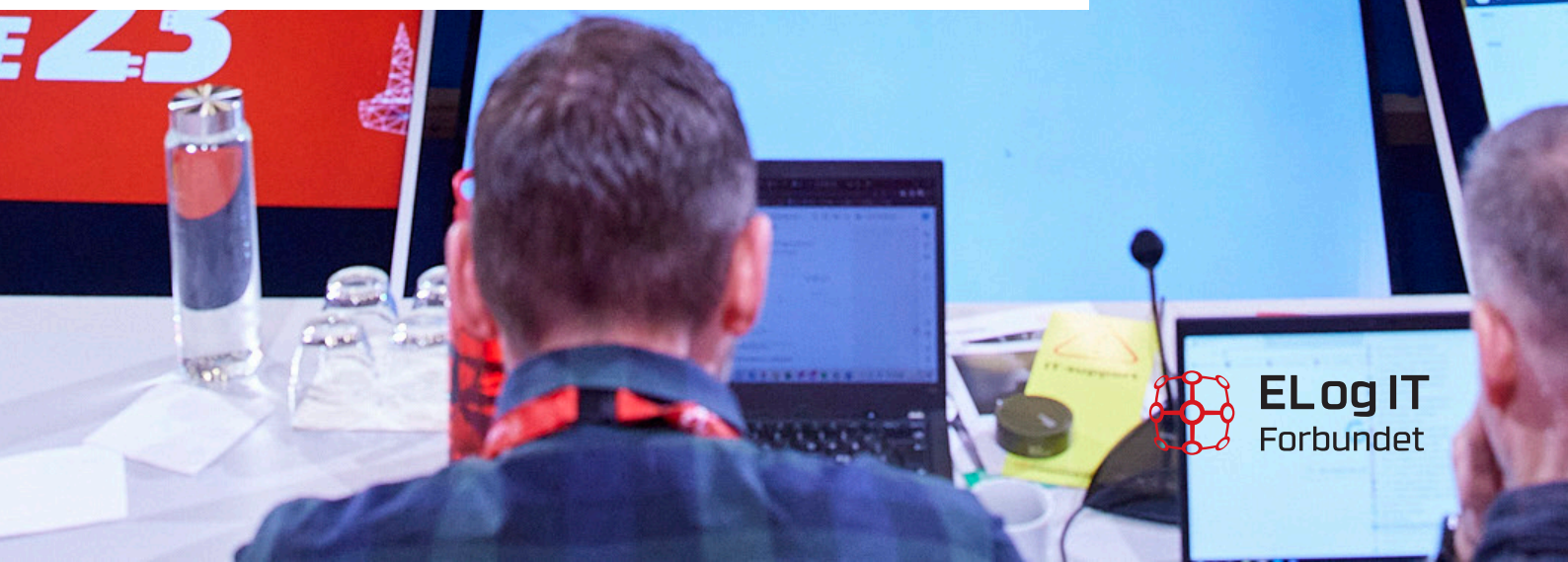




Årsmelding 2023



ELog IT
Forbundet

EL og IT Forbundet er en landsomfattende sammenslutning i LO som organiserer lønnstakere innenfor IKT-, energi-, og el-installasjonsbransjen. Forbundet har over 43 000 medlemmer og et godt utbygd organisasjonsapparat.

Vårt hovedkontor er i Folkets Hus på Youngstorget i Oslo. I tillegg har vi 13 distriktskontorer fordelt over hele landet. Vår jobb nummer én er et trygt og godt arbeidsliv for alle, med gode lønns- og arbeidsvilkår. I tillegg arbeider vi på en rekke politiske områder som angår våre medlemmer.

Innholdsfortegnelse

Administrasjonsavdelingen	4
Politikk og samfunn	4
Energikommisjonen	4
Kronikk om rettferdig grønt skifte	4
Broen til framtiden	4
Utbygging av strømmettet	4
Lovregulering av telekommunikasjonsmontør-faget	4
Arendalsuka	4
Kraftløftet LO/NHO	5
Handlingsplan energieffektivisering	5
Internasjonalt arbeid	5
EPSU	5
European Work Council / Europeisk Samarbeids Forum / OSH	5
Organisasjon	6
Rekruttering medlemsutvikling	6
Møter ledelse/distriktene	8
Handlingsplan 2024	8
Landsmøtet	9
Landsstyret	11
Forbundsstyret	12
Bemanning forbundskontoret	12
Kommunikasjon	12
Streik	12
Landsmøte	13
Mediestatistikk 2023	13
Nettverk	14
Ungdom	15
Landsmøte	15
Minilandsmøte	15
Streik mellomoppgjør LO/NHO	15
Den sentrale ungdomskonferansen	16
Politikk	17

Forhandlingsavdelingen	17
Innledning	17
Personellsituasjonen på forhandlingsavdelingen	17
Tariffoppgjøret 2023	17
Mellomoppgjør og streik	17
Ikke-samordnede oppgjør	18
Energiavtalen Samfunnsbedriftene	18
Spekter - øvrige	18
Spekter - sykehusene	19
Landstariffkonferansene	19
LTK LOK 23. – 26. oktober	19
LTK Energi 15.- 17. november	19
LTK IKT/Spekter 8. – 10. november	19
Diverse saker	20
Tvister	22
Tvister på Landsoverenskomsten for Elektrofag	22
Offshoreavtalen	23
Innsyn i lønns og arbeidsvilkår	23
Stillingsvernsaker og nye tariffavtaler	23
Oppsigelsessaker	23
Nye tariffavtaler	23
Utviklingsavdelingen	24
Fagutdanning	24
Nordisk EL- føderasjon (NEF)	25
LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe	25
Samarbeidsrådet for yrkesfag (SRY)	25
Opplæring og kurs	25
Medlem -og tillitsvalgtopplæring	26
Toppskolering	26
Arbeidslivskonferanse	27
Temaer og innledere:	27
Kurs for ansatterepresentanter i styrer	27
Utvalgsarbeid	28
Likestilling- og inkluderingsutvalget 2023	28
HMS-utvalget 2023	28
Utdanningsutvalget 2023	28
IKT utvalget 2023	29

Administrasjonsavdelingen

Politikk og samfunn

Energikommisjonen

Energikommisjonen nedsatt av Støre-regjeringen i 2022 leverte sin rapport NOU 2023:3 Mer av alt – raskere 1. februar 2023. Kommisjonens hovedkonklusjon var at det trengs et taktskifte i energipolitikken og en storstilt utbygging av fornybar kraft og investeringer i strømmettet dersom Norge skal nå sine mål for klimaomstillingen. Flertallet i kommisjonen satte et mål om 40TWh økt kraftproduksjon og 20TWh energisparing innen 2030. Forbundet avga et hørings svar med støtte til kommisjonens konklusjoner, men påpekte at kommisjonens ambisjoner ikke ville være mulig å gjennomføre uten tilstrekkelig tilgang på kompetente fagarbeidere.

Kronikk om rettferdig grønt skifte

Forbundsleder Jan Olav Andersen deltok i en debattstafett i nettavisen Altinget med kronikken «Et rettferdig grønt skifte vil først og fremst kreve politisk handlekraft»: Skal vi oppnå et rettferdig grønt skifte vet vi mye om hva som må til: Mer fornybar kraft, mer nett, satsing på nye grønne arbeidsplasser og tilgang på folka med kompetanse til å gjennomføre oppgavene. Det som hittil har manglet, er politisk vilje og evne til å styre samfunnsutviklingen og bygge folkelig oppslutning rundt de veivalgene som må tas.

Broen til framtiden

Broen til framtiden er en samarbeidsallianse mellom miljøbevegelse, fagbevegelse, bondeorganisasjoner og trossamfunn med mål om en rask og rettferdig omstilling til lavutslippssamfunnet. Torsdag 30. mars 2023 ble den tiende Broen til framtiden-konferansen avholdt på Rebel i Oslo. EL og IT Forbundet deltok i et arbeidsutvalg i planlegging og gjennomføring av konferansen. Årets konferanse handlet om behovet for kraft og arbeidskraft i omstillingen. Utvalgte deltakere på scenen var næringsminister Jan Christian Vestre, byrådsleder Raymond Johansen og tidligere SV-leder Audun Lysbakken.

Utbygging av strømmettet

På tross av et stort behov for investeringer i strømmettet de kommende årene var det flere entreprenørselskaper som gjennomførte nedbemanninger i 2023. Forbundet har jobbet med temaet på flere fronter, både gjennom kontakt med myndigheter, nettselskaper og entreprenørselskaper og Statnett som systemoperatør. Vi har blant annet pekt på behovet for en mer hensiktsmessig regulering av nettselskapenes inntektsrammer, og nettselskapenes ansvar for å opprettholde nasjonal kompetanse og kapasitet for nettutbygging.

Lovregulering av telekommunikasjonsmontør-faget

Forbundet hadde møte med kommunal- og distriktsdepartementet 26. januar 2023 der budskapet var behov for sterkere regulering

Arendalsuka

Forbundet arrangerte seminaret «Ekomnett: Har vi kontroll på kritisk infrastruktur?» EL og IT-tillitsvalgt Espen Schmitz fortalte om sine erfaringer fra bransjen, sikkerhetsdirektør i NKOM Elise Knutssøn Lindeberg deltok med sine perspektiver, og representanter fra Senterpartiet, SV og Arbeiderpartiet deltok i en panelsamtale til

slutt. Formålet med seminaret var å sette fokus på lave sikkerhet- og kompetansekrav i telekombransjen.

I samarbeid med Nelfo og Naturvernforbundet arrangerte vi også seminaret «Nasjonal handlingsplan for energieffektivisering: "Ligger løsningen på strømkrisen hos deg og meg?"» der forbundsleder Geir Ove Kulseth deltok.

I tillegg deltok forbundsleder i arrangementer om kompetansebehov i det grønne skiftet og et arrangement om menn og psykisk helse.

Kraftløftet LO/NHO

I forbindelse med Kraftløftet-samarbeidet mellom LO, NHO og regjeringen ble det utarbeidet en strategi for energieffektivisering og lokal solkraftproduksjon. EL og IT Forbundet deltok i arbeidsgruppen.

Handlingsplan energieffektivisering

Forbundet arrangerte et frokostmøte i forbindelse med lansering av regjeringens handlingsplan for energieffektivisering, i samarbeid med Naturvernforbundet, Zero, NBBL, Nelfo, Norsk Varmepumpeforening og Elektroforeningen. Forbundsleder deltok i et panel som kommenterte regjeringens forslag. Vårt hovedbudskap var at handlingsplanen var en god start, men at det må følges opp med forsterkede virkemidler.

Internasjonalt arbeid

EL og IT forbundet er med i tre i globale organisasjoner, henholdsvis PSI (offentlig sektor), BWI (elektrikerne) og UNI (IT/IKT) og deres europeiske og nordiske underorganisasjoner.

BWI sin kongress som var utsatt ett år ble avholdt i Madrid i september. Fra forbundet deltok forbundsleder og Geir Ove Kulseth.

Forbundsleder (Andersen) deltok også som en del av LO sin delegasjon på verdenskongressen i ITUC i Australia. ITUC er den globale sammenslutningen av hovedorganisasjoner som LO. På kongressen ble det valgt ny generalsekretær. Kandidaten som vant valget ble kun få uker etterpå arrestert av belgisk politi, mistenkt for korrupsjon. Han ble suspendert fra vervet og er fortsatt under etterforskning. LO i Norge støttet kandidaten som tapte valget.

EPSU

I EPSU (The European Federation of Public Service Unions) faste komité for allmennyttige verk (energi, vann og renovasjon) ble det avholdt to møter i Brüssel i 2023. Fokuset i komiteen har i stor grad handlet om energikrisen i Europa og behovet for mer kraft og mer nett. Videre har fokuset vært mot en rettferdig omstilling knyttet til elektrifisering og grønn omstilling.

Tidligere nestleder Vidar Hennum og Bjørn Fornes har møtt i komitemøtene. Vidar Hennum var visepresident i komiteen frem til oktober.

European Work Council / Europeisk Samarbeids Forum / OSH

Kai Christoffersen er forbundets EWC koordinator for EFBWW og deltok på 2 koordinator

møter. Det er godt samarbeid i det Nordiske nettverket. Kai Christoffersen deltar også i OSH – Occupational Safety & Health. Mange av sakene som det jobbes med i OSH er av interesse for oss, som: Psykososialt arbeidsliv, hudkreft, asbest, bruk av stiger – arbeid i høyden mm.

Kai Christoffersen deltok på EFBWW sin kongress i Helsingfors i desember.

Organisasjon

Rekruttering medlemsutvikling

Den positive medlemsutviklingen har fortsatt i 2023 og gitt en økning på 563 medlemmer. Den positive utviklingen er blant annet et resultat av god aktivitet fra tillitsvalgte og medlemmer i våre lokale organisasjonsledd. Potensialet for fortsatt økt medlemsvekst er stort, og det er viktig å holde trykket på rekruttering og organisering oppe for å bygge og styrke forbundets slagkraft. Dette være seg mot politiske myndigheter, men også for å styrke avtaleutviklingen på våre tariffområder.

Årlig er situasjonen at vi dessverre mister for mange medlemmer uten kjent grunn, så vi må styrke fokuset på å beholde de medlemmene vi allerede har.

Det ble også i 2023 gjennomført en kampanje rettet mot lærlinger. Lærlingekampanjen resulterte i hele 717 nye lærlingemedlemmer som er rekord siden vi startet med disse kampanjene.

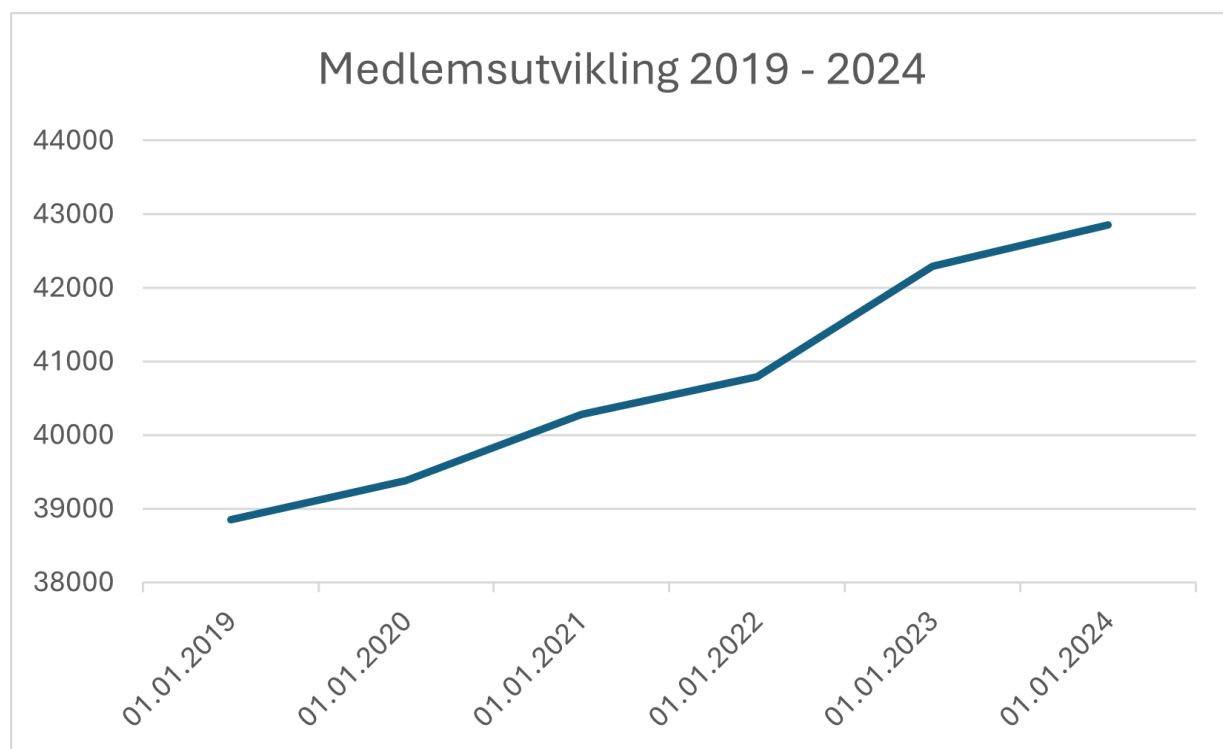
Figur 1: Alle medlemmer

Distrikt	Medlemmer 01.01.2023	Medlemmer 01.01.2024	Endring
OSLO/AKERSHUS	6539	6681	2,17 %
ØSTFOLD	1811	1728	- 4,58 %
HEDMARK/OPPLAND	3320	3358	1,14 %
BUSKERUD	1997	2037	2,00 %
VESTFOLD/TELEMARK	3079	3228	4,84 %
AGDER	2220	2307	3,92 %
ROGALAND	3935	4165	5,84 %
VESTLAND	6552	6509	0,66 %
MØRE OG ROMSDAL	2747	2814	2,44 %
TRØNDELAG	5355	5239	-2,17 %
NORDLAND	2704	2709	0,18 %
TROMS OG SVALBARD	1379	1416	2,68 %
FINNMARK	658	668	1,52 %
	42296	42859	1,33 %

Figur 2: Utviklingen pr. distrikt for fullt betalende og yrkesaktive medlemmer og endringer i beregningsgrunnlaget til landsmøtet. Periode 1.januar 2023 til 1.januar 2024.

1.jan 23			1.jan 24	Endring		Endring		Endring
Yrkesaktive	Gr. landsmøte	Distrikt	Fullt betalende		Yrkesaktive		Grunnlag landsmøte	
1 991	2 036	Nordland	1 703	- 0,76 %	1 977	- 0,7 %	2 016	-0,98 %
1 011	1 041	Troms og Svalbard	939	3,87 %	1 064	5,24 %	1 207	15,95 %
482	490	Finnmark	434	1,88 %	496	2,9 %	511	4,29 %
4 748	4 884	Oslo/Akershus	4 430	1,75 %	4 844	2,02 %	5 406	10,69 %
1 221	1 259	Østfold	1 047	- 6,27 %	1 164	- 4,67 %	1 313	4,29 %
2 213	2 249	Hedmark/Oppland	2 023	- 2,27 %	2 163	-2,26 %	2 334	3,78 %
1 389	1 419	Buskerud	1 218	1,58 %	1 446	4,1 %	1 709	20,44 %
2 055	2 102	Vestfold/Telemark	1 946	1,83 %	2 131	3,7 %	2 359	12,23 %
1 529	1 575	Agder	1 402	1,74 %	1 590	3,99 %	1 826	15,94 %
3 048	3 150	Rogaland	2 996	11,17 %	3 335	9,43 %	3 732	18,48 %
4 763	4 903	Vestland	4 137	-0,29 %	4 735	-0,59 %	5 433	10,81 %
2 070	2 124	Møre og Romsdal	1 905	2,86 %	2 136	3,19 %	2 418	13,84 %
3 652	3 736	Trøndelag	3 229	5,08 %	3 784	3,64 %	4 428	18,52 %
30 172	30 968	Totalt	27 409	2,10 %	30 866	2,3 %	34 692	12,03 %

Figur 3: Forbundets vekst fra 01.01. 2019 til 31.12.22.



Utvikling i totalt medlemstall siden 2019

01.01.2019	38850
01.01.2020	39384
01.01.2021	40285
01.01.2022	40792
01.01.2023	42296
01.01.2024	42859

Møter ledelse/distriktene

I løpet av siste halvår 2023 inviterte ledelsen i forbundet til møter i alle distriktene. Formål med møtene var å styrke dialogen mellom forbundskontoret og distrikter og fagforeninger. Ledelsen ønsket en åpen og ærlig dialog om forbundets utvikling framover.

Fra forbundet deltok leder og nestleder – og i noen tilfeller også kommunikasjonssjef og politisk rådgiver. Distriktene møtte med inntil fem personer inkludert distriktsleder og ungdomsleder.

12 av 13 distrikter ble besøkt i løpet av høsten og vinteren 2023. Ledelsen opplevde gode og ærlige diskusjoner om veien videre i forbundet og fikk verdifulle tilbakemeldinger fra organisasjonen.

Handlingsplan 2024

I mars 2023 vedtok landsmøtet et omfattende handlingsprogram for den kommende fireårsperioden. I møtet i desember definerte landsstyret satsingsområdene for 2024.

Landsstyrets myndighet til å vedta aktivitetsplan for det kommende året er beskrevet i forbundets vedtekter. Handlingsplanen oppfyller funksjonen til en slik aktivitetsplan. Andre mål med handlingsplanen er å systematisere hvordan forbundet arbeider med handlingsprogrammet og å forankre prioriterte mål fra år til år. Planen skal også gi forutsigbarhet for organisasjonen, selv om den ikke gir en komplett oversikt over forbundets aktiviteter det kommende året.

Planen er bygd opp med tema, målsettinger og tiltak. Temaene er brede og skal i stort favne innholdet i handlingsprogrammet. Innenfor temaene er det definert et utvalg målsettinger som forbundet skal arbeide mot det kommende året. Tiltakene er oppgaver som skal utføres for å nå målsettingene. Tanken er at temaene skal kunne videreføres over år, mens den reelle prioriteringen gjøres gjennom mål og tiltak, som det vil være naturlig å endre fra et år til et annet. Det er også gjort vurderinger av økonomi og personell i lys av oppgavene, noe som gjenspeiler seg i forbundets budsjett for 2024.

Arbeidet med handlingsplanen startet gjennom et vedtak i AU fra juni 2023, og planen er utarbeidet i perioden august til oktober 2023. En arbeidsgruppe, ledet av Morten Bildøy (nestleder), har fungert som AUs-sekretariat for arbeidet. Det er gjennomført tre heldags strategisamlinger for forbundsledelsen, planen har vært oppe i forbundsstyret tre ganger og distriktene har fått statusoppdateringer med mulighet til å gi innspill til mål og tiltak.

Årlige handlingsplaner skal videreføres fram mot landsmøtet 2027. Forbundet har begrensa erfaring fra slikt arbeid fra tidligere og AU har gjort seg verdifulle erfaringer i prosessen. AU vil i løpet av første halvår 2024 utarbeide overordna prinsipper for hvordan arbeidet med handlingsplaner og budsjett skal gjøres framover. Dette for å sikre forankring, forutsigbarhet og effektivitet i framtidige prosesser.

Handlingsplanene skal vedtas i desember-møtet i landsstyret. Til disse møtene skal det også rapporteres til landsstyret om resultater og gjennomføring av plan for inneværende år.

Landsmøtet

Forbundets sjette ordinære landsmøte ble avholdt 15. – 19. mars 2023 i Oslo Kongress-senter. 273 delegater hadde stemmerett.

Delegatfordeling. I tillegg kommer 19 delegater fra forbundsstyret.

Distrikt	Antall delegater	Andel kvinner	Andel under 30 år	Gjennomsnittsalder
Agder	14	14,3 %	7,1 %	45
Buskerud	14	18,8 %	31,3 %	42
Finnmark	10	8,3 %	25 %	46
Hedmark/Oppland	19	15 %	10 %	44
Møre og Romsdal	18	21,1 %	26,3 %	41
Nordland	17	21,1 %	21,1 %	45
Oslo/Akershus	34	24,3 %	16,2 %	43
Rogaland	23	20,8 %	12,5 %	46
Troms og Svalbard	11	18,2 %	9,1 %	44
Trøndelag	27	20,7 %	31 %	39
Vestfold og Telemark	18	11,1 %	11,1 %	47
Vestland	35	25,6 %	10,3 %	45
Østfold	13	7,7 %	15,4 %	49

I forkant av landsmøtet var det sendt inn 482 forslag til vedtekter og handlingsprogram.

Landsmøtedebatten om handlingsprogram var tredelt:

Del 1 – Arbeidsliv

- Arbeidsmiljø- og bedriftsdemokrati
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Pensjon
- Sosial dumping
- Likestilling
- Digitalisering

Del 2 – Næring

- Innledning
- Energibransjen
- Klima og miljø

- Teleentreprenørbransjen
- Installasjonsbransjen
- IKT – bransjen

Del 3 – Øvrige kapitler

- Ungdom
- Rekruttering
- Utdanning
- Medlems- og tillitsvalgtopplæring
- Internasjonal solidaritet og samarbeid

I tillegg til handlingsprogram og vedtekter ble det vedtatt 11 uttalelser

- Likestilling i det grønne skiftet – utdanning og arbeidsmarkedet
- EL og IT krever trygge og gode pensjonsordninger
- Det gjelder livet – ta psykisk helse på alvor
- Strøm og kraftprisene
- Støtte og styrke tillitsvalgte lokalt
- Sosial boligpolitikk
- Internasjonal uttalelse
- Styrke og utvikle kvaliteten i norsk fag- og yrkesopplæring
- En rettferdig grønn framtid må bygges med EL og IT
- Det seriøse arbeidslivet
- Styrk telekommunikasjonsfaget – forsvar den digitale grunnmuren

Hilsningstaler og eksterne innledninger ble holdt av:

Jonas Gahr Støre (statsminister og leder i Arbeiderpartiet), Jan Christian Vestre (næringsminister), Terje Lien Aasland (olje- og energiminister), Peggy Hessen Følsvik (leder LO), Audun Lysbakken (leder i SV), Bjørnar Moxnes (leder i Rødt), Henriette Westhrin (generalsekretær i Norsk Folkehjelp), Daniel Kase, Sparebank 1,

Ledervalg

I forkant av landsmøtet hadde Jan Olav Andersen gitt beskjed om at han ikke stiller til gjenvalg som forbundsleder i EL og IT. Det samme gjaldt nestleder Vidar Hennem. Et spørsmål som derfor fikk stor oppmerksomhet i forkant, under og etter landsmøtet var valget av ny ledelse i forbundet. Valgkomiteens flertall på 6 medlemmer innstilte på Geir Ove Kulseth som ny forbundsleder, mens tre medlemmer innstilte på Eystein Garberg.

Komiteen innstilte på:

Forbundsleder

Nestleder

Hovedkasserer

Leder av forhandlingsavdelingen

Leder av utviklingsavdelingen

Forbundsstyre (14 faste medlemmer og 14 varamedlemmer) + ungdomsrepresentant

Kontrollkomitè (tre faste og tre varamedlemmer)

Delegasjon til LOs representantskap (6 medlemmer og tre varamedlemmer)

Valgkomiteen bestod av: Bjørnar Dahle (leder), Leif Egil Thorsen, Anne Kari Mentzoni, Ivar Grytvik, Kåre Finjord, Odd-Bjørn Nicolaisen, Sigurd Sævareid, Torbjørn Holøs og

Trine Hardy.

Etter en valgdebatt som varte i mer enn tre timer ble Geir Ove Kulseth valgt som forbundsleder (141 mot 132 stemmer). Den øvrige ledelsen ble enstemmig valgt uten motkandidater og består av Morten Bildøy (nestleder), Odd Helge Reppe (hovedkasserer), Bjørn Fornes (leder av forhandlingsavdelingen) og Monica Derbakk (leder av utviklingsavdelingen).

Følgende ble valgt inn i **forbundsstyret**:

Ørjan Pedersen (ungdomsrepresentant), Markus Hansen, Therese Lekven, Tor Erik Svendsen, Roger Nordland, Are Bergli Heier, Esben Smistad, Hanne Lise Fahsing, Øivind Wallentinsen, Eystein Garberg, Natalie Stenberg, Atle Rasmussen, Tore Sunde, Morten Svendsen.

Vara ungdom: Anne-Lene Svendsen

Vara til forbundsstyret (kronologisk rekkefølge): Espen Andersen, Bjørn Klaussen, Emil Haugen, Anita Larsen, Ken Roger Thoresen, Tina Møller, Bjørn Soltvedt, Jan Håvard Gjølrihagen, Henriette Thorsen, Frode Verpeide, Torstein Kiland, May-Iren Arnøy, Kine Reinholt.

I november 2023 ble Hanne Lise Fahsing ansatt som forbundssekretær i EL og IT. Anita Larsen erstattet henne som fast medlem i forbundsstyret.

Kontrollkomité: Rune Myntevik, Åge Andersen, Venke Heimdal

Vara: Øystein Rugland, Kjell Magnussen, Terje Davidsen

Delegater til **LOs representantskap**:

Morten Bildøy, Bjørn Fornes, Monica Derbakk, Odd-Helge Reppe, Øivind Wallentinsen, Markus Hansen.

Vara: Ørjan Pedersen, Morten Svendsen, Roger Nordland, Esben Smistad, Natalie Stenberg, Bjørn Klaussen.

En spørreundersøkelse blant landsmøtets delegater viste at et stort flertall var fornøyd eller svært med gjennomføringen av arrangementet (90,3 prosent). Mest misnøye var det til maten og de kulturelle innslagene.

Landsstyret

Landsstyret har avholdt to møter. 7. – 8. juni og 6.- 7. desember. Begge møtene ble holdt på hoteller på Gardermoen.

På møte i juni var temaene AFP, Tariffoppgjør (mellomoppgjøret 2023) og Kommuniststyre- og Fylkestingsvalget.

På punktet om AFP hadde sjefsøkonom i LO Roger Bjørnstad og forbundsstyremedlem Eystein Garberg innledning.

På punktet om Tariffoppgjøret innledet forhandlingsleder Bjørn Fornes.

På punktet om Kommunestyre- og fylkestingsvalg innledet André Nerheim, leder for strategi og samfunnskontakt i LO og Thea Joramo Lysne – kommunikasjonssjef Tankemien Agenda.

På møte i desember var temaene Handlingsplan 2024, Budsjett 2024, Tariffoppgjøret 2024/AFP. Strømprisutvalgets rapport, Norsk Folkehjelp (situasjonen i Palestina) og valg av Landsstyreoppnevnte utvalg.

På punktet om Tariffoppgjøret 2024/AFP innledet forbundsleder i Fellesforbundet Jørn Eggum, og på punktet Norsk Folkehjelp (situasjonen i Palestina) innledet styreleder i Norsk Folkehjelp Jan Olav Andersen. På de øvrige punktene ble det brukt interne innledere.

Forbundsstyret

Forbundsstyret har avholdt 8 møter, 3 av møtene over 2 dager.

I september var forbundsstyremøtet lagt til Hammerfest. I Hammerfest fikk vi en orientering av hva som skjer i distrikt Finnmark, og en orientering av kraftsituasjonen i området fra Hammerfest Energi.

I august hadde forbundsstyret besøk av Olje- og Energiminister Terje Aasland som orienterte om elektrifisering av Melkøya og planene for nettutbygging i Finnmark.

Bemanning forbundskontoret

Ved utgangen av året var det 26 ansatte på forbundskontoret, i tillegg til leder, nestleder, leder forhandlingsavdelingen, leder utviklingsavdelingen, hovedkasserer og ungdomsleder.

Kommunikasjon

Landsmøtet og mellomoppgjøret med streik i privat sektor var de største sakene i 2023. I tillegg har avdelingen bistått med betydelige ressurser til arbeidet med forbundets første handlingsplan.

Streik

I løpet av dagene streiken varte var håndtering av media og informasjon ut i organisasjonen gjennom ulike kanaler eneste prioritet for avdelingen. Avdelingen ble også forsterket av ungdomsleder til arbeid med sosiale medier mens streiken varte. I løpet av fem dager ble forbundet omtalt i lokale, regionale og nasjonale medier ved 174 anledninger. 28 saker inneholdt intervjuer med medlemmer/tillitvalgte eller leder i forbundet.

Sosiale medier

Facebook

Reach: 9.989,

økning på 532,2 prosent fra uken før.

Besøkende: 3.742,

økning på 842.6 prosent fra uken før.

Likes: 101 nye,

økning på 2400 prosent fra uken før.

Instagram

Reach: 1.552,

økning på 9.600 prosent fra uken før.

Besøkende: 465,

økning på 4.100 prosent fra uken før.

Følgere: 73 nye,

økning på 1.700 prosent fra uken før.

Unike besøkende elogit.no

15. april - 1.499
16. april - 20.690
17. april - 11.123
18. april - 5.273
19. april - 4.676
20. april - 9.800
21. april - 6.398

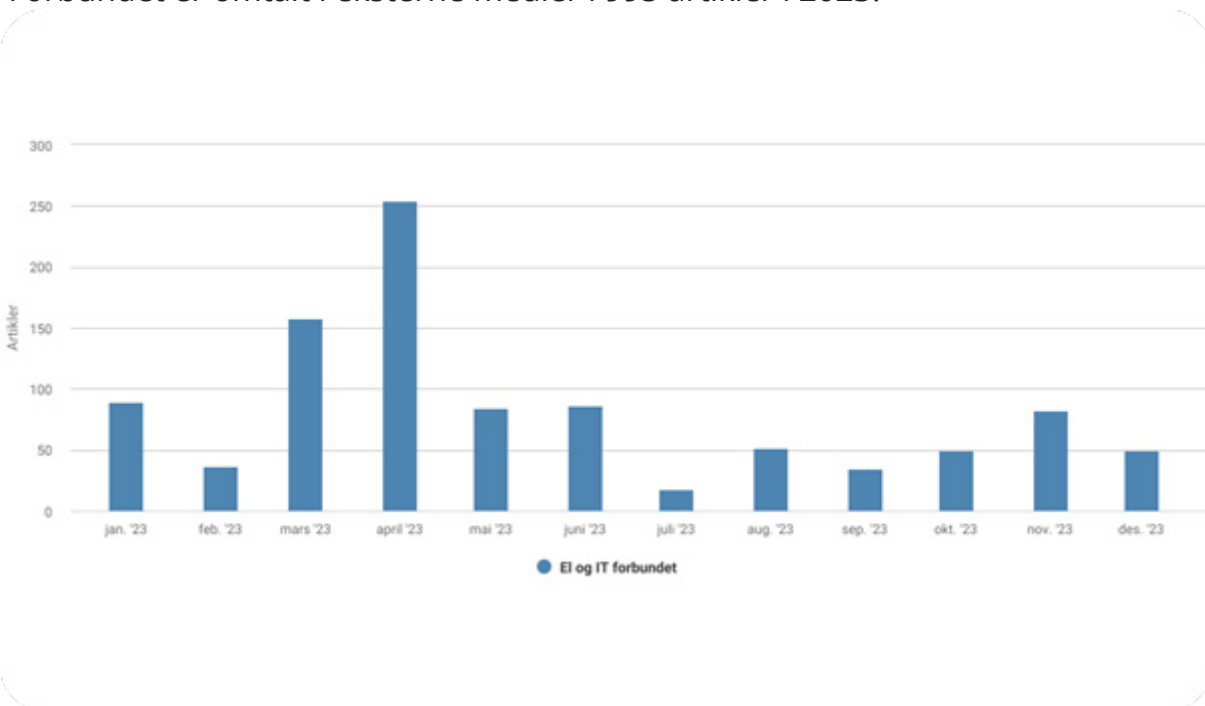
Landsmøte

Kommunikasjonssjef inngikk i landsmøtekomiteen (LMK). I samarbeid med LO Media utarbeidet avdelingen fire filmer med medlemmer fra ulike deler av forbundet til landsmøtet. Kommunikasjonsarbeidet under landsmøtet ble gjort gjennom en landingsside på elogit.no, gjennom facebook og instagram og gjennom kontakt med eksterne medier.

En evaluering blant landsmøte-deltakerne viste god tilfredshet med den praktiske informasjonen rundt landsmøtet. 94 prosent av svarene var positive til dette.

Mediestatistikk 2023

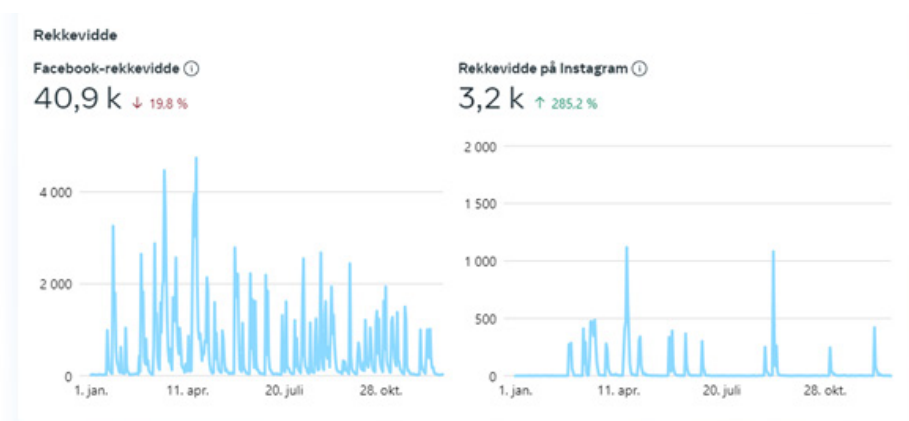
Forbundet er omtalt i eksterne medier i 995 artikler i 2023.



Noen av sakene forbundet er omtalt foruten streik og landsmøte: Milliardbonuser i Statkraft, elektrifisering av Melkøya, grunnrenteskatt vind og oppsigelser/permittering i Nettpartner og Eviny.

Facebook og Instagram- rekkevidde

Rekkevidden angir enkelt sagt hvor mange vi når med vårt innhold. All rekkevidde er oppnådd organisk.



Postene som nådde flest:

- Geir Ove Kulseth ny forbundsleder (5,7K facebook)
- Bildeserie fra streikens første dag (4,1K facebook)

Et utvalg av andre saker som kommunikasjonsavdelingen jobbet med i 2023

- Årsmelding 2022: Struktur, grafisk, korrektur
- Tett på-samarbeidet: Forbundet ble en del av skatteetatens samarbeid mot arbeidslivskriminalitet og bidro produksjon og distribusjon av et sett videoer rettet mot forbrukere av håndverkstjenester.
- Utvikling av tariffportalen: Nettportal under elogit.no med tariffavtaler, tariffoppgjør og tilhørende dokumenter.
- Skifte av driftsleverandør for nettsidene etter at "Vår kommunikasjon" gikk konkurs. Inngikk avtale om omlegging og drift av nettsidene med Copyleft.
- Månedlige poster med nye tariffavtaler i forbundet på Meta-flater (facebook og instagram).
- Revisjon av brosyren «Klar for læretiden» som distribueres på bestilling til videregående skoler rundt om i landet.
- Forbundsfilmer fra LO Favør: Filmserie med lansering i 2024 med Robert Stoltenberg. Inngått i arbeidsgruppe.

Nettverk

Nettverk ga ut seks utgaver i 2023, fem papirutgaver med 48 sider og en ren digital utgave- også den med 48 sider, totalt 288 sider. Nettverk sendes ut kun som e-magasin til nye medlemmer som ikke aktivt har valgt å motta på papir og andre som har ønsket Nettverk digitalt.

Nettverk skal gå ut til samtlige medlemmer pluss kontakter utenfor forbundet, noe som normalt skulle tilsa et opplag på over 43.000.

I januar 2023 ble det notert 24.709 mottakere av papirutgaven, i januar 2024 meldte forbundet at tallet hadde gått ned til 21.903. I samme periode økte antall digitale mottagere kun fra 31.412 til 32.058.

Totalt i 2023 hadde e-magasinet 33.989 brukere, fordelt på seks nummer – hvorav ett var et rent e-magasin. Tallet på sidevisninger var 151.735 og gjennomsnittlig engasjementstid 51 sekunder. Det var 5.665 brukere i snitt per utgave, det vil si at langt de fleste som får e-magasinet på e-post leser det ikke.

I tillegg til ansvarlig redaktør Knut Viggen, har det vært én ansatt journalist (vikar) i perioden. I 2023 har Øystein Helmikstøl vært vikar for Leif Martin Kirknes, mens Kirknes vikarierte i HK Nytt frem til 1. august. Etter 1. august var Leif Martin tilbake som journalist i Nettverk.

Nettverk har i tillegg produsert nyheter og reportasjer til en egen fane under www.FriFagbevegelse.no. Mange av disse sakene har også blitt løftet opp på forsiden av www.FriFagbevegelse.no. På Nettverks egen Facebook-side legges det jevnlig ut nyheter, notiser og andre saker fra nettsidene.

Totalt var det 415.359 sidevisninger på Nettverk-saker i 2023 i [fri.fagbevegelse.no](http://www.fri.fagbevegelse.no). Det er litt ned fra 2022, da vi hadde 474.568 sidevisninger.

Nettverk sendte i 2023 ut nyhetsbrev i snitt hver andre uke til medlemmer registrert med epost hos forbundet. Nyhetsbrevene får generelt god mottakelse og mye lesing og er trolig så langt den beste måten å nå ut digitalt til leserne på. En ambisjon for 2024 er å øke til nyhetsbrev hver uke, i alle fall i «sesong».

Ungdom

Landsmøte

Inn mot forbundets landsmøte hadde EL og IT ungdommen 7 forslag som vi oversendte landsmøtet. Kvinneandel i landsstyret, digital deltagelse på møter, klimaregnskap, to ungdomsrepresentanter i distriktsstyrene, valgperiode DSU, psykisk helse og en mer sosial boligpolitikk. Vi fikk gjennomslag for seks av disse forslagene, noe vi er særdeles fornøyd med. Til forbundsstyret ble Ørjan Pedersen valgt til ungdomsrepresentant, med Anne- Lene Svendsen som personlig vara. Natalie Stenberg, som også er en del av det sentrale ungdomsutvalget, ble også valgt inn i forbundsstyret.

I tillegg opplevde vi at det var en stor andel unge oppe på talerstolen, noe vi er utrolig stolte over.

Minilandsmøte

Minilandsmøtet ble avholdt 20.-22. januar på Hurdalssjøen hotell. 12 av 13 distrikter deltok. Formålet var å gi opplæring i landsmøtets gang, presentere lederkandidatene, samt gi talerstoltraining. Det kom tydelig fram at dette er en viktig og nyttig arena for ungdommer, noe som har gjort mange mye tryggere under landsmøtet, men også gjort terskelen for å ta til talerstolen lavere. Det vitner om viktigheten av et slikt arrangement.

Streik mellomoppgjør LO/NHO

Under streiken ble det klart at lærlinger ikke var en del av streikeuttaket og det oppsto et informasjonsbehov blant lærlinger som var ansatt i bedrifter som ble tatt ut i streik.

Derfor ble det på streikens andre dag innkalt til en times langt Teamsmøte, hvor målgruppa var lærlinger i bedrifter i streik. Tross kun en dags varsel deltok godt over 100 lærlinger på møtet hvor ungdomsleder Sandra Åberg Leko, leder av forhandlingsavdelingen Bjørn Fornes og forbundssekretær Are Solli deltok. Det kom tydelig fram at møtet var nødvendig og det ble besluttet at vi skulle gjennomføre tilsvarende møte hvis streiken ble opptrappet. Det sentrale ungdomsutvalget bidro til video spredd i sosiale medier, samt at ungdomsleder i stor grad ble omdisponert til å håndtere forbundets sosiale medier.

Den sentrale ungdomskonferansen

Tidligere år har Den sentrale ungdomskonferansen funnet sted i starten av juli, men da landsmøtet vedtok at distriktene kunne avholde årsmøter så sent som ut mai så vi et behov for å flytte konferansen. Dette fordi man potensielt kunne ende opp med at enkelte i målgruppa kunne bli valgt på distriktenes årsmøter så kort som to uker før konferansen, noe som ville gitt urimelig tid på å søke seg fri. Dette ville ikke vært et godt første møte med fagbevegelsen. Derfor ble Den sentrale ungdomskonferansen avholdt 25.-27 august, på Sørmarka kurs- og konferansehotell. Her deltok 12 av 13 distrikter. Konferansen innebar blant annet behandling av handlingsprogrammet, innledning om demokrati av Thea Lysne fra Agenda og valg av nytt sentralt ungdomsutvalg. Nedenfor ligger oversikt over hvem som ble valgt. Konferansen vedtok også at DSU kan supplere fast representant og vara fra Agder, samt vara fra Troms/Svalbard hvis det foreligger aktuelle kandidater i et lokalt ungdomsutvalg.

Ungdomsleder	Sandra Åberg Kristiansen	2 år- på valg	Trøndelag
DSU	Sebastian Tøsbæk Haslund Sveen	2 år- på valg	Oslo
DSU	Kristian Brandsrød	2 år- på valg	Østfold
DSU	Ole Martin Myhrer	2 år- på valg	Hedmark/Oppland
DSU	Ingerid Moe	2 år- på valg	Buskerud
DSU	Peter Svendsen	2 år- på valg	Vestfold/Telemark
DSU	INGEN		Agder
DSU	Aina Marie Hetland Helleren	1 år	Rogaland
DSU	Anne Lene Svendsen	1 år, erstatter	Vestland
DSU	Natalie Stenberg	1 år	Møre og Romsdal
DSU	Vegard Skjervold	1 år	Trøndelag
DSU	Torgeir Sandnes	2 år- på valg	Nordland
DSU	Odd-Bjørn Osmo Nikolaisen	1 år	Troms / Svalbard
DSU	Ørjan Pedersen	1 år	Finnmark
Vara	Tina Møller	2 år- på valg	Oslo/Akershus
Vara	Sondre Risbakken	2 år- på valg	Østfold
Vara	Jon Erling Hvithammer	2 år- på valg	Hedmark/Oppland
Vara	Markus Moen	2 år- på valg	Buskerud
Vara	Thomas Storås	2 år- på valg	Vestfold/Telemark
Vara	INGEN	1 år	Agder
Vara	Tuva Torsteinbø	1 år	Rogaland
Vara	Markus Markmanrud	1 år	Vestland
Vara	Sivert Bjerkestrand	1 år	Møre og Romsdal
Vara	Tor Egil Berntsen	1 år	Trøndelag
Vara	Lovepreet Jassal	2 år- på valg	Nordland
Vara	INGEN	1 år	Troms/Svalbard
Vara	Hans Peder Langbekkhei	1 år erstatter	Finnmark

Politikk

Det har i løpet av året vært politisk samarbeid med Rød Ungdom, Sosialistisk ungdom og AUF. Dette i form av gjesting av årsmøter og sommerleirer, samt andre aktuelle møtearenaer. Det ble jobbet målrettet inn mot Arbeiderpartiets landsmøte knyttet til vårt mål i handlingsplanen om at lærlinger skal omfattes av samme rabatter som øvrige under utdanning. Dette resulterte i vedtak om at lærlinger skal omfattes ved innføring av nasjonalt ungdomskort i kollektivtransporten.

Forhandlingsavdelingen

Innledning

Starten av 2023 var preget av at forbundet var i landsmøtemodus. Forhandlingsavdelingens rolle er knyttet til å vurdere forslag som kommer inn på vårt ansvarsområde, som er tariff og stillingsvern. I etterkant av landsmøtet ble det igangsatt et arbeid rundt en handlingsplan som i utgangspunktet skal bidra til en bedre prioritering av arbeidet gjennom året.

I 2023 var det et såkalt mellomoppgjør, der LO forhandler på vegne av hele fellesskapet mot NHO. For første gang i historien endte dette med en streik. Alle ansatte i avdelingen ble involvert i denne konflikten og etterarbeidet. Fra streiken gikk man direkte over i de ulike distriktstariffkonferansene til landsoverenskomsten (LOK). Dette er forberedende konferanser til landstariffkonferansen for samme område som kommer på høsten.

Forhandlingsavdelingen arrangerer tre landstariffkonferanser. En for Landsoverenskomsten for Elektrofag (LOK), en for de to Energioverenskomstene (NHO og Samfunnsbedriftene), og en for IKT/Spesker som dekker tre IKT-overenskomster, samt en rekke overenskomster/bedriftsavtaler innen Spesker-området.

Videre har leder av forhandlingsavdelinga vært involvert i LOs arbeidsgruppe om ny AFP, som etter mange møter endte med at forbundene ikke klarte å komme til enighet om ny ordning.

Personellsituasjonen på forhandlingsavdelingen

Forbundssekretær Ellisiv Rognlien fratrådte som pensjonist på høsten. Steffen Bjørkavåg Olsen som hadde en midlertidig stilling i påvente av Landsmøtet ble ansatt fast. Geir Ove Kulseth som var ansatt som forbundssekretær på forhandlingsavdelingen med ansvar for ELBUS ble på Landsmøtet valgt til ny forbundsleder. Senhøstes ble denne stillingen erstattet av Heidi Lie.

Tariffoppgjøret 2023

Mellomoppgjør og streik

I mellomoppgjøret forhandles det i hovedsak kun om økonomi. For NHO-området forhandler LO på vegne av alle forbundene. Fra representantskapet i LO hadde for-

handlingsutvalget fått med seg signalene om at det måtte bli et solid økonomisk oppgjør. Det var en forståelse av at arbeidstakersida hadde fått for lite uttelling i flere år. LO gikk derfor ganske høyt ut på banen, og NHO var ute av stand til å følge opp. Forhandlingsbruddet kom den 30. mars, og i den påfølgende meklingen 14. – 16. april kom man heller ikke til enighet. Streiken ble iverksatt fra mandag 17. april, og løsningen forelå på ettermiddagen den 20. april.

EL og IT Forbundet deltok i streiken i hovedsak med medlemmer fra Landsoverenskomsten for Elektrofag (LOK). LO ga veldig stramme føringer på at forbundene ikke fikk ta ut på overenskomster de vurderte som utfordrende med tanke på fare for liv og helse.

I utgangspunktet tok EL og IT Forbundet ut 2615 medlemmer i streik. Videre skulle ytterligere 2530 medlemmer tas ut i uttak 2. Dette ble stanset da løsningen kom før opptrappingen. Gjennomføring av streiken var etter tilbakemeldingene fra organisasjonen veldig bra. Medlemmene var positive og hadde full forståelse for streikegrunnlaget.

I forbundets sentrale streikekomite ble vi preget av en lang rekke spørsmål som det etter hvert ble vanskelig å svare konkret på. Eksempler var hvorvidt innleieferhold kunne eller skulle stanses, hvorvidt arbeidstakere på rotasjon skulle sendes hjem, om funksjonærer i medlemsmassen var med eller ikke i streiken. Årsaken til disse utfordringene lå både på at LO ikke klarte å være tydelige på streikeuttak, og at det ble utfordrende å ha en koordinering mellom forbundene. Vi var heller ikke fornøyde med at vi ikke fikk ta ut lærlingene. Alle elementene er ført videre til LO til evaluering. Videre ble det gjennomført evaluering også hos oss sjøl, og det er trukket noen lærdommer som vi skal gjøre oss nytte av i forbundsvise oppgjør.

Resultatet av streiken var et lønnsoppgjør med ei ramme på 5,2 % med minimum kr 7,50 til alle.

Ikke-samordnede oppgjør

Selv om de aller fleste blir omfattet av den samordnede LO-forhandlingen, har vi noen avvik. Dette gjelder de ulike B-delene på Spekter som er bedriftsavtaler, samt Energiavtalen og Bedriftsavtalen med Samfunnsbedriftene som forhandler selvstendig.

Dette skjer også i noen grad i stat og kommune, hvor partene har noen flere muligheter til å tilpasse lønnsoppgjøret mot de ulike lønssystemene, men oppsummert er det riktig å si at våre overenskomster har forholdt seg til rammen fra mellomoppgjøret.

Energiavtalen Samfunnsbedriftene

Et generelt kronetillegg på kr. 27.000.-, heving av minstelønnsatsene med samme beløp. Økning av vaktgodtgjørelsen. Tillegget ga et forholdsvis høyt overheng inn i 2024, men forhandlingsutvalget var opptatt av årets effekt.

Spekter - øvrige

Etter dialog mellom partene ble Spekter-oppgjøret utsatt til LO-NHO-streiken var avslutta. I forhandlingene på A-dels nivå ble det avtalt et generelt tillegg på kr 14 625,- per år. Det ble ytterligere gitt et tillegg på kr 5 850,- per år til arbeidstakere med en årslønn på kr 490 242,- eller lavere. Tilleggene ble gitt med virkning fra 1. april 2023.

EL og IT Forbundets tillitsvalgte gjennomførte forhandlinger på 9 B-del avtaler; for

Norsk helsenett, Statnett, OneCo Networks, Sykehuspartner, Helse Vest IKT, Helse Nord IKT, Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett, Helseplattformen (denne avtalen er felles med FO og Fagforbundet) og Hemit. Resultatene varierte i kronetillegg fra ca 26 475 eller 17 000 pluss 1,1% til 36 000,- og noen avtalte prosenttillegg på 5,16 eller 5,2%. Det var bistandsforhandlinger for både Hemit, Norsk helsenett og OneCo Networks og fase 3 forhandlinger for de to siste avtalene.

Årslønnsveksten fra 2022 til 2023 i Spekter-området ekskl. helseforetakene er foreløpig beregnet til 5,4 prosent og med et overheng på 1,5%.

Spekter - sykehusene

I de sentrale forhandlingene (A2) mellom Spekter og forbundene i LO kom man til enighet 31. mai. Det ble gitt et generelt tillegg på 23 000 kroner til stillingsgruppene 1, 2 og 3 fra 1. mai. Stillingsgruppene 4 og 5 og øvrige arbeidstakere fikk et generelt tillegg på 5 prosent, henholdsvis fra 1. mai og 1. juli. Det ble også avtalt økte ubekvemstillegg. Minstelønnsatsene ble også økt. For våre medlemmer med høyeste ansiennitet og som fra før tjente over minstelønnsatsene ga oppgjøret dårlig prosentmessig uttelling. Sykehusoppgjøret er for medlemmer i LO-forbund beregnet til 5,51% med et overheng inn i 2024 på 2,48.

Landstariffkonferansene

LTK LOK 23. – 26. oktober

Konferansen ble avholdt i Sandefjord med 100 delegater pluss observatører og gjester som øker antallet til 160. Konferansen behandlet en lang rekke forslag, men tok tidlig en prioriteringsdebatt som pekte på det som også ble vedtaket – prioriterte krav på lønnsvekst og en ny reguleringsbestemmelse. På denne konferansen vedtok man videre at konferansen ikke støttet forslaget om reformert AFP omtrent samtidig som Fellesforbundets Landsmøte gjorde et lignende vedtak.

LTK Energi 15.- 17. november

Konferansen ble avholdt på Helsfyr Oslo med 90 delegater fra overenskomstene Energioverenskomsten NHO og Energiavtalen i Samfunnsbedriftene.

Konferansens formål var å fremme krav til tariffoppgjøret 2024 på de to overenskomstene innen energi-området samt å velge forhandlingsutvalg.

Konferansen var som vanlig delt i en energi og tariffpolitisk del med innledere fra LO i Brussel om nettregulering og energimarkedspakken, Statkraft og Statnett om bruk av entreprenører, i tillegg til egne ressurser.

LTK IKT/Spekter 8. – 10. november

Konferansen ble avholdt på Scandic Helsfyr i Oslo med 71 deltakere med stemmerett, arrangører, 25 observatører og 13 innledere. Tema var blant annet Geopolitikk, sikkerhet og digitale arbeidsverktøy, Tariffpolitiske utfordringer, Aktuelle krav ved tariffoppgjøret, Mannfolk – om gutter og menns likestillingsutfordringer og Hvordan bli sterkere i IT-sektoren.

I forkant av landstariffkonferansen var det i tillegg til debattheftet til klubbene gjennomført 2 spørreundersøkelser – en direkte til medlemmer om viktigste sak for fagbevegelsen i tariffoppgjøret 2024 samt en særskilt undersøkelse til klubbene i sykehusene om forhandlingsordningen.

Diverse saker

AFP

Nok en gang har vi opplevd at medlemmer som tror de har rett på AFP, får avslag. En sak på IKT-overenskomsten fikk til slutt en lykkelig løsning, men først etter involvering fra IKT-bransjens fagforening, forbundskontoret, bedriften, Abelia m. flere.

Organiseringen av tariffarbeidet i LO Stat og LO Kommune.

Styrkeforholdet mellom hovedsammenslutningene har endret seg i LOs disfavør i staten. Stadig flere har lengre utdanning og mange velger forbund utenfor LO. Kommunal sektor har hatt et mer stabilt organisasjonsmønster. I Spekter helse har forbundene i LO Stat tapt medlemsandeler og hatt en nedgang i medlemstall. I Spekter Øvrige har LO Stat forbundenes andel av de organiserte gått ned 14% fra 2006 til 2022, mens Unio og SAN (NITO, Tekna, Samfunnsviterne m. fl.) har økt sine medlemsandeler. I EL og IT Forbundet har ca 16% av medlemmene lengre utdanning – dvs påbygning, høyskole eller universitet.

Det har vært store uenigheter i den nedsatte arbeidsgruppa i LO som skulle se på disse utfordringene. Reidunn Wahl har vært EL og IT Forbundets representant, Morten Bildøy har representert forbundet i LO Stat sin referansegruppe. Bjørn Fornes og Fred Løvli har deltatt i en egen referansegruppe på forbundskontoret.

Deltakelse på NFBWW konferanse i Oslo om sosial dumping 24. og 25. januar

To forbundssekretærer deltok på konferansen som blant annet ga mulighet for å høre erfaringer fra elektrikerforbund fra Sverige, Danmark, Island og Finland.

Deltakelse på EBTF sin europakongress i Helsinki 12. – 14. desember

Bjørn Fornes deltok som observatør.

EPSU (European Public Sector Unions / Allmennyttige verk)

Vi er tilsluttet med våre medlemmer i offentlig sektor.

Bjørn Fornes deltar sammen med Morten Bildøy i den faste komiteen som omhandler energi.

I 2023 var det to slike møter.

Fred Løvli deltar sammen med Bjørn på de nordiske møtene, NOFS.

UNI

Geir Aasen deltar på møtene i UNI ICTS. I 2024 var det 6 slike møter.

I tillegg deltok han på UNI Global sin verdenskongress i Philadelphia, USA i august.

Teleentreprenørkonferansen 7. - 8. februar

Konferansen var lagt opp slik at deltakerne også kunne delta på konferansen til Fair Play Bygg Oslo/Akershus om seriøsitet i telekombransjen.

Dagskonferanse tariff 9. februar

Forhandlingsavdelingen avholdt en dagskonferanse om tariff med blant annet evaluering av tariffoppgjøret 2022.

Kurssamling for tillitsvalgte i sykehusene 15. - 16. februar

I tillegg til forbundets egne bidrag, innledet Eric Berget fra LO Stat om vaktavtaler og Nora Hagen fra Fagforbundet om tariffspørsmål i Spekter helse.

Teams konferanse om nytt innleieregelverk 28. mars

Forbundssekretær Steffen Bjørkavåg Olsen hadde gjennomgang av de nye innleiereglene.

Prosjekt verving av flere medlemmer innen IKT/IT 12. april, 24. mai og 21. juni

Blant annet møte med representanter fra begge avdelingene på forbundskontoret pluss 3 tillitsvalgte fra IKT-utvalget. Stort potensial. Diskusjoner rundt avgrensning av bransjen, Skranefjellrapporten, omfangsbestemmelsen i IKT-overenskomsten, behov for mer ressurser, kartlegging, Ada Lovelace-dagen, konkurranse med NITO og Tekna, synliggjøring og nettsiden.

Grensedragnings allmenngjøring 28. august

Forbundssekretærene Steffen Bjørkavåg Olsen og Reidunn Wahl møtte 2 advokater fra LOs juridiske for å forsøke å trekke linjene for når vi kan vise til allmenngjort sats og ikke, når virksomheter er omfattet av andre overenskomster.

Ada Lovelacedagen 10. oktober

Arrangement med innledninger knyttet til Kunstig intelligens på Kulturhuset i Oslo. Arrangert i samarbeid med kvinnelige IT-medlemmer fra distrikt Oslo/Akershus.

Møte med Arbeidsgiverforeningen Abelia 18. oktober

Presentasjon av ny forbundsleder. Hva kan man samarbeide om. Mulig felles møte om AI.

Teleentreprenørutvalget og "seriøsitet i telekombransjen" 20. november

Møte i Teleentreprenørutvalget på forbundskontoret og deretter deltakelse på Fair Play-samling.

Kartellkonferansen LO Stat 21. – 23. november

EL og IT Forbundet hadde 5 deltakere på Kartellkonferansen. Tema var blant annet analyse av lokalvalget, klima, frontfaget, kollisjonssikkerhet for bussjåfører, kunstig intelligens, læring for framtida og sentralbanksjefen om makroøkonomi.

Bransjeprogram Informasjonssikkerhet og IKT 14. desember

Direktoratet for høgare utdanning og kompetanse (HK-dir) lyste ut tilskudd gjennom treparts bransjeprogram for kompetanseutvikling. Dette har EL og IT Forbundet etterspurt. Lokale tillitsvalgte er varslet, men vi mangler ressurser til å fylle pådriverrollen/oppfølgingen.

Twister

Oversikt over tvistesaker 2023:

Overenskomst	Fra året før	Innkome	Avvist	Behandlet	Enighet	Sendt LO	Sendt Arbeidsretten
LO/Spekter	0	2	Avvist av LO Stat 1	1	1		
LO/NHO							
Landsoverenskomsten	0	23+1*	0	13	6	6	0
IKT-overenskomsten	0	5	0	5	4	0	0
Telenor	0	0	0	0	0	0	0
Energioverenskomsten	1	4	0	4	3	0	0
HK/NHO							
Standardoverenskomsten	0	0	0	0	0	0	0
LO/Virke							
IKT- og Serviceelektroniker	0	0	0	0	0	0	0
Samfunnsbedriftene							
Energiantalen	0	0	0	0	0	0	0

* Uenighetsprotokoll mellom tariffpartene basert på fortolkningen av tidligere sentral enighetsprotokoll fra bedriften Moreld Apply.

I en lengre periode er det tvistet på IKT-overenskomsten. Det er et tema som går igjen, og det gjelder hva et lønssystem skal være. Der har vi møtt manglende forståelse fra Abelia.

Twister på Landsoverenskomsten for Elektrofag

Innenfor LOK ble det i 2023 avholdt sju tvistemøter med Nelfo. Tariffpartene behandlet totalt 24 saker. Av disse var 23 lokale tvistesaker som innsendt i 2023. I tillegg ble det satt opp en *uenighetsprotokoll mellom tariffpartene basert på fortolkningen av tidligere sentral enighetsprotokoll fra bedriften Moreld Apply.

13 lokale tvistesaker ble ferdigbehandlet mellom tariffpartene, hvorav 1 av disse tvistesakene fant sin løsning lokalt underveis.

Det ble i 2023 satt opp 6 uenighetsprotokoller og 6 enighetsprotokoller mellom tariffpartene. Av disse uenighetene er det 5 saker som omhandler LOK og 1 sak som

omhandler

Offshoreavtalen

10 lokale tvistesaker blir videre behandlet i 2024. 1 lokal tvistesak ble tatt ut av tvistelisten og flyttet til andre saker.

Innsyn i lønns og arbeidsvilkår

Forbundet har tidligere omtalt en sak som omhandler innsyn i lønns og arbeidsvilkår. 3 av tvistene som er innsendt i 2023 omhandler samme problemstilling og vil bli behandlet videre i 2024.

Stillingsvernsaker og nye tariffavtaler

Oppsigelsessaker

Oversikt over oppsigelsessaker 2022:

Fra tidligere år	Innkomet	Avvist	Sendt juridisk	Tatt ut	Behandlet			Oppsig. trukket	
				stevning	i retten	Vunnet	Tapt		Forlik
3	15	1	14	12	12			14	1

De tre sakene som ble med inn i 2023 var saker som ikke var fanget opp under pandemien, og omhandlet utenlandske arbeidstakere. Ellisiv Rognlien behandlet sakene på grunnlag av påviste saksbehandlingsfeil. En av sakene førte til at oppsigelsen ble kjent ugyldig – de to andre sakene ga en økonomisk kompensasjon.

En av sakene skal også kommenteres særskilt da forløpet til den omhandlet trakassering av tillitsvalgt i et større selskap i Nord-Norge. Da forbundet kom inn i saken var det en tvist om brudd på Hovedavtalen og brudd på lov om diskriminering. Saken utviklet seg raskt og endte i en avskjed som ble løst i rettslig forlik med en romslig sluttpakke, men omtales ettersom dette handlet om den tillitsvalgte.

Nye tariffavtaler

Det ble opprettet 96 tariffavtaler i 2023 fordelt slik:

LOK	47
LOK direkte	3
Energioverenskomsten	24
IKT-overenskomsten	19
Energiavtalen	2
Heis direkte	1

Utviklingsavdelingen

Fagutdanning

Ansatte og tillitsvalgte fra EL og IT har vært representert i faglig råd for elektro og datateknologi (FRED)

Representanter fra EL og IT er Monica Derbakk, Lisa Nord Hopland og Are Solli. Varamedlemmer Knut Øystein Hamletsen for Monica Derbakk, Knut Fredrik Wølstad for Lisa Nord Hopland og Liv Beate Eidem for Are Solli

Are Solli var i 2023 leder av faglig råd for elektro og datateknologi frem til september, hvor det tradisjonelt ble bytte av leder og nestleder midtveis i oppnevningsperioden, og Nelfo overtok ledervervet.

AU for faglig råd elektro og datateknologi består av leder, nestleder og representant for utdanningspersonell.

Representant fra EL og IT til faglig råd for informasjonsteknologi og medieproduksjon er Asghar Ali. Varamedlem er Monica Derbakk

Are Solli er vara for LO til SRY, og er valgt til LOs representant i SRY`s arbeidsgruppe for ny forskrift til opplæringsloven og leder av SRY`s arbeidsgruppe for internasjonalisering i fag og yrkesopplæring, som også omfatter european alliance for apprenticeship. (EAFA)

Det er avholdt åtte møter i Faglig råd elektro og datateknologi, noen på teams og noen -fysiske møter. Det ble ikke gjennomført fylkesbesøk i 2023.

Utdanningsdirektoratet avholder også jevnlig møter med Arbeidsutvalgene i alle faglige rådene. SRY avholder møter med AU i de faglige rådene to ganger i året.

De mest omfattende sakene har vært myndighetenes forslag til ny opplæringslov og forskrift til opplæringsloven. Høringen på ny opplæringslov ble avsluttet rett før nyttår 2022, men loven ble ikke vedtatt av stortinget før juni. Parallelt med ferdigstillelse av loven ble det jobbet med å gjøre forslaget til forskrift til opplæringsloven klar for høring. Forbundet var involvert ved arbeidet i SRY`s arbeidsgruppe for ny opplæringslov. Samme arbeidsgruppe ble også oppnevnt av SRY for å arbeide med forslaget til forskriften til opplæringsloven. Arbeidsgruppen deltok på flere møter med utdanningsdirektoratet og med kunnskapsdepartementet før forskriften ble sendt på høring. Forslaget til ny forskrift til opplæringsloven ble sendt på høring 17. nov med høringsfrist 18. februar 2024.

Nordisk råd har satt fokus på grenseoverskridende arbeid og eventuell grensehindringer for arbeidstakere i Norden. Her har forbundet deltatt i en rådgivingskomitè til en tenketank Nordisk råd har opprettet. Forbundet har også deltatt på samlinger i Nordisk råd om fagutdanning, og utfordring med mangel på faglært arbeidskraft i Norden. Forbundet deltar i et prosjekt i regi av DSB om solkraftbransjen og hvilke kompetansekrav som må stilles på det området.

Faglig råd har i 2023 særlig jobbet med tema om modulbasert opplæring etter modulstrukturerte læreplaner for voksne, og vurdering av enkeltmoduler. Det blir foreslått i forskrift til ny opplæringslov at i de lærefagene der det er modulstrukturerte læreplaner så skal opplæring av voksne bli gitt etter disse. EL og IT og Faglig råd elektro og data-teknologi krever at det er de faglige rådene som skal bestemme hvilke læreplaner som egner seg til modulstrukturering.

Andre saker som faglig råd har jobbet med

- Støtte til implementering av modulstrukturerte læreplaner
- Utviklingsredegjørelser
- Oppdrag om opplæringstilbud til de som ikke får læreplass
- Læreplan i Vg3 maritim elektrikerfaget
- Kriterier for opprettelse av kryssløp
- Forslag til endringer i forskriften om lærlingklausuler
- Utfordringer med små fag i videregående opplæring
- Ny forskrift til opplæringsloven og privatskoleloven
- Evaluering av fag og svenneprøven
- Nytt lærefag Byggautomatiker
- Nytt lærefag Caravanteknikker

EL og IT Forbundet har deltatt med innledninger om fagutdanning på flere arrangement:

- Nelfo's opplæringskonferanse med innledning og deltakelse i panelsamtale.
- Elektrodagen på OsloMet
- Samarbeidskonferansen Fornybar Norge
- Delegasjonsbesøk hos Utdanningsdirektoratet. fra utdanningsdepartementet i Storbritannia.
- KS forum for fagopplæringssjefer
- Yrkesfagkonferansen til Rogaland fylkeskommune
- Samling for opplæringskontor Agder

Nordisk EL- føderasjon (NEF)

Forbundet deltar sammen med de andre nordiske el-forbundene i arbeidsgruppe Ut-danning (NEF-U) og i arbeidsutvalget (NEF-U au)

Utvalget følger med på utdanningspolitikk i Norden og EU, og utvikling av fagutdanning i særlig de Nordiske landene og innen elektrofagene.

LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe

Forbundet deltar i utdanningspolitisk arbeidsgruppe hvor alle forbund i LO er representert.

Samarbeidsrådet for yrkesfag (SRY)

Forbundet innehar vara for LO til rådet

Opplæring og kurs

Totalt er det rapportert 89 kurs i 2023, som er 30 flere kurs enn i 2022. Dette er sterk økning fra sist år, men ett distrikt har ikke rapportert kursaktivitet innen fristen. Forbundet sentralt har rapportert 5 kursaktiviteter med 387 deltakere, som inkluderer

tariffkonferanser. Akkordkonferanser kommer i tillegg.

Det var deltakelse på 9 MOTO kurs fordelt på 10 deltakere. Noen distrikter er veldig sene med å behandle søknader til MOTO kurs, som fører til purringer fra AOF og mer arbeid for forbundskontoret. Det gjør også søker usikker om man får plass på kurset og om en skal søke permisjon hos arbeidsgiver. Vi ønsker å se på muligheten for forbedring på dette område i kommende periode.

Det ble bevilget kroner 321.443 i kursmidler til søkere fra «særskilte grupper», fordelt på 3 søkere. Disse kursene hadde 47 deltakere til sammen.

Det er sendt ut flere invitasjoner til tillitsvalgte med ESU/EWC-oppgaver hvor ITUI har invitert til digitale kurs og fysiske kurs. Også engelsk kurs ble tilbudt, men i og med at påmelding ble gjort direkte til ETUI har ikke forbundet oversikt om noen fra EL og IT Forbundet deltok.

Medlem -og tillitsvalgtopplæring

Det er stort ønske om flere kurs for medlemmer. Det er store variasjoner i distriktene om kurstilbudene, men i hovedsak er evalueringene i kursrapporteringene fra deltakerne svært gode. Det er grupper som ikke mottar invitasjoner og det er viktig at alle deler av organisasjonen bidrar til at invitasjonene når helt ut til målgruppene.

Trinnskoleringen er ferdig planlagt og det jobbes nå med å renskrive og produsere materialet. Det er lagt opp til at GLØD, som er forbundets digitale opplæringstilbud, er inngangen til EL og IT skolen (Forbundsskolen), videre er det 4 trinn i skoleringen. Prosjektgruppen har lagt frem prosessdokument, studieplaner og læremål for Utdanningsutvalget samt AOF for innspill og tilbakemeldinger. Det er nå innarbeidet. Materiell som det jobbes med for å ferdigstille er veilederhefte, metoder, power point presentasjoner, eksempler på gruppeoppgaver og grafisk design. Videre planlegges det webinar/teamsmøter med forbundets veiledere for å skape felles forståelse av innholdet i trinnskoleringen, slik at vi skaper eierforhold og forståelse av innholdet. Det siste er viktig for at deltagerne skal få samme kunnskap uavhengig av hvilket distrikt og/eller hvilke kursveiledere som gjennomfører kursene. Det legges videre opp til at kursdeltakerne skal kunne søke og melde seg på kurs på tvers av distriktene. Evaluering og tilbakemelding fra forbundets veiledere blir avgjørende for å lykkes med trinnskoleringen.

Toppskolering

AOFs Toppskoleringkurs i 2023 hadde 16 deltakere på 8 forskjellige kurs. Totalt var det 24 søkere til toppskoleringkursene. To meldte seg av etter å ha fått plass, og seks søkere fikk avslag grunnet ventelister, økonomi eller manglende grunnleggende kompetanse.

European Works Councils	Deltakere	3
Globaliseringskolen	Deltakere	2
Arbeidsmiljøskolen trinn 1	Deltakere	
Arbeidsmiljøskolen trinn 2	Deltakere	
LO skolen – modul læring.	Deltakere	
LO skolen - modul Samfunn	Deltakere	
LO skolen – Solidaritet	Deltakere	
LO skolen – Organisasjon og ledelse	Deltakere	
LO skolen – Arbeidsliv	Deltakere	
Arbeidsrett – Kollektiv arbeidsrett	Deltakere	1

Arbeidsrett – Individuell arbeidsrett	Deltakere	2
Arbeidsrett – Rettskilder x2	Deltakere	4
Arbeidsrett – Stillingsvern	Deltakere	1
Arbeidsrett - Medbestemmelse	Deltakere	1
Den Europeiske utfordring	Deltakere	
Veilederskolering	Deltakere	2
Yorkshireskolen	Deltakere	

Arbeidslivskonferanse

I september ble det gjennomført samordning av konferansene for utdanning, HMS, IKT og likestillingskonferansene. Det ble lagt opp til at temaene skulle være relevante for alle deltakere uansett målgruppe. Tilbakemeldingene fra om de om lag 90 deltakere var utelukkende positive.

Temaer og innledere:

- Makt og menneskeverd i det digitale arbeidslivet
Innleder, Dag Schartum, jurist og professor ved senter for rettsinformatikk (SERI).
- Teknologi, arbeidsmiljø og helse
Innledere, Ole Magnus Theisen og Lauren Celeste Burger, Arbeidstilsynet.
- IA-Bransjeprogram
Innleder, prosjektleder Petter Arnesen i Norsk Industri.
- Aktivitet og redegjørelsesplikt
Innleder, Linn Andersen, spesialrådgiver i LO.
- Trygg på nett
Innleder, Mia Sofie Landsem, forfatter, etisk hacker og «datadetektiv».
- Arbeidslivsbarometret YS 2023
Innleder, Linn Solberg, Samfunnspolitisk rådgiver i YS.
- Mestertillitsvalgt
Innleder, Øyvind Hvidsten-Hansen, leder AOF Medlems- og tillitsvalgtskolering.
- Ny opplæringslov
Innleder, Sindre Lysø AP, statssekretær for kunnskapsministeren.
- Arbeidet med nye forskrifter til ny opplæringslov
Innleder, forbundssekretær Are Solli.
- Medlem og tillitsvalgtsoplæring
Innleder, Monica Derbakk, leder utviklingsavdelingen.
- Kunstig intelligens og arbeidsliv
Innleder, podkast sending.

Kurs for ansatterepresentanter i styrer

I mai ble det gjennomført kurs i generell opplæring i styrearbeid for målgruppen ansatterepresentanter i bedriftsstyret.

Temaer og innledere:

- Erfaringer og utfordringer som ansatterepresentant i bedrift og konsern.
Innleder Trude Tinnlund i LO.
- Generell saksbehandling Protokoller og styreinstruks. Bruk av rådgivere.
Innleder. Gro Granden advokat.
- Erfaringer og utfordringer som ansatterepresentant bedriftsstyret.
Innleder Per Gunnar Salomonsen. Tidligere konserntillitsvalgt og ansatterepresentant i Telenor ASA.
- Klubbenes arbeid i omstilling, salg, oppkjøp, oppfølging i BU før beslutningene tas i sty-

ret (ene).

Innleder: Karsten Bøe, konserntillitsvalgt Aibel.

- Bedriftsregnskap. Hvordan lese regnskap og hvordan stille spørsmål?

Innleder Andreas Bjerke i LO.

Utvalgsarbeid

Det har i årsmøteperioden vært liten aktivitet og få saker til behandling i de fire landsstyreoppnevnte utvalgene. Hovedgrunnen til det er at store deler av organisasjonen hadde stort fokus på forberedelser til landsmøte i som ble avholdt i mars. Det at vi utsatte valg av nye utvalgsmedlemmer for perioden 2023 - 2027 til landsstyre i desember, har også vært en medvirkende årsak til dette.

Likestilling- og inkluderingsutvalget 2023

Likestilling- og inkluderingsutvalget har i perioden bestått av:

Leder: Monica Derbakk. Medlemmer: Kristine Wendt, Heidi Lie, Roger Nordland, Sabah Qayyum og Sigurd Sævareid. Benedikte Henriksen og Lavrans Tjugum (DSU) gikk ut av utvalget i landsmøteperioden. Hjørdis Henriksen har bistått utvalget med administrative oppgaver.

Saker som har vært til diskusjon og behandling i utvalget er:

- Årsmelding 2022
- Gjennomgang av handlingsprogrammets kapittel om likestilling og inkludering
- Forslag og innstillinger til nytt handlingsprogram, likestillingspolitisk uttalelse, organisasjon og vedtekter.
- Gjennomgang av forbundets reviderte retningslinjer mot seksuell trakassering.
- Planlegging og gjennomføring av sentral arbeidslivskonferanse.
- Planlegging av dagskurs/konferanse med tema Aktivitets- og redegjøringsplikt (ARP), den ble ikke gjennomført på grunn av utfordringer med å få tak i innleder.

HMS-utvalget 2023

HMS-utvalget har i har i perioden bestått av:

Leder: Kai Christoffersen. Medlemmer: John Christian Hanssen, Hanne Lise Fahsing, Henrik Blomvik, Bjørn Klaussen, Terje Hansen, Brit Østby Fredriksen og Ruben Løyning. Hjørdis Henriksen har bistått utvalget med administrative oppgaver.

Saker som har vært til diskusjon og behandling i utvalget er:

- Årsmelding 2022.
- Strømprosjekt i Danmark.
- Arbeidstakermedvirkning.
- Regelverksforum.
- Verneombudsopplæring.
- Makt og medbestemmelse i digital verden.
- Gjennomgang av status på arbeid med inkluderende arbeidsliv
- Utfordringer med hjemmekontor.

Utdanningsutvalget 2023

Leder: Monica Derbakk. Medlemmer: Øivind Wallentinsen, Knut Ø. Hamletsen, Fred Løvli, Remi Unnvik, David Coron-Andersen, Jonny Brodalen, Bjørnar Dahle, Kai-Otto Helmersen, Ørjan Pedersen (DSU) og Lisa Nord Hopland (rep. FRED). Are Solli har bistått utvalget med utdanning og yrkesfaglig kompetanse. Hjørdis Henriksen har bistått utvalget med administrative oppgaver.

Saker som har vært til diskusjon og behandling i utvalget er:

- Årsmelding 2022
- Lærlinginntaket 2022.
- Planlegging, gjennomføring og evaluering av Arbeidslivskonferansen.
- Saker i Faglig råd for elektro og datateknologi.
- Utenlandske selskap og bygging av kraftlinjer i Norge.
- Utvalget har vært referansegruppe for arbeidsgruppe i forbindelse med Ny trinnskole-ring.
- Høring, forslag til endring i forskrift om utdanningsstøtte.
- Uttalelse

IKT utvalget 2023

Leder: Geir Aasen til oktober 2022, Monica Derbakk ledet utvalget ut perioden.

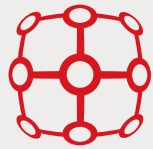
Medlemmer: Esben Smistad, Anders Staveland, Trine Hardy, Leif-Helge Molvik

Jens

Christian Schou Knutsen, Peter Svendsen (DSU). Hjørdis Henriksen har bistått utvalget med administrative oppgaver.

Saker som har vært til diskusjon og behandling i utvalget er:

- Årsmelding 2022.
- IKT - temaer til Arbeidslivskonferansen.
- Gjennomgang og i forslag til endringer IKT kapittelet i handlingsprogrammet.
- Nominasjon av nytt bransjeprogram for IKT



ELog IT
Forbundet