



Årsmelding 2024



ELog IT
Forbundet



EL og IT Forbundet er en landsomfattende sammenslutning i LO som organiserer lønnstakere innenfor IKT-, energi-, og el-installasjonsbransjen. Forbundet har 44 000 medlemmer og et godt utbygd organisasjonsapparat.

Vårt hovedkontor er i Folkets Hus på Youngstorget i Oslo. I tillegg har vi 13 distriktskontorer fordelt over hele landet. Vår jobb nummer én er et trygt og godt arbeidsliv for alle, med gode lønns- og arbeidsvilkår. I tillegg arbeider vi på en rekke politiske områder som angår våre medlemmer.



ELog IT
Forbundet

Innholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Administrasjonsavdelingen | 4 |
| Politikk og samfunn | 4 |
| Rekruttering - medlemsutvikling | 5 |
| Landsstyret og forbundsstyret | 8 |
| Kommunikasjon | 9 |
| Ungdom | 14 |
| | |
| Forhandlingsavdelingen | 16 |
| Innledning | 16 |
| Tariffoppgjøret 2024 | 16 |
| Andre elementer fra tariffoppgjøret 2024 | 20 |
| Øvrige aktiviteter | 21 |
| Teleentreprenørutvalget | 22 |
| A-krim | 23 |
| Stillingsvern | 24 |
| Øvrige saker juridisk | 24 |
| Tvister | 26 |
| Tariffavtaler | 28 |
| Internasjonalt arbeid | 28 |
| | |
| Utviklingsavdelingen | 29 |
| Fagutdanning | 29 |
| Samarbeidsorganer nasjonalt og internasjonalt om utdanning, fag og yrkesopplæring | 31 |
| Samarbeidsorganer nasjonalt og internasjonalt om HMS arbeid | 32 |
| Opplæring og kurs | 33 |
| Utvalgsarbeid | 34 |
| Eliaden | 37 |
| Bransjeprogram | 37 |

Administrasjonsavdelingen

Politikk og samfunn

LOs havenergikonferanse

Forbundsleder Geir Ove Kulseth deltok med et innlegg om behovet for omstilling av leverandørindustrien.

Rapport: Lokal aksept og offentlig eierskap i vindkraft

Sammen med Forbundet Styrke, Samfunnsbedriftene og Kraftfylka bestilte forbundet en rapport fra Thema Consulting en rapport om hvordan mer offentlig og lokalt eierskap av vindkraftproduksjon kan bidra til økt aksept for utbygging av vindkraft. Rapporten foreslo flere tiltak for å gjøre det mer attraktivt for kommuner og fylkeskommuner å være vertskap til vindkraftproduksjon, blant annet ordninger for medeierskap og større Rapporten ble lansert på et arrangement på Arendalsuka tirsdag 13. august. I forbindelse med rapporten ble det publisert en felles kronikk i Dagens Næringsliv.

Arendalsuka - arrangement om solkraft

Arrangementet «Hvordan gjøre solceller populært igjen?» ble avholdt i Arendal tirsdag 13. august og var et samarbeid med NHO Elektro, Huseiernes Landsforbund, NBBL og Norsk Eiendom. Ordstyrer var Tone Tellevik Dahl fra Norsk Eiendom og forbundsleder Geir Ove Kulseth deltok med en innledende appell.

Raskere utbygging av strømmettet

På tross av et stort behov for investeringer i strømmettet de kommende årene var det flere entreprenørselskaper som gjennomførte nedbemanninger i 2023. Forbundet har jobbet med temaet på flere fronter, både gjennom kontakt med myndigheter, nettselskaper og entreprenørselskaper og Statnett som systemoperatør. Vi har blant annet pekt på behovet for en mer hensiktsmessig regulering av nettselskapenes inntektsrammer, og nettselskapenes ansvar for å opprettholde nasjonal kompetanse og kapasitet for nettutbygging.

Lovregulering av telekommunikasjonsmontør-faget

Stortinget vedtok i 2024 en ny Ekomlov. Forbundet jobbet politisk med å påvirke stortingsbehandlingen både gjennom skriftlige innspill og samtaler med de politiske partiene. Arbeidet bar frukter da Stortinget endret forslag til ny lov ved å ta inn et forslag fra EL og IT Forbundet som tydeliggjorde at myndighetene har hjemmel i loven til å sette kvalifikasjonskrav for de som utfører arbeid i ekomnett.

NKOMs forslag til ny autorisasjonsforskrift ble sendt på høring før Ekomloven var vedtatt. I høringen foreslår EL og IT Forbundet at det må settes krav om relevant fagbrev for personell som utfører arbeid i ekomnett.

Brev til regjeringen om mer midler til bekjempelse av arbeidslivskriminalitet

I forkant av regjeringens arbeid med revidert nasjonalbudsjett for 2024 sendte forbundet et brev til regjeringen. Der ble det bedt om mer penger til Fair Play Norge, Namsfogdene og A-krimsentret i Oslo. I revidert nasjonalbudsjett ble overføringene Fair Play Bygg økt tilsvarende det vi hadde bedt om i brevet.

Forsvar av sykelønnsordningen

I forhandlingene om ny IA-avtale brøt sammen da arbeidsgiversiden og arbeidstakerorganisasjonene gikk sammen om å åpne for en endring av dagens sykelønnsordning. EL og IT Forbundet sto sammen med resten av LO-familien i å bryte alt samarbeid med arbeidsgiverorganisasjonene i protest mot dette forslaget.

Kommunalkonferansen 2024 - seminar om kunstig intelligens

På kommunalkonferansen 5-6. juni 2024 deltok forbundet i et seminar om Kunstig intelligens i arbeidslivet. Forbundsleder Geir Ove Kulseth deltok i en panelsamtale etter et foredrag av Lisa Marie Reutter, postdoktor Københavns universitet.

Studietur til Danmark om havvind

I desember 2024 deltok representanter fra administrasjonsavdelingen og forhandlingsavdelingen på en studietur til Danmark i samarbeid med Fornybar Norge. Målet med studieturen var å lære mer om leverandørindustrien for havvind i Danmark og hvordan havvindparker driftes.

Rekruttering - medlemsutvikling

Den positive utviklingen er blant annet et resultat av god aktivitet fra tillitsvalgte og medlemmer i våre lokale organisasjonsledd. Potensialet for fortsatt økt medlemsvekst er stort, og det er viktig å holde trykket på rekruttering og organisering oppe for å bygge og styrke forbundets slagkraft. Dette være seg mot politiske myndigheter, men også for å styrke avtaleutviklingen på våre tariffområder.

Årlig er situasjonen at vi dessverre mister for mange medlemmer uten kjent grunn, så vi må sette søkelyset på å beholde de medlemmene vi allerede har.

Tabell 1: Alle medlemmer

| Distrikt | Medlemmer 01.2024 | Medlemmer 01.01.2025 | Endring i % |
|-------------------|-------------------|----------------------|---------------|
| Agder | 2307 | 2460 | 6,63 % |
| Buskerud | 2037 | 2089 | 2,55 % |
| Finnmark | 668 | 697 | 4,34 % |
| Hedmark/Oppland | 3358 | 3387 | 0,86 % |
| Møre og Romsdal | 2814 | 2846 | 1,14 % |
| Nordland | 2709 | 2709 | 0,00 % |
| Oslo/Akershus | 6681 | 6900 | 3,28 % |
| Rogaland | 4165 | 4418 | 6,07 % |
| Troms og Svalbard | 1416 | 1402 | - 0,99 % |
| Trøndelag | 5239 | 5529 | 5,54 % |
| Vestfold/Telemark | 3228 | 3284 | 1,73 % |
| Vestland | 6509 | 6577 | 1,04 % |
| Østfold | 1728 | 1776 | 2,78 % |
| Totalsum | 42859 | 44074 | 2,83 % |

Tabell 2 viser utviklingen pr. distrikt for fullt betalende medlemmer, også her vekst, med 2,83 %

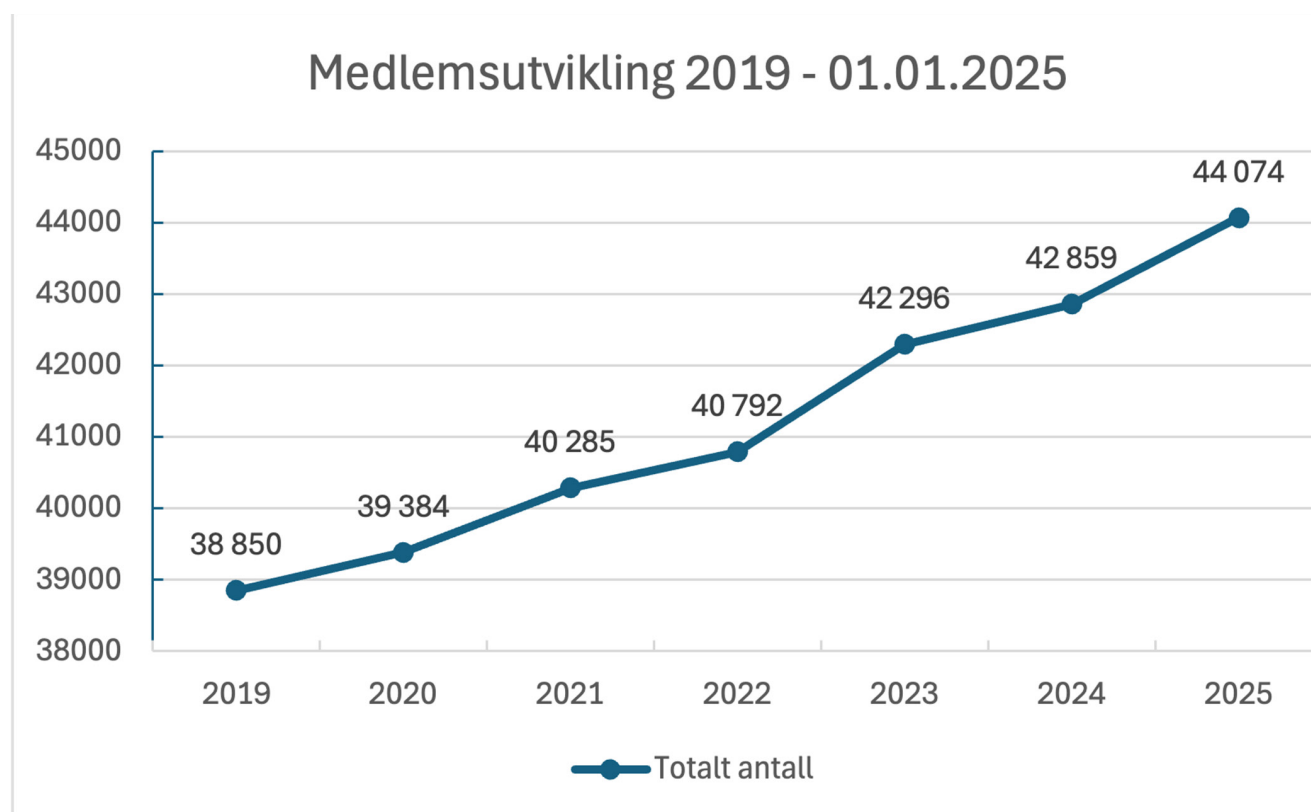
Tabell 2: Yrkesaktive/"betalende" medlemmer (de statusene som gir representasjon til landsmøtet) (statuser: Arbeidsavklaringspenger, Arbeidsledig, Arbeidsledig Lærling, Delvis ufør, Fullt betalende medlem, Fullt betalende medlem 67+, Lærling, Militær, Permisjon med lønn, Permisjon uten lønn, Permittert, Permittert lærling, Sykemeldt, Utdanning)

| Distrikt | Medlemmer 01.01.2024 | Medlemmer 01.01.2025 | Endring |
|-------------------|----------------------|----------------------|---------------|
| Agder | 1659 | 1756 | 5,85 % |
| Buskerud | 1511 | 1518 | 0,46 % |
| Finnmark | 521 | 555 | 6,53 % |
| Hedmark/oppland | 2229 | 2250 | 0,94 % |
| Møre og Romsdal | 2249 | 2251 | 0,09 % |
| Nordland | 2049 | 2053 | 0,20 % |
| Oslo/Akershus | 5073 | 5257 | 3,63 % |
| Rogaland | 3453 | 3707 | 7,36 % |
| Troms og Svalbard | 1093 | 1083 | -0,91 % |
| Trøndelag | 3946 | 4089 | 3,62 % |
| Vestfold/Telemark | 2202 | 2330 | 5,81 % |
| Vestland | 4929 | 4982 | 1,08 % |
| Østfold | 1213 | 1260 | 3,87 % |
| Totalsum | 32127 | 33091 | 3,00 % |

Tabell 3: Utvikling i totalt medlemstall fra 1. januar 2019 til 1. januar 2025.

| År | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Totalt antall | 38 850 | 39 384 | 40 285 | 40 792 | 42 296 | 42 859 | 44 074 |

Figur 1: Medlemsutvikling 2019-2025



Tabell 4: Kjønnssandel yrkesaktive medlemmer, per distrikt

| Distrikter | Kvinner | | Menn | |
|-------------------|---------------|-------------|----------------|--------------|
| | Prosentandel | Antall | Prosentandel | Antall |
| Vestland | 9,01 % | 448 | 90,99 % | 4525 |
| Vestfold/Telemark | 9,10 % | 212 | 90,90 % | 2117 |
| Møre og Romsdal | 8,09 % | 182 | 91,91 % | 2068 |
| Oslo/Akershus | 11,95 % | 632 | 88,05 % | 4658 |
| Buskerud | 7,50 % | 111 | 92,50 % | 1369 |
| Østfold | 7,40 % | 93 | 92,60 % | 1164 |
| Trøndelag | 11,21 % | 456 | 88,79 % | 3613 |
| Rogaland | 12,09 % | 448 | 87,91 % | 3257 |
| Troms og Svalbard | 8,23 % | 90 | 91,77 % | 1004 |
| Nordland | 9,43 % | 193 | 90,57 % | 1853 |
| Finnmark | 8,71 % | 48 | 91,29 % | 503 |
| Agder | 7,31 % | 135 | 92,69 % | 1713 |
| Hedmark/oppland | 11,11 % | 250 | 88,89 % | 2001 |
| Totalt | 9,95 % | 3298 | 90,05 % | 29845 |

Tabell 5: Snittalder blant yrkesaktive medlemmer. per distrikt - per kjønn

| Distrikter | Kvinner | Menn | Totalt gjennomsnitt |
|-------------------------------|--------------|--------------|---------------------|
| Vestland | 36,4 | 36,9 | 36,9 |
| Vestfold/Telemark | 40,3 | 39,8 | 39,8 |
| Møre og Romsdal | 36,1 | 38,0 | 37,9 |
| Oslo/Akershus | 41,0 | 39,0 | 39,3 |
| Buskerud | 38,5 | 36,2 | 36,3 |
| Østfold | 40,3 | 38,0 | 38,1 |
| Trøndelag | 39,0 | 35,2 | 35,7 |
| Rogaland | 37,3 | 36,6 | 36,7 |
| Troms og Svalbard | 39,2 | 36,2 | 36,4 |
| Nordland | 35,9 | 36,6 | 36,5 |
| Finnmark | 35,3 | 36,5 | 36,4 |
| Agder | 36,1 | 36,8 | 36,8 |
| Hedmark/oppland | 41,8 | 39,6 | 39,8 |
| Totalt alle distrikter | 38,60 | 37,42 | 37,54 |

Landsstyret og forbundsstyret

Landsstyret har avholdt to møter. 12. – 13. juni og 27.- 28. november.

På møte i juni var temaene regnskap 2023, revidert budsjett 2024, EØS-utredningen og EUs 4. energimarkedspakke, tariffoppgjøret, Handlingsplan 2024 og pensjon. I tillegg vedtok Landsstyret etiske retningslinjer for forbundet.

På punktet EØS-utredningen og EUs 4. energimarkedspakke, innledet Lie Eldring (leder av EØS-utvalget) og Torbjørg Jevnaker fra CICERO. På punktet pensjon innledet Steffen Høiland fra Fellesforbundet.

På møtet i november var temaene Handlingsplan 2024 (rapport), Handlingsplan 2025, budsjett 2025, stortingsvalget 2025, årsmelding 2023, valg av representanter til LO kongressen i 2025, justering av forsikringskontingent for medlemmer på etter- og videreutdanning, ny tillitsvalgtskolering, kommunikasjonsstrategi og tariffoppgjøret 2024.

På punktet om stortingsvalget 2025 innledet Kristian Tangen fra LO og på punktet om ny kommunikasjonsstrategi innledet Christian Westerberg Thoresen fra Dinamo, i tillegg til kommunikasjonssjef Ole-Marius Sandmo. På de øvrige punktene var det interne innledere.

Forbundsstyret har avholdt 11 møter, 2 av møtene over 2 dager.

I september var forbundsstyremøtet lagt til Stavanger. I Stavanger fikk vi en orientering av hva som skjer i distrikt Rogaland, og en omvisning på Olje- museet. Direktør for rådgivning og regelverk i Havindustritilsynet, Sigve Knudsen, ga en orientering om regelverket for offshorevirksomheten.

Forbundsstyremedlem Atle Rasmussen gikk ut at forbundsstyret høsten 2024 på grunn av bytte av jobb, og 1. vara Espen Andersen gikk dermed inn som fast medlem.

Noen av sakene forbundsstyret behandlet i 2024 er:

- Aktuelle saker fra administrasjonen har vært fast sak på alle møter.
- To nye stillinger på forhandlingsavdelingen
- Etiske retningslinjer
- Rutiner for varsling av kritikkverdige forhold
- Ansettelse av forbundssekretær som skal jobbe med organisering av IT- bransjen
- Felles saksbehandlingssystem for ytre organisasjon og forbundskontoret
- Forslag til LO- kongressen

Bemanning forbundskontoret

Ved utgangen av året var det 28 ansatte på forbundskontoret, i tillegg til leder, nestleder, leder forhandlingsavdelingen, leder utviklingsavdelingen, hovedkasserer og ungdomsleder.

Kommunikasjon

Hovedoppgjøret med streik på IKT-overenskomsten var den største saken på kommunikasjonsavdelingen i 2024. På grunn av sykefravær har avdelingen, foruten de to første månedene, bestått av kommunikasjons sjef. Mye arbeid har også gått til utvikling av ny kommunikasjonsstrategi – da med bistand fra flere på forbundskontoret.

Hovedoppgjøret

Kommunikasjon rundt hovedoppgjøret var forankret i en egen plan. Utgangspunktet for planen var at alle medlemmer og tillitsvalgte skulle få nødvendig informasjon om oppgjøret på sine overenskomster. En viktig målsetting var også at kommunikasjonen skulle bidra til at organisasjonen var forberedt på en eventuell konflikt.

For LOK og Telenor, som endte i mekling, var det forberedt egen plan for streik, streikemateriell og budskapspunkter. Mens det på disse forhandlingene endte med løsning gikk IKT-overenskomsten ut i streik, og det ble behov for å sette plan for streik ut i livet. Natta hvor streiken var et faktum ble følgende kommunikasjonsmateriell sendt ut:

- Budskapsplattform
- Poster til Sosiale medier
- Plakater

På streikens første dag ble nettsider og SoMe-kontoer satt i streikemodus og det ble laget en plan for nye kommunikasjons tiltak for den videre streiken. Kommunikasjonsbyrået TIBE ble også engasjert for å lage et annonseringsløp for sosiale medier. Annonseringen skjedde i Meta og på Snapchat. Formålet var å øke kjennskapen til grunnlaget for streiken. Annonsene ble vist 210.114 ganger og genererte 1.842 til en landingsside med info om streiken.

Kommunikasjonsstrategi

Høsten 2024 arbeidet avdelingen med en ny kommunikasjonsstrategi. Gjeldende strategi var fra 2015 og var på de fleste områder utdatert m.h.t dagens behov. Etter en anbudsrunde falt valget på Dinamo som samarbeidspartner for prosjektet. Den nye strategien skulle bygge på visjonen, misjon og verdier fra 2015, men det ble gjort nye vurderinger rundt medlemsreise, posisjonering, språk, kanaler, budskap og

arbeidsformer. Det ble også gjort en undersøkelse i befolkning og blant medlemmene, som viste stort potensiale for å øke profilering utad og kjennskapen innad til arbeidet som gjøres i organisasjonen.

Fra forbundet ble arbeidet ledet av kommunikasjonssjef Ole Marius Aune Sandmo med bistand fra politisk rådgiver Ole Hagen. I tillegg inngikk forbundssekretærene Kai Otto Helmersen, Heidi Lie og Malin Amundsen i en mer utvidet arbeidsgruppe. Det ble gjennomført en workshop på posisjonering med ansatte i distriktene og det ble holdt orienteringer i AU, Forbundsstyret og Landsstyret i prosessen.

Annonseringskampanje SoMe

Fra 11. november til 1. desember ble det gjennomført en annonseringskampanje i Meta (Facebook og Instagram), Youtube og Snapchat. Til denne kampanjen var det gjort intervjuer med tre medlemmer (en i hver av bransjene elektro, energi og IKT) med fokus på fordelene ved å være medlem. Disse historiene samt relevant informasjon om medlemskapet var samlet på ei landingsside som alle de ulike SoME-postene lenket til. Målene med kampanjen var å generere mest mulig klikk til landingssiden – øke kjennskapen til forbundet i målgruppene og som en effekt av dette få flere til å velge å bli medlemmer.

Målgruppe: Personer mellom 20-45 år, som jobber, engasjerer eller interesserer seg for bransjene elektro, energi og IT.

Overordna eksponering: 1.329.822 visninger – 7.818 klikk

The image displays three social media advertisements for EL og IT Forbundet Norge. The first is a Facebook ad for Daniel Breistein Nersund, an electrician, with the headline 'Daniel vet verdien av å ha EL og IT Forbundet i ryggen – et fellesskap som gir trygghet, støtte og styrke.' The second is a YouTube ad for Kochar Abdulkarim, a nettpartner, with the headline 'Hei, jeg heter Kochar Abdulkarim.' The third is an Instagram ad for Emilie, with the headline 'Hei, jeg heter Emilie.' Each ad features a video thumbnail, the EL og IT Forbundet logo, and a 'SE MER' button.

Tabell 6: Visning person per plattform

| | Meta (facebook og instagram) | Google (Youtube) | Snapchat |
|------------------|---|---|---|
| Daniel (elektro) | 51 128 visninger 22 683 unike visninger 1 206 klikk | 358 587 visninger 529 klikk | 169 471 visninger 58 393 unike visninger 1 691 klikk |
| Kochar (energi) | 105 218 visninger 39 138 unike visninger 2866 klikk | 136 500 visninger 143 klikk | 32 014 visninger 21 309 unike visninger 348 klikk |
| Emilie (IKT) | 24 163 visninger 12 397 unike visninger 335 klikk | 442 496 visninger 606 klikk | 10 245 visninger 8 445 unike visninger 94 klikk |
| Totalt | 180 509 visninger 55 286 unike visninger 4 407 klikk | 937 583 visninger 257 790 unike visninger 1278 klikk | 211 730 visninger 68 801 unike visninger 2 133 klikk |

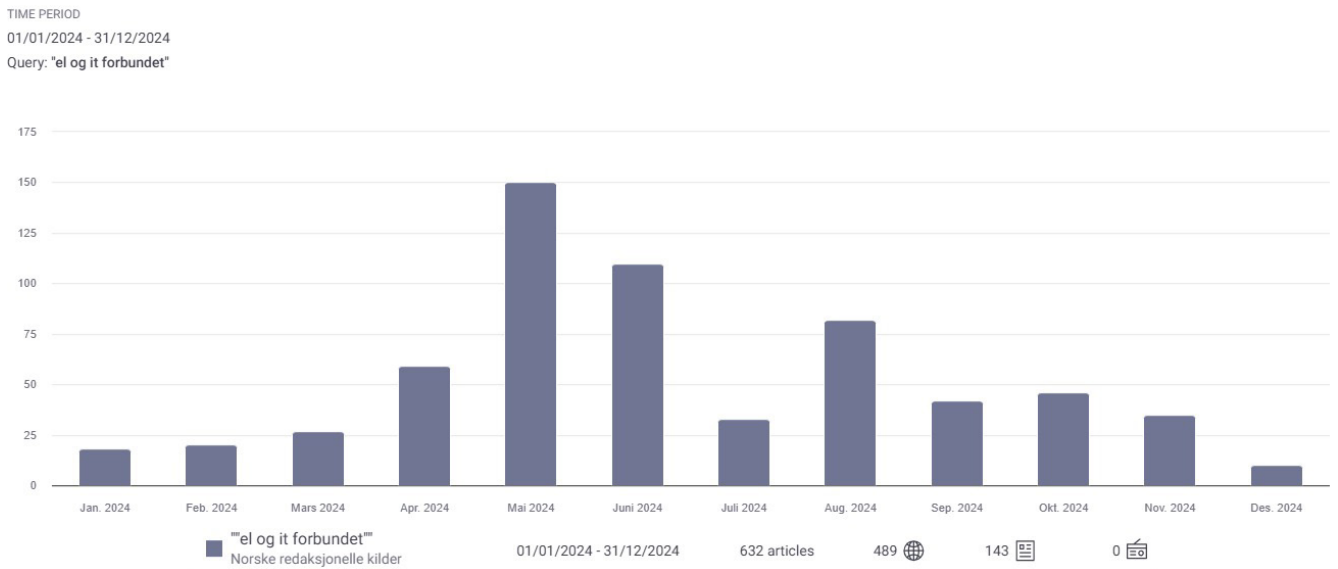
I Meta treffer kampanjen best menn mellom 35 og 44 år. 54 prosent av de som har sett og klikket på annonsene våre her tilhører denne gruppen. Den samme gruppen treffes best også på Youtube.

På Snapchat er 84 % av de som har klikket på annonsene kvinner og 16 prosent er menn. Annonsene nådde flest i alderen 25-34 år.

Konvertering til medlemskap: Det er utfordrende å trekke klare konklusjoner på dette området, da EL og IT Forbundet ikke har hatt et analyseverktøy tilknyttet nettsiden i kampanjeperioden. Tidligere ble Google Analytics benyttet, men dette ble deaktivert fordi verktøyet ble vurdert å være i strid med GDPR-regelverket. Med et slikt analyseverktøy ville det i teorien vært mulig å følge konverteringen fra landingsside til innmeldingsskjema. Et alternativt verktøy med tilsvarende funksjonalitet er etablert i etterkant av kampanjeperioden. Hvis vi vurderer tall på innmeldte i perioden sammenlignet med året for øvrig, er disse på omtrent samme nivå.

Mediestatistikk

Figur 2: Omtale av EL og IT Forbundet i eksterne medier 2024.



Forbundet er omtalt i redaksjonelle medier i 632 artikler i 2024. Størst var omtalen i perioden rundt hovedoppgjøret, særlig i forbindelse med streiken på IKT-overenskomsten.

Noen av sakene hvor forbundet er omtalt, foruten hovedoppgjøret: Vindkraftutbygginga har stoppet opp, brutte avtaler om sommerjobber i IT-bransjen, AFP, nedlegging av Telenor-kontorer i Kristiansand og Rørvik, ufaglærte får ikke jobbe med elektriske anlegg på jernbanen, oppsigelser i Eltel Networks og Telia og FrP-oppslutning i EL og IT.

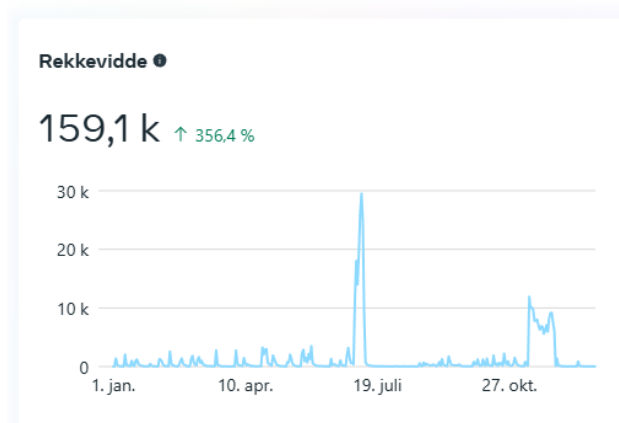
Facebook og Instagram

Vi oppnådde en vesentlig økning i rekkevidde fra året før – både på Facebook og Instagram.

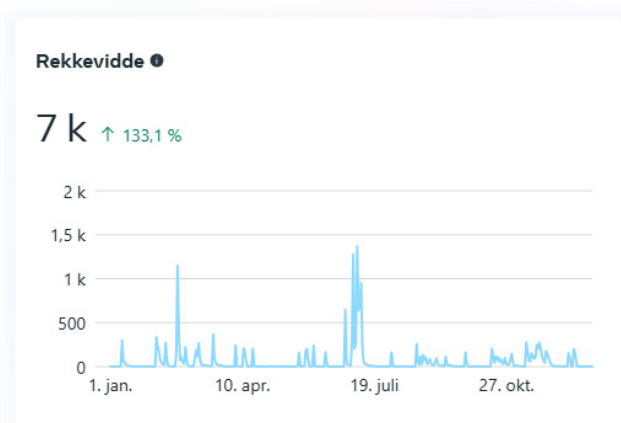
Rekkevidden angir enkelt sagt hvor mange vi når med vårt innhold.

Toppene i grafen viser at eksponeringene rundt hovedoppgjøret og annonseringskampanjen er hovedårsaken til dette.

Figur 3: Rekkevidde Facebook



Figur 4: Rekkevidde Instagram



Postene som nådde flest (Facebook)

Støtteuttalelse fra forbundsleder Geir Ove Kulseth til de streikende på IKT-overenskomsten 4,8k

Brudd i LOK-forhandlingene 4,4k

Enighet på Energioverenskomsten 4,3k

Postene som engasjerte mest (Facebook)

Allmenngjøring LOK utvides

Enighet på Energiovenskomsten

Et utvalg av andre saker som kommunikasjonsavdelingen jobbet med i 2024:

- Forbundsfilmen LO Favør med Robert Stoltenberg
- Rapportering Handlingsplan 2023 og utarbeidelse av handlingsplan 2024
- Etablering av ny nettbutikk
- Eliaden – utarbeidelse av stand, merch og handouts
- Innspill til Arbeiderpartiets partiprogram
- Nye ansattbilder på forbundskontoret
- Vervebrosjyrer i elektro, energi og IKT (ferdigstilles i 2025)
- Nye tariffavtaler i sosiale medier
- Oppdatering og omlegging av web2print (ferdigstilles i 2025)
- Forsvar av sykelønnsordningen
- Arendalsuka (deltatt i fellesgruppe for planlegging i LO)
- Elektronisk utsendinger til nye medlemmer (LO Favør)
- Skolepresentasjon mal (Ferdigstilles i 2025)

Nettverk

Nettverk ga ut seks utgaver i 2024, fem papirutgaver med 48 sider og en ren digital utgave- også den med 48 sider, totalt 288 sider. Nettverk sendes ut kun som e-magasin til nye medlemmer som ikke aktivt har valgt å motta på papir og andre som har ønsket Nettverk digitalt. Nettverk skal gå ut til samtlige medlemmer pluss kontakter utenfor forbundet, noe som normalt skulle tilsi et opplag på over 44.000.

Nettverk på nett (Fri fagbevegelse.no) hadde 560.495 sidevisninger i 2024. Det er opp med hele 35 prosent fra 2023 (415.359 sidevisninger).

Det ble sendt 59 Nettverk-brev i fjor. Brevet går til cirka 30.000 medlemmer. I snitt åpner 42,7 prosent av dem nyhetsbrevet og 16,1 prosent klikker seg inn på en av sakene. Antall mottagere av Nettverk digitalt (e-magasin) var i 2024 33.169. Antallet som mottok Nettverk på papir var 20.253, det vil si at det nå er godt under halvparten av medlemmene som mottar papirutgaven av bladet.

Nettverk gjennomførte i samarbeid med Opinion en leserundersøkelse i desember 2024. Undersøkelsen viser at nær fire av ti leser Nettverk på papir, over halvparten leser Nettverk som nyhetsbrev, mens 19% leser det som e-magasin. 14% sier de leser det som saker på nett. En av 10 leser ikke Nettverk i noen formater. Undersøkelsen viser, ikke overraskende, at jo eldre medlemmene er, jo høyere er andelen som leser magasinet på papir.

Undersøkelsen viser at 76% er svært fornøyd eller ganske fornøyd med innholdet i Nettverk. I en tilsvarende undersøkelse i 2012 var dette tallet 61%.

Nettverk kan også vise til solide tillitstall. 76 % av dem som leser Nettverk på pair eller digitalt har ganske eller svært høy tillit til magasinet. Forsvinnende få har ganske eller lav tillit (3%).

I tillegg til ansvarlig redaktør Knut Viggen, har det vært én ansatt journalist (vikar) i perioden, Leif Martin Kirknes.

Ungdom

Ungdomskurs

Det ble også i år arrangert et sentralt ungdomskurs. I år var målgruppen de nye medlemmene av de lokale ungdomsutvalgene. Totalt deltok 16 deltagere fra 8 av 13 distrikt. Kurset ble avholdt 10-11. desember, Quality Hotel Gardemoen.

Samarbeid/politikk

Det har i løpet av året vært et politisk samarbeid med Sosialistisk Ungdom og AUF. Dette i form av møter, gjesting på landsmøte og på sommerleir hos AUF. Under leiren hos AUF så deltok fungerende ungdomsleder hvor han orienterte om elektrikeryrket. Tidlig på året har det vært flere møter om pensjon. Vi gjestet også ungdomskonferansen til Svenske Elektrikerna. Politisk er det en sak som utkrystalliserer seg for 2024; arbeidet knyttet opp mot pensjonsforliket som fant sted på våren. Her ble det brukt mye tid på å jobbe opp mot andre fagforbund, men kanskje viktigst av alt opp mot Arbeiderpartiet og AUF. Dette fordi de var det største partiet i regjering og forhandlingsleder i saken på Stortinget. Det ble derfor gjennomført møter på politisk ledelsesnivå med både AUF, Arbeids- og inkluderingsdepartementet og arbeids- og sosialkomiteen på Stortinget. Målet for dette møte var for å diskutere slitertillegget og uttalelsene som hadde kommet fra LO tidligere. Vi fikk fram viktigheten av at det måtte være et slitertillegg som en del av den nye pensjonsreformen.

I løpet av året har vi også hatt et felles møte med AUF og SU for å diskutere resultatene for medlemsundersøkelsen som ble gjort internt i forbundet. Her viste tallene at FRP var største parti blant våre medlemmer. Vi diskuterte hvorfor høyresiden har blitt så dominant og hvilke saker som er viktige for våre unge medlemmer og som vi har til felles med de styrende partiene i dag.

Den sentrale ungdomskonferansen

Den sentrale ungdomskonferansen ble avholdt 28.-30. august, på Quality Hotel Entry Kolbotn. Her deltok 13 av 13 distrikter. På konferansen fikk deltagerne også denne gangen trening i å bruke talerstolen, Dette mener vi er viktig for å sørge for at ungdommene føler seg tryggere på å ta ordet. Det var også innledninger fra Fair Play bygg Norge, Antirasistisk senter, Kraftløftet og Mannsutvalget. Det var også fokus på hvordan det kan jobbes med lokal aktivitet.

Det ble gjennomført valg av nytt DSU. Nytt av året er at det ble valgt en stedfortreder ved behov for ungdomsleder Sandra Åberg Leko. Vegard Skjervold ble valgt som stedfortreder og trådte inn som det etter ungdomskonferansen, da Åberg Leko gikk ut i permisjon 1.07.24.

Nedenfor ligger oversikt over hvem som ble valgt. Konferansen vedtok også at DSU kan supplere fast representant og vara fra Agder, samt fast representant hos Vestfold/Telemark hvis det foreligger aktuelle kandidater i et lokalt ungdomsutvalg. Det har ikke forekommet aktuelle kandidater som ble valgt, før utgangen av 2024.

Tabell 7: Medlemmer og vara i DSU 2024.

| | | | |
|------------------------------|--------------------------------|---------------------|-------------------|
| Ungdomsleder | Sandra Åberg Leko | 1 år (ikke på valg) | Trøndelag |
| DSU | Sebastian Tøsbæk Haslund Sveen | 1 år (ikke på valg) | Oslo |
| DSU | Kristian Brandsrød | 1 år (ikke på valg) | Østfold |
| DSU | Ole Martin Myhrer | 1 år (ikke på valg) | Hedmark/Oppland |
| DSU | Ingerid Moe | 1 år (ikke på valg) | Buskerud |
| DSU | INGEN | 1 år (ikke på valg) | Vestfold/Telemark |
| DSU | INGEN | 2 år på valg | Agder |
| DSU | Mathias Espedal | 2 år På valg | Rogaland |
| DSU | Thor Martin Heldal | 2 år på valg | Vestland |
| DSU | Lasse Sandsmark Sogge | 2 år på valg | Møre og Romsdal |
| DSU/Vara ungdomsleder | Vegard Skjervold | 2 år på valg | Trøndelag |
| DSU | Torgeir Sandnes | 1 år (ikke på valg) | Nordland |
| DSU | Odd-Bjørn Osmo Nikolaisen | 2 år på valg | Troms / Svalbard |
| DSU | Hans Peder Langbekkhei | 2 år på valg | Finnmark |
| Vara | Tina Møller | 1 år (ikke på valg) | Oslo/Akershus |
| Vara | Sondre Risbakken | 1 år (ikke på valg) | Østfold |
| Vara | Jon Erling Hvithammer | 1 år (ikke på valg) | Hedmark/Oppland |
| Vara | Markus Moen | 1 år (ikke på valg) | Buskerud |
| Vara | Thomas Storås | 1 år (ikke på valg) | Vestfold/Telemark |
| Vara | INGEN | 2 år på valg | Agder |
| Vara | Nikolai Johansen | 2 år på valg | Rogaland |
| Vara | Anne-Lene Svendsen | 2 år på valg | Vestland |
| Vara | Karina Svenning | 2 år på valg | Møre og Romsdal |
| Vara | Kevin Karlsen | 2 år på valg | Trøndelag |
| Vara | Lovepreet Jassal | 1 år (ikke på valg) | Nordland |
| Vara | Jonas Aronsen | 2 år på valg | Troms/Svalbard |
| Vara | Ørjan Pedersen | 2 år på valg | Finnmark |

Forhandlingsavdelingen

Innledning

Forhandlingsavdelingens viktigste oppgave i 2024 var å gjennomføre de forbundsvise forhandlingene i tariffoppgjøret. På bakgrunn av kravene fra de ulike tariffkonferansene i 2023 arbeidet avdelingen med de ulike forhandlingsutvalgene for å finslipe kravene og gjennomføre forhandlingene med våre ulike motparter. Oppgjørene ble løst enten i forhandling eller ved hjelp av Riksmekler – foruten IKT-overenskomsten der vi måtte gå i konflikt. Videre ble avdelingen presentert for, og tatt med i arbeidet med å utvikle handlingsplanen for 2024 og oppfølgingen av denne som et verktøy for gjennomføring av Landsmøtets vedtak.

Avdelingens leder og ansatte har gjennomgående fagansvar knyttet til sine områder. Det innebærer at man i tillegg til alt som er knyttet til overenskomstene, forhandlinger, tvister, partssammensatte utvalg m.m., også har et ansvar for stillingsvernssaker og andre rettslige prosesser innen sitt område, samt oppfølging av forhandlingsutvalg og tillitsvalgte for øvrig.

Personellsituasjonen

I juni og august ble avdelingen forsterket med to ansatte. Dette er Malin Amundsen, som kom fra nettselskapet BKK og overtok forhandlingsansvaret for KS og Samfunnsbedriftene, og skal bistå også på Energioverenskomsten og på Spekter. Kai-Otto Helmersen kom fra jobb som organisasjonsarbeider i Elektromontørenes Fagforening i Oslo og Akershus. Han skal sammen med Kim André Arnesen og Trond Løvtakken ivareta Landsoverenskomsten for Elektrofagene.

Vi har hatt en langtidssykemeldt gjennom året. I første halvdel ble dennes oppgaver ivaretatt av en vikar. Vi var så heldige å få låne distriktssekretær Geir Hole i en 40%-stilling frem til sommeren.

Totalt besto avdelingen i 2024 av 9 ansatte pluss leder. Dette er samme antall ansatte som i eksempelvis 2004. Selv om noe effekt er hentet ut gjennom teknologiutvikling har også medlemstall og saksmengde økt betydelig i løpet av disse 20 årene.

Tariffoppgjøret 2024

Frontfaget - NHO

Det ble enighet i mekling 7. april om et kronetillegg på kr. 7.-, sammen med andre elementer. Rammen ble anslått til 5,2%.

Landsoverenskomsten for Elektrofag – NHO Elektro

Forhandlingene endte med brudd den 25. april på grunn av liten fremdrift med motparten NHO Elektro. Mekling ble fastsatt til 27.-28. mai.

I meklingen ble det enighet med følgende elementer:

Kr. 15,45 i generelt tillegg til alle. En endret reguleringsbestemmelse for mellomoppgjørene som vil sørge for at hele rammen fra frontfaget benyttes til kronetillegg, kom-

pensering for skiftendringer fra dag til natt og omvendt, normallønn ved ledighet, økte feriepenger ifbm. sykeperioder og svangerskapspermisjon, samt presiseringer om tilpasset arbeidstøy.

Forhandlingsutvalget besto av et flertall og et mindretall. 85 % ja-flertall i uravstemningen som hadde 76 % deltakelse.

Kim André Arnesen deltok i forhandlingene som ble ledet av forbundsleder.

Overenskomst for Telenor - NHO

Det ble brudd i forhandlingene på overenskomsten den 17. april.

Mekling ble avtalt til 11. – 12. mai og fikk sin løsning den 13. mai.

Generelt tillegg på kr. 7.-. Forsterket tekst om innleie, ny bestemmelse om kunstig intelligens, KI og nytt bilag om lærlinger.

85 % ja-flertall i avstemningen, som hadde 70,5 % deltakelse. Reidunn Wahl ledet forhandlingene.

Fellesoverenskomsten for Treforedling – Norsk Industri

Dette er en overenskomst hvor Fellesforbundet og EL og IT Forbundet er sammen på arbeidstakersiden. Det ble brudd i forhandlingene og det ble avtalt mekling, men partene ble enige i forhandlinger før meklingen. Generelt tillegg på kr. 7.- samt en økning på 6 % på skiftbestemmelsene. Fred Løvli deltok i forhandlingsutvalget. 76 % av EL og IT sine medlemmer stemte, med et ja-flertall på 56 %. Våre stemmer telles sammen med Fellesforbundets.

Overenskomst for Heisfaget – NHO Elektro / HLF

Det ble forhandlingsløsning på denne overenskomsten den 8. mai.

Kr. 7.- i generelt tillegg samt justering i satsene på arbeid på skip og flytende installasjoner, og forskuttering på sykelønn. Partene ble enige om en felles studie knyttet til kvartsstøv. Resultatet ble vedtatt med 83 % ja i uravstemning, med 82,3% deltakelse. Kim André Arnesen ledet forhandlingene.

Kabelmontøroverenskomsten – Norsk Industri

Denne overenskomsten omfatter en enkelt virksomhet – Nexans.

Kr. 7.- i generelt tillegg samt et bransjetillegg på kr. 4.- samt økning i skifttilleggene.

Noe opprydding i tekst særlig knyttet til lokale forhandlinger. 92 % ja-flertall i uravstemningen, som hadde 77 % deltakelse.

Fred Løvli ledet forhandlingene.

IKT-overenskomsten - Abelia

Det ble brudd i forhandlingene den 23. mai. Mekling ble avholdt 25. – 26. juni og partene kom ikke til enighet.

EL og IT Forbundet tok derfor ut 319 medlemmer i streik fra og med den 27.juni.

Streikegrunnet handlet om å få et anstendig lønnsnivå med mer.

Den 9.juli kom Abelia med et forslag til løsning som EL og IT kunne godta. Denne løsningen innebar det generelle tillegget på kr. 7.- men også et bransjetillegg på kroner 3.- Minstelønnsatsene for 6 år ble hevet med kr 33 000 for ufaglærte, og kr 41 000 for faglærte fra 2023-satsene.

Endringene i avtalen ga også forbedringer rundt lokale lønnsforhandlinger, kompetan-

seutvikling, beredskapsvakt og kunstig intelligens. I tillegg ble det avtalt partssammensatt arbeid fram mot neste hovedoppgjør for å finne en løsning på problemene med operatør-begrepet i avtalen pluss kompetanse. Det ble 70 % ja-flertall i uravstemningen, som hadde 59,3 % deltakelse. Geir Aasen ledet forhandlingene.

Energioverenskomsten – Fornybar Norge

Det ble løsning i forhandlinger den 24. mai.

Generelt tillegg på kr. 7.- Solide økninger i minstelønnsatsene, samt alle andre satser i avtalen. Ny og forbedret tekst om avspaseringsbestemmelser ved nattarbeid.

Ja-flertallet i uravstemningen var på 82,5 %, og deltakelsen var på 47,7%.

Fred Løvli ledet forhandlingene.

Spekter

Rett etter frontfaget forhandler partene LO Stat og Spekter om A-delen (fellesdelen) i alle Spekters overenskomster. Her ble det generelle tillegget på kr 7.- omregnet til årslønn kr. 13650.- Reidunn Wahl deltok i LOs forhandlingsutvalg.

Spekter A1

Dette er fellesdelen for alle overenskomster innen Spekterområdene 10, 11 og 13 som dekker sykehusdrift og andre driftsområder knyttet til helse. Partene ble enige om å prolongere /forlenge bestemmelsene. Reidunn Wahl deltok i forhandlingsutvalget for LO (Spekter Helse).

Spekter B-deler – område 4, 9 og 11

I tillegg gjennomførte EL og IT forhandlinger på B-delsnivå på 8 avtaler i område 4, 9 og 11. Etter uenigheter ble det gjennomført 3 bistandsforhandlinger og en avtale gikk til fase 3 forhandling.

De økonomiske resultatene i B-delene varierte; f.eks. Norsk helsenett 5,2%, OneCo Networks Kr 10 000,- i tillegg til de 13 650,- og ingen under 4,55%, Sykehuspartner 5,2% og ingen under kr 32 000,-, Helse Vest IKT minimum kr 30 500,- og Helse Nord IKT 5,42% pluss økt månedlig støtte til både internett og trening.

Det var litt ulik deltakelse i uravstemningene – i f.eks. OneCo Networks deltok 77,86% i uravstemningen og av disse stemte 75,14% JA og 17,89% Nei. I uravstemningen i Norsk helsenett deltok 93,15% og av disse stemte 92,6% JA og 1,47% Nei.

Spekter A2 område 10 - Sykehusene

Er den forbundsvise fellesdelen innenfor Spekterområde 10 som omhandler minstelønnsbestemmelser, arbeidstid – herunder vakt, overtid m.m.

Forhandlingsløsning 16. mai. Et resultat på kroner 22000.- eller 3,7%, samt forbedringer på lør/søn-tillegget og kveld/natt-tillegget
Reidunn Wahl deltok i forhandlingsutvalget.

B-deler i område 10

I 2024 ble det også gjennomført lokale forhandlinger på B-dels nivå i område 10. Økonomien fordeles i A2-oppgjøret, og B-delene i dette området fungerer i realiteten som særavtaler.

EL og IT Forbundet har 8 egne B-deler i sykehusene og er part i 2 B-deler med andre forbund. Etter uenigheter ble det gjennomført 2 bistandsforhandlinger og en avtale gikk til Fase 3 forhandlinger. Det er utfordringer knyttet til vaktavtaler i flere sykehus.

Kommuneoppgjøret – Hovedtariffavtalen KS

Fikk sin løsning i forhandlinger natt til 1.mai. Det ble fremforhandlet generelle tillegg fra kr 22000.- til kr. 37000.- for de ulike stillingsgruppene i lønnstabellen. Bjørn Fornes deltok i LO Kommunes forhandlingsutvalg. 51 % av EL og IT sine medlemmer stemte, med et ja-flertall på 82 %. Stemmene telles sammen i LO-Kommune.

Statsoppgjøret – Hovedtariffavtalen for Staten

Dette ble et særdeles komplisert oppgjør. LOs krav var å komme tilbake til kun én tariffavtale i Staten. Dette lyktes man ikke helt med. Man endte med én tariffavtale for LO og YS, og én tariffavtale for Unio, Akademikerne m.flere. LO valgte å be om frivillig nemndsbehandling, selv om medlemmene i Staten stemte nei til oppgjøret. EL og IT Forbundets medlemmer i Staten stemte ja, men med kun 40 % deltakelse og et ja-flertall på 57 %.

Unio og Akademikerne gikk ut i streik og endte med tvungen lønnsnemnd. Fred Løvli deltok i forhandlingsutvalget.

Den frivillige nemnda slo fast at man i denne perioden har to tariffavtaler i Staten. Det generelle sentrale tillegget ble på 0,75 %, mens det ble satt av 2,15 % til lokale forhandlinger.

Et lyspunkt til slutt er at nemnda går langt i å si at partene bør ha kommet til enighet om én felles avtale til oppgjøret i 2026.

Energiavtalen - Samfunnsbedriftene

Her ble det enighet i forhandlinger den 29. mai.

Generelt tillegg på kr. 7.- pr time og heving av minstelønnsatsene. Heving av satsene for beredskapsvakt, og en forbedret bestemmelse om avspasering nattarbeid. Tydeliggjøring av arbeidsgivers ansvar for servicebil/tjenestebil.

Ja-flertallet i uravstemningen var på 86 % og deltakelsen var på 58 %.

Bjørn Fornes ledet forhandlingene.

Bedriftsavtalen (Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter) - Samfunnsbedriftene

EL og IT Forbundet er part i avtalen sammen med Fagforbundet. Resultatet den 15. mai ble et generelt tillegg fra kroner 19400.- til kroner 21200.- samt noe endring i tekst knyttet til reisearbeid.

100% ja i uravstemningen med en deltakelse på 50 %. Bjørn Fornes deltok i forhandlingsutvalget.

Overenskomst for IKT og Serviceelektronikk - Virke

Dette er en liten overenskomst, og det er tradisjon mellom partene å vente på resultatet i IKT-overenskomsten før man forhandler. Resultatet ble Kr. 7.- samt kr. 3.- i bransjetillegg. Minstelønnsatsene for 6 år ble hevet med kr 33 000 for ufaglærte, og kr 41 000 for faglærte fra 2023-satsene.

Ja-flertallet var på 88 %, med en deltakelse på 60,6%.

Geir Aasen ledet forhandlingene.

Andre elementer fra tariffoppgjøret 2024

Streiken på IKT-overenskomsten

En av utfordringene med denne streiken var tidspunktet. Den startet 27. juni og fortsatte inn i fellesferien, og det var en streik i et miljø som hadde blandede erfaringer med en streikesituasjon.

På tross av dette opplevde forhandlingsavdelingen en ukuelig stå på vilje blant de sentrale tillitsvalgte, og det ble gitt bistand fra aktuelle distrikter til ulike arrangement. Etter streiken ble det gjennomført evalueringsmøter mellom forhandlingsavdelingen og de streikende klubbene/forhandlingsutvalget.

Evalueringen avdekket flere forbedringspunkter som bør være enkle å ta tak i, men også en åpen vurdering om man bør flytte konflikttidspunktet ved neste anledning.

Historisk utvidelse av allmenngjøringsordningen

Forbundet oppnådde i 2024 en milepæl innenfor seriøsitet innenfor elektrobransjen da vi fikk allmenngjort ukentlig arbeidstid ned fra 40 timer til 37,5 timer samt allmenngjort overtidssatser på 50 og 100 % til erstatning for arbeidsmiljølovens 40%.

Dette er beregnet at vil kunne gi de aller mest utsatte arbeidstakerne i elektrobransjen 30 000 kroner og oppover som følge av endringene. Dette er også gode nyheter for de bedriftene med tariffavtale som hittil nå har måttet konkurrere på skjeve vilkår mot de aktørene som lønner etter Arbeidsmiljøloven. En så stor endring i allmenngjøringsforskriften skal en nesten gå tilbake 10 år for å finne da den ble allmenngjort over hele landet.

Endring av ansvaret for Spekterforhandlingene

LO sekretariatet vedtok 2. september 2024 at ansvaret for Spekteroppgjøret flyttes fra LO Stat til LO. Fra 1.1.2026 skal LO Stat bare ha ansvar for det statlige tariffområdet. EL og IT Forbundet har ikke vært fornøyd med prosessen eller det endelige vedtaket og har gitt tydelig uttrykk for det i LOs arbeidsgruppe og i LO-sekretariatet.

LO Stats representantskapsmøte delt i to

På bakgrunn av sekretariatets vedtak ble LO Stats representantskap delt i to. Morten Bildøy, Fred Løvli og Reidunn Wahl deltok på LO Stats Kartellkonferanse og representantskapsmøte i november 2024 hvor det ble valgt ny ledelse. Forslag til endringer i vedtektene gjeldende fra 1.1.2026 behandles av representantskapsmøtets andre del høsten 2025. Antall stemmeberettigede ved denne behandlingen vil være beregnet etter forbundenes medlemsmasse innenfor staten per 1.1.2024.

Tiltak mot lavlønn

I forkant av hovedoppgjøret 2024 ble det nedsatt en arbeidsgruppe med representanter fra flere av forbundets forhandlingsutvalg i IKT-bransjen for å diskutere konkrete krav for heving av de laveste lønningene/minstelønnsatsene. De som deltok i arbeidsgruppa var Geir Aasen, Kenneth Petersen, Vinh Tran, Øystein Smestad og Reidunn Wahl. Arbeidsgruppa utarbeidet et notat til forhandlingsutvalgene.

Videre har Geir Aasen og Bjørn Fornes deltatt i LOs lavlønnsutvalg hvor vi har jobbet for å etablere en lavlønnmodell etter vårt syn – som er en individuell modell. Mot-

standen mot en slik modell er betydelig mindre i LO nå ettersom bl.a. Fellesforbundet argumenterer for samme modell.

Tariffbestemmelse om Kunstig intelligens (KI)

Det ble nedsatt en arbeidsgruppe på tvers av forhandlingsutvalgene for å utarbeide tekst om KI som kunne benyttes på overenskomster i IKT-bransjen. Grappa fikk også innspill fra LOs juridiske kontor. De som deltok i arbeidsgruppa var Esben Smistad, Reidunn Wahl, John Christian Hanssen og Geir Aasen.

Øvrige aktiviteter

Landsoverenskomsten for Elektrofag

Landstariffkonferansens vedtatte utvalgsstruktur for LOK-området ble videreført i 2024, og omfatter Forhandlingsutvalg, Tariffutvalg, Offshore- og anleggsutvalg, akkordutvalg og Etter- og videreutdanningsutvalg. Forbundssekretærene som har tariffansvar på LOK, samt ELBUS deltar i utvalgene.

Utvalgenes referater, samt referater fra fellesmøter mellom utvalgene er tilgjengelige for tillitsvalgte på overenskomsten i LOK-portalen.

Saksbehandlerkonferansen

Den 13. – 14. mars avholdt forhandlingsavdelingen en konferanse for saksbehandlerne i distrikt og fagforeninger. Det er et mål at dette skal bli et fast innslag i årene fremover, og på konferansen drøftet vi ulike rutiner, beste praksis på behandling av saker, samt informerte om de ulike elementer i tariffavtalene. For forhandlingsavdelingen er det viktig å få tilbakemeldinger og konstruktiv kritikk direkte fra de som faktisk jobber med sakene, og evalueringen fra konferansen viste at denne konferansen dekker et behov og kan bidra til at saksbehandling blir mer effektiv i fremtiden.

Konserndannelser, fusjoner og fisjoner – organisering av tillitsvalgsarbeidet
Forhandlingsavdelingen har ved flere anledninger reist ut for å møte tillitsvalgte som står i slike fusjons- og fisjonsprosesser. Eksempelvis i nettselskapet Noranett som består av tidligere Hålogaland Kraft, Trollfjord Energi, Andøy Energi og Nordkraft. Utfordringen er å finne ut hva som skjer med gamle særavtaler og hvordan man skal etablere nye, og samtidig se på harmonisering av lønns- og arbeidsvilkår. Dette fører videre til hvordan den nye klubben skal fungere, og hvilke avtaler som må inngås med arbeidsgiver for å sikre tillitsvalgtes innflytelse.

Møtene med Noranett-klubben førte videre til at forhandlingsavdelingen arrangerte et kurs for tillitsvalgte innen energisektoren i Nordland og Trøndelag. Kurset ble avholdt i Oslo i oktober, delvis finansiert av fondsmidler.

Kurset omhandlet tematikken ovenfor, men også ren forhandlingsteknikk, nettverksbygging og energipolitikk. Det finnes ikke tilsvarende kurs i forbundet i dag, og det er et behov som i stor grad står udekket.

Samling for tillitsvalgte i sykehusene

Den 13. og 14. februar ble det gjennomført en samling for EL og IT- tillitsvalgte i sykehusene. Blant temaene var forhandlingsordningen i Spekter helse og hvilke muligheter man har til endring, eventuelle særskilte krav for elektrofagarbeidere med 4 ½ års utdanning, tariffpolitikk generelt. Innlederne var fra forbundskontoret og LO Stat.

Arbeidsgruppe for oppfølging av Kongressens vedtak om offentlig sektor
Reidunn Wahl har representert EL og IT i LOs arbeidsgruppe for offentlig sektor som har vært ledet av LOs nestleder Sissel Skoghaug. Det startet offensivt hvor flere uttrykte holdninger a la «Nei til profitt i velferden» og rapport fra Avkommersialiseringsutvalget, men den politiske stemningen har endret seg – nå er det aksept for bruk av private for å ta unna helsekøene og ingen nye reformer loves. Innledninger ved blant annet Jan Erik Støstad (generalsekretær i SAMAK) og Arbeids- og inkluderingsminister Tonje Brenna.

Næringspolitisk møte med Abelia

Geir Ove Kulseth, Geir Aasen, Reidunn Wahl og Ole Hagen deltok på møte med representanter for Abelia 4.1.2024. Tema på møtet var blant annet et mulig felles møte om KI i Bodø, regjeringens digitaliseringsstrategi, etter- og videreutdanning - den store motoren som burde gå fortere, skatteintensiver, tidslinje mot regjeringserklæring 2025 og at den institusjonaliserte samarbeidstradisjonen mangler på dette området.

Havvind - overenskomstdebatt

På våren 2024 ble forhandlingsleder kontaktet av daværende forhandlingsleder i Fellesforbundet med informasjon om at Arbeidsgiverforeningen Offshore Norge og Industri Energi hadde uttrykt noen forventninger om at tariffområdet havvind burde ligge til offshore.

Vi deler ikke den oppfatningen og ba om at LO startet en forhåndsundersøkelse med aktuelle forbund for å finne ut hva slags yrker som opptrer i dette segmentet, og hvordan vedlikehold i en havvindpark vil se ut.

Før sommeren ble vi enige om at LO skulle ha et delegasjonsbesøk til selskapet Ørsted i Esbjerg Havn.

Av ulike årsaker kom aldri LO på banen med dette, men forbundsledelsen dro sammen med Fornybar Norge på et tilsvarende besøk og fikk nyttig erfaring som vi bygger videre på i denne saken.

Teleentreprenørutvalget

Etterutdanning til Ekomtekniker

Fagskolen i Telemark ønsket å etablere en etterutdanning til Ekomtekniker som gir 30 studiepoeng. Foreløpig plan var at kurset kunne tas digitalt fra hele landet, med kun 2 fysiske samlinger. Det var viktig å kvalitetssikre forslaget til hva som skal inn i læreplanen. Kurstilbyder ønsket innspill. Det ble avholdt et møte i Teleentreprenørutvalget på saken 18.3.2024.

Nedbemanninger

Det ble avholdt møte i Teleentreprenørutvalget 28.8.2024 hvor hovedsaken var tildelingen av Telenorkontrakter og nedbemanninger. Andre tema var tidligere useriøse bedrifter som dukker opp med nytt navn pluss utfordringer knyttet til sikkerhetsaspektet og sikkerhetsklareringer.

Utvidet møte LOs organisasjonskomite

Kai Otto Helmersen og Reidunn Wahl representerte EL og IT Forbundet på LOs utvidede møte i organisasjonskomiteen 22.10.2024. Tema var blant annet samhandling LO og forbundene og mellom forbundene, rapport fra forbundene, organisasjonstviser og den faste tvistenemnd.

Geir-Ove Kulseth, Are Solli, Steffen Olsen og representanter fra de ansatte hos Oneco Networks og Eltel Networks, møtte i 2024 statssekretærer i Arbeids- og inkluderingsdepartementet og Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet med krav om lovfesting av fagbrev for å jobbe selvstendig på Ekom.

Det har blitt jobbet for å fremme innleie mellom teleentreprenørene og telekom gigantene Telenor og Telia for å forsøke å stanse de store nedbemanningene som bransjen har sett de senere årene.

Forbundet har også samarbeidet med NHO Elektro i utformingen av ny Ekom lov og autorisasjonsforskriften.

A-krim

Avdekking av kriminelt nettverk på datasenter

På tampen av 2023 avdekket forbundet et kriminelt nettverk som bedrev alvorlig arbeidslivskriminalitet. Byggeplassen var et stort datasenter og har vært saken det har vært jobbet mest av Akrim saker i 2024. Saken fortsetter inn i 2025.

Forbundet sentralt har jobbet tett med distrikt Hedmark/Oppland og Agder i saken og samarbeidet har vært godt. Noen av de mest alvorlige funnene har vært 300 arbeidstakere uten sertifisering til å utføre elektroarbeid i Norge.

To nesten-dødsfall, en klemulykke og strømgjennomgang. Det har vært utført systematisk lønnsstyveri mot et stort antall arbeidstakere. Skabbutbrudd hvor arbeiderne ikke ble satt i karantene, dette rammet også lokalsamfunnet.

Det ble samarbeidet tett med Akrim senteret i Innlandet og Øst, og på bakgrunn av saken har det vært mange møter med det lokale eltilsyn og Akrim senter i andre regioner av Norge hvor det bygges datasenter. I tillegg til politikere på Stortinget.

Opplæring og sparring med ytre organisasjon i å avdekke Akrim og sosial dumping
Det har vært gjennomført opplæring for distrikt Vestfold/Telemark og Møre og Romsdal i 2024 og Elektromontørenes forening Oslo og Akershus. Det har også vært gjennomført opplæring med alle ansatte i ytre organisasjon på deres årlige samling.

Deltatt på Nordisk Akrim konferanse i København

Vi har deltatt på den årlige arbeidslivskriminalitetskonferansen til Nordisk tre og bygningsarbeiderføderasjon, der så vi på lovverk knyttet til utnytting av sårbare arbeidstakere i de nordiske landene.

Dette gir inspirasjon til å forsøke å iverksette andre lands gjennomprøvde lovgivning i Norge.

Referansegruppe for NOU knyttet til ny norgesmodell

Forbundet har deltatt i referansegruppe og spilt inn viktige momenter fra Skiens og Oslo modellen inn i den nye Norgesmodellen. Arbeidet varte i cirka 1,5 år.

Stillingsvern

Økningen i antall stillingsvernsaker fortsetter, fra 7 i 2022, 15 i 2023 til 23 i 2024. Vi merker oss også at vi stadig oftere ender med forlik i rettsmekling. Dette er for så vidt ofte gode løsninger for medlemmene og reduserer også saksomkostningene.

En av våre ansatte gjorde en beregning basert på sine 8 innkomne stillingsvernssaker og fant ut at de til sammen ga uttelling til medlemmene på kr 1.750000.-

Tabell 8: Stillingsvernsaker

| Fra tidligere | Innkomet | Avvist | Sendt juridisk | Tatt ut stevning | Behandlet i retten | Vunnet | Tappt | Forlik | Oppsigelse trukket |
|---------------|----------|--------|----------------|------------------|--------------------|--------|-------|--------|--------------------|
| 5 | 23 | 1 | 24 | 22 | 9 | 3 | | 12 | 4 |

Yrkesskadesaker

Forbundet mottok 12 nye saker i 2024. 21 saker ble avsluttet i 2024. 4 saker ble avvist av LO Juridiske. Høyeste erstatning som ble oppnådd i 2024 var over kr. 1,3 million i en yrkesskadesak. I flere saker fikk vi ikke medhold eller erstatning. Noe skyldes foreldelse, andre var ikke prosedable mens i andre saker var det ikke påvist årsakssammenheng mellom ulykken og den skaden.

Halvparten av de innkomne sakene er fall ulykker, de resterende, muskulære smerter, løft, hopp og utstyr som veltet og skadet person.

Tabell 9: Yrkesskadesaker som har vært til behandling i forbundet.

| | Vedrørende avsluttede saker | | | | | | | |
|------|-----------------------------|-------------------|-----------|----------------|-----------------------|---------------------------|----------------------|------------------------|
| | Innkomet | Sendt juridisk LO | Avsluttet | Avvist/trukket | Avvist av juridisk LO | Erstatn/pos. res. oppnådd | Erstatn ikke oppnådd | Aktive saker pr. 31.12 |
| 2019 | 18 | 18 | 15 | 1 | 1 | 5 | 8 | 37 |
| 2020 | 14 | 14 | 8 | 1 | 0 | 3 | 5 | 43 |
| 2021 | 17 | 17 | 14 | 0 | 2 | 5 | 7 | 46 |
| 2022 | 19 | 19 | 6 | 1 | 0 | 3 | 2 | 59 |
| 2023 | 13 | 13 | 12 | 0 | 3 | 5 | 7 | 57 |
| 2024 | 12 | 12 | 21 | 0 | 4 | 4 | 13 | 48 |

Øvrige saker juridisk

Tilgang til juridisk avdeling sin vakttelefon

Etter ønske fra EL og IT Klubben ytre, dvs. saksbehandlere i distrikter og fagforeninger, landet vi en avtale med LOs juridiske avdeling om at navngitte distriktssekretærer kunne kontakte den juridiske vakttelefonen direkte når de hadde konkrete spørsmål.

Ordningen er godt mottatt, og vi har heller ikke fått negative tilbakemeldinger fra juristene.

Forhåndshjelp fra juristene

En annen positiv utvikling sett fra forbundet sin side er at LO juridisk har kunnet bistå lang tidligere i større nedbemanningssaker og i saker hvor tillitsvalgte er blant de oppsagte. Dette skjer ofte ved at en av advokatene blir med i hele sakskomplekset mye tidligere og kan gi råd til tillitsvalgte slik at prosessen i selskapene utføres mer i henhold til lovverket. Et eksempel er saken fra OneCo beskrevet under, men også i nedbemanningen i Caverion og i Eltel Networks.

Kurs om stillingsvern

En advokat fra LOs juridiske kom med råd og innspill da det den 7. februar ble avholdt kurs i aml §§15-1 og 17-3 for EL og IT- tillitsvalgte i OneCo Networks som skulle bistå medlemmer ved oppsigelser i bedriften. I denne første runden med nedbemanningen i 2024 hadde bedriften definert 150 overtallige. 97 ansatte hadde inngått sluttavtaler. Det ble holdt aml §15-1 møter over hele landet. Prosessen endte med en sak om brudd på ansiennitetsreglene, men denne saken ble løst i forlik.

Kollektivt søksmål trussel mot Telenor Norge AS

Telenor ble kalt inn til §17-3 forhandlinger og mottok søksmålsvarsel av LO juridiske ved Edvard Bakke og Nina Wærnhus med påstand om ulovlig innleie i stor skala. Ved søksmålstidspunktet var det 140 vikarer, innleien ble avviklet og 52 personer fikk fast stilling som følge av trussel om søksmål. Forbundets representanter i saken var Esben Smistad, leder av IKT Bransjens fagforening, og forbundssekretær Steffen Olsen

Stanset oppsigelse av tillitsvalgte i Eltel Networks

I forbindelse med den store nedbemanningen av cirka 200 arbeidstakere ble det også sagt opp klubbleder og nestleder i Oslo klubben. I tillegg kalte bedriften inn hovedtillitsvalgt i selskapet Lasse Strand til oppsigelsesmøte.

Dette ble møtt med stor motstand fra forbundet, og det ble arrangert en fanemarkering i Trondheim til støtte for Lasse, i tillegg sendte forbundet en erfaren advokat fra LO juridiske for å bistå han sammen med fagforeningsleder Eystein Garberg.

Klubbleder i Oslo fikk oppsigelsen trukket, nestleder inngikk sluttpakkeavtale og hovedtillitsvalgt ble aldri sagt opp. I tillegg ble 2 oppsigelser trukket i Vestfold/Telemark, 1 ble trukket i Oslo og det ble inngått forlik i sak i Kristiansand.

Annet

I tillegg til stillingsvernssakene kommer en lang rekke med lønnskravssaker. Arbeidet med disse må i all hovedsak skje hos lokalt ledd da det kreves mye dokumentasjon. Forbundet vurderer at enkelte av tvistesakene heller kan kjøres som rene lønnskravssaker da dette er en raskere vei.

I forbindelse med konkursen i AOF har vi bistått ett medlem med juridisk hjelp knyttet til pensjon. Vi har videre bistått enkeltmedlemmer og klubber på temaet pensjonsordninger, og måtte reise en sak om avtalerett pensjon hvor partene ble enige om ny tolkning før tingretten.

Tvister

Tabell 10: Tvistesaker til behandling i forbundet

| Overenskomst | Fra året før | Innkome | Avvist | Behandlet | Enighet | Sendt LO/LO Stat | Sendt arbeidsretten |
|---|--------------|---------|--------|-----------|---------|------------------|---------------------|
| LO/Spekter | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1* | 0 |
| LO/NHO | | | | | | | |
| Landsoverenskomsten | 10 | 20 | 2** | 22 | 8 | 5 | 0 |
| IKT-overenskomsten | 2 | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | |
| Telenor | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Energioverenskomsten | 2 | 2 | 0 | 4 | 4 | 3 | 0 |
| HK/NHO | | | | | | | |
| Standardoverenskomsten | | | | | | | |
| LO/Virke | | | | | | | |
| Overenskomst for IKT- og Serviceelektronikk | | | | | | | |
| Energiavtalen | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |

**Det ble ikke oppnådd enighet mellom LO Stat og Spekter, og det ble skrevet uenighetsprotokoll. Saken fikk imidlertid en lokal løsning i etterkant.*

*** 2 lokale uenighetsprotokoller ble avvist og avsluttet pga manglende tvistegrunnlag før tvistene ble oversendt motpart.*

Landsoverenskomsten for Elektrofag - LOK

Landstariffkonferansen i 2021 vedtok at forhandlingsutvalget skulle ha en rådgivende funksjon i forbindelse med tvistebehandlingen. Med bakgrunn i dette vedtaket opprettet forhandlingsavdelingen tvisterådsmøter hvor forhandlingsutvalget møter de tariffansvarlige for å bli orientert og gi råd om nye tvister og hvorvidt disse skal behandles videre. Det samme gjelder tvister hvor ikke EL og IT forbundet og NHO-Elektro blir enige. Innenfor Landsoverenskomsten for elektrofagene ble det i 2024 avholdt ti tvistemøter med NHO Elektro.

Tariffpartene behandlet totalt 30 saker, hvorav 20 saker var nye i 2024 og 10 saker var fra året før. 22 av sakene ble ferdig behandlet mellom tariffpartene, hvorav 1 av sakene fant sin løsning lokalt og 1 sak ble sendt tilbake til de lokale parter. Det ble i 2024 satt opp 12 uenighetsprotokoller og 8 enighetsprotokoller. Av disse uenighetene er det 8 saker som omhandler LOK, 1 sak som omhandler Akkordtariffen, 1 sak som omhandler Hovedavtalen og 2 saker som omhandler uenighet om bedriftens ensidige endring av pensjonsavtalen i bedriften. 5 av uenighetsprotokollene ble oversendt LO for videre behandling. 8 lokale tvistesaker blir videre behandlet i 2025.

Av øvrige uenigheter behandles i tillegg to saker videre fra 2019, fire saker fra 2020, fire saker fra 2021, fire saker fra 2022 og tre saker fra 2023. Disse fleste av disse sakene er oversendt LO for videre behandling, og eventuelt for videre forhandlinger mellom LO og NHO.

Innsyn i lønns- og arbeidsvilkår - LOK

Forbundet har tidligere omtalt 3 saker om innsyn i lønns og arbeidsvilkår. Dette er sagt tidligere: Forbundet har tidligere omtalt en sak som omhandler innsyn i lønns og arbeidsvilkår. 3 av tvistene som er innsendt i 2023 omhandler samme problemstilling og vil bli behandlet videre i 2024.

Det ble i 2024 satt opp en sentral uenighetsprotokoll som tar for seg disse 3 lokale uenighetene. Saken ble oversendt LO rett før jul i 2024 og denne saken vil fortsette på LO-NHO nivå i 2025.

Energioverenskomsten

Forlik i tvist om grunnlaget for lærlingelønn

I den ene tvisten ble det inngått et forlik om tolkningen av Energioverenskomsten § 7. Spørsmålet var om lærlingens timelønn skulle beregnes som en prosentandel av bedriftens grunnlønn for fagarbeider eller av overenskomstens minstelønnsats for fagarbeider. Den aktuelle bedriften hadde lagt til grunn det siste, noe som medførte et betydelig lønnstap for lærlingene.

Forliket som nå er inngått, slår fast at Energioverenskomsten § 7 skal forstås slik at lærlingens timelønn utgjør en prosentandel av bedriftens grunnlønn for nyutdannet fagarbeider.

IKT-overenskomsten

Lokale lønnsforhandlinger

Det oppfattes fra forbundskontoret at det har blitt økt aktivitet hos de lokale klubbene når det kommer til lokale lønnsforhandlinger, da det er mer kontakt og spørsmål som kommer inn angående forhandlinger og hvordan dette fungerer.

Lønnssystemer

På IKT-overenskomsten med Abelia/NHO har det lenge vært en problemstilling at det ikke eksisterer lønnssystemer jfr. overenskomstens § 3.1. Dette har ført til at bedriftsledelsen i mange tilfeller har kunnet diktere hvordan lokale lønnsforhandlinger skal gjøres og hva som blir utfallet. Ikke bare ble dette et tema under årets sentrale forhandlinger på avtalen, det har også blitt oppfølgingssaker og tvister i etterkant som er sendt videre til vurdering og behandling hos LOs juridiske apparat.

Arbeidstidsordninger

EL og IT Forbundet har i 2024 hatt en betydelig økning av søknader, og LO godkjenninger om Innarbeidingsordninger, totalt 754 (av disse 180 med nattarbeid og 22 fra utenlandske bedrifter). Årsaken til økningen er knyttet til økt bruk av underentreprenører og innleiebedrifter, der det tidligere var hovedentreprenør som ivaretok de fleste arbeidsoppgavene med egne ansatte. Som tidligere år er det for EL og IT Forbundet sin del stort sett kun de mest "familievennlige ordningene" som benyttes med flest godkjenninger av hhv. 15-20 (253), 12-16 (160), 15-20/14-21 (137) og 14-21 (78).

Til sammenligning godkjente LO totalt 557 innarbeidingsordninger fra EL og IT Forbun-

det i 2023 (som for øvrig også hadde en betydelig økning fra året før 2022).

Tabell 11: LO-godkjente innarbeidingsordninger fra 1. januar til 31. desember 2024 (privat sektor)

| EL og IT Forbundet | | | |
|--------------------|--------|------------|--------------------------|
| Rotasjon | Antall | Nattarbeid | Utenlandsk |
| 3-4 | 6 | | |
| 4-3 | 38 | | |
| 6-8 | 24 | 5 | |
| 7-7 | 2 | 1 | |
| 10-11 | 10 | | |
| 11-10 | 23 | | |
| 12-9 | 16 | | |
| 12-16 | 160 | 19 | |
| 14-14 | 7 | | |
| 14-21 | 78 | 26 | 16 færøysk 6 islandsk |
| 15-20 | 253 | 4 | |
| 15-20/14-21 | 137 | 125 | |
| 12 ulike ordninger | 754 | 18 | 22 |

Tariffavtaler

Det ble inngått hele 127 overenskomster i 2024 og disse fordeler seg slik:

| | |
|------------------------------------|----|
| LOK/LOK Direkte | 40 |
| Energioverenskomsten | 54 |
| IKT-overenskomsten | 11 |
| Overenskomst for Heis | 2 |
| Energiavtalen | 9 |
| Overenskomst for IKT og Serviceel. | 1 |
| Hovedtariffavtalen Kommune | 7 |
| Hovedtariffavtalen Staten | 1 |
| Bedriftsavtalen | 2 |

En enkel beregning basert på antall fullt betalende medlemmer og lærlinger viser at vi har en tariffavtaledekning på om lag 84 %.

Internasjonalt arbeid

EL og IT Forbundet er medlemmer i tre faglige internasjonale, og de tre har organisasjonsledd på verdensnivå, på europeisk nivå og på nordisk nivå.

BWI (Building and Woodworkers International)
EFBWW (European Federation of Building and WoodWorkers)
NBTF (Nordisk Tre og Byggingarbeiderføderasjon)

ÊL og IT Forbundet er tilmeldt med våre elektrikere i privat sektor. Aktiviteten foregår

først og fremst på europeisk og nordisk nivå.

Steffen Olsen deltar i den såkalte Byggkomiteen på europeisk og nordisk nivå. Her behandles innføringen av ulike EU-direktiv, migrasjonsarbeideres rettigheter og grenseoverskridende utfordringer med bl.a. A-krim.

Kai Christoffersen deltar i HMS-arbeidet på europeisk og nordisk nivå. Han er i tillegg koordinator for våre EWC-avtaler (European Work Councils) som er møteplassen for konsernbedrifter med arbeidstakere i flere land. Christoffersen er også EL og IT Forbundets kontaktperson for koordineringen av det nordiske arbeidet inn mot det europeiske nivået.

PSI (Public Sector International)

EPSU (European Public Sector Unions)

NOFS (Nordiska Offentliganställdas Facklige Samorganisastion)

EL og IT Forbundet er tilmeldt med våre medlemmer på Energi, Helse og offentlig sektor og aktiviteten foregår på europeisk og nordisk nivå.

Bjørn Fornes sitter i komiteen som omfatter Energi, vann og renovasjon med stemmeretten på vegne av de norske forbundene. Fred Løvli møter som observatør. Her behandles direktiver og forordninger, og det utarbeides hørings svar. Aktiviteten er absolutt størst på Energi.

EPSU kongress 2024.

EL og IT Forbundet deltok på kongressen i Bucuresti med Bjørn Fornes, Fred Løvli og Therese Brekke Lekven fra forbundsstyret. Kongressen lager handlingsplan for de neste fire år.

På nordisk nivå møter Bjørn Fornes i de såkalte valgkretsmøtene, samt at han og Fred Løvli møter i referansegruppen for Energi i NOFS.

Bjørn Fornes er kontaktperson for koordineringen inn mot det nordiske og europeiske arbeidet.

UNI Global

UNI ICTS Europa

UNI ICTS Norden

EL og IT Forbundet er tilmeldt med våre medlemmer innenfor IT og IKT. Aktiviteten er først og fremst på nordisk nivå. Arbeidet er å behandle ulike direktiv og lovendringer innenfor området.

Geir Aasen deltar på møtene i styret på nordisk nivå, og på årsmøtene.

Utviklingsavdelingen

Fagutdanning

Faglig råd for elektro og datateknologi (FRED)

Ansatte og tillitsvalgte fra EL og IT har vært representert i faglig råd for elektro og datateknologi (FRED). Representanter i faglig råd fra EL og IT er Monica Derbakk, Lisa Nord Hopland og Are Solli. Vararepresentanter: Knut Øystein Hamletsen for Monica Derbakk, Knut Fredrik Wølstad for Lisa Nord Hopland og Liv Beate Eidem for Are Solli.

Are Solli var i 2024 nestleder i faglig råd for elektro og datateknologi, NHO Elektro har ledervervet frem til nyoppnevning i september 2025.

Faglig råd elektro og datateknologi har valgt et arbeidsutvalg (AU) som består av leder, nestleder og representant for utdanningspersonell.

Det er avholdt åtte møter i Faglig råd elektro og datateknologi, ett på teams og resten fysiske møter. Det ble ikke gjennomført fylkesbesøk i 2023.

Utdanningsdirektoratet avholder jevnlig møter med arbeidsutvalgene i alle de faglige rådene. SRY avholder møter med AU i de faglige rådene to ganger i året.

I desember er det fellesmøte med kunnskapsministeren og SRY og arbeidsutvalgene i faglige råd

Forslag til ny forskrift til opplæringsloven hadde høringsfrist i februar 2024 og forbundet leverte høringssvar og var med i prosessen videre frem til forskriften ble vedtatt 1. august 2024.

Det har vært behov for mye informasjonsarbeid både i fylker, opplæringskontorer og organisasjoner om den nye forskriften.

Ny opplæringslov og forskrift innfører endringer som vil føre til at det kommer flere typer kandidater som skal ha læretid i bedrift, og som igjen må ivaretas i tariffavtalene.

Nordisk råd har fokus på utfordringene med mangel på arbeidskraft og grenseoverskridende arbeid, og eventuelle grensehindre for arbeidstakere i Norden. Her har forbundet deltatt i en rådgivings komité til en tenke-tank Nordisk råd har opprettet. Forbundet har også deltatt på samling i Nordisk råd om fagutdanning, og utfordring med mangel på faglært arbeidskraft i Norden.

Forbundet deltar i et prosjekt i regi av DSB om solkraftbransjen og hvilke kompetansekrav som må stilles på det området.

Faglig råd elektro og datateknologi har i 2024 særlig jobbet med å utarbeide en utviklingsredegjørelse. Dette er et oppdrag som faglige råd skal utføre en gang i 4 års perioden og det er med bakgrunn i disse det blir vurdert den videre utviklingen av fag og yrkesopplæringen i Norge og innenfor det enkelte utdanningsprogram.

Faglig råd jobbet også med ny forskrift til opplæringsloven og ga høringssvar til direktoratet.

Faglig råd vurderer også enten å endre eksisterende læreplaner eller opprette nye lærefag for, Caravan, Byggautomatiker. Faglig råd har også fått henvendelse om eventuelt fagbrev i Byggheis.

Andre saker som faglig råd har jobbet med er:

- Status høring om forskrift til ny opplæringslov og ny forskrift til privatskoleloven
- Høring om vurdering i modulstrukturert opplæring
- Utviklingsredegjørelsen - status og videre arbeid i rådet
- FAFO-rapport 2023:27 - Vurdering og kvalitet i fag- og svenneprøver
- Søknad om nytt lærefag: Vg3 Byggautomatiseringsfaget
- Søknad om ny flymekanikerutdanning
- Gjennomgang av læreplasser i nye lærefag
- Europass fagbeskrivelser

- Høring om endring av eksamensordning i vg3-læreplaner, yrkesfaglige
- Sentralt gitt skriftlig eksamen
- Yrkesbeskrivelser på utdanning.no
- Statistikk fag- og yrkesopplæringen: Elektro og datateknologi
- Caravanteknikker
- Høring - Endring av eksamensordning i vg3-læreplaner, yrkesfaglige
- Høring - NOU 2024: 8 – Likestillingens neste steg – Mannsutvalgets rapport
- Elektronikkbransjen og Ombrukt AS: Reparasjon og ombruk av EE-utstyr
- Handlingsplan for digitalisering
- Byggheis
- Handlingsplan for digital kompetanse og infrastruktur i fag- og Yrkesopplæringen

EL og IT Forbundet har deltatt med innledninger om fagutdanning på flere arrangement som:

- NHO Elektro's opplæringskonferanse med innledning og deltakelse i panelsamtale
- Elektrodagen på OsloMet
- Tillitsvalgtsamlinger
- Fellessamling for Samarbeidsorgan
- Næringspolitisk utvalg NHO Elektro
- LO og NHO samling for yrkesopplæringsnemnder
- Telemark fylkeskommune
- LO Telemark, Agder og Buskerud
- Webinar SRY internasjonale gruppe

Faglig råd for informasjon og medieproduksjon (FRIM)

I 2024 har FRIM arbeidet bredt med implementeringen av det nye utdanningsprogrammet for informasjonsteknologi og medieproduksjon. Rådet har særlig fokusert på utfordringer knyttet til læreplaner, rekruttering, prøvenemndenes praksis og behovet for å oppdatere læreplaner og styrke lærerkompetanse. Kunstig intelligens, IT-sikkerhet og digital infrastruktur har vært gjennomgående temaer, og rådet har engasjert seg i utviklingen av modulstrukturert opplæring for voksne og kvalitetssikring av yrkesbeskrivelser. Flere initiativ er satt i gang for å sikre bedre koordinering, inkludering og framtidrettet kompetanse i faget. EL og IT Forbundets representanter i rådet er Asghar Ali, vara Monica Derbakk.

Samarbeidsorganer nasjonalt og internasjonalt om utdanning, fag og yrkesopplæring

LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe

Forbundet deltar i utdanningspolitisk arbeidsgruppe hvor alle forbund i LO er representert.

Samarbeidsrådet for yrkesfag (SRY)

Forbundet innehar vara for LO til rådet.

Are Solli er vararepresentant for LO til SRY, og er valgt som LOs representant i SRY's

arbeidsgruppe for ny opplæringslov og forskrift til opplæringsloven og leder av SRY`s arbeidsgruppe for internasjonalisering i fag og yrkesopplæring, som også omfatter european alliance for apprenticeship. (EAFA) hvor han representerer hele SRY i alliansen.

Nordisk EL- føderasjon (NEF)

Nordisk EL- føderasjon (NEF) Forbundet deltar sammen med de andre nordiske el-forbundene i arbeidsgruppe Utdanning (NEF-U) og i arbeidsutvalget (NEF-U au) Utvalget følger med på utdanningspolitikk i Norden og EU, og utvikling av fagutdanninger i særlig de nordiske landene og innen elektrofagene.

Samarbeidsorganer nasjonalt og internasjonalt om HMS arbeid

European Work Council / Europeisk Samarbeids Forum

Kai Christoffersen er forbundets EWC koordinator for EFBWW og deltok på 2 koordinator møter. Det er godt samarbeid i det nordiske nettverket.

OSH – Occupational Safety & Health

Kai Christoffersen leder HMS arbeidet i den Europeiske foreningen for bygg og anlegg. Mange av sakene som det jobbes med i OSH er av interesse for oss, som: Psykososialt arbeidsliv, hudkreft, asbest, bruk av stiger – arbeid i høyden mm. OSH/EFBWW har vært den største pådriveren for EU direktiv om grenseverdier på asbest. Også steinstøv – silica dust er på dagsorden og man har jobbet for grenseverdier på diisocyanater.

LO Luftfartsutvalg

Utvalget har hatt studietur til Brussel og møte med Maria De Las Flores Diaz Pulido som er leder for luftfartspolitikken i EU-kommisjonen. Fikk også møte Jørn Petter Kvamme som er spesialutsending for samferdsel ved Norges delagasjon til EU. Studieturen ble avsluttet med møte med European Transport Workers Federation.

LOs Helikopterutvalg

Mye arbeid med å opprette kontakt i de forskjellige selskaper som bruker innlands helikopter. Det er lagt press på selskapene for å få innført strengere krav til helikopter sikkerhet.

Utvalget har hatt fokus på offshoresikkerhet og trening for passasjerer. Samt å holde kontakt med helikopterselskapene som leverer tjenester til det norske markedet. På den måten får utvalget god informasjon og har kort linjevei om det er nødvendig. Utvalget har holdt god kontakt med Sikorsky som bruker S-92 helikopter offshore, vedrørende delemangel-situasjonen.

Havtil Regelverksforum

Petroleumstilsynet skiftet navn til Havindustri tilsynet (Havtil) i 2024. Det har vært flere møter og spesielt innføring av nytt regelverk knyttet til havvind har vært diskutert. Da er også SOV-båter en problemstilling. (Special Operation Vessel). Disse båtene er tillatt brukt på «enklere innretninger» og arbeidsgiver representantene ønsker å utfordre regelverket.

I tillegg er SOV egnet til bruk på havvind og billigere i bruk enn andre alternativer.

Opplæring og kurs

Totalt er det godkjent 73 kurs i 2024, som er litt mindre enn i 2023.

Forbundet sentralt har av disse rapportert 6 kurs/konferanseaktiviteter med god deltakelse. Akkordkonferanser kommer i tillegg. Det er mye feil og mangler i rapporteringen som medfører mye ekstra arbeid for å få rapporteringen godkjent.

Det har vært deltakere på MOTO kurs. Deltakelse på disse kursene håndteres av distriktet. LO Kurs og konferanse har endret sine rutiner og forbundenes muligheter til å ha kontroll på antall innvilgede plasser på toppskolering ble borte i forbindelse med kursen i AOF Norge. Det forventes at dette er på plass tidlig i 2025.

Forbundet holdt kurs for «Tillitsvalgte i konsernbedrifter» den 15. og 16. januar med ca. 50 deltakere.

Det ble bevilget kroner 350.000 i kursmidler til søkere fra «særskilte grupper», fordelt på 4 søkere.

| | |
|-----------------------------|--------------------------------|
| Klubb Statnett: | Søkt 120 950 - Tildelt 64 000 |
| Klubb OneCo Networks: | Søkt 18 501 - Tildelt 6000 |
| Heismontørenes Fagforening: | Søkt 85 200 - Tildelt 60 000 |
| IKT Bransjens Fagforening: | Søkt 370 000 - Tildelt 220 000 |

Toppskolering

Toppskolering i 2024 hadde god deltakelse på forskjellige kurs. Størst søknad er det på arbeidsrett kurs. Mye av OU-midlene på ble brukt på veilederskurs.

Våre deltakere på toppskoleringskurs:

| | | |
|---------------------------------------|-----------|----|
| European Works Councils | Deltakere | 2 |
| Globaliseringskolen | Deltakere | |
| Arbeidsmiljøskolen trinn 1 | Deltakere | 1 |
| Arbeidsmiljøskolen trinn 2 | Deltakere | |
| LO skolen - modul læring. | Deltakere | |
| LO skolen - modul Samfunn | Deltakere | |
| LO skolen - Solidaritet | Deltakere | |
| LO skolen - Organisasjon og ledelse | Deltakere | |
| LO skolen - Arbeidsliv | Deltakere | |
| Arbeidsrett - Kollektiv arbeidsrett | Deltakere | 2 |
| Arbeidsrett - Individuell arbeidsrett | Deltakere | 3 |
| Arbeidsrett - Rettskilder x2 | Deltakere | 4 |
| Arbeidsrett - Stillingsvern | Deltakere | 7 |
| Arbeidsrett - Medbestemmelse | Deltakere | 2 |
| Den Europeiske utfordring | Deltakere | |
| Veilederskolering | Deltakere | 16 |
| Yorkshireskolen | Deltakere | |

Forbundets nye trinnskolering

Trinnskoleringen er nå ferdig utviklet, alt materiell er ferdigskrevet og er tilgjengelig for alle forbundets veiledere.

GLØD som er Forbundets digitale opplæringstilbud er inngangen til EL og IT skolen (Forbundsskolen), og videre er det 4 trinn i skoleringen. I materialet ligger prosessdokument, studieplaner og læremål som styringsdokumenter. Som hjelpemateriell til veilederne er det veilederhefte, metodevalg, power point presentasjoner, eksempler på

gruppeoppgaver og grafisk design.

Videre planlegges det webinarer med forbundets veiledere for å skape felles forståelse av innholdet i trinnskoleringen, slik at vi skaper eierforhold og forståelse av innholdet. Det siste er viktig for at deltagerne skal få samme kunnskap uavhengig av hvilket distrikt og/eller hvilke kursveiledere som gjennomfører kursene. Kursinstruksen legger opp til at kursdeltakerne skal kunne søke og melde seg på kurs på tvers av distriktene. Fremover er det pilotkurs på alle trinn som planlegges, og videre evaluering og tilbakemeldinger fra forbundets veiledere for å sikre at trinnskoleringen lykkes.

Arbeidslivskonferansen

I oktober ble det gjennomført konferanse for målgruppene med interesse for utdanning, HMS, IKT og likestilling og inkludering. Det ble lagt opp til at temaene skulle være relevante for alle deltakere uansett målgruppe. Antall deltakere i år var litt i overkant av hundre, dette er en økning fra konferansen i 2023. Tilbakemeldingene fra deltakere var utelukkende positive. Til evaluering ble verktøyet Google Forms benyttet. Oppsummert fikk innledere og presentasjonene gode tilbakemeldinger. Merknader om at møtefasilitetene ikke var gunstige, og liten tid til gruppearbeid, er notert og tas med videre til planlegging av neste års konferanse.

Temaer og innledere var:

- Våre kamper - mot rasisme og fascisme 1865-1940.
Innleder, Jonas Bals, historiker, forfatter og rådgiver i LO.
- Mangfold og inkludering
Innleder, Jonas Mjønes Volden, rådgiver i Norsk Folkehjelp.
- Psykisk helse
Innleder, Hege Helene Bakke og Werner Fredriksen, seniorrådgivere i Rådet for psykisk helse.
- Kvartsstøv, steinstøv og skader av støvet - astma og kreft
Innledere, Torunn Kringlen Ervik, forsker – Arbeidsmiljøkjemi STAMI og leder av Heismontørenes Forening, Markus Hansen
- Teknologi, arbeidsmiljø og helse
Innleder, Jan Olav Christensen, forsker/Research professor (STAMI).
- Sikkerhetsklareringer
Innleder, Kim Svarem, kontorsjef Nasjonal sikkerhetsmyndighet.
- Oppdatering yrkesfag og fagutdanning
Innleder, Hege Bae Nyholt, leder av utdanningskomiteen på Stortinget.

Utvalgsarbeid

Det har i årsmøteperioden vært varierende aktivitet i de fire landsstyreoppnevnte utvalgene. Hovedgrunnen til det er at utviklingsavdelingen, som har hovedansvaret, har få tilgjengelige ressurser til å kunne følge opp alle sakene fra utvalgene.

Nyoppnevningen av alle utvalgene i landsstyret desember 2023 førte til en god del utskiftning av utvalgsmedlemmer, og det tar ofte litt tid å bli kjent med ny rolle og områdene det skal jobbes med. Utvalget har endret navn etter vedtak i landsmøtet 2023, og heter nå Likestilling, inkludering- og integreringsutvalget.

Likestilling, inkludering- og integreringsutvalget

Utvalget har i perioden bestått av:

Leder: Monica Derbakk.

Medlemmer: Sabah Qayyum, Ingrid Overholt, Hanna Kristin Bendiksen, May Iren Arnøy, Espen Andersen, Stig Olav Bårdsnes, Vegard Skjervold (DSU).

Fra forbundskontoret har Hanne Lise Fahsing bistått utvalget med administrative oppgaver. Vararepresentantene har blitt innkalt ved forfall.

Saker som har vært til orientering, diskusjon og behandling i utvalget har vært bla.:

- Om utvalgsarbeid, mandat, forventninger og avklaringer
- Arbeid i utvalget i forrige landsmøte periode, kommende periode og pågående
- Gjennomgang av handlingsprogrammets hovedmål for 2023- 2027 på områdene likestilling, inkludering og - integrering, drøfting av ulike tiltak
- Forslag til LO kongressen 2025
- Likestillingens neste steg - Mannsutvalgets rapport
- Planlegging og gjennomføring av sentral arbeidslivskonferanse
- Innspill til LOs familie og likestillingspolitisk utvalg på spørsmålet om ammefri
- Oppfølging av vedtatte prioriterte områder for utvalget jf. Landsstyrets vedtak i desember 2023 – Handlingsplan for 2024

Mål for Handlingsplan for 2024:

- Ha kartlagt lønnsforskjeller mellom kvinner og menn blant våre medlemmer der EL og IT Forbundet er tariffavtalepart. Det ble senere vedtatt i forbundsstyret å starte med landsoverenskomsten for elektrofag. Arbeidet fortsetter i 2025. Fafo (Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning) bistår oss i dette arbeidet.
- Økt kvinneandel i våre bransjer. Det ble arrangert Kvinnearrangement, et seminar på Eliaden. Dette i samarbeid med bransjeforeningene.
- Gjennomføre undersøkelse om omfang av seksuell trakassering blant våre medlemmer. Det pågår et samarbeidsprosjekt mellom, LO og Fafo (Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning). Fellesforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund og EL og IT Forbundet. Hovedfokuset for undersøkelsen vil være mannsdominerte bransjer i privat sektor. Det antas at arbeidet ferdigstilles første halvdel i 2025.

HMS-utvalget

Utvalget har i har i perioden bestått av:

Leder: Monica Derbakk.

Medlemmer: Glenn Marthinsen, Trine Syvertsen, Terje Hansen, Sunniva Fjeldavli, Henning Gjermstad, Bjørn Klaussen, Ole-Martin Myhrer (DSU).

Fra forbundskontoret har Hanne Lise Fahsing bistått utvalget med administrative oppgaver. Kai Christoffersen har deltatt i noen møter og delt informasjon om blant annet internasjonalt HMS arbeid. Vararepresentantene har blitt innkalt ved forfall.

Saker som har vært til orientering, diskusjon og behandling i utvalget har vært bla.:

- Om utvalgsarbeid, mandat, forventninger og avklaringer
- Arbeid i utvalget i forrige landsmøte periode, kommende periode og pågående
- Gjennomgang av handlingsprogrammets hovedmål for 2023- 2027 på områdene HMS, drøfting av ulike tiltak.
- Forslag til LO kongressen 2025
- Dysleksivennlig arbeidsplass

- Bedre opplæringen for verneombud
- Seksuell trakassering på arbeidsplassen og arbeidsgivers plikter
- Digitalt introduksjonskurs for VO – bygget opp på samme måte som GLØD
- Regelverk offcore havvind og bruk av (SOV) fartøy
- Samarbeid med lokale HMS utvalg/ansvarlige, etablere nettverk
- Rus på jobb, sikkerhetsrisiko på jobb og for psykisk helse
- Kontroll og overvåking. Nye utfordringer med KI som kontroll og overvåknings systemer
- Planlegging, gjennomføring og evaluering av arbeidslivskonferansen 2024
- Skifte og brakkeforhold for kvinner, oppfølging i praksis
- Asbest, kvarstøv og betongstøv på arbeidsplassene og helserisiko, søke samarbeid med andre forbund.
- Oppdatere kursmateriell i kurs om asbest og eventuelt ta med kvartstøv
- Oppfølging av vedtatte prioriterte områder for utvalget jf. Landsstyrets vedtak i desember 2023 – Handlingsplan for 2024.

Mål for Handlingsplan for 2024:

- Normalisere det å snakke om psykisk helse. Tema på arbeidslivskonferansen i 2024. Samarbeider med Rådet for psykisk helse som har invitert forbundet til å utvikle kurs materiell om arbeidsliv og psykisk helse. Målgruppe er tillitsvalgte og ledere. Det pågår prøveprosjekter i noen virksomheter, og arbeidet vil fortsette i 2025.
- Bedre vern av tillitsvalgte. Kartlegge omfanget av mobbing/trakassering tillitsvalgte. Utvalget har jobbet med spørsmål til denne undersøkelsen. Funn her vil være retningsgivende for det videre arbeidet i 2025.

Utdanningsutvalget

Utvalget har i har i perioden bestått av:

Leder: Monica Derbakk.

Medlemmer: Øivind Wallentinsen, Bård Navrud, Ørjan Pedersen, Knut Ø. Hamletsen, Rune Myntevik, Rune Rønhovde, Tina Møller (DSU).

Fra forbundskontoret har Hanne Lise Fahsing bistått utvalget med administrative oppgaver og Are Solli på det utdanningsfaglige, Vararepresentantene har blitt innkalt ved forfall.

Saker som har vært til orientering, diskusjon og behandling i utvalget har vært bla.:

- Om utvalgsarbeid, mandat, forventninger og avklaringer
- Arbeid utvalget i forrige landsmøte periode, kommende periode og pågående
- Gjennomgang av handlingsprogrammets hovedmål for 2023- 2027 på områdene utdanning, medlem og tillitsvalgtsopplæring, drøfting av ulike tiltak
- Forslag til LO kongressen 2025
- Forbundets nye trinnskolering
- Veiledersamling 2025
- GLØD - Digitalt opplæringsprogram for nye tillitsvalgte, tilganger og opplæring
- Revidering av forbundets kursinstruks
- Høring- Forslag til ny autorisasjonsforskrift
- Høring - Endringer i fagskoleloven (institusjonsakkreditering for fagskoler mv.)
- Kompetansereformutvalgets mandat og sammensetning
- Forskrift til ny opplæringslov
- Planlegging, gjennomføring og evaluering av Arbeidslivskonferansen 2024

- Oppfølging av vedtatte prioriterte områder for utvalget jf. Landsstyrets vedtak i desember 2023 – Handlingsplan for 2024

Mål for Handlingsplan for 2024:

- Bedre vern av tillitsvalgte. Kartlegge omfanget av mobbing/trakassering tillitsvalgte. Utvalget har jobbet med spørsmål til denne undersøkelsen. Funn her vil være retningsgivende for det videre arbeidet i 2025. Dette har det også vært jobbet med i HMS utvalget.

IKT utvalget

Utvalget har i har i perioden bestått av:

Leder: Monica Derbakk

Medlemmer: Esben Smistad, Merethe Shukla, Kai Andre Fosstvedt, Deepak Khanna, Ole Robert Lurfald, Jens Christian Schou Knutsen, Odd-Bjørn Nikolaisen (DSU).

Fra forbundskontoret har Hanne Lise Fahsing bistått utvalget med administrative oppgaver. Vararepresentantene har blitt innkalt ved forfall.

Saker som har vært til orientering, diskusjon og behandling i utvalget har vært bla.:

- Om utvalgsarbeid, mandat, forventninger og avklaringer
- Arbeid i utvalget i forrige landsmøte periode, kommende periode og pågående.
- Innspill til LOs plattform for digitaliseringspolitikk
- Gjennomgang av forbundets vervehåndbok
- Kontroll og overvåking og kunstig intelligens
- Planlegging, gjennomføring og evaluering av Arbeidslivskonferansen 2024
- Bransjeprogram for informasjonssikkerhet og IKT
- Forslag til LO Kongressen 2025
- Sikkerhetsklarering og arbeidsforhold. Lov om nasjonal sikkerhet (sikkerhetsloven)

Eliaden

Eliaden ble arrangert på Lillestrøm 28. – 30. mai, der forbundet var til stede med egen stand. Standen vår var godt besøkt av eksisterende og mulige nye fremtidige medlemmer. I tillegg var vi medarrangør på seminar for å fremme mangfold og flere kvinner i bransjen. Seminarene ble gjennomført med stor suksess og mye mediedekning før og etter. Her ble også forbundssekretær Heidi Lie utropt som prisvinner av Elektrokvinnen 2024.

Bransjeprogram

Treparts bransjeprogram for kompetanseutvikling er et samarbeid mellom staten og partene i arbeidslivet. Målet er å øke deltakelsen i kompetanseutvikling innenfor utvalgte bransjer.

Utdanningstilbud i bransjeprogrammene publiseres på [utdanning.no](https://www.utdanning.no):
Bransjeprogram - utdanning for arbeidslivet | [Utdanning.no](https://www.utdanning.no)

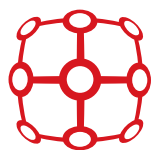
Bransjeprogram for Elektro-, automasjons-, fornybar- og kraftnæringen, forbundets representant Fred Løvli.

Bransjeprogram for Informasjonssikkerhet og IKT-bransjen, forbundets representant Monica Derbakk. Hovedaktivitet i 2024; vurdering av kompetansebehov, utlysning av midler og innstilling av søknader. Planlegging og gjennomføring av Bransjeprogram-konferanse i september.

IA Bransjeprogram for Leverandørindustrien offshore, forbundets representant Kai Christoffersen

Hovedaktiviteter/tiltak 2024:

- Slutføring av bedriftsprosjekter
- Oppsummeringsseminar for forpleiningsbedriftene
- Medarrangør for konferansen "Dysleksivennlig arbeidsplass" (<https://dysleksinorge.no/sikter-pa-agjore-arbeidslivet-dysleksivennlig-for-1-4-av-norges-arbeidsstyrke/>)
- Fellessamlinger med de seks andre IA-bransjeprogrammene for utveksling av relevant informasjon/kunnskap
- Presentasjon av bransjeprogrammet på konferanser og seminarer, bl.a. arrangert av fagforeningene som deltar i programmet



ELog IT
Forbundet