevante bestemmelser i arbeidsmiljøloven og eventuelt annet regelverk, herunder EL og IT – forbundets styrende dokumenter. Rapporten fra undersøkelsen er ikke klar innen utløpet av 2025.

Forhandlingsleder for LOK

Landstariffkonferansen for LOK valgte Øivind Wallentinsen som leder for forhandlingene i 2026. Dette ble i etterkant fremmet som en sak til forbundsstyret. Forbundsstyret valgte å sette vedtaket til side, slik at Geir Ove Kulseth ledet forhandlingene.

Landsstyret, forbundsstyret og forbundskontoret

Landsstyret

Landsstyret har avholdt to møter. 11. – 12. juni og 26.- 27. november.

På møte i juni var temaene Regnskap 2024, årsmelding 2024, status handlingsplan for 2025, den sikkerhetspolitiske situasjonen, stortingsvalget 2025, kampen mot fascismen, undersøkelse om mobbing og trakassering av tillitsvalgte i EL og IT Forbundet og tariffoppgjøret 2025. I tillegg ble det vedtatt en støtteuttalelse til arbeidet i Fair Play Bygg og bevilgning til organisasjonen på 300.000 kroner.

På punktet om den sikkerhetspolitiske situasjonen var Nasjonal sikkerhetsmyndighet invitert til å innlede. Kampen mot fascismen ble innledet av Jonas Bals fra LO, På møtet i november var temaene budsjett 2026, tariffoppgjøret 2026, status handlingsplan 2025, handlingsplan 2026 og LOs representantskap 2025 – 2029 – tillegg av representant. Punktet «etter valget 2025» ble ikke behandlet, da arbeidsministeren som var invitert til å innlede ikke rakk møtet på grunn av problemer i flytrafikken.

Forbundsstyret

Forbundsstyret har avholdt 10 møter, 2 av møtene gikk over 2 dager.

I september var forbundsstyremøtet lagt til Mosjøen. I Mosjøen fikk vi en orientering av hva som skjer i distrikt Nordland og en orientering om arbeidet med å slå sammen fagforeningene på LOK- området. Forbundsstyret var også på en omvisning på Helgeland kraft sitt kraftverk i Forslandsdalen i Leirfjord kommune.

Noen av sakene forbundsstyret har behandlet i 2025 er:

- Aktuelle saker fra administrasjonen har vært fast sak på alle møter.
- AFP har vært tema på flere møter, og det ble også bestilt en rapport fra FaFo om dette i samarbeid med Fellesforbundet før LO kongressen.
- Forbundsstyret satte ned et utvalg for å gjennomgå vedtektene.
- Forbundsstyret satte i gang en rehabilitering av forbundets lokaler i Folkets hus.
- Igangsatt arbeid med fornying av nettsidene.
- Nedsatt utvalg for utarbeidelse av nytt handlingsprogram.

Bemanning forbundskontoret

Ved utgangen av året var det 31 ansatte på forbundskontoret, i tillegg til leder, nestleder, leder forhandlingsavdelingen, leder utviklingsavdelingen, hovedkasserer og ungdomsleder.

Kommunikasjon

Medieomtale

I 2025 ble EL og IT Forbundet omtalt 699 ganger i norske medier, fordelt på 157 oppslag i papirmedier og 542 på nett. Mai var måneden med høyest eksponering (ca. 160 oppslag), mens juli var lavest (ca. 10).



EL og IT Forbundets podkast "Påkoblet med EL og IT" ble lansert i 2025.

Tabell 4: EL og IT Forbundet i eksterne medier 2025

Totalt	Papir	Nett	TV/Radio	Høyest	Lavest
699	157	542	0	Mai (160)	Jul (10)

Politiets tilgang på IP-data (september 2025)

I september 2025 gikk forbundssekretær Petr Vasilev ut i Altinget med kritikk av regjeringens forslag om å utvide Politiets og PSTs adgang til å hente ut IP-data for å forebygge alvorlig kriminalitet. Forbundet mente begrepet «forebygging» var for uklart definert, og at forslaget åpnet for inngripende overvåking uten tilstrekkelige rettssikkerhetsgarantier. Vasilev advarte mot at en slik utvidelse kunne få en nedkjølende effekt på ytringsfriheten, også på arbeidsplassen. Saken ble omtalt både som meningsytring og i Altingets egen nyhetsdekning.

Storm Elektro Oslo og Akershus – Livsvitenskapsbygget (Dagbladet, april 2025)

I april varslet EL og IT Forbundet søksmål mot Storm Elektro Oslo og Akershus for det forbundet mener er ulovlig innleie på Livsvitenskapsbygget ved UiO. Saken ble først omtalt i Dagbladet og handlet om at elektrikere ble midlertidig ansatt via bemanningsbyrået North Personnel, noe forbundet mente var en omgåelse av innleieforbudet. Saken fikk bred dekning og ble et sentralt eksempel i forbundets arbeid for et seriøst arbeidsliv.

Fair Play Bygg (Klassekampen, sommer/høst 2025)

Gjennom sommeren og høsten var Fair Play Byggs økonomiske situasjon omtalt i flere medier, med Klassekampen som sentral kanal. EL og IT Forbundet gikk foran med en ekstraordinær bevilgning på 300 000 kroner og oppfordret til bred dugnad for å sikre videre drift.

Netel (høst 2025)

Høsten 2025 ble konflikten mellom ansatte og ledelsen i Netel AS omtalt i blant annet digi.no. Bedriften prøvde å gjøre innsparinger ved å tilby de ansatte nye kontrakter

med vesentlig dårligere vilkår.
Forbundsleder Geir Ove Kulseth gikk ut og slo fast at forbundet sto bak medlemmene og de tillitsvalgte. Saken synliggjorde forbundets arbeid for arbeidstakeres vilkår i telekom- og fiberutbyggingsbransjen

Sosiale medier

Tabell 5: EL og IT Forbundet i sosiale medier 2025

Facebook	Instagram	TikTok
289 700 visninger 5 870 samhandlinger (+60 %) Antall besøk på siden og følgere har gått noe ned fra året før.	15 000 visninger Profilbesøk +20 % Rekkevidde -20 %	6 poster 234 921 visninger. 39 153 i gjennomsnitt for hver post.

Mest populære Facebook-innlegg: Innlegget om hovedforhandlingen mot Storm Elektro Oslo og Akershus, med 28 700 visninger. Innlegget omhandlet forbundets kamp mot omgåelse av innleieforbudet og engasjerte bredt.

Valgkamp



Facebook-innlegget om Storm Elektro Oslo og Akershus gikk best med 28.700 visninger.

Kommunikasjonsavdelingen bidro aktivt i valgkampen 2025 med innholdsproduksjon og synliggjøring av forbundets politiske standpunkter i relevante kanaler. Det viktigste temaet for forbundet i valgkampen var innleie. De to første videoene på forbundets TikTok-kanal ble publisert med dette som tema i valgkampen. I tillegg hadde vi på flere innlegg og utspill i mediene om innleie i perioden.

Podkast

Podkasten ble startet opp i 2025 og heter Påkoblet med EL og IT. Formålet med podcasten er å synliggjøre viktige saker som forbundet arbeider med og løfte fram

stemmer blant våre tillitsvalgte. Det ble produsert sju episoder i løpet av året, med totalt 640 nedlastinger. Mest populær var episode 2, «Tillitsvalgt under press», med 190 nedlastinger. Episodene gav også videoinnhold til forbundets sosiale mediekkanaler. Det ble også etablert ei redaksjonsgruppe på forbundskontoret for å styrke innholdsproduksjonen.

Annen aktivitet på avdelingen

Arbeid med nye nettsider

I løpet av 2025 ble det inngått et samarbeid med Dinamo og Copyleft om å bygge om forbundets nettsider. Bakgrunnen var at de eksisterende sidene ikke i tilstrekkelig grad møtte organisasjonens behov eller arbeidsflyten til kommunikasjonsavdelingen. Dinamo har ansvaret for struktur og maler, mens Copyleft, som drifter dagens sider, står for teknisk implementering og videre drift.

Digitale medlemspakker

Kommunikasjonsavdelingen har i 2025 bistått med utviklingen av en digital e-postserie til nye medlemmer, i samarbeid med LOfavør, Økonomi og medlemsservice. Utsendingene om LOfavør er lagt om fra papir til digital distribusjon, i tråd med praksis i de fleste andre LO-forbundene. Omleggingen gir en vesentlig økonomisk innsparing for forbundet.

Nettverk

Nettverk ga ut seks utgaver i 2025, fem papirutgaver med 48 sider og en ren digital utgave- også den med 48 sider, totalt 288 sider. Nettverk sendes ut kun som e-magasin til nye medlemmer som ikke aktivt har valgt å motta på papir og andre som har ønsket Nettverk digitalt. I 2025 hadde de seks e-magasinene 19.000 brukere til sammen.

Nettverk skal gå ut til samtlige medlemmer pluss kontakter utenfor forbundet, noe som normalt skulle tilsi et opplag på 44.500. Antallet som mottok Nettverk på papir var under 20.000 i 2025, det vil si at det nå er godt under halvparten av medlemmene som mottar papirutgaven av bladet. Nettverk-redaksjonen endte på 469.543 sidevisninger digitalt under paraplyen fri fagbevegelse.no.

Nettverk sendte 48 brev i 2025. Brevet har cirka 30.000 mottakere. Åpningsraten er 48,46 prosent. Det vil si at omtrent halvparten åpner brevet. I tillegg til ansvarlig redaktør Knut Viggen, har det vært én ansatt journalist i perioden, Leif Martin Kirknes.

Ungdom

Aktivitet

Det siste året har vært et aktivt og innholdsrikt år for ungdommen i forbundet. Vi har jobbet målrettet for å styrke ungdomsarbeidet i forbundet, bygge relasjoner med andre organisasjoner og har deltatt på diverse aktiviteter. I året som gikk har vi deltatt på sommerpatruljen i store deler av landet. Det har også blitt holdt diverse innledninger fra ungdomsleder på kurs i Vestland, Møre og Romsdal, og deltagelse i Trøndelag. Ungdommen har vært godt representert på alle Landstariiffkonferansene og var aktiv i debattene. Forbundet har også startet opp arbeidet med profilering på sosiale medier med en ekstra satsing på TikTok.

Aktivitet DSU

Det ble i løpet av året gjennomført 4 DSU-møter. Vi har gjennomgått og ferdigstilt den sentrale skolepresentasjonen. Fått innledning fra Jonas Bals fra LO om fascisme, og Jan Halvor Vaag Endrerud fra AUF om valget og «Mye å miste». Markus Hansen fra Heis kom og snakket om arbeidet med kvartsstøv. Vi hadde også en gjennomgang om hvordan DSU ønsker å arbeide og hva vi skal bruke DSU møtene til. Det ble satt av god tid til å diskutere ulike problemstillinger de ulike distriktene har med ungdomsarbeidet og erfaringsutveksling på hvordan de ulike distriktene jobber.

Samarbeid/Politikk

Vi har hatt et godt samarbeid med SU og AUF det siste året. Vi har gjestet både sommerleiren til SU og AUF. På sommerleiren til AUF deltok vi på arbeiderfestivalen, her viste vi fram IKT fagene ved at deltagerne fikk prøve seg på feilsøking, fiksing og bygging av datamaskiner. Fokuset på våre søsterforbund har stått sterkt dette året også. Det ble arrangert en samling på Utøya for NBTF. Her ble det planlagt en samling vi skal gjennomføre i 2026 for BWI hvor det kommer deltagere fra hele verden. Vi tok også turen til Dansk EL-forbunds ungdom sitt årsmøte. Vi har også holdt innledning på AUFs klimakonferanse. Noen av de største politiske diskusjonene i 2025 har vært kutt i sykelønna, her deltok ungdommen på fanemarkering utenfor årskonferansen til NHO. Vi har også gjestet flere av de andre LO forbundene sine ungdomskonferanser og fikk besøk fra Handel og Kontor og Fellesforbundet på vår konferanse. Ungdommen har også fått ansvaret for å representere og jobbe med bolig politikken på vegne av forbundet inn i LO ved at ungdomsleder sitter i LOs boligpolitiske utvalg.

Stortingsvalget

Årets stortingsvalg har vært den jevneste på lenge, ved starten av året så det ut som at den borgerlige siden skulle vinne valget med god margin. Noen måneder inn i året så snudde dette og valgseier for rødgrønn side så mulig ut igjen. Vi deltok i valgkampen via LO og var aktiv i sosiale medier for å få frem forskjellen mellom venstre og høyre

siden.

Den sentrale ungdomskonferansen

Årets sentrale ungdomskonferanse gikk av stabelen første uken i september her var vi 36 deltagere med representanter fra 13 av 13 distrikt. Her ble en ny handlingsplan for ungdommen vedtatt og nye satsningsområder og aktiviteter. Vi hadde også gjester fra Fellesforbundet Ung og HK Ung. Det har vært tradisjon at vi har faglig påfyll under konferansen, i år hadde vi besøk av Jonas Bals som snakket om kampen mot fascismen og fagbevegelsens rolle. Thomas Bjørnesrud fra HMS utvalget til Heis kom og snakket om faren ved kvartsstøv og deres arbeid rundt dette. I regi av årets valg kom Agenda og snakket om mye å miste for å vise frem hva som står på spill under årets valg.

Forbundsleder Geir Ove Kulseth besøkte også konferansen for å snakke om viktigheten av ungdomsarbeidet og litt historien til ungdommen i forbundet, Det ble valgt et nytt sentralt ungdomsutvalg. Her ble det valgt medlemmer fra 11 av 13 distrikt. Ungdomsutvalget sentralt fikk myndighet fra konferansen til å supplere plassene som står tomme, det ble gjort suppleringsvalg hvor det ble valgt inn en representant fra Møre og Romsdal.



**Ungdomskonferansen
valgte Vegard Skjervold til
leder for EL og IT Ungdom.**

Verv	Navn	Neste valg	Bransje	Distrikt
Ungdomsleder	Vegard Skjervold	2027	LOK	Trøndelag
Vara Ungdomsleder	Ingerid Moe	2027	Energi	Buskerud
DSU	Sebastian Tøsbæk Haslund Sveen	2027	LOK	Oslo/Akershus
DSU	Emma Sofie Tønnesen	2027	LOK	Østfold
DSU	Jon Erling Hvithammer	2027	LOK	Hedmark/Oppland
DSU	Ingerid Moe	2027	Energi	Buskerud
DSU	Malin Langelid	2027	Energi	Vestfold/Telemark
DSU	INGEN	2026		Agder
DSU	Ordin Fjetland	2026	LOK	Rogaland
DSU	Thor Martin Heldal	2026	LOK	Vestland
DSU	Amanda Osnes Låbakk	2026	Energi	Møre og Romsdal
DSU	Kevin Karlsen	2026	LOK	Trøndelag
DSU	Torgeir Sandnes	2027	LOK	Nordland
DSU	Odd-Bjørn Osmo Nikolaisen	2026	IKT	Troms / Svalbard
DSU	Hans Peder Langbekkhei	2026	IKT	Finnmark
Vara	INGEN	2027		Oslo/Akershus
Vara	Martina Martinsen	2027	Energi	Østfold
Vara	Per Henry Røttum	2027	IKT	Hedmark/Oppland
Vara	Eirik Kjemperud	2027	LOK	Buskerud
Vara	Karoline Nystrand	2027		Vestfold/Telemark
Vara	INGEN	2026		Agder
Vara	Per Ragnar Knaust	2026	LOK	Rogaland
Vara	Anne-Lene Svendsen	2026	Energi	Vestland
Vara	Karina Svenning	2026	LOK	Møre og Romsdal
Vara	INGEN	2026		Trøndelag

Forhandlingsavdelingen

Innledning

2025 har vært et krevende år for forhandlingsavdelingen. Ikke først og fremst i form av tariffoppgjør, men på saksmengde og fysisk arbeidsmiljø.

Den tidvis voldsomme støyen fra riving / bygging av regjeringskvartalet og Hammersborgtunnelen har gjort det vanskelig å sitte på kontorene, og det var i perioder utstrakt bruk av hjemmekontor.

2025 var et mellomår der LO forhandler på vegne av hele fellesskapet mot NHO. Også våre tariffavtaler med Virke gjennomfører et samordnet oppgjør. Der hvor vi ikke har denne samordningen, på Spekter, Samfunnsbedriftene, KS og Stat, er det gjennomført ordinære forhandlinger, men kun på økonomi.

Mellomåret er også det året vi gjennomfører de faste landsomfattende tariffkonferansene våre. I tillegg til de som går på høsten, arrangerer Landsoverenskomsten for Elektrofagene også såkalte Distriktstise tariffkonferanser som fungerer som en forberedelse til Landstarriffkonferansen. Videre yter vi støtte til at medlemmene på Heisoverenskomsten arrangerer det de kaller «Landsråd» hvor de drøfter sine tariffkrav. Flere på avdelingen bidro også i LO-kongressen, særlig fordi det var knytta så mye spenning i en eventuell enighet om AFP, men også på grunn av omleggingen av Spekter-området. Det har vært høy aktivitet gjennom hele året og de ansatte gjør en stor og uselvsk innsats.

Personellsituasjonen på forhandlingsavdelingen

Reidunn Wahl gikk av med pensjon til sommerferien. Hun har vært en sentral ansatt for miljøene innenfor Telesektoren, og ikke minst en god ressurs på avdelingen i 20 år. Hennes avgang var kjent i lang tid på forhånd og stillingen ble lyst ut og tilsatt før årsskiftet, slik at erstatter var på plass 1.mars. Dette er Sissel Hallem som kom til oss fra valgt verv i LO Stat og ansettelse i FO der hun har jobbet med Spekter.

I oktober varslet Malin Amundsen at hun leverte sin oppsigelse. Omtrent samtidig ble vi enige om en dato for pensjonsavgang for Trond Løvstakken. Begge disse stillingene ble derfor lyst ut før jul.

Avdelingen har hatt et langtids sykefravær gjennom store deler av 2025 En av de ansatte hadde barselpermisjon på vårparten. Totalt er avdelingen fortsatt på 9 ansatte (inklusive ELBUS).

Mellomoppgjøret

LO / NHO og LO / VIRKE

Den 31. mars ble det enighet mellom LO og NHO om et oppgjør som ga ei ramme på 4,4%. I denne ramma lå det et generelt tillegg på kr. 5.-, samt et tillegg til lavtlønte (de overenskomster med snittlønn under 90 % av en industriarbeiderlønn (kr 606626.-) på kr. 2.- Den 24. april ble LO og Virke enige om en identisk løsning som i NHO.

Spekter A-del

På fellesdelen for alle Spekteroverenskomstene ble det også en løsning lik LO/NHO, men her uttrykt i årslønnsheving. Altså kr. 9750.- som tilsvarer kr. 5.- /t. Forskjeller her er at lavtlønnstillegget på kr 3900.- (tilsvarer kr. 2.- /t) blir gitt til alle enkeltindivid som har ei årslønn under 90% av industriarbeiderlønn – kr 545964.-

Spekter Helse

I de sentrale forhandlingene (A2) mellom Spekter og forbundene i LO kom man til enighet 15. mai. Det ble gitt et generelt tillegg på 23 000 kroner til stillingsgruppene 1, 2 og 3 fra 1. mai. Stillingsgruppene 4 og 5 og øvrige arbeidstakere fikk et generelt tillegg på 3,1 % minimum kr. 18 000, henholdsvis fra 1. mai og 1. juli. Minstelønssatsene ble også økt. For våre medlemmer med høyeste ansiennitet og som fra før tjente over minstelønssatsene ga oppgjøret dårlig prosentmessig uttelling. Årslønnsveksten er for medlemmer i LO-forbund foreløpig beregnet til 4,3 % med et overheng inn i 2026 på 0,9 %.



**Frontfaget i mellomoppgjøret
ga ei ramme på 4,4 prosent.**

Spekter - øvrige

I de sentrale forhandlingene del A, 4.april, ble det avtalt et generelt tillegg på kr 9 750,- per år. Det ble gitt ytterligere et tillegg på kr 3 900,- per år til arbeidstakere med en årslønn på kr 545 964,- eller lavere. Tilleggene ble gitt med virkning fra 1. april 2025. EL og IT Forbundets tillitsvalgte gjennomførte forhandlinger på 8 B-del avtaler; for Norsk Helsenett, OneCo Networks, Sykehuspartner, Helse Vest IKT, Helse Nord IKT, Hemit, Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett og Helseplattformen (denne avtalen er felles med FO og Fagforbundet).

Resultatene varierte mellom generelt kronetillegg på ca. kr. 24 000 eller kombinasjon

av kronetillegg (minimum kr. 18 000) og prosent, - og noen avtalte rene prosenttillegg fra 4,4 – 4,55 %.

Årslønnsveksten fra 2024 til 2025 i Spekter-området ekskl. helseforetakene er foreløpig beregnet til 4,5 prosent og med et overheng på 1,1%.

IKT og Serviceelektronikeroverenskomsten med Virke

Resultatet for IKT- og serviceelektronikeroverenskomsten med Virke ble tilsvarende LO/NHO, et generelt tillegg på kr. 5.-, heller ikke på denne avtalen kvalifiserte vi til lavlønnsstillegg.

Energiavtalen – Samfunnsbedriftene

Her er det en forhandlingsmessig utfordring, at de lokale oppgjørene er såpass gode at det skaper store overheng til året etter. Her fikk man «frontfagstillegget» på kr 9750.- og hevet minstelønssatsene med kr 20.000.- Vakttillegget ble hevet med kr 20.- pr vaktdøgn.

Bedriftsavtalen – Samfunnsbedriftene

Her ble det satt av pott til lokale forhandlinger på 1,15%, mens det generelle tillegget strakk seg fra kr.14500.- (ufaglærte) til kr.16700.- (fagarbeider med fagskole)

Kommune

I kommuneoppgjøret ble det løsning i mekling 28. mai. Den ga generelle tillegg mellom kr 14500.- og kr. 21200.- avhengig av innplassering i lønssystemet. Det ble også avtalt et tillegg på kr 12-1300.- som skal gjelde fra 1. januar 2026.

Stat

Staten kom også i mål gjennom mekling 28.mai. Der ble løsningen at 60 % av ramma ble fordelt sentralt slik: kr. 6600.- + 1,5 %. De resterende 40 % skal fordeles lokalt.

Landstariffkonferansene

LTK IKT/Spekter 14.-16.oktober 2025

Konferansen ble avholdt på Scandic Ambassadeur hotell i Drammen med 81 deltakere med stemmerett, arrangører, 8 observatører og 8 innledere. Tema var blant annet Big tech, penger og politisk makt, digital suverenitet, tariffpolitiske utfordringer, aktuelle krav ved tariffoppgjøret, Kvinneperspektivet i teknologibransjen, økonomisk ulikhet og ansvaret for Spekterforhandlingene fra LO Stat til LO.

I forkant av landstariffkonferansen ble debatthefte sendt ut til klubbene. Det ble

også sendt ut en spørreundersøkelse om hva som var de viktigste sakene for hovedoppgjøret i 2026.

LTK LOK 20. – 24. oktober

Konferansen ble avholdt i Sarpsborg med 97 delegater påmeldt, 95 delegater deltok. Med gjester, observatører og forbundskontoret var antallet 160 deltagere. Ønsket om antallet observatører overgikk antall reserverte hotellrom, noe som resulterte i at noen observatører ikke fikk muligheten til å delta. Konferansen hadde gjester fra våre søsterforbund i Danmark og på Færøyene. Konferansen ble arrangert over fem dager, tidligere har man brukt fire dager.

Konferansen hadde følgende aktuelle temaer på dagsorden:

AFP

Landsoverenskomsten i et lengre perspektiv

Lønn

Klassekamp

Arbeidstid

Tarifforhandlinger i våre naboland

Et seriøst arbeidsliv

Konferansen behandlet en lang rekke forslag til krav til Landsoverenskomsten for elektrofagene, utvalgsstruktur og andre tariffpolitiske temaer. Blant annet fastholdt konferansen at AFP må forbedres ved tetting av hull i regelverket og kvalifikasjonskravene for at flest mulig av våre medlemmer får AFP på dagens nivå.

Vedtak om prioriteringer og oppgjørsform:

Opgjøringsform; Det ønskes forbundsvist oppgjør

Prioritering; Resultatet av oppgjøret skal gi forbedringer på områdene seriøsitet, lønn, velferd og reisemiljøet.

Vedtatte uttalelser på LTK LOK:

- Stopp det usunne tidspresset – Bygg for bedre kvalitet og sikkerhet!
- Ta betong- og kvartsstøv på alvor!
- EL og IT Forbundets landstariffkonferanse for landsoverenskomsten for elektrofagene 2025 krever forsvarlig fagopplæring for fremtidens fagarbeidere!
- Gi tillitsvalgte forhandlingsrett til utforming av ansettelsesavtalene
- Stopp streikebryteri hos Tesla
- Arbeidsgivers bestridelse av sykemeldinger



Landstariffkonferansen for LOK ble arrangert med 160 deltagere i Sarpsborg.

LTK Energi

LTK Energi ble avholdt i Drammen 4. – 6. november med 90 delegater og 29 observatører og ansatte fra forbundskontoret.

På programmet sto forbundets energipolitiske ståsted med bl.a. statsråd Terje Aasland som en av innlederne. Våre motparter i henholdsvis Fornybar Norge og Samfunnsbedriftene fikk også presentere seg og deres organisasjoners arbeide i bransjen og som arbeidsgivere.

Et hovedtema på konferansen var vår undersøkelse om de juridiske forholdene knytta til såkalte frivillige beredskapsordninger. LO-advokat Imran Haider presenterte saken og skisserte de juridiske spørsmålene som han så for seg å arbeide videre med. Konferansen startet også opp en diskusjon om sikkerhet for kritisk infrastruktur sett i lys av den globale situasjonen, og hvordan sikkerheten til våre medlemmer skal ivaretas i en eventuell situasjon.

Resten av konferansen foregikk på tradisjonelt vis med gruppearbeider på krav og prioriteringer på de to overenskomstene. Dette med bakgrunn i utsendt debathefte og prosesser i klubbene. Prioritert krav på begge overenskomstene ble økt kjøpekraft.

Vedtatte uttalelser på LTK Energi:

- Kraftløftet for Øst-Finnmark kan ikke utsettes
- Et samlet forbund er et sterkt forbund!
- Vi vil oss en nettberedskap – ikke en rovdrift!
- Grenland trenger mer energi – ellers stopper industrien

Twistesaker

Tabell 7: Oversikt over tvistesaker 2025

Overenskomst	Fra året før	Innkom.	Avvist	Behandlet	Enighet	Sendt LO	Sendt arb.rekken
LO/Spekter							
LO/NHO		1		1		1	1
LOK	8	14	2*	19	10	4**	0
IKT-ovk.	2	7		7	5	4	
Telenor							
Energi-ovk.							
LO/Virke							
IKT og service-ovk.		5		3	3		
Samfunns-bedriften							
Energiavtalen		2		2	2		

* 1 lokal uenighetsprotokoll ble sendt tilbake til innsender og 1 uenighet ble trukket pga løsning lokalt.

** 1 uenighet er satt opp som tar for seg 4 saker.

Twister på Landsoverenskomsten for elektrofagene

Innenfor Landsoverenskomsten for elektrofagene ble det i 2025 avholdt ti tvistemøter med NHO Elektro. Tariffpartene behandlet totalt 22 saker, hvorav 14 saker var nye i 2025 og 8 saker var fra året før. 19 av sakene ble ferdig behandlet mellom tariffpartene, hvorav 1 av sakene ble sendt tilbake til innsender og 1 av sakene fant sin løsning lokalt. Det ble i 2025 satt opp 4(**) uenighetsprotokoller og 10 enighetsprotokoller.

Av disse uenighetene er det 19 saker som omhandler LOK, 1 sak som omhandler Offshoreavtalen og 2 saker som omhandler Hovedavtalen.

4 av uenighetsprotokollene ble oversendt LO for videre behandling.

3 lokale tvistesaker blir videre behandlet i 2026.

Rutinene for saksbehandling ble i 2025 endret ved at saksbehandler som hovedregel, så snart en tvist kommer inn, vil avholde et kort møte med innsender av saken og tillitsvalgt i klubb. Dette for å gå igjennom tvisten i sin helhet og få innsyn i alle detaljene før videre saksbehandling. Målsetningen er å ha løpende god kontakt med innsender av sakene underveis i tvistebehandlingen.

Innsyn i lønns og arbeidsvilkår

Forbundet har i tidligere årsmeldinger omtalt 3 saker om innsyn i lønns og arbeidsvilkår på LOK området hvor det i 2024 ble satt opp en sentral uenighetsprotokoll som tar for seg disse 3 lokale uenighetene.

I juni 2025 ble det avholdt forhandlingsmøte mellom LO og NHO hvor det ble satt opp en uenighetsprotokoll. Saken forberedes videre for oversendelse til Arbeidsretten i 2026.

IKT-overenskomsten

På IKT-overenskomsten har det vært flere tvister knyttet til lønssystem og vaktordninger. Videre behandles en tvist som oppsto etter streiken i 2024 knytta til virkningstidspunkt for oppgjøret om mulig diskriminering av organiserte kontra uorganiserte i den forbindelse.

Energiavtalen

Begge tvistene var lønnstvister i forbindelse med lokale forhandlinger.

Lavlønnspolitikk

EL og IT Forbundet har vært i fremste rekke i å adressere lavlønnsproblematikken som oppstår ved lavlønns tillegg som gis på overenskomstsniitt. Forbundssekretær Geir Aasen har hatt plass i LOs lavlønnsutvalg som skulle se på andre løsninger. Dette arbeidet har pågått gjennom 2025.

Tabell 8: Oppsigelsessaker
Oversikt over oppsigelsessaker som har vært til behandling i forbundet

Fra tidligere år	Inn-kommet	Avvist	Sendt juridisk	Tatt ut stevning	Behand. i retten	Vunnet	Tapt	Forlik	Oppsig. trukket
4	26	0	27	22	6	2	0	19	4

Inngåtte overenskomster 2025

I kalenderåret har vi inngått følgende nye overenskomster.

Tabell 9: Nye overenskomster

Landsoverenskomsten for Elektrofag	38 + 2 direkteoverenskomster
Energioverenskomsten	15 + 1 direkteoverenskomst
IKT-overenskomsten	11 + 1 direkteoverenskomst
IKT og Serviceelektroniker	2 + 1 direkteoverenskomst
Staten	1
Spekter	1
Totalt	73 overenskomster

Diverse saker

AFP
På vårparten ble det klart at AFP kom til å bli tema på LO-kongressen i mai, og vi startet arbeidet med å sondere hvor andre forbund sto i saken, særskilt Fellesforbundet og Fagforbundet. Vi inngikk et samarbeid med Fellesforbundet og ba Fafo utarbeide en rapport om tetting av hull og en ny sliterordning. Rapportene ble flittig delt med andre forbund og også presentert av Fafo som et innspill til kongressen.

Under kongressens behandling oppsto det en klar deling i salen mellom privat og offentlig sektor. Offentlig ville innføre reformert AFP (opptjeningsordning) så fort som mulig, mens Fellesforbundet ville ha mer tetting av hull i eksisterende AFP. EL og IT støttet Fellesforbundet i dette. Kongressens vedtak er fortsatt gjenstand for tolkning, men slår fast at det skal lages en ny ordning basert på antall år i en AFP-bedrift, samtidig som at man tetter flere hull i ordningen ved å redusere kravene for å oppnå den gamle ordningen.

I perioden frem til kongressen var det jevnlige møter i det LO kaller “rådgiverkorpset” dvs representanter fra forbundene som dykker noe dypere i tallene rundt AFP før det oversendes kongressen.
Etter kongressen har dette blitt faste møter som fortsetter over i 2026, og det er tema i den delen av sekretariatet som kalles IPU, Inntektspolitisk utvalg.

Det er fortsatt uenigheter innad i LO om hvordan kongressvedtaket skal tolkes, men i løpet av høsten ble det ganske klart fremstilt som at dette handler om en ny opptjeningsordning, og så er spørsmålene hvor lenge den gamle ordningen skal gjelde (overgangsordninger) og nivået på den nye ordningen.
EL og IT Forbundet holder fortsatt nær kontakt med Fellesforbundet og forsøker å avklare felles syn før vi møter i LO.

Organiseringen av tariffarbeidet i LO Stat og Spekter.
LO Kongressen vedtok den nye modellen med et flertall bestående av LO, Fagforbundet, FO og Fellesforbundet.
Det er fortsatt uklart hva som skal bli bedre med denne modellen, og det er fortsatt store uenigheter som må løses før vi går inn i oppgjøret for 2026. Det viktigste for EL og IT Forbundet er det å kunne opprette egne B-deler, samt at oppgjørene på disse B-delene følger forbundenes egne prioriteringer, inklusive muligheten til å streike.
Sissel Hallem følger temaet nøyte og samarbeider med likesinnede forbund.

Internasjonalt

EPSU (European Public Sector Unions / Allmennyttige verk)

Vi er tilsluttet med våre medlemmer i offentlig sektor.
Bjørn Fornes deltar sammen med Morten Bildøy i den faste komiteen som omhandler energi. Komiteen har to faste møter i året. Høstmøtet ble denne gangen arrangert i forbindelse med en pan-europeisk konferanse hvor særlig arrangørlandet og nabolandene får anledning til å sende delegater. Tanken er å utvikle EPSUs policy sammen med de aktuelle fagforbundene som arbeider i bransjen. Denne konferansen var lagt til Slovenia, og i tillegg til komitemedlemmene deltok forbundssekretær Fred Løvli.

NOFS (Nordens Offentliganställdas Fackliga Samorganisation) er det nordiske delen av EPSU. De nordiske forbundene møtes i forkant av komitemøtene for å forberede felles standpunkt. Bjørn Fornes leder ekspertgruppen energi i NOFS og Fred Løvli deltar på møtene.

UNI

Geir Aasen deltar på møtene i UNI ICTS. I 2025 var det 2 slike møter.

EBTF

Kim Andre Arnesen er vår representant i et prosjekt som skal bygge et tillitsvalgsnettverk innen elektro i Europeisk tre- og bygningsarbeiderforbund. Prosjektet har hatt to møter i 2025.

Teleentreprenørutvalget

Konferanse september 2025

Utvalget har revitalisert seg i 2025, og vi har jobbet hardt for å få inn nye tillitsvalgte fra nye bedrifter utenfor de vanligste teleentreprenørene Oneco Networks, Eltel Networks og Netel for å øke bredden.

Vi har hentet inn utvalgsmedlemmer fra Teknisk Bureau, Transtema, Aquila og NTE Elektro med det utvidet med representanter fra distrikter som tidligere ikke hadde deltakere. Nye distrikter som er representert er Nordland, Rogaland, Buskerud og Vestfold og Telemark.

Vi gjennomførte en vellykket konferanse i den gamle telesentralen i Oslo over 2 dager. Der fikk vi en orientering om det svenske telenettet og reguleringer de har der fra hovedtillitsvalgt i Unionen fagforbund i Eltel Sverige.



Flere distrikter er nå engasjert med representanter i Teleentreprenørutvalget.

Krever at Ekomnettene sikres

Utvalget gikk igjennom vedtatt politikk knyttet til EKOM nettene fra Landsmøte fra 2023, og kom da med en kronikk om at Norske myndigheter er for naive og må sikre nettene bedre mot sabotasje i tillegg til andre momenter som dette.

- Nkom tilsynsvirksomhet må styrkes med 10 millioner øremerkede midler til tilsyn i nettet. Pr dags dato jobber det 1 person i NKOM med tilsyn og det er aldri tilsyn på selve nettet.
- Større deler av Ekom nettet må underlegges sikkerhetsloven
- Krav om relevante fagbrev for arbeid på samfunnskritiske deler av Ekom

nettene våre.

Kartlegging av aktører i Norge

Utvalget satt også ned at det skal gjennomføres en kartlegging av tilbydere av Ekom tjenester i alle våre regioner, med formål å ha et større fokus på organisering i teleentreprenørsektoren. Sektoren har altfor lav organisasjonsgrad og fagforeninger og distrikter sammen med forbundet sentralt må satse enda hardere på å øke organisasjonsgraden i sektoren.

Seriøsitet

Omgåelsessøksmål i forbudssonen

I 2025 har vi tatt ut stevning mot 2 innleiere Storm Elektro Oslo og Akershus og HGN Elektro. Saken mot Storm endte i en svært prinsipiell dom i Oslo tingrett som eneste dom som omhandler hva en reell arbeidsgiver er og hvilke ansvar de har ovenfor sine ansatte. Etter innleieforbudet kom på plass i 2023, så vi en økende trend med midlertidige ansettelser med bruk av såkalt HR tjenester levert av tidligere bemanningsbyrå. Dommen slo ned slike modeller og sa at det i realiteten var ulovlig innleie fra bemanningsforetak. Som en konsekvens av saken la North personell ned bemanningsbyrået sitt og opprettet en installasjonsvirksomhet med installatør i stedet. Vi tok også ut stevning mot HGN Elektro for omgåelser likt som mot Storm Elektro Oslo og Akershus. HGN brukte 5 tilbydere av ulovlige bemanningstjenester, saken endte med forlik hvor de i protokollsform forpliktet seg til å slutte å bruke slike tjenester fra Stolt bemanning. Denne aktøren er svært politisk og har vært en del av søksmålene mot Norge for innføring av innleiereglene sammen med SMB Norge og med advokat Nicolay Skarning. Det ble derfor viktig for forbundet å kjempe mot denne aktøren da de er med på å undergrave LO og forbundets politikk knyttet til innleie og seriøsitet.

I forbindelse med forliket med HGN sendte vi et brev til NHO sin advokat og selskapet om at vi viste at de benyttet ulovlig innleie fra Entas, Barona, Clockwork, North og AV Bygg, dersom de fortsatte med det ville et nytt kollektivt søksmål blir ført mot HGN. Vi har avdekket og stanset to innleiere som benyttet slike tjenester, samt fem tilbydere. I praksis har vi dermed tatt tak i samtlige aktører i elektrobransjen som enten brukte eller leverte disse tjenestene. Resultatet er at alle identifiserte omgåelser er stoppet, og det finnes per dags dato ikke aktive leverandører eller brukere av denne typen løsninger i bransjen.

Dette representerer en fullstendig måloppnåelse – en 100 % seier i arbeidet med å eliminere ordningen.

Bruk av kollektiv søksmålsrett

I 2024 brukte forbundet den kollektive søksmålsretten for første gang mot Telenor for ulovlig vikarbruk, dette førte til den gangen faste ansettelse av cirka 50 personer som var ulovlig innleid. I tillegg brukte vi den mot Storm og HGN Elektro, dette innebærer 3 prinsipielle stevninger tatt ut av EL og IT Forbundet. Så vidt vi vet er vi det eneste LO forbundet som har brukt adgangen og ved hele 3 anledninger. Disse seierne har ført til store ringvirkninger også utenfor EL og IT Forbundets bransjer. Vi har høstet mye skryt fra andre LO forbund og i etterkant har forbundsleder Geir Ove Kulseth og forbundssekretær blitt invitert av Fellesforbundet for å snakke om hvordan vi jobber knyttet til seriøsitet og om våre seire.

Lønns og arbeidsvilkår i datasenterindustrien

Forbundet har jobbet hardt og systematisk for å avdekke alvorlige lønns og arbeidsvilkår i sektoren. Vi brøt gjennom med sakseierskap med 4 mediasaker i riksdekkende media (Dagbladet). Vi avdekket at 300 av de 330 som monterte elektriske anlegg på datasenteret på Hamar ikke var godkjente for å utføre elektroarbeid i Norge, dette fikk vi ut i riksmidlene. Dette har ført til at forbundet blir ringt når det skjer noe i sektoren rett fra Dagbladet. Det har også vært lagt ned hardt arbeid for å vise potensielle medlemmer at vi er gode samarbeidspartnere og kan sørge for ordentlige lønns og arbeidsvilkår for de som arbeider i sektoren. I perioden har vi fått organisert et stort antall migrantarbeidere fra Portugal, Polen, Litauen og Latvia i selskapet Velox Elektro. Der har vi 230 medlemmer i all hovedsak migrantmedlemmer fra Portugal som jobber som elektrikere utelukkende på datasenter. Vi har også fått en del nye medlemmer direkte på datasenter i drift i selskaper som CBRE, Tik Tok Norway og Microsoft Datasenter Norway. De 2 sistnevnte har vi fått bygd klubb med tillitsvalgte. Det skal ikke sees bort i fra at disse har ønsket å organisere seg i forbundet siden vi har etablert oss som den synligste arbeidstakerorganisasjonen i industrien i Norge i dag.

Kronerulling for Fair Play Bygg Norge

Samarbeidet med Fair Play har styrket seg i perioden, i forbindelse med kutting av midler til organisasjonen fra kommuner har forbundet tatt en lederrolle i å sikre langsiktig finansiering til prosjektet i LO familien. Vi tok initiativ til å få med Fellesforbundet som partner i denne kampanjen. Resultatet i 2025 er at FF gjorde et stort bidrag, i likhet med vårt bidrag som ble vedtatt på landsstyret i juni 2025. Arbeidsmandsforbundet, og noen enkelte arbeidsgiverlaug kom også med mer støtte.

Store nedbemanninger

I Oneco Networks ble det nedbemannet et stort antall ansatte i 2025, vi tok saken for alle medlemmer som ønsket å fremme påstand om usaklig oppsigelse. Det resulterte i 7 søksmål i 7 forskjellige domstoler i Norge for totalt 15 medlemmer. Sakene endte



Florin Sauluc falt fire meter gjennom et usikret tak under arbeid på TikToks data-senter på Hamar i 2024 og fikk livet snudd på hodet.

lykkelig for alle våre medlemmer med trekte oppsigelser og gode sluttpakker. I tillegg bisto vi Eltel Networks medlemmer i mindre nedbemanninger med trekte oppsigelser og gode sluttpakker.

Brudd på fredsplikt i Netel og forsøk på å rasere de ansattes lønns og arbeidsvilkår
Saken i Netel handlet om at selskapet skulle kutte x-antall millioner i 2025, løsningen var å tilby de ansatte nye kontrakter med vesentlig dårligere vilkår. Forbundets estimerer ga en lønnsnedgang på cirka 100 tusen for montører og prosjektledere og andre administrative stillinger.

Dersom de ansatte ikke godtok nye kontrakter ville selskapet tvinge gjennom endringsoppsigelser i stor skala. Forbundet mente dette var en ulovlig aksjon og sendte brev til NHO Abelia med påstand om brudd på fredsplikten. Møte ble avholdt mellom partene med Forbundsleder Geir Ove, forbundssekretær Geir Aasen og Steffen Olsen. Dersom bedriften ikke stanset sine ulovlige aksjoner, ville forbundet fremme en hurtigsporsak inn mot Arbeidsretten. Etter møte endret ledelsen i Netel sin strategi og gikk i forhandlinger med de tillitsvalgte i Netel, dette ble en full seier for forbundet de ansatte i Netel og bransjen. Det aggressive hardkjøret Netel ledelsen kjørte førte til 120 nye medlemmer i Norge og 10 nye tillitsvalgte i nesten alle av Netel sine avdelinger.

Lønnstyveri

Forbundet fikk 1 av Norges 3 dommer på lønnstyveri i Fibertec saken, dette var veldig viktig da lønnstyveri er altfor utbredt og altfor mange saker blir henlagt. Vi hadde også en større sak i Klassekampen og Finansavisen knyttet til at 2/3 av alle saker blir henlagt hvor vi fikk løftet denne viktige saken i store mediehus.

Saksbehandlerkonferansene

Forhandlingsavdelingen gjennomførte to saksbehandlerkonferanser i 2025. Konferansene bidrar til å skape en felles forståelse for hvordan saksbehandling bør være, og bygger nettverk mellom saksbehandlerne ute og inne. Temaene strekker

seg fra system til lønnskrav og hvordan man kan jobbe mer effektivt. På disse konferansene deltar saksbehandlerne i forhandlings- og utviklingsavdelingen sammen med organisasjons- og Distriktssekretærer. Hovedtema i 2025 var innfasingen av saksbehandlersystemet INVO og behovet for en så lik tilnærming til saksbehandling som mulig.

Utviklingsavdelingen

Fagutdanning

Faglig råd for elektro og datateknologi (FRED)

Ansatte og tillitsvalgte fra EL og IT har vært representert i faglig råd for elektro og datateknologi (FRED).

Representanter i faglig råd fra EL og IT var frem til 24. september Monica Derbakk, Lisa Nord Hopland og Are Solli. Vararepresentanter: Knut Øystein Hamletsen for Monica Derbakk, Knut Fredrik Wølstad for Lisa Nord Hopland og Liv Beate Eidem for Are Solli.

Faglige råd ble nyoppnevnt fra Utdanningsdirektoratet den 24. september og representanter fra EL og IT Forbundet er Monica Derbakk, Synne Brevik Marken og Are Solli, som også er valgt leder av rådet etter nyoppnevningen.

Vararepresentanter: Knut Øystein Hamletsen for Monica Derbakk, Liv Beate Eidem for Are Solli, Lisa Nord Hopland for Synne Brevik Marken

Faglig råd elektro og datateknologi har valgt et arbeidsutvalg (AU) som består av leder, nestleder og representant fra KS.
Faglige råd og SRY har fått nye nettsider

Faglige råd for yrkesfaglige utdanningsprogram

Are Solli er vararepresentant for LO til SRY, og er valgt som LOs representant i SRY`s arbeidsgruppe for ny opplæringslov og forskrift til opplæringsloven og leder av SRY`s arbeidsgruppe for internasjonalisering i fag og yrkesopplæring, som også omfatter european alliance for apprenticeship. (EAFA) hvor han representerer hele SRY. Det er avholdt 6 møter i Faglig råd elektro og datateknologi. Det ble ikke gjennomført fylkesbesøk i 2025.
Utdanningsdirektoratet avholder jevnlig møter med arbeidsutvalgene i alle de faglige rådene. SRY avholder møter med AU i de faglige rådene to ganger i året.
I desember er det fellesmøte med kunnskapsministeren og SRY og arbeidsutvalgene i faglige råd.

Nordisk råd har fokus på utfordringene med mangel på arbeidskraft og grenseoverskridende arbeid, og eventuelle grensehindringer for arbeidstakere i Norden. Sosialdemokratisk gruppe i Nordisk råd la i februar frem et forslag om å harmonisere yrkesutdanningene i byggfagene i Norden. Dette forslaget fikk vi gjennom godt samarbeid i Norden stoppet, og gruppa trakk forslaget i september. Faglig råd har jobbet med enten å endre eksisterende læreplaner eller opprette nye lærefag for caravan, byggautomatiker og sceneteknikk.

Andre saker som faglig råd har jobbet med i 2025:

- Europass fagbeskrivelser
- Caravan, scene, byggautomasjon, fritidsbåt
- Læreplan i bedrift for automatikerfaget
- Tydeliggjøring av målgruppen for lærekandidatordningen
- Strategi for digital kompetanse og infrastruktur: Handlingsplaner
- Utvikling av støtteressurs for modulstrukturert opplæring for voksne i bedrift
- Eventuell hybridmodell for fagprøven
- Juridisk avklaring om fagprøve i automatiker- og dataelektroniker-faget etter vg3
- Fagskolemeldingen
- Høring om å fjerne matematikk 1-TY fra fagtilbudet
- VOV status modulstrukturert opplæring
- Endring av nasjonale føringer til eksamen og innføring av sikker nettleser
- Endringer i eksamen i fysikkerhet
- Bruk av prøvestasjon
- Herningerklæringen om fagopplæring
- Nordisk råd om fagopplæring
- Velkommen til ny oppnevningsperiode og presentasjon av møtedeltakere
- Konstituering av faglig råd for elektro og datateknologi
- Utvikling av Europass fagbeskrivelser
- Prioritering for utvikling av læremidler innenfor smale fagområder - 2026
- Høring om strukturendring i fellesfaga norsk og engelsk for yrkesfaglige
- Nasjonalt senter for yrkesfag
- Tilrettelegging av skriftlig sentralt gitt eksamen for yrkesfag etter vg3-nivå
- Nytt lærefag for demontering av kjøretøy
- Høring om strukturendring i fellesfaga norsk og engelsk for yrkesfaglige utdanningsprogram

Forbundet deltar i et prosjekt i regi av DSB, sammen med NHO elektro, Fornybar Norge, DIBK, om solkraftbransjen og hvilke kompetansekrav som må stilles på det området.

Forbundssekretærene Heidi Lie og Are Solli er med i programområdestyret for bransjeprogram innen solkraftbransjen. Det er gitt midler fra HK-dir til 5 opplæring tilbydere.

Faglig råd for informasjon og medieproduksjon (FRIM)

I løpet av året har rådet behandlet flere sentrale utviklingssaker for utdanningsprogrammet. Blant annet har det vært diskusjoner om en mulig oppsplitting av utdanningsprogrammet i egne løp for IT og mediefag, samt arbeid knyttet til kompetansebehov innen IT-sikkerhet og vurdering av de grafiske fagene. Status for innføringen av utdanningsprogrammet og tilgangen på læreplasser har vært en gjennomgående sak på flere møter. I tillegg har lærekandidatordningen vært tema, med særlig vekt på målgruppe, rekruttering og behov for bedre støtteordninger. EL og IT Forbundets representanter i rådet er Asghar Ali, vara Monica Derbakk

Samarbeidsorganer nasjonalt og internasjonalt

Samarbeidsorganer nasjonalt og internasjonalt om utdanning, fag og yrkesopplæring

LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe

Forbundet deltar i utdanningspolitisk arbeidsgruppe hvor alle forbund i LO er representert. Det ble gjennomført 4 møter i 2025.

Samarbeidsrådet for yrkesfag (SRY)

Forbundet innehar vara for LO til rådet.

Are Solli er vararepresentant for LO til SRY, og er valgt som LOs representant i SRY`s arbeidsgruppe for ny opplæringslov og forskrift til opplæringsloven og leder av SRY`s arbeidsgruppe for internasjonalisering i fag og yrkesopplæring, som også omfatter european alliance for apprenticeship. (EAFA) hvor han representerer hele SRY i alliansen.

Nordisk EL- føderasjon (NEF)

Nordisk EL- føderasjon (NEF) Forbundet deltar sammen med de andre nordiske el-forbundene i arbeidsgruppe Utdanning (NEF-U) og i arbeidsutvalget (NEF-U au) Utvalget følger med på utdanningspolitikk i Norden og EU, og utvikling av fagutdanninger i særlig de Nordiske landene og innen elektrofagene.

Samarbeidsorganer nasjonalt og internasjonalt om HMS arbeid

European Work Council / Europeisk Samarbeid Forum

Kai Christoffersen er forbundets EWC koordinator for EFBWW og deltok på 2 koordinator møter i 2025, og et samarbeidsmøte.

Deltok også på årsmøte i Nordisk Bygg og Anlegg som er de samme deltakerne som møtes på Europeisk nivå. Det er godt samarbeid i det Nordiske nettverket som har betydning for de sakene som er på dagsorden. Det har også gjort at nordiske representanter er valgt inn i posisjoner og verv av betydning i nettverket.

OSH – Occupational Safety & Health

Kai Christoffersen leder HMS arbeidet i den Europeiske komiteen for bygg og anlegg. Mange av sakene som det jobbes med i OSH er av interesse for oss, som: Psykososialt arbeidsliv, hudkreft, asbest, bruk av stiger – arbeid i høyden mm.

OSH / EFBWW har vært den største pådriveren for EU direktiv om grenseverdier på asbest. Også steinstøv – silica dust er på dagsorden og man har jobbet for grenseverdier på steinstøv og diisocyanater.

Det er også et Nordisk HMS / OSH utvalg som i 2025 ble revitalisert etter et ønske fra Finland. Her er det ett møte i året som går på rundgang i de Nordiske land, og ellers holder man kontakten på Epost og treffes på Europeisk nivå.

HMS melding offshore 2026

Energidepartementet inviterte til partssammensatt utvalg om sikkerhet og arbeidsmiljø på sokkel hvor EL og IT Forbundet er representert ved forbundssekretær Kai Christoffersen.

Arbeidet startet i februar 2025 og har pågått hele året med to dagers møter nesten hver måned. Det har vært meget bra samarbeid i utvalget og dyktig bistand fra departementet. Noe av uenigheten fra sakene i regelverksforum dukket opp igjen, men partene har strukket seg langt for å finne omforente løsninger. Den partssammensatte arbeidsgruppen oppnevnt av Energidepartementet vil i 2026 levere en omfattende rapport som gir en oppdatert status for sikkerhet og arbeidsmiljø i petroleumsnæringen og i de nye havindustriene på norsk sokkel, inkludert havvind, CO₂ transport og -lagring samt havbunnsmineralvirksomhet. Rapporten beskriver utviklingstrekk, risikobilder og sentrale utfordringer de siste årene, og vurderer samtidig hvordan det økte fokuset på sikring i dagens sikkerhetspolitiske situasjon påvirker partssamarbeidet. Arbeidsgruppen peker på behovet for styrket kunnskapsgrunnlag, tydeligere rammeverk og videreutvikling av medvirkning og trepartssamarbeid, og gir anbefalinger som vil være viktige i myndighetenes videre arbeid og den kommende stortingsmeldingen.

Havindustritilsynet - Regelverksforum

Forbundet er representert i regelverksforum hos Havtil som lager forskrifter og foreslår endringer i forskrifter som regulerer industri offshore. Havtils arbeid med ny felles forskrift om bemannede undervannsoperasjoner i virksomhet til havs som omfattes av forskrift om sikkerhet og arbeidsmiljø ved transport og injeksjon av CO2 på kontinentalsokkelen (CO2-sikkerhetsforskriften), forskrift om sikkerhet og arbeidsmiljø ved mineralvirksomhet til havs (havbunnsmineralsikkerhetsforskriften) og forskrift om sikkerhet og arbeidsmiljø ved fornybar energiproduksjon til havs (fornybarforskriften). I det partssammensatte utvalget er det brukt mye tid på å vurdere HMS konsekvensene ved utvidet bruk av innkvarteringsfartøy på norsk sokkel. Det er fra arbeidstakerrepresentantene stor bekymring for HOFO regelverket som tidligere ikke har vært EØS-relevant.

LO Luftfart og Helikopter utvalg

LOs Helikopterutvalg er ett underutvalg av LO Luftfart, og forbundet er representert i begge utvalg med forbundssekretær Kai Christoffersen. Prioritet er aktivitet i helikopterutvalget, som arrangerer innenlands helikopterkonferanse. Dessverre er det ikke deltakelse fra tillitsvalgte eller verneombud på disse konferansene. Likefullt har man jobbet godt for å få selskaper som bruker helikoptertjenester til å forbedre helikopter sikkerheten ved å gjennomføre LOs krav til bruk i anbud. Helikopter utvalget er også aktiv med tilbringer tjenester offshore og har god kontakt med helikopter leverandører av offshore helikopter. Utvalget treffer disse regelmessig på konferanser i Norge, men også på den årlige HeliExpo utstillingen i USA.



Forbundet var representert i en rekke samarbeidsutvalg i både innland og utland i 2025.

LO utvalg klima og arbeidsliv

Forbundssekretær Kai Christoffersen deltar i referansegruppen hvor FAFO forsker på konsekvensene av klimaendringer og dens påvirkning av arbeidsmiljøet i Norge. Dette forskningsprosjektet skal gi et innblikk i hvordan klimaendringer har berørt, eller kan komme til å berøre, arbeidslivet generelt og arbeidstakere spesielt. Klimaendringer skjer raskt, og konsekvensene er både omfattende og dramatiske. Med økende global oppvarming øker også sannsynligheten for hyppigere, mer intense og uforutsigbare ekstremværhendelser. Slike hendelser kan inkludere flom, tørke, ekstreme temperaturer, skogbranner og jordskred. Andre konsekvenser kan være

mer grunnleggende og langsiktige endringer i naturforhold, som endringer i havnivå og temperatur.

Selv om vi har sett konturene av hvordan ekstremværhendelser i økende grad påvirker arbeidsplasser globalt, er det lite forskning på temaet i verden generelt og i Norge spesielt. I LOs tillitsvalgtpanel om det grønne skiftet, utført av Fafo, rapporterte hele 1/3 av de 1048 plasstillitsvalgte at deres arbeidsplass hadde blitt påvirket av ekstremvær de siste to årene. Av disse sa 27 prosent at ekstremværhendelsene medførte helse- og sikkerhetsrisiko for arbeidstakerne. Dette indikerer at ekstreme værhendelser allerede har en betydelig påvirkning på arbeidsplasser generelt, og arbeidstakernes helse og sikkerhet spesielt.

Formålet med dette prosjektet er å utforske arbeidstakernes og tillitsvalgtes konkrete erfaringer med klimaendringer på arbeidsplassen, og vurdere hvordan klimaendringer vil kunne påvirke arbeidslivet fremover, inkludert hva det vil innebære for tillitsvalgte. Dette kan omfatte ekstremværhendelsers påvirkning på lønns- og arbeidsvilkår, samt helse, miljø og sikkerhet, med søkelys på ulike sektorer.

LO Arbeidsmiljøpolitisk utvalg

Forbundssekretær Kai Christoffersen deltar i utvalget som tidligere var LOs HMS utvalg. LO har med endringen lagt større ansvar på at utvalgsdeltakerne faktisk representerer og kan ta avgjørelser på vegne av sitt forbund. Det gjør utvalget mer handlekraftig og aktiviteter kan gjennomføres raskere.

På dagsordenen står:

- Arbeidsmiljøkonferanse.
- Endringer i aml 4-3 om psykososialt arbeidsmiljø.
- Rapportering og informasjon om IA avtalen og bransjeprogrammene.
- Høringer mm.

Oppgaver LOs arbeidsmiljøpolitiske utvalg:

- Utvalget skal ivareta ulike regelverk i norsk arbeidsliv
- Utvalget er rådgivende til sekretariatet i arbeidsmiljøpolitiske saker.
- Utvalget skal behandle politiske saker.
- Utvalget skal innhente informasjon i eget forbund og bidra til felles rapportering blant annet på IA-området.
- Utvalget oppretter undergrupper på ulike nivå der de gjør vedtak på det: både ad-hoc på akutte saker, og arbeidsgrupper på med langsiktige områder, for eksempel IA, arbeidstid, standardisering, BHT, verneombud, yrkesulykker og -skader og olje og gass.

LO Stat utdannings utvalg og LO Utdanning og tildelingsutvalg

Forbundssekretær Kai Christoffersen er forbundets representant i LO Stat utdannings utvalg, og LO Utdanning og tildelingsutvalg. Forbundets medlemmer med rettigheter i fondene tar ut over 7 millioner kroner årlig fordelt på over 550 søkere. Det store flertallet av søkerne får stipend til teknisk fagskole.

Opplæring og kurs

I 2025 er det holdt 62 kurs og konferanser i distriktene og som er rapportert som OU-midler. Ett distrikt har ikke rapportert aktivitet i 2025. Distriktene har til sammen rapportert kroner 7.767.785 til kurs og konferanser. Akkordkurs skal rapporteres, men holdes utenfor OU-midlene. Rapporteringen viser at hotell kostnader har økt voldsomt. Det er fortsatt noen distrikter som sliter med å rapportere innenfor fristene. LO kurs og konferanse har varslet strengere håndhevelse av regelverket og 3 kurs i 2025 ble annullert grunnet sen rapportering.

Toppskolering
Toppskolering i 2025 hadde god deltakelse på forskjellige kurs. Størst søknad er det på arbeidsrett kurs. Distriktene bør oppmuntre tillitsvalgte som har vært med noen år om deltakelse på LO skolen. Det er svært få som får avslag av forbundet på Toppskolering.

Tabell 10: Toppskolering EL og IT Forbundet

Nivå medlemsorganisasjon	avmeldt	avslått	fullført	påmeldt	venteliste	Totalt
Hovedkontor	4	3	13	1	1	22
EL og IT Forbundet	4	3	13	1	1	22
505718 - lo-skolen solidaritet 2025			1			1
505727 - kollektiv arbeidsrett	2					2
505728 - arbeidsrett - medbestemmelse	1		1			2
505729 - arbeidsrett - stillingsvern			1			1
505755 - arbeidsmiljøskolen trinn 1		1				1
505760 - arbeidsrett - medbestemmelse	1		1			2
505762 - kollektiv arbeidsrett			3		1	4
505764 - arbeidsmiljøskolen trinn 2		1				1
505765 - los veilederskolering 2025			1			1
505766 - lo-skolen organisasjon 2025			1			1
506271 - årsseminar for ewc-medlemmer			2			2
506615 - globaliseringsskolen 2025			1			1
507305 - los arbeidsrettseminar 2025				1		1
507592 - lo-skolen arbeidsliv 2025		1				1
507796 - lo-skolen solidaritet 2025			1			1
Totalt	4	3	13	1	1	22

Det ble bevilget kroner 350.000 i kursmidler til søkere fra «særskilte grupper», fordelt på 5 søkere. MOTO kurs skiftet navn til Temakurs og det er flere gode kurs å velge i. Noen medlemmer finner disse kursene selv, men distriktene kan invitere noen av sine tillitsvalgte på disse kursene som får meget gode tilbakemeldinger fra deltakerne.

Forbundets trinnskolering

Trinnskoleringen er nå ferdig utviklet, og gjennomføres ute i organisasjonen. Det har blitt gjennomført fire trinn 1 kurs, tre trinn 2 og et trinn 3, hvorav to av kursene er gjennomførte som piloter med støtte fra Forbundskontoret. Evalueringene fra både deltakere og veiledere ble samlet inn fra pilotkursene som blir med i den brede evalueringen som skal gjennomføres når man har fått gjennomført siste trinn på EL og IT Forbundsskolen, som er trinn 4. Alt materiell er ferdigskrevet og er tilgjengelig for alle forbundets veiledere gjennom EL og IT filsky. Det skal i 2026 gjennomføres webinarer med forbundets veiledere for å skape felles forståelse av innholdet i trinnskoleringen, slik at vi skaper eierforhold og forståelse av innholdet. Det siste er viktig for at deltagerne skal få samme kunnskap uavhengig av hvilket distrikt og/eller hvilke kursveiledere som gjennomfører kursene. Kursinstruksen legger opp til at kursdeltakerne skal kunne søke og melde seg på kurs på tvers av distriktene. Videre legges det også opp til en veiledersamling for de veilederne som har gjennomført trinnskoleringen, og de som distriktene mener skal være veiledere for kursene fremover. Erfaringer, metoder og materiellet, skal evalueres mot slutten av 2026.

Veilederopplæring

Veiledersamlingen ble gjennom ført 13.-15. januar på Sørmarka, innleder for veilederopplæringen var Stig Eriksen Dosent i Universitetspedagogikk/Professor in Academic Development ved Universitetet i Innlandet. Evalueringene viser at det var viktig med påfyll av skolering til Forbundets veiledere, gjentagende tilbakemelding er at det blir for liten tid og at de vil ha mer pedagogikk. Flere av spørsmålene var det skala fra 1 ikke fornøyd til 10 fornøyd, samtlige evalueringer var mellom 7-10. Det var flere tilbakemeldinger, men gjentakende var å teste ut læringsmetoder i praksis, og hvordan lære bort «kritisk og konstruktiv tenkning».

Tema veilederopplæringen:

Tema for veilederopplæringen etter åpning av kurset med å etablere læringsmiljøet, avklare forventninger og bli kjent: var:

- Hva er veiledning generelt og gestaltveiledning
- Øvelser i veiledning
- Evaluering, spørsmål, undring og refleksjon fra deltakerne.
- Hva er læring, læringsteorier, læringsstrategier og læringssteder
- Hva er pedagogikk, didaktikk og metodikk
- Hvordan bruke deltakerorienterte undervisningsformer og ABC-metodikk
- Praksisteori med fokus på etikk, verdier, holdninger, kunnskap og erfaringer som grunnlag for handlinger
- Presentasjon av etiske dilemma som undervisere/veiledere.

Arbeidslivskonferansen

Den planlagte årlige arbeidslivskonferanse høsten 2025, ble utsatt til februar 2026. Dette for å ta hensyn til ekstra høy aktivitet for tillitsvalgte denne høsten i forbindelse med forberedelser og gjennomføring av distriktenes tariffkonferanser og de tre landstariffkonferansene.

Utvalgsarbeid

Det har i denne årsmøteperioden vært færre møter i de fire landsstyreoppnevnte utvalgene. Hovedgrunnen til det er at utviklingsavdelingen som har hovedansvaret for områdene har få tilgjengelige ressurser til å kunne sette av nok tid. Tid til å følge opp, planlegge og iverksette tiltak i alle sakene som ligger til utvalgenes mandat.

Det har i perioden vært størst søkelys på nå målene i handlingsplan 2025.

Noen av målene har sammenfallende «interessefelt» for utvalgene, her er temaene løftet inn og diskuterte i flere utvalg, noe som har vist seg å være en positivt prosess.

Likestilling, inkludering- og integreringsutvalget

Utvalget har i perioden bestått av:

Leder: Monica Derbakk. Medlemmer: Sabah Qayyum, Ingrid Overholt, Hanna Kristin Bendiksen, May Iren Arnøy, Espen Andersen, Stig Olav Bårdsnes, Vegard Skjervold til og med 8.10. 2025, deretter Emma Sofie Tønnesen (DSU).

Fra forbundskontoret, Hanne Lise Fahsing som har bistått utvalget med administrative oppgaver. Vararepresentantene har blitt innkalt ved forfall.

Mål for Handlingsplan for 2025:

Ha kartlagt lønnsforskjeller mellom kvinner og menn blant våre medlemmer det EL og IT Forbundet er tariffavtalepart.

Etter vedtak i forbundsstyret ble det prioritert å starte med landsoverenskomsten for elektrofag. Arbeidsgruppen som ble nedsatt sluttførte arbeidet med rapporten i desember. Fafo (Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning) har bistått arbeidsgruppen i dette arbeidet. Rapporten skal legges frem for forbundsstyret i februar 2026.

Gjennomføre undersøkelse om omfang av seksuell trakassering blant våre medlemmer. Samarbeidsprosjekt mellom, LO og Fafo (Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning). Fellesforbundet, Arbeidmand og EL og IT Forbundet. Hovedfokuset for undersøkelsen vil være mannsdominerte bransjer i privat sektor. Arbeidet skulle ferdigstilles første halvdel i 2025, men av ulike årsaker ble prosjektet satt på vent og kom ikke i gang før sent i høst, det forventes at det ferdigstilles i løpet av 2026.

Andre saker som har vært til orientering, diskusjon og behandling i utvalget har vært bla.:

- Rett til kjønnstilpasset arbeidstøy og verneutstyr
- Rekruttering til våre fag, hvordan få flere kvinner til å søke innen energi, elektro, telekom, og heis
- Det kjønnsdelte arbeidslivet. Samarbeidsprosjekt med andre forbund som har samme utfordringer
- Psykisk helse
- Rik på Mangfold - en fagbevegelse for alle
- Høring NOU 2025: 5 Kvinners arbeidshelse
- Temaer og innledere til arbeidslivskonferansen

Informasjon om hva og hvordan man kan jobbe med likestilling og mangfold spørsmål lokalt, har vært etterlyst. Utvalget inviterte derfor leder/representant fra distriktenes LII-utvalg til en uformell prat om likestilling, inkludering og integrerings arbeidet. Hensikten med møte, etablere en arena for deling av informasjon, erfaringsutveksling og høre litt om hvilke planer jobbes det lokalt /sentralt. Diskutere utfordringer og problemstillinger knyttet til arbeidet. Det var enighet om at samarbeidsmøter videreføres med ca. tre Teams møter i 2026.

HMS-utvalget

Utvalget har i perioden bestått av:

Leder: Monica Derbakk. Medlemmer: Glenn Marthinsen, Trine Syvertsen til og med 13.02.2025, deretter Jan Håvard Gjølrihagen, Terje Hansen, Sunniva Fjeldavli, Henning Gjermstad, Bjørn Klaussen, Ole-Martin Myhrer til og med 8.10.2025, deretter Ingerid Moe (DSU).

Fra forbundskontoret, Hanne Lise Fahsing som har bistått utvalget med administrative oppgaver. Kai Christoffersen har deltatt i noen møter og delt informasjon om blant annet internasjonalt HMS arbeid. Vararepresentantene har blitt innkalt ved forfall.

Mål for Handlingsplan for 2025:

Bedre vern av tillitsvalgte. Kartlegge omfanget av mobbing/trakassering tillitsvalgte. Resultatet ble lagt frem for landsstyre i juni, rapport fra undersøkelsen er skrevet.

Saker som har vært til orientering, diskusjon og behandling i utvalget har vært bla.:

- Dysleksivennlig arbeidsplass
- Bedre opplæringen for verneombud – tid til å utføre vervet
- Seksuell trakassering på arbeidsplassen og arbeidsgivers plikter
- Digitalt introduksjonskurs for VO – bygget opp på samme måte som GLØD
- Regelverk offshore havvind og bruk av (SOV) fartøy
- Samarbeid med lokale HMS utvalg/ansvarlige, etablere nettverk
- Planlegging, arbeidslivskonferansen 2026
- Planlegging av sentral HMS Konferanse 2026
- Skifte og brakkeforhold for kvinner, oppfølging i praksis!
- Asbest, kvarsstøv og betongstøv på arbeidsplassene og helserisiko Konferanse, kurs og kampanje
- Forum for verneombud lokalt/sentralt
- Kurs i kontroll og overvåking
- Ny IA avtale 2025-2028
- Hvordan styrke verneombudstjenesten for fremtiden? Beste Praksis for verneombud
- Høring - Forslag til endringer i arbeidsmiljøloven og tilhørende forskrift for å tydeliggjøre reglene om psykososialt arbeidsmiljø

Utdanningsutvalget

Utvalget har i perioden bestått av:

Leder: Monica Derbakk. Medlemmer: Øivind Wallentinsen, Bård Navrud, Ørjan Pedersen, Knut Ø. Hamletsen, Rune Myntevik, Rune Rønhovde, Tina Møller til og med 8.10.2025, deretter Jon Erling Hvithammer (DSU).

Fra forbundskontoret, Hanne Lise Fahsing som har bistått utvalget med administrative oppgaver og Are Solli på det utdanningsfaglige, Vararepresentantene har blitt innkalt ved forfall.

Saker som har vært til orientering, diskusjon og behandling i utvalget har vært bla.:

Saker til behandling i faglig råd for elektro og datateknologi

Opplæringsforskriften § 6-18 Krav til samarbeidsorgan for lærebedrifter

Høring NOU 2025:1 – Felles ansvar, felles gevinst

Politisk plattform for fag og yrkesopplæring - revitalisering av trepartssamarbeidet om fag- og yrkesopplæring

Høring - om forskrifter til tre tilskuddsordninger (tre forskrifter) for kompetanseutvikling i barnehage, grunnskole og videregående opplæring

Læringsituasjonen

Resultat læringsundersøkelsen 2023/2024

Læringer og strømgjennomgang

Forbundets nye trinnskolering.

Veiledersamling 2025.

GLØD - Digitalt opplæringsprogram for nye tillitsvalgte, tilganger og opplæring

Veiledersamling

Bedre vern av tillitsvalgte, kartlegging og rapport

Sidestille yrkesfagkompetanse med studiekompetanse

Høring- Forslag til ny autorisasjonsforskrift.

Høring - Endringer i fagskoleloven (institusjonsakkreditering for fagskoler mv.).

Kompetansereformutvalgets mandat og sammensetning.

Forskrift til ny opplæringslov.

Planlegging av arbeidslivskonferansen 2026

IKT utvalget

Utvalget har i perioden bestått av:

Leder: Monica Derbakk. Medlemmer: Esben Smistad, Merethe Shukla, Kai Andre Fosstvedt, Deepak Khanna, Ole Robert Lurfald, Jens Christian Schou Knutsen, Odd- Bjørn Nikolaisen (DSU).

Fra forbundskontoret, Hanne Lise Fahsing som har bistått utvalget med administrative oppgaver. Vararepresentantene har blitt innkalt ved forfall.

Saker som har vært til orientering, diskusjon og behandling i utvalget har vært bla.:

Kontroll og overvåking og kunstig intelligens

Planlegging av arbeidslivskonferansen 2026

Sikkerhetsklarering og arbeidsforhold.

Utvalget har i perioden valgt å prioritere sitt arbeide rundt ulike problemstillinger knyttet til sikkerhetsklareringer og autorisasjon, og konsekvensene av lang behandlingstid og tap av klarering. Det planlegges å gjennomføre en dagskonferanse i 2026. Å utarbeide en veileder har også vært tema i denne sammenheng.

IA Bransjeprogram

Forbundet er representert i bransjeprogrammet for «Leverandørindustrien offshore» ved Forbundssekretær Kai Christoffersen.

Ved inngangen til 2025 var det stor usikkerhet om ny IA-avtale og om fortsettelsen av bransjeprogrammene. Men i februar kom gladmeldingen og vi har fått fire nye år (ut 2028). Vi er derfor godt i gang med ny programperiode og har gjennomført både oppstartsmøte og fysisk samling med kjernebedriftene. Det har vært gjennomførte webinar om utprøving av tiltakspakke for sykefraværsoppfølging som Life Improvement har utviklet.

Andre tiltak som kan prøves ut er listet:

- Praktisk HMS-opplæring for arbeidsledere <https://www.norskindustri.no/kurs-og-arrangementer/kurs-hms/hms-kurs-i-norsk-industri/praktisk-hms-oppfolging-for-arbeidsledere/>
- Sikkerhet, lederskap og læring – HOP (Human Operational Performance) i praksis <https://www.norskindustri.no/hms-og-ia/human-organisational-performance-hop/>
- E-verdier – et proaktivt verktøy for å sikre et godt og trygt arbeidsmiljø <https://www.norskindustri.no/hms-og-ia/e-verdier/>
- Fra kollega til leder - Basisprogram i ledelse <https://arbinn.nho.no/hms/hr-og-ledelse/arbeidsmiljo-og-ledelse/basisprogram-i-ledelse/>
- Dysleksivennlig Arbeidsplass- en arbeidsplass som legger til rette for dem med lese- og skrivevansker, matematikkvansker og språkvansker <https://dysleksinorge.no/dysleksivennlig-arbeidsplass>
- Arbeidsmiljøhjelpen (Havtil). Tar for seg seks tema som har vist seg å være viktige for å forbedre arbeidsmiljøet. Dette er: Organisering av arbeidet, jobbe med mennesker, manuelt arbeid, arbeidstid, tids- og arbeidspress og omstilling <https://arbeidsmiljohjelpen.arbeidstilsynet.no/bransje/petroleumsvirksomhet/>
- "En bra dag på jobb" (Stami). Et hjelpemiddel til å få bedre arbeidsflyt, mer motivasjon, bedre arbeidsmiljø og mindre sykefravær <https://enbradagpajobb.no/bransje/leverandorindustrien-til-petroleumsnaeringen>

Yrkesskadesaker

Forbundet mottok 16 nye saker i 2025. 27 saker ble avsluttet i 2025. 4 saker ble avvist av LO Juridiske. Høyeste erstatning som ble oppnådd i 2025 var over kr. 800 000 i en yrkesskadesak. I flere saker fikk vi ikke medhold eller erstatning. Noen saker var ikke prosedable mens i andre saker var det ikke påvist årsakssammenheng mellom ulykken og medlemmets skader/smerter.

Tabell 11: Oversikt over yrkesskadesaker som har vært til behandling i forbundet:

				Vedrørende avsluttede saker				
	Inn-kommet	Sendt juridisk LO	Avsluttet	Avvist/trukket	Avvist av LO juridisk	Erstatn/pos. res.oppnådd	Erstatn ikke oppnådd	Aktive saker pr. 31.12.25
2020	14	14	8	1	0	3	5	43
2021	17	17	14	0	2	5	7	46
2022	19	19	6	1	0	3	2	59
2023	13	13	12	0	3	5	7	57
2024	12	12	21	0	4	4	13	48
2025	16	16	27	1	3	9	18	37

Årsaken til yrkesskadene er sammensatte. En vurdering av innsendte saker i 2025 viser en kombinasjon av akutte ulykker og mer langsiktige belastningsskader. Fallulykker fremstår fortsatt som en sentral risikofaktor, samtidig som det registreres hendelser med høyt skadepotensial. Det er også tydelige tegn til ergonomiske utfordringer og eksponering for helseskadelige stoffer. Samlet peker dette på behov for økt fokus på fallforebygging, ergonomi og kontroll av kjemisk eksponering, samt bedre rapporteringskvalitet.

Forhandlingsutvalget LOK

Utvalgets medlemmer

Landstariffkonferansen (LTK) oktober 2025 valgte følgende forhandlingsutvalg
Valgt til å lede forhandlingene.
Øivind Wallentinsen, Rogaland

Etter LTK hadde gjort sine valg og var avslutta fikk valget av Øivind Wallentinsen «*til å lede forhandlingene*» ett etterspill i forbundsstyret. Det ble først innkalt til et ekstraordinært forbundsstyremøte 5. november for å avklare om valget LTK hadde gjort var gyldig. Saken ble utsatt til forbundsstyremøte den 25. november. På forbundsstyrets møte den 25. november ble følgende vedtatt, 12 stemte for og 7 stemte mot.

Vedtak: Landsoverenskomsten for elektrofagenes landstariffkonferanse sitt vedtak om, og valg av, forhandlingsleder – herunder innsettelsen av Øivind Wallentinsen i denne rollen – kjennes ugyldig og i strid med gjeldende landsmøtevedtak. Forhandlingsmyndigheten ligger hos forbundslederen, som selv kan delegere denne, og dette består inntil et landsmøte gjør et annet vedtak. Følgelig opprettholdes forhandlingsmyndighet uavbrutt hos forbundslederen.

Det ble stilt to forslag opp mot innstillingen som falt:

Endringsforslag til første ledd i forslaget til vedtak:
"Landstariffkonferansene er retningsgivende for tariffarbeidet i forbundet. Forbundsstyret og landsstyret kan overprøve alle vedtak og valg fra landstariffkonferansene.»

Endringsforslag til to siste ledd av forslag til vedtak:
«Forbundsstyret ønsker ikke å overprøve vedtak gjort på landstariffkonferansene, da disse i henhold til våre vedtekter skal være retningsgivende for forbundets tariffarbeid. Forbundsstyret delegerer derfor myndigheten til å lede forhandlingene på Landsoverenskomsten for elektrofagene i 2026 til Øivind Wallentinsen.»

Forhandlingsutvalget valgte på sitt første møte et arbeidsutvalg bestående av: Øivind Wallentinsen, Eystein Garberg og Remi Unnvik.

LTK valgte en leder av forhandlingsutvalget som ikke var ansatt eller valgt på forbundskontoret. Forhandlingsutvalget mener at valg av leder, utvalget og sammensettingen av utvalget, som ble gjort på LTK har fungert godt.

Forhandlingsutvalget:

Leder: Øivind Wallentinsen Rogaland
Medlemmer: Emil Haugen Nordland
Espen Andersen Vestfold/Telemark
Ole Andreas Heitlo Trøndelag
Tore Sunde Møre og Romsdal
Erik W. Johnsgård Hedmark/Oppland
Torstein Kiland Agder
Remi Unnvik Vestland
Eystein Garberg Trøndelag
Knut-Richard Slettebø Oslo Akershus
Karsten Amble Bøe Vestland

Varamedlemmer

Ken Roger Thoresen (1. Vara) Buskerud
Kristian Brandsrød (2. Vara) Østfold
Bjørn Soltvedt (3. Vara) Rogaland
Morten Nicolaysen (4. vara) Oslo Akershus

*1. vara er fast møtende i utvalget.
3. og 4. vara har ikke vært benytta, med unntak av fellesmøte 19. og 20. november.
For sammensetningen av forhandlingsutvalget før LTK 2025 vises til protokollen fra LTK 2023
Kim Andre Arnesen tiltrer utvalget fra forbundskontoret. Andre fra forbundskontoret har tiltrådd ved behov.*

Forhandlingsutvalgets oppgaver

Forhandlingsutvalgets oppgaver i henhold til statuttene i utvalgsstruktur for Landsoverenskomsten for elektrofagene.

Generelt

- Beretning
1. Skal utarbeide en årlig beretning som gir organisasjonen ett fullstendig bilde på aktiviteten som har vært.
 2. Beretningen sendes ut i organisasjonen senest 15. september året etter utvalgene ble valgt på LTK. Beretningen skal omfatte perioden fra utvalgene ble valgt og frem til 31. august.

3. Beretning for hele valgperioden sendes ut i forslagshefte før LTK.

- Lage LOK-info innen sitt område.
- Alle referat gjøres tilgjengelig for de andre fagutvalgene, fagforeningene og LOK-utvalgene i distriktene.
- Utvalget har forslagsrett til LTK og forslagsrett til temaer til DTK.
- Utarbeide budsjett for egen aktivitet.
- Lederne/AU i utvalgene skal ha korte kvartalsvis møter for avklaringer og grenseoppgang mellom utvalgene.

Spesielt

- Gjennomføre forhandlingene i tråd med vedtak og prioriteringene fra landstariffkonferansen.
- Utarbeide et kravsdokument i tråd med vedtak og prioriteringene fra landstariffkonferansen.
- Få innsikt i hva som skjer underveis i tariffperioden gjennom kontinuerlige diskusjoner om tvistesaker.
- Forberede landstariffkonferansen (LTK) sammen med Tariffutvalget og Offshore- og anleggsutvalget.
- Særlig følge opp nye og/eller endrede tariffbestemmelser, samt gi skriftlig informasjon til tillitsvalgte i fagforeninger og distrikt i tilknytning til dette.
- Foreta nødvendige avklaringer om prinsipielle fortolkninger av tariffavtalen.
- Utarbeide en skriftlig oppsummering av hvert hovedoppgjør inkl. evaluering av forhandlingene og resultat av uravstemning. Oppsummeringen sendes ut til alle fagforeninger og distrikt innen 15. september, samme år.
- Ha ansvar for LOK-informasjon til organisasjonen.
- Avholde dagskonferanser med deltakere fra alle distrikter i forbindelse med tariffoppgjør.
- Velge representanter til partssammensatte utvalg dersom det er en del av forhandlingsresultatet.
- Ansvarsområder: Arbeidslivspolitik i bransjen(e) og bransjepolitikk

Utvalgenes fellesmøter

- Fellesmøtene avholdes på høsten hvert år og før sommeren i oddetallsår.
- Forhandlingsutvalget skal forberede og legge til rette for fellesmøtene.
- Medlemmene i fagutvalgene og forhandlingsutvalget deltar på fellesmøtene.

Tvistebehandling

- Forhandlingsutvalget drøfter alle tvistene på tariffområdet. Utvalget gir råd til EL og ITs representanter som foretar tvistebehandling. Dette skal skje før saken tas opp med motparten, med mindre sakens karakter tilsier hurtigere behandling. Personvern skal ivaretas.

- Forhandlingsutvalget kan be om råd fra fagutvalgene i forbindelse med tvistebehandling.
- Status på fremdrift i pågående tvistebehandling skal være fast sak på dagsorden i alle forhandlingsutvalgets møter.
- Forhandlingsutvalget skal informere organisasjonen om aktuelle tvisteavgjørelser. Forhandlingsutvalget kan evaluere og tilpasse denne praksisen i perioden.

På første møte i forhandlingsutvalget så gikk utvalget gjennom forventningene til den enkelte og hvor man mente man kunne bidra samt om det var noen områder som var av ekstra interesse og/eller man hadde gode kunnskaper om. Utvalget ble også enige om at jobben med å skrive referat skulle gå på rundgang.

På dette møte diskuterte også forhandlingsutvalget hvordan vi skulle prioritere arbeidsoppgavene som LTK hadde tildelt utvalget. Utvalget vedtok at frem til tariffoppgjøret 2026 var ferdig så ville selvfølgelig forberedelser og gjennomføring av tariffoppgjøret ha førsteprioritet. Arbeidet med tvistebehandling skulle også følges opp frem mot tariffoppgjøret.

Forberedelse til forhandlingene

Forhandlingsutvalget startet sine forberedelser til tariffoppgjøret på første møte i forhandlingsutvalget etter LTK. Disse forberedelsene fortsatte på møtet i desember. Lengden på en eventuell mekling ble diskutert i utvalget med bakgrunn av erfaringene fra 2024 der mange mente at vi fikk for liten tid. Saken fortsetter i 2026. Forhandlingsutvalget startet også forberedelsene til møte, i januar 2026, med forhandlingsutvalget fra NHO Elektro.

Tvisteråd

Tvisterådet ble etablert i januar 2022 etter vedtak på LTK i 2021. Tvisterådet har fortsatt ikke funnet sin endelige form, men forhandlingsutvalget mener vi er på rett vei. Tvisterådsmøtene er i all hovedsak avholdt på teams der varigheten har vært på ca. en time. Disse møtene avholdes i forkant av tvistemøtene mellom EL og IT Forbundet og NHO Elektro. Tvisterådet har i 2025 behandla ca 25 saker som er og har vært under behandling mellom EL og IT Forbundet og NHO Elektro. På møtene er det alltid på sakskartet de nye sakene som er kommet inn i tillegg til pågående saker.

Forhandlingsutvalget diskuterer da om den enkelte nye saken skal oversendes NHO Elektro og behandles på tvistemøte mellom partene. De av sakene som ikke er ferdig behandla mellom partene gis forhandlingsutvalget en orientering fra saksbehandlerne om utviklingen og status i den enkelte sak. Forhandlingsutvalget gir sine råd i forhold til hvordan de ser den enkelte saken. Rådene har også vært i forhold til hvilke argumenter saksbehandlerne må ta med seg i den videre behandlingen.

Utvalget har også en løpende diskusjon om hvor tett forhandlingsutvalget skal være på sakene, uten at det er konkludert. Forhandlingsutvalgets involvering i arbeidet med tvistene, mener utvalget er positivt.

T-gebyr

Forhandlingsutvalget har også i 2025 satt innkreving av t-gebyr i fokus. Innkrevingen av t-gebyret har vært og er fortsatt veldig variabelt i den enkelte fagforening/ LOK-utvalg. Det er stor forskjell på hvor høyt innkrevingen blir prioritert. Forhandlingsutvalget har tidligere både laget og utsendt en info om ordningen, hvem den gjelder for, at uorganiserte også skal regnes med, hva som er unntatt den samla lønnsmasse. I tillegg ble det også informert om hvilke frister fagforeningen/lok-utvalgene har for å innbetale forbundets andel. Resultatet så langt er positivt, de fleste av organisasjonsleddene innbetaler nå iht. fristene. Det er også etablert purrerutiner som benyttes hvis noen ikke har betalt i forhold til fristene. Forhandlingsutvalget er fornøyd med fremgangen, men utvalget mener samtidig at det er mulig å få inn mer fra bedriftene samla sett, det nok fortsatt en del som ikke betaler eller betaler for lite. Utvalget diskuterer også om det er mulig å legge til rette for en felles måte å sørge for best mulig innkreving. I tillegg så følger utvalget opp vedtaket fra LTK ved å se på muligheten for å benytte A-meldingene som fakturagrunnlag for ordningen.

Fellesmøtene

Det har vært avholdt fire fellesmøter for LOK-utvalgene i perioden. Fellesmøtene har blitt avholdt forskjellige plasser i landet, Trondheim 18. og 19. juni 2025 og Oslo 18. og 19. november.

Dagsorden for fellesmøte Trondheim 18. og 19. juni 2025

1. Åpning, Konstituering, valg av dirigenter og referenter
2. Gjennomgang av stemmeberettiga
3. Gjennomgang av regnskaper, LUF og Akkordkassen
4. Rapport fra utvalgene
5. Nytt lønnssystem
6. Evaluering av DTKene.
7. Data fra A-meldingen.
8. Resultat fra fastlønnsundersøkelsen.
9. Bør innstillingsutvalget utvides med en til to medlemmer for å lære opp nye folk?
10. Status utbedring medlemssystemet
11. Status på forbundets hjemmeside og tariffportal
12. Tapt arbeidsfortjeneste for valgte og ansatte på EL og IT avtalen - Valg av

innstillingsutvalg - Status på saker oversendt fra LTK

13. Bedrifter som bevisst motarbeider tariffavtalen

14. Temaer LTK

15. Status sjekklister LOK fra utvalgene.

16. Orientering om aktuelle inngåtte enighetsprotokoller mellom de sentrale parter.

17. WebToPrint

Det vises til referatet fra fellesmøte for ytterligere informasjon

Dagsorden for fellesmøte Oslo 19. og 20. november 2025

1. Konstituering
 2. Rapport fra utvalgene, tariffutvalget, offshore- og anleggsutvalget, etterutdanningsutvalget, akkordutvalget og forhandlingsutvalget.
 3. Fordeling av oversendte saker fra LTK
 4. Evaluering av LTK, gjennomgang av tilbakemelding fra deltakerne.
 5. Godkjenning av protokollen fra LTK.
 6. Oppretting og vedtak av utvalgsstrukturen i hht. vedtak fra LTK.
 7. Status kommentarutgaven
 8. Status hjemmeside (elogit.no og tariffportalen)
 9. Tilgang til LOK-portalen (differensiert tilgang medlemmer og tillitsvalgte.
 10. Budsjett Akkordkassen
 11. Budsjett LUF
 12. Aktivitetsplan 2026
 13. Orientering om streikemodul
- Det vises til referatet fra fellesmøte for ytterligere informasjon

Nytt lønnssystem

Forhandlingsutvalget har gjennomført oppgaven som LTK 2023 ga utvalget.

Vedtak LTK 2023:

Forhandlingsutvalget skal i kommende periode utrede mulighetene og konsekvensene av å innføre et nytt og kollektivt lønnssystem.

Utredningen skal skje i samarbeid med Fagforeninger og LOK-utvalg i distriktene, og resultatet skal legges fram på LOK-miljøets fellesmøte før sommeren 2025.

Alle innsendte forslag til LTK 2023, som omhandler temaet, tas med i arbeidet.

Utvalget startet dette arbeide høsten 2024 og debattopplegget var ferdig i slutten av januar 2025 og ble da sendt ut til samtlige medlemmer som var aktuelle.

Målsetningen var at klubbene skulle besvare de spørsmålene som var utarbeida. Da fristen gikk ut, hadde vi mottatt en god del svar fra klubbene. Vi gikk da gjennom spørsmålstillingene og tilrettela spørsmålene for besvarelser fra fagforeninger og LOK-utvalg. Det ble satt en frist for tilbakemelding som var tilpasset at vi kunne legge resultatene frem på fellesmøte i Trondheim, juni 2025.

Et nytt lønnssystem til erstatning for LOK §3E var også tema på de tre DTKene i mars. Deltakerne på konferansene hadde gruppediskusjoner på temaet og leverte også sine innspill til forhandlingsutvalget. Etter sommeren diskuterte utvalget veien videre i lys av de tilbakemeldingene som vi har mottatt.

Utfra tilbakemeldingene utvalget mottok så er det stor interesse for at det blir laget en bestemmelse som kan erstatte LOK §3E. Det som også kommer klart frem er at fagforeninger, klubber og LOK-utvalg ønsker at LOK §3C skal bestå som en selvstendig bestemmelse. Mangel på innsyn er også en del av tilbakemeldingene og forhandlingsutvalget mener at også denne problemstillingen står på egne bein uavhengig av hvordan LOK §3E er utformet.

Forhandlingsutvalget er enige om at tiden frem til både LTK i 2025 og til tariffoppgjøret 2026 er for kort til å utarbeide ett godt forslag som også fagforeninger og LOK-utvalg har fått muligheten til å diskutere og komme med innspill til. Forhandlingsutvalget som ble valgt på LTK 2025 skal ta dette arbeidet videre i tråd med vedtak fra LTK 2025.

Partssammensatte utvalg, ny opplæringslov og LOK §9

Det ble i tariffoppgjøret 2024 enighet om at det skulle nedsettes to partssammensatte utvalg i perioden for å gjøre noen oppgaver i forhold til LOK §9 og eventuelle behov for endringer i tariffavtalen som følge av ny opplæringslov.

Fra møteboka:

Det nedsettes et partssammensatt utvalg for endringer i opplæringsloven: Det nedsettes et felles utvalg mellom partene EL og IT Forbundet og NHO Elektro.

Endringer i opplæringsloven og forskrift vil med all sannsynlighet innebære utvidelser av rettigheter for både ungdom og voksne med flere utdanningsløp som forutsetter læretid i bedrift.

Mandatet til utvalget er å ivareta endringer som kommer i opplæringsloven og forskrift, som ikke er dekket fullt ut av dagens bestemmelser i tariffavtalen.

Partene er enige om å vurdere behovet for endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven og forskrift.

Ved enighet kan partene fastsette midlertidige bestemmelser for resten av tariffperioden.

EL og IT Forbundet sine utvalgsmedlemmer er Kim Andre Arnesen, Øivind Wallentinsen og Emil Haugen. Utvalgsmedlemmer fra NHO Elektro er Svein Harald Larsen, Birthe Nordseth og Vegard Jelstad.

Utvalget har oppstartsdato den 2. oktober 2024. Utvalgsarbeidet forutsettes ferdigstilt innen 31. mars 2025. (...)

Det nedsettes et partssammensatt utvalg for LOK § 9:

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som i tariffperioden 2024-2026 foretar en redaksjonell gjennomgang av LOK § 9.

NHO Elektro sine medlemmer: Ingar Tukun, Bjørn Erik Johansen og Kjell Olav Johnsen. EL og IT sine medlemmer: Karsten Bøe, Leif Egil Thorsen og Kai-Otto Helmersen.

Oppstartsdato: 2. september 2024. Estimert avslutningsdato: 31. mars 2025

Begge utvalgene startet sitt arbeid og hadde flere møter der en utvekslet synspunkter og argumenter. Etter utvalgene var ferdige våren 2025, så ble det trukket noen av enigheten etter resultatet ble diskutert i de respektive forhandlingsutvalg. Resultatet av arbeidet er derfor at vi sitter med ett forarbeid som kan benyttes i kommende tariffoppgjør i 2026.

Mellomoppgjøret 2025

Utvalget diskuterte på ett tidlig tidspunkt ett eventuelt streikeuttak hvis det skulle bli nødvendig, men utvalget var ikke involvert i diskusjonene som førte til det endelige varselet.

Resultatet av mellomoppgjøret var det første som er foretatt etter ny bestemmelse ble tatt inn i LOK. Tillegget på § 3A ble kr. 12,66 og ny §3A sats ble da kr. 270,45. Statistikken som vi nå tar utgangspunkt i er avtale 60 (LOK), en statistikk som NHO utarbeider og overleverer til LO. For forhandlingsutvalget er det litt uklart om LO kontrollerer statistikken eller ikke. Vi har diskutert nivået i statistikken opp mot tillegget som ble gitt i 2024 og nivået på den statistikken vi benyttet da. Utfra dette er forhandlingsutvalget kommet til at det er gode grunner til å se nærmere inn i hvordan denne statistikken lages, hvilke rådataer benyttes osv.

Forskjøvet arbeidstid i rotasjoner

Forhandlingsutvalget har behandlet en sak oversendt fra offshore- og anleggsutvalget. Saken gjaldt arbeid arbeidsoppdrag der oppdragsgiver har som betingelse at arbeidet bare kan utføres på natt. Spørsmålet dreide seg om hvilken kompensasjon arbeidstakerne hadde krav på, disse arbeidstakerne gikk også i rotasjon. Forhandlingsutvalget konkluderte med at kompensasjonen skal være som overtid bestemt, som for natt er 100%. Denne kompensasjonen skal være ett ufravikelig krav i godkjenningene. Trond Løvsbakken fikk i oppgave å informere saksbehandlerne.

Reisetid utover godkjent arbeidsplan i tarifferte reiser på LOK §9, (E og F)

Forhandlingsutvalget behandla sak fra Offshore- og anleggsutvalget ang. Reisetid i § 9 forhold med godkjent arbeidstidsordning fra EL og IT/LO
LOK §9 E Pkt. 4 Reisetid utover godkjent arbeidsplan i tarifferte reiser på LOK §9. (E og F)

Utvalget har diskutert betalingen av reisetid utover normal arbeidstid i §9. der arbeidstidsordningen er godkjent av EL og IT/LO og reisen foregår utenfor den normale arbeidstiden, godkjent arbeidsplan.

Forhandlingsutvalgets konklusjon:

Reiser til og fra oppdraget, som er lagt utenfor arbeidsplanen, skal betales med LOK § 3 A og overtid LOK § 8. Dette iht. §9E pkt.4 og §9F kulepunkt 9.

Fortolkning av LOK §16-8 vask av arbeidstøy

Forhandlingsutvalget har diskutert saken og konkludert med følgende:

Vask av arbeidstid er bedriftens ansvar. Hvis bedriften pålegger arbeidstakerne å vaske arbeidstøyet skal det foregå i ordinær arbeidstid og bedriftens vaskemaskiner, eventuelt vaskemaskiner bedriften har leid av andre.

Likebehandlingsprinsippet (AML § 14-12.a)

Det har over tid dukket opp en del spørsmål til forbundet/forhandlingsutvalget ang. hvordan likebehandlingsprinsippet (AML § 14-12.a) skal praktiseres ved innleie fra bemanningsforetak.
Forhandlingsutvalget har behandla saken og med bakgrunn i brev fra departementet datert 5. juli 2024.

Forhandlingsutvalgets fortolkning er da:

Hvordan skal AML § 14-12.a, Likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår ved utleie fra bemanningsforetak, praktiseres?
Lønnsmessig skal innleide behandles og innplasseres på samme måte som de fast ansatte på stedet. I tillegg har de som ikke har nattkvarter i eget hjem, ref. LOK § 9, også rett på utenbys ulempetillegg, på samme måte som de som er direkte ansatt har, etter samme bestemmelse.

Eksempel på beregning av lønn for arbeidstaker innleid fra bemanningsforetak:	
Lønn i innleiende bedrift LOK §3A	kr. 270,45
Bedriftsinternt tillegg i innleiende bedrift:	kr. 20
Utenbystillegg LOK §9 G, 14% av LOK 3A: (270,45x14)/100 =	kr. 37,86
Lønn for innleid arbeidstaker fra bemanningsforetak, som ikke kan ha nattkvarter i eget hjem	kr. 328,31

Bakgrunnen for denne tolkningen er forhandlingsutvalgets gjennomgang av svarbrev fra Arbeids og Inkluderingsdepartementet datert 5. juli 2024, etter spørsmål fra forbundet.

Twisten på LOK §16-7 statistikk

LOK § 16-7 er en bestemmelse som har vært i overenskomsten i nåværende form siden tariffoppgjøret i 2006. Det ble etter lang tid skrevet en uenighetsprotokoll mellom EL og IT og NHO-Elektro. Saken gikk videre til ett forhandlingsmøte mellom EL og IT/LO – NHO/NHO-Elektro. På dette møte ble det enighet om å arbeide for at rapporteringssystemet som bedriftene bruker til ELBUS gebyret også kunne tilrettelegges slik at statistikken/statistikkgrunnlaget kunne leveres i denne portalen. Arbeidet er startet, men foreløpig ikke slutført og vi vet heller ikke i skrivende stund om det blir ett positivt resultat av dette arbeidet.

Enighet mellom EL og IT Forbundet og NHO-Elektro ang. lokale lønnsforhandlinger

EL og IT og NHO-Elektro har skrevet en protokoll hvor de er enige om:

- Bedriftsinterne avtaler etter § 3 E har ingenting med tariffoppgjøret å gjøre da det ikke er noen kobling mellom frontfagsrammen og forhandlinger / endringer i den lokale § 3 E avtalen.
- De lokale parter har imidlertid en tariffoppliktelse til å forhandle § 3 E avtalen dersom en av de lokale partene ber om det. Disse forhandlingene skal normalt være avsluttet senest 15. september iht. LOK § 3 E.

Denne protokollen er selvfølgelig godt nytt for alle klubbene som skal føre forhandlinger om økning av LOK §3E tilleggene.

Informasjonsflyt fra forhandlingsutvalget til fagforeningene og LOK-utvalgene.

Forhandlingsutvalget diskuterer hvordan dette kan gjøres på best mulig måte. Pr. nå så er informasjonsflyten for dårlig. Arbeidet med å forbedre informasjonsflyteten fortsetter i 2026.

Offshore- og anleggsutvalget

Utvalgets medlemmer fram til LTK 2025:

Offshore og anleggsutvalg: (7+4)

Leder Trond Løvestakken Forbundskontoret

1. medlem (Forhandlingsutvalget) Tore Sunde Møre og Romsdal
2. medlem (Forhandlingsutvalget) Leif Egil Thorsen Rogaland
3. medlem Kim Haugen Nordland
4. medlem Ole Andreas Heitlo Trøndelag
5. medlem Kine Reinholt Vestfold/Telemark
6. medlem Kjell Sverre Aasheim Vestland
7. medlem Karsten Bøe Vestland

1. vara Kristine Wendt Oslo og Akershus

2. vara Øyvind Johnsen Nordland

3. vara Sigurd Sævareid Vestland

4. vara Erdogan Caily Rogaland

Trond Løvestakken er valgt til å lede utvalget. Utvalget konstituerte seg med Leif-Egil Thorsen som nestleder og Kjell Sverre Aasheim som sekretær for utvalget. Disse tre utgjorde AU.

Utvalget valgt på LTK i Sarpsborg 2025

Leder (Forhandlingsutvalget) Ole Andreas Heitlo Trøndelag

1. medlem (Forhandlingsutvalget) Karsten Amble Bøe Vestland
 2. medlem Tore Sunde Møre og Romsdal (sitter også i forhandlingsutvalget, men er ikke valgt inn som representant fra olje og anleggsutvalget.)
 3. medlem Øyvind Johnsen Nordland
 4. medlem Leif-Egil Thorsen Rogaland
 5. medlem Alf Roald Helvik Rogaland
 6. medlem Kine Reinholt Vestfold/Telemark
 7. medlem Kjell Sverre Aasheim Vestland
1. vara Sigurd Sævareid Vestland
 2. vara Kristine Wendt Oslo/Akershus
 3. vara Espen Schmitz Vestfold/Telemark
 4. vara Lauritz Slåttebrekk Rogaland

Møter og aktivitet

Utvalget har i 2025 i tillegg til fellesmøter hatt 5 ordinære møter. Disse møtene har vært avholdt i Bergen, Stavanger og på Teams, der møtet i Bergen også var arbeidsplassbesøk hos Aker Solutions i Egersund. AU har utover dette hatt 4 møter gjennomført digitalt.

Møtedatoene er som følger:

- 12.02.2025 Utvalgsmøte Bergen
- 21.-22.05.2025 Felleskonferanse i Trondheim
- 02.06.2025 Utvalgsmøte Bergen
- 05.06.2025 Utvalgsmøte Teams
- 18.-19.06.2025 Felles utvalgsmøte LOK i Trondheim
- 12.-13.08.2025 Utvalgsmøte i Stavanger med arbeidsplassbesøk Egersund/Stavanger

AU-møter med følgende møtedatoer:

- 08.01.2025 AU møte Teams
- 15.01.2025 AU møte Teams
- 25.04.2025 AU møte Teams
- 30.04.2025 AU møte Teams

Utvalget har totalt i perioden behandlet 83 saker.

LO`s Olje og Gassutvalg gjennomfører sine årskonferanser, utvalget er godt representert på disse konferansene. I tillegg var det på forrige konferanse flere tillitsvalgte fra klubbene innenfor miljøet samt forbundets valgte ledelse.

Den årlige aktivituksuken var noe nedtonet i 2025 sammenlignet med det som er vanlig, noe som henger sammen med annen aktivitet

Et utdrag av saker som utvalget har arbeidet med og fokusområder:

- Arbeidstidsordninger - ATO
- Reisetid og reiseutgifter knyttet til medlemmer bosatt i utlandet
- Aktuelle tvistesaker
- Innleie fra bemanningsbyrå – arbeid for flere firma
- Innleie fra utenlandske bedrifter – oppfølging av T-gebyret
- Sjekkliste anlegg, innkvartering og offshore
- Tiltredelsesavtaler – oppfølging med Færøyene og Island
- Situasjonen i petroleumsnæringen
- Utarbeide og følge opp aktivitetsplan

Utvalget har gjennom sin aktivitet besøkt medlemmer og anlegg/installasjoner på blant annet følgende steder:

- Aibels verft i Haugesund
- Swire i Stavanger
- Aker Solutions verft på Stord
- Nybygg utstyrbase og elektroverksted Aker Solutions på Foss Eikeland Sandnes
- Melkøya/Hammerfest
- Aker Solutions verft i Egersund

Utvalget har fokus på grenseoverskridende arbeid, og har spesielt god kontakt med Havnar Handverkarafelag (Færøyene)

Etterutdanningsutvalget

Utvalgets medlemmer fram til LTK 2025:

Leder: Heidi Lie - Forbundskontoret

Espen Andersen - Vestfold/Telemark (forhandlingsutvalget)

Ørjan Pedersen - Finnmark

Bjørn Tore Fremgården - Hedmark og Oppland

Roger Nese - Vestland

Alexander Brudevoll - Nordland

Borgar Hostvedt - Buskerud (1.vara)

Erlend Kvanneid - Agder (2.vara)

Utvalget valgt på LTK i Sarpsborg 2025

Leder: Heidi Lie - Forbundskontoret

Espen Andersen - Vestfold/Telemark (forhandlingsutvalget)

Borgar Hostvedt - Buskerud

Thorbjørn Eieland – Oslo/Akershus

Erlend Kvanneid - Agder

Lauritz Slåttebrekk - Rogaland

Torgeir Sandnes – Nordland (1.vara)

Bård Honningsvåg – Vestland (2.vara)

Heidi Lie, Espen Andersen og Ørjan Pedersen ble valgt til AU på første møte. Utvalget bestemte også at begge vara skulle inviteres til alle møter.

Vi valgte nytt AU i februar 2025 der Borgar Hostvedt erstattet Ørjan Pedersen.

AU etter oktober 2025 Heidi Lie, Espen Andersen og Borgar Hostvedt

Møter og kurs

I perioden har utvalget avholdt 9 møter. Vi har avholdt møter ved bruk av Teams og i forbindelse med Etterutdanningskonferansene og kombinert med fellesmøte LOK.

Det er avholdt etter behov korte AU møter i perioden. Vi har deltatt på kvartalsvise utvalgsleder møter.

Vi har også hatt møter med skoler i Strømmen, Trondheim og Bodø

Vi har hatt møte med Det sentrale Ungdomsutvalget - DSU og innledet på ungdomskonferanser i Vestland.

Det er blitt sendt ut to LOK -Info fra utvalget i perioden.

Økonomi

Vi har en god økonomisk situasjon. Vi har jobbet en del med å få oversikt over økonomien og vi har nå en god kontroll ved bruk av prosjektnr og riktig konto under hver post.

Saker utvalget har jobbet med

Etterutdanningskonferanse 2025

Etterutdanningskonferansen ble arrangert på Scandic Solli, Oslo 2-3.april. Det var 34 deltakere på konferansen, fra 11 distrikter. På konferansen ble følgende tema behandlet:

- Status siden sist. Fagforeninger/distrikt legger frem en kort statusrapport
- Hvordan får vi flere til å ta etterutdanning? (Gruppearbeid)

Innledninger og debatt Tom Jonberg, Sjefsingeniør DSB - Viktigheten av å holde seg oppdatert

- Are Solli, EL og IT – Bransjen og faget vårt, nye Bransjeprogram
- Vidar Luth-Hanssen, Lektor OsloMet – KI som verktøy i Elektro

Oppdateringskursene er oppdatert

Faglig seanse – Lyskurs v/Lyskultur – Morten Olav Berg (Itech AS)

Nytt promoterings materiell – Filmer og SoMe

Samarbeid og Fellesprosjekt Elbus og MIE Nettverket ved Svein Harald Larsen, NHO Elektro

Deltatt på §5 kurs

Vi har i perioden deltatt som innledere på 5 stk. §5 kurs i Hedmark Oppland (1), Vestland (3), Vestfold Telemark (1). Veldig flott å få komme ut å informere til tillitsvalgte og medlemmer om etterutdanning og mulighetene som ligger i §5 om vi bare tar den mer aktivt i bruk. Husk at om en har §5 i minst 4 timer på dine tillitsvalgtkurs så kan man få dekket hele eller deler av kurset. ETU kommer gjerne ut og holder kurs i §5!

Studietur 2025

Vi gjennomførte en studietur med deler av utvalget til Hamar / Elverum 9.-10. september 2025 kombinert med utvalgsmøte. Her var vi og besøkte Solgrid sitt solkraftanlegg (7 MW installert effekt) i Stor-Elvdal kommune, og Solskifer på Elverum som produserer skiferplater til tak med integrerte solcellepaneler. Sammen med oss deltok Hedmark og Oppland sitt etterutdanningsutvalg. Vi fikk en god innføring i mulighetene for integrering av solceller på tak og fasader. Det er store muligheter for elektrobransjen innen solkraft.

Smarthuskurs

Strømmen ønsket å sette opp et smarthus kurs i 2025. De har videreutviklet kurset og tilført nye elementer. Vi planlegger å tilby kurset til montører som 2 dagers kurs. Dette ble det dessverre ikke noe av siden Strømmen hadde utfordringer med lærerkapasiteten i 2025. Vi holder dialogen og håper vi får dette på plass i løpet av 2026.

Solcellekurs

Vi har hatt stor suksess med solcellekursene, 5 stk. i perioden. Flere distrikt har meldt sin interesse og det jobbes godt ute i organisasjonen. Fritz Schimpf i didaktronikk fikk i oppdrag å oppdatere kompendiet på solcellekurset siden utviklingen på dette feltet har vært enorm. Dette ble ferdigstilt høst 2025. Det er gjennomført solcelle kurs i 2025 i Agder, Trondheim og Hedmark og Oppland.

Det er laget en utstyrspakke som blir delt ut til de skolene som gjennomfører kurs. Kriterier for å få utdelt denne pakken er at det er avtalt gjennomføring ved læringssted.

Oppdateringskurs Elektro og Telekom

Det har vært stor kurs aktivitet i perioden. Det har vært avholdt 6 stk.

Oppdateringskurs elektro i Bodø (1), Trøndelag (2) og Strømmen (2). Det starter nye kurs i september 2025 i Trondheim og Strømmen. Oppdateringskurs telekom i Trøndelag september 2025 med deltakere fra hele landet.

Lyskurs

Vi startet arbeidet med å få på plass et svært etterspurt kurs i samarbeid med Lyskultur Nå er dette klart, og vi hadde første kurs september 2025 i Buskerud. Dette er et spennende nytt og veldig aktuelt to dagers kurs som våre medlemmer vil ha god nytte av. Dette kurset kan holdes i hele landet.

Synlighet

Vi har startet et arbeid for å bli enda mer synlig. Vi har fått laget 3 nye filmer om kursene våre og i tillegg flere «korte» filmer til bruk på SoMe. Dette ligger tilgjengelig på YouTube kanalen til EL og IT. Bruk dette aktiv i promotering av kursene våre. Vi jobber hele tiden med å bli mer synlig og få ut god info til medlemmene for å fremme etterutdanning ut i organisasjonen. Vi har laget nye brosjyrer, veiledere og annet infomateriell og «gi bort» produkter. Dette materialet vil også være tilgjengelig for distriktene

Oppfølging av vedtakene fra LTK 2023

Utvalget har arbeidet med å følge opp vedtakene som ble gjort på Landstariffkonferansen. Vi har jobbet med å få ut en statistikk på stipend og evaluert §5. Vi konkluderer med at det ikke er en automatikk at man melder seg ut av EL og IT etter fullført fagskole utdanning. Vi mister noen, de fleste blir værende. De blir eventuelt overført til annet LO forbund eller de bytter overenskomst. Vi har levert en rapport som viser dette.

Vi inviterte distriktene og fagforeninger til å delta i evalueringen av §5. Vi fikk innspill som vi tok med oss i arbeidet og det er levert en rapport. Overordnet mener vi i ETU at det er ikke paragrafen i seg selv som er den største utfordringen. Det må jobbes mer med å få på plass opplæringsutvalg ute i bedriftene. Bedre opplæring av de tillitsvalgte om §5, og vi må sammen jobbe med å motivere våre fagfolk til å ta mer etterutdanning.

Organisering av ELBUS-ordningen

Innkrevning av ELBUS- gebyret skjer i et samarbeid mellom EL og IT Forbundet og NHO Elektro. Den praktiske gjennomføringen av dette utføres av Azets Insight AS. Våren 2022 ble det bestemt at de to partene i ELBUS-ordningen skulle opprette en felles forening i Brønnøysundregisteret for å formalisere ordningen, og få eget organisasjonsnummer. Foreningen har egne vedtekter, og det er bare EL og IT

Forbundet og NHO Elektro som kan være medlemmer i foreningen. Dette gir mulighet for elektronisk fakturering av gebyret. Den daglige driften av ELBUS er styrt av samarbeidsutvalg (SU) som består av Heidi Lie og Svein Harald Larsen.

I styret til ELBUS blei Alexander Brudevoll og Espen Andersen valgt inn på LTK i 2023 for 2 år og ved LTK LOK oktober 2025 ble Borgar Hostvedt valgt inn og Espen Andersen fortsetter.

Rekruttering

Hver av partene i ELBUS har årlig blitt satt av kr 500.000, - til prosjekter for rekruttering av jenter/kvinner inn i bransjen og opprette lokale jente/kvinne nettverk. Her er det stor aktivitet og en ser at fokuset og muligheten til å få støtte økonomisk har vært positivt for oppretting av nettverk og rekruttering til bransjen uavhengig av kjønn. Det har i perioden blitt gitt støtte til aktivitet i Vestland, Nordland, Trøndelag, Vestfold/Telemark, Oslo.



EL og IT Forbundet jobber for
trygge lønns- og arbeidsvilkår i bransjen.
Bli med i et stolt fellesskap som står opp
for ditt fag og dine rettigheter.

elogit.no

Følg oss på:



EL og IT Forbundet



[elogit_no](https://www.instagram.com/elogit_no)