



Handlingsplan 2025

Vedtatt av landsstyret 28. november 2024.



ELog IT
Forbundet

Innhold

Begreper og forkortelser	3
Innledning	5
1. Medlemsvekst, organisering og skolering	7
2. Forsvare og videreutvikle de kollektive tariffavtalene	10
3. Et trygt og seriøst arbeidsliv	12
4. Elektrifisering og digitalisering av samfunnet	16
5. Et sterkt og tydelig forbund	20

Begreper og forkortelser

Allmenngjøring: Hele eller deler av en tariffavtale gjøres gjeldende for alle som utfører arbeid av den art som tariffavtalen omfatter.

A-krim: Arbeidslivskriminalitet

Bransjeintern innleie: Innleie av arbeidskraft mellom produksjonsbedrifter i samme bransje.

Den digitale grunnmuren: Datasentre og mobil- og bredbåndsnett.

Ekom-nettet: Infrastruktur for elektronisk kommunikasjon

LOK: Landsoverenskomsten for elektrofagene

AFP: Avtalefestet pensjon

IT: Informasjonsteknologi

IKT: Informasjons- og kommunikasjonsteknologi. En utvidelse av begrepet informasjonsteknologi (IT), og omfatter i større grad teknologi (bl.a telekommunikasjon) for formidling av informasjon.

AI: Kunstig intelligens (Artificial Intelligence)

Lavtlønnsmodell: System for å forhindre lave lønninger i en bestemt bransje.

Den nordiske velferdsmodellen: En samfunnsmodell som hviler på de grunnleggende verdiene demokrati, menneskerettigheter, solidaritet og tillit. Målet for modellen er personlig frihet, sosial likhet og økonomisk vekst. For å nå målene bruker man midlene trepartssamarbeid, velferdsstat og økonomisk styring.

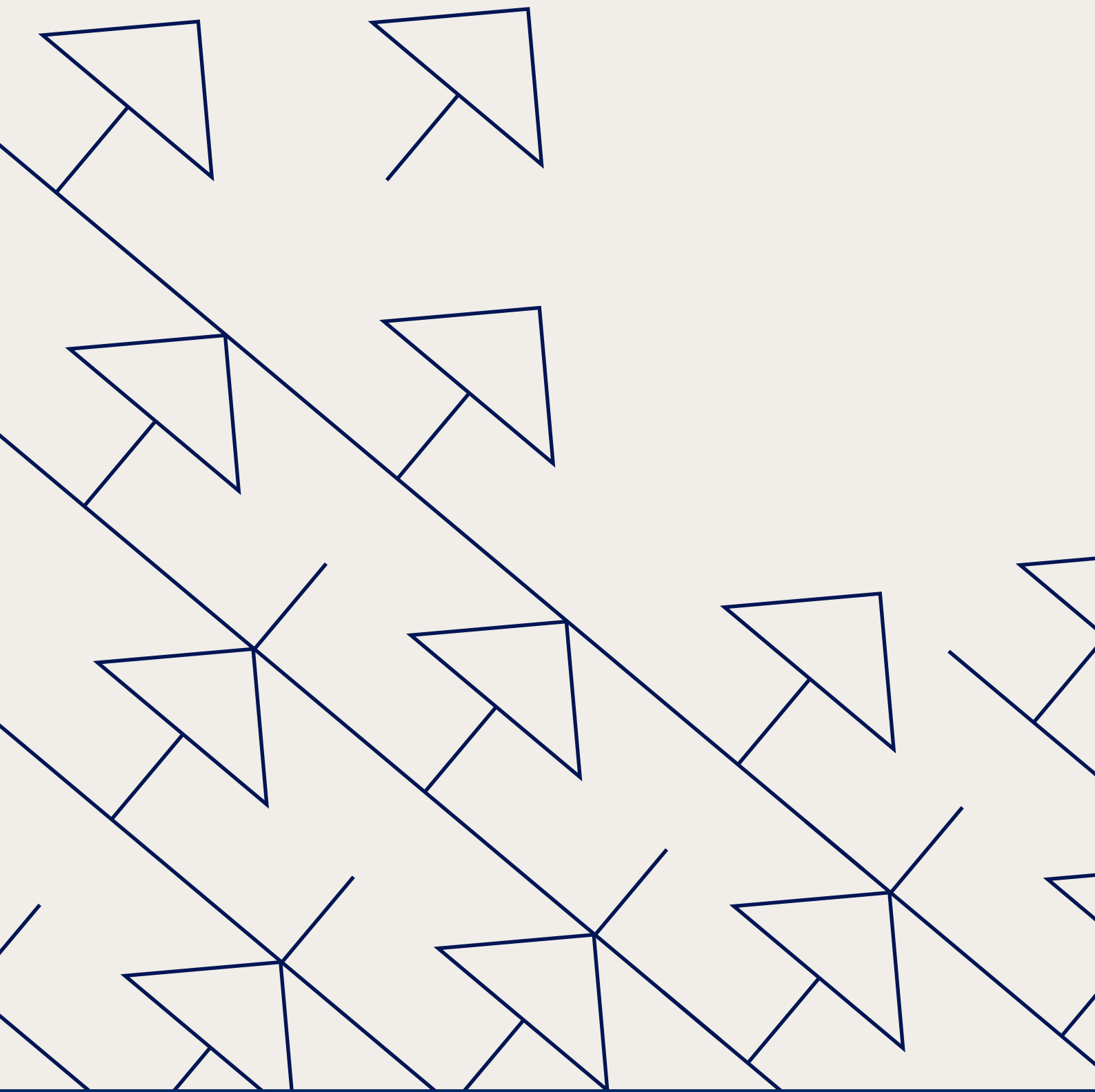
Energiomstillingen: Samfunnets omstilling fra fossil energibruk til fornybar energibruk.

Ada Lovelace: Engelsk matematiker. Levde på 1800-tallet og omtales som "den første programmereren".

Glød: Digitalt kurs for tillitsvalgte i EL og IT Forbundet.

Trinnskolering: Skoleringsprogram fra tillitsvalgte i EL og IT Forbundet.

Medlemsreisen: Verktøy for å analysere kvalitet på markedsføring og kommunikasjon mot mulige og eksisterende medlemmer.



Innledning

Våren 2023 vedtok landsmøtet et omfattende handlingsprogram for den kommende fireårsperioden. Gjennom denne handlingsplanen har landsstyret definert satsingsområdene for 2025.

Landsstyrets myndighet til å vedta aktivitetsplan for det kommende året er beskrevet i forbundets vedtekter. Handlingsplanen oppfylder funksjonen til en slik aktivitetsplan. Andre mål med handlingsplanen er å systematisere hvordan forbundet arbeider med handlingsprogrammet og forankre prioriterte mål fra år til år. Planen skal også gi forutsigbarhet for organisasjonen, selv om den ikke gir en komplett oversikt over forbundets aktiviteter det kommende året.

Planen er bygd opp med tema, målsettinger og tiltak. Temaene er brede og skal i stort favne innholdet i handlingsprogrammet. Innenfor temaene er det definert et utvalg målsettinger som forbundet skal arbeide mot det kommende året. Tiltakene er oppgaver som skal utføres for å nå målsettingene. Tanken er at temaene skal kunne videreføres over år, mens den reelle prioriteringen gjøres gjennom mål og tiltak, som det vil være naturlig å endre fra et år til et annet. Det er også gjort vurderinger av økonomi i lys av oppgavene, noe som gjenspeiler seg i forbundets budsjett for 2025.

God samhandling på tvers av organisasjonsleddene er en styrke for forbundet. Det øker mulighetene for gjennomslag på vegne av medlemmene. Planen inneholder derfor tiltak fordelt på flere nivå; forbundet sentralt, distrikter/fagforeninger. Det forventes også at relevante utvalg bidrar til å oppfylle målene i planen. På denne måten søker landsstyret å engasjere flere deler av organisasjonen i arbeidet mot målene som her er definert.



1. Medlemsvekst, organisering og skolering

Organisering av alle som jobber i våre bransjer er forbundets overordnede mål. I praksis dreier det seg om medlemsverving, medlemsbevaring, skolering av medlemmer og tillitsvalgte, utvikling av organisasjonen og etablering av tariffavtaler. Arbeidet med organisering er grunnlaget for all aktivitet som forbundet driver med, og for forbundets innflytelse i samfunnet ellers.

Det gjøres mye godt organiseringsarbeid i EL og IT. Dette er blant annet uttrykt gjennom medlemsveksten som forbundet har opplevd de siste årene. Forbundet har også god tariffavtaledekning i elektrofagene og i energibransjen. Samtidig er det behov for en styrking av organiseringsarbeidet, i særdeleshet innen IT-bransjen, men også innen telekommunikasjonsbransjen. IT spiller i dag en kritisk rolle i mange deler av samfunnslivet og stadig flere arbeider i denne bransjen. Om lag 110.000 personer arbeider innenfor næringen og behovet for nye arbeidstakere er stort. Forbundet har organiseringsretten til disse arbeidstakerne innen LO. Det innebærer et ansvar som må forvaltes bedre.

Det er i grunnorganisasjonen, i klubbene og på arbeidsplassene, at rekruttering av nye medlemmer og etablering av nye tariffavtaler gjøres best. Forbundet sentralt og distriktsorganisasjonene skal støtte og bidra med koordinering av dette arbeidet. Gjennom handlingsplanen for 2024 ble medlemspotensialet i elektro, energi og telekommunikasjonsbransjen kartlagt som et første steg i arbeidet med en strategi. I 2025 skal det bygges videre ved å identifisere gode metoder for organisering, ressurser til organisering og en styrka kommunikasjon mot mulige medlemmer.

Organisering av framtidens arbeidstakere er en viktig oppgave og forbundet bør ha som overordna mål at alle elever på våre utdanningsprogrammer over hele landet har kjennskap til EL og IT Forbundet.

Mål for 2025:

- I alle distrikter skal elever på våre utdanningsprogram få besøk av EL og IT Forbundet.
- Øke antallet medlemmer, tariffavtaler og klubber i IT-bransjen.
- Øke medlemstallet med mål om å bli 46 000 medlemmer i løpet av 2025.
- Øke gjennomføringen av trinnskolering og Glød.
- Flere aktive kvinnenettverk i organisasjonen.

Forbundet sentralt

- Utarbeide og oppdatere standardopplegg for skolebesøk på våre utdanningsprogram.
- Etablere en langsiktig plan for organisering av IT-bransjen.
- Utarbeide og gjennomføre en kommunikasjonsplan for å gjøre forbundet mer synlig for potensielle medlemmer i IT-bransjen.
- Arrangere seminar på Ada Lovelace-dagen.
- Kartlegge praksis og tilgjengelige ressurser for organiseringsarbeid i ulike ledd av forbundet.
- Oppdatere vervehåndboka.
- Gjøre forbedringer i medlemsreisen for potensielle nye medlemmer gjennom bedre synlighet, tilgjengelighet og informasjonsformidling.
- Synliggjøre de ulike kvinnenettverkene i forbundet i våre kanaler.

Distrikter/fagforeninger

- Planlegge og gjennomføre minst ett skolebesøk mer i 2025 enn i 2024.
- Gjennomføre organiseringsaktiviteter i IT-bransjen.
- Gjennomføre verving og organiseringsaktiviteter innen sitt område.
- Fremme krav om tariffavtale i alle bedrifter der det er medlemsgrunnlag for det.
- Legge til rette for opprettelse av nye kvinnenettverk



2. Forsvare og videreutvikle de kollektive tariffavtalene

Forbundet arbeider for å sikre medlemmene gode og rettferdige lønns- og arbeidsvilkår. Dette gjøres best gjennom de kollektive tariffavtalene, som også er forbundets fremste medlemsfordel.

Tariffavtalene våre er hele tiden gjenstand for endringer for å være best tilpasset medlemmenes arbeidshverdag. Selve endringen i avtalene skjer i tariffoppgjørene, Krav som stilles ved tariffoppgjør skal ha røtter blant medlemmene. Bred deltakelse på medlemsmøter i klubb og fagforening, debattopplegg, landstariffkonferanser og samlende vedtak i landsstyret, gir styrke i forhandlingene.

Gode forberedelser - både politisk og administrativt - sentralt og lokalt - er både nødvendig for at streiker skal være effektive fra dag en og bidrar til høy deltakelse i uravstemninger.

I tillegg arbeider forbundet kontinuerlig med å fremme den nordiske velferdsmodellen og forsvare de kollektive tariffavtalene mot press fra andre interesser i samfunnet. Skolering i tariffavtalenes innhold og effektiv behandling av tvister er avgjørende for å forsvare de kollektive tariffavtalene og sikre at de etterlevs.

Et sentralt prinsipp i den nordiske velferdsmodellen er at alle grupper får sin rettmessige del av verdiskapingen i samfunnet. Det er derfor viktig at våre tariffavtaler forblir verdifulle verktøy for å motvirke systematiske og økende lønnsforskjeller mellom ulike grupper og kjønn.

Mål for 2025:

- Gjennomføre en bred og demokratisk prosess for å utarbeide forbundets krav i hovedoppgjøret 2026.
- Organisasjonen skal være rigget til streik.
- En mer rettferdig lavtlønnsmodell.
- Økt kompetanse i organisasjonen om innhold i overenskomstene.
- Ha kartlagt lønnsforskjeller mellom kvinner og menn på Landsoverenskomsten for elektrofagene (LOK).

Forbundet sentralt

- Påse at temaer fra landsmøtets handlingsprogram som omhandler tariff-spørsmål blir drøftet på landstariffkonferansene.
- Avholde fellesmøte på tvers tariffområdene.
- Arrangere landstariffkonferanser.
- Opprette streikemodul i medlemssystemet.
- Oppdatere streikeplan og rutiner på forbundskontoret.
- Delta i arbeidsgruppe på tvers av forbund med mål om å få prøvd forbedret lavtlønnsmodell.
- Fremskaffe bedre lønnsstatistikk på IKT-overenskomsten.
- Gjennomføre skolering av distriktssekretærer og organisasjonssekretærer.
- Igangsatt kartlegging av lønnsforskjeller på LOK gjennomføres og følges opp gjennom tariffprosessen.

Distrikter/fagforeninger

- Sørge for at flest mulige tillitsvalgte og medlemmer kan få sagt sin mening om saker knyttet til sin overenskomst.

3. Et trygt og seriøst arbeidsliv

Norge skal ha et trygt og seriøst arbeidsliv for alle arbeidstakere.

Ved inngangen til året har landet en regjering som har høye ambisjoner i arbeidslivspolitikken og som også har skapt resultater. Oppslutningen om regjeringen er samtidig slik at det fra 2025 kan ligge an til et regjeringsskifte. I nettopp arbeidslivspolitikken er det vesentlig forskjell mellom sosialistisk og borgerlig side. 2025 blir derfor et nøkkelår for å få til nye positive endringer i arbeidslivet.

Et trygt og seriøst arbeidsliv er avhengig av at de tillitsvalgte kan utføre rollene sine på en god måte. De siste årene har vi merket at rollen er under økende press fra arbeidsgivere. Dette er en utvikling som ikke kan få lov til å fortsette. Vi vil arbeide for et sterkere vern av tillitsvalgte. Samtidig vil forbundet fortsette å sette fokus på psykisk helse.

Arbeidslivskriminalitet er en alvorlig trussel mot arbeidslivet i våre bransjer. Innleieforbudet i byggebransjen rundt Oslofjorden er et eksempel på at dagens regjering tar problemet på alvor. Forsvar av forbudet mot angrep fra EU og høyresiden vil fortsette i 2025.

Vi sterkt bekymret for utviklingen i bransjen for utbygging av ekomnett, og særlig blant de store telekommunikasjonsaktørene. Stadig økende bruk av underleverandører med ufaglært arbeidskraft i utbygging og drift av kritisk infrastruktur er en trussel både mot driftssikkerheten og samfunnssikkerheten.

Den digitale grunnmuren slår sprekker. Derfor må det være høye kompetansekrav for å jobbe selvstendig i ekomnett. 2024 har vært et år med store nedbemanninger blant de store teleentreprenørene.

EL og IT Forbundet kan ikke godta at det er arbeidstakerne som skal ta prisen av telekomselskaperens kortsiktige behov for fleksibilitet, og vil i 2025 jobbe for flere faste ansettelser og bruk av bransjeintern innleie mellom produksjonsbedrifter fremfor stadige opp- og nedbemanninger.

Mål for 2025:

- Opprettholde innleieforbudet
- Videreføring av allmenngjøring LOK
- Øke bruken av bransjeintern innleie mellom produksjonsbedrifter innenfor våre bransjer.
- Få på plass vedtak om rettferdig pensjon og AFP på LO-Kongressen.
- Bedre vern av tillitsvalgte



Forbundet sentralt

- Kampanje for å synliggjøre behovet for innleieforbudet.
- Samle inn og samordne dokumentasjon på brudd på allmenngjøringbestemmelser.
- Særlig fokus på sysselsettingssituasjonen innen telekom i 2025. Jobbe for løsninger som fremmer faste ansettelser og bransjeintern innleie overfor beslutningstagere, bedrifter og offentlighet.
- Fremme løsning for en styrket AFP-ordning sammen med andre forbund.
- Arbeide for styrket vern av tillitsvalgte, blant ved at LO-kongressen vedtar våre forslag om styrket vern av tillitsvalgte.

Distrikter/fagforeninger

- Dokumentere effektene av innleieforbudet.
- Gjennomføre kompetanseheving knyttet til A-krim.
- Leverer dokumentasjon på behov for videre allmenngjøring.
- Bidra til å formidle behov for innleie og ledig arbeidskapasitet til utleie mellom klubbene.



4. Elektrifisering og digitalisering av samfunnet

Norge som industrinasjon står overfor store utfordringer. Over de neste tiårene skal klimagassutslippene fra industrien kuttes til null over hele Europa. Industri som ikke omstiller seg fra fossil- til fornybar energibruk vil forsvinne. Land som velger å investere i strømmnett og fornybar kraftproduksjon vil kunne beholde eksisterende industri og utvikle nye industriarbeidsplasser. Land som velger motsatt strategi vil bli utkonkurrert.

Som følge av et godt utbygd kraftnett og overskudd av fornybar kraft, har lave kraftpriser lenge vært et konkurransefortrinn for norsk industri. Det fortrinnet er i fare for å forsvinne. Allerede ser vi at det i mange landsdeler er for liten kapasitet i strømmettet, og forbruket av strøm øker raskere enn ny kraftproduksjon kommer til. Store industribedrifter varsler reduserte investeringer og usikkerhet som følge av manglende tilgang på fornybar kraft og nett. Uten en storstilt utbygging av strømmettet og fornybar kraftproduksjon vil mange arbeidsplasser stå i fare.

Norge har Europas beste fornybarressurser, både når det gjelder vann og vind. Vi har derfor gode forutsetninger for å komme styrket ut av energiomstillingen, hvis vi tar ressursene i bruk. EL og IT Forbundet skal jobbe for at energiomstillingen skjer på en måte som er bærekraftig, både for samfunnet og for de som skal gjøre jobben. Når det nå må investeres mye og raskt i utbygging av strømmettet kan vi ikke akseptere at det går på bekostning av lønns- og arbeidsvilkår, bruk av lærlinger eller HMS-krav. Nettselskaper på alle nivåer har et ansvar for å bidra til en seriøs bransje, og til å bygge opp nasjonal kompetanse for utbygging og drift av nettet.

Digitalisering representerer både store muligheter for sysselsetting og utvikling av samfunnet, men gir samtidig utfordringer knyttet til personvern, omstillingsprosesser og arbeidstakerrettigheter. Det benyttes store ressurser på IT-politikk i arbeidsgiver-organisasjonene. Her må også EL og IT Forbundets stemme bli tydeligere.

Mål for 2025:

- EL og IT Forbundet skal være LOs mest profilerte forbund i spørsmål om utbygging av fornybar kraft og nett og en rettferdig grønn omstilling.
- Styrket kompetanse i organisasjonen på digitalisering, KI og IKT-politikk.
- Kjenne til og synliggjøre fremtidig kompetansebehov i våre bransjer som følge av økt elektrifisering og digitalisering av samfunnet.



Forbundet sentralt

- Arrangere energipolitiske seminarer for interne og eksterne målgrupper.
- Aktiv deltakelse i den energipolitiske debatten.
- Synliggjøre viktigheten av våre medlemsgrupper for framtidens Norge.
- Arrangere faglige seminarer om aktuelle problemstillinger og politikkområder innen IT og IKT.
- Kartlegge kompetansebehov i våre bransjer i samarbeid med relevante organisasjoner.

Distrikter/fagforeninger

- Aktivt fremsnakke elektrifisering og digitalisering som gir flere arbeidsplasser til våre medlemmer.
- Sette IT og IKT-politiske saker på dagsorden på årsmøter eller halvårsmøter.



5. Et sterkt og tydelig forbund

Fra den enkelte arbeidsplass til Stortinget fattes det i løpet av et år mange beslutninger som påvirker arbeidshverdagen til medlemmene i EL og IT Forbundet. Et mangfold av aktører arbeider systematisk for å påvirke disse beslutningsprosesser i tråd med sine ulike interesser. For å lykkes i denne konkurransen, og for å klare å skape resultater og gjennomslag for medlemmene våre – er vi avhengige av en sterk og tydelig organisasjon.

Et sterkt EL og IT Forbund er tydelige på hvor vi vil og hva vi får til. Vi oppleves relevante og ansvarlige i egen organisasjonen og mot viktige målgrupper i samfunnet ellers. Vi skal ha høy kompetanse på våre områder og en kultur som fremmer saklig debatt, hvor det er samling bak de vedtakene som fattes og målene som forbundet setter seg. Hele organisasjonen skal arbeide på måter som fremmer deltakelse, samhandling, tilhørighet og engasjement.

Samhandling i organisasjonen er avhengig av at arbeidet som gjøres på forbundskontoret er prioritert og koordinert og at det er en god informasjonsflyt mellom de ulike delene av organisasjonen. Det er også viktig at ressursene i organisasjonen er riktig tilpasset de oppgavene som skal utføres.

Utfallet av stortingsvalget 2025 vil påvirke arbeidshverdagen til våre medlemmer framover. For EL og IT er det et mål at landet får en regjering som fører en politikk som ligger så nære oss som mulig i saker som er viktig for arbeidshverdagen til våre medlemmer.

Mål for 2025:

- Bedre samhandling mellom organisasjonsleddene.
- Systematisere kommunikasjonen, internt i organisasjonen og mot eksterne definerte målgrupper.
- Mer effektiv tvistebehandling, med mål om at tvist avsluttes med enighet eller uenighet innen 6 mnd. etter at forbundet har tatt saken.
- Synliggjøre forskjellene mellom høyre- og venstresidens politikk og framheve fordelene med venstresiden for EL og ITs medlemmer før stortingsvalget.
- Kartlegge og redusere forbundets klimautslipp.

Forbundet sentralt

- Etablere felles saksbehandlingssystem.
- Starte arbeidet med nytt handlingsprogram.
- Gå gjennom oppgave- og økonomifordeling i organisasjonen.
- Implementere ny kommunikasjonsstrategi.
- Fornye nettsiden.

Distrikter og fagforeninger

- Delta i opplæring i nytt saksbehandlingssystem.
- Gjennomføre lokale aktiviteter rettet mot stortingsvalget.



ELog IT
Forbundet