



# Handlingsplan 2024

Vedtatt av landsstyret i EL og IT Forbundet, 7. desember 2023



**ELog IT**  
Forbundet

# Innhold

Begreper og forkortelser	3
Visjon, verdier og misjon	4
Innledning	5
Medlemsvekst, organisering og skolering	7-8
Forsvare og videreutvikle de kollektive tariffavtalene	10-11
Et trygt og seriøst arbeidsliv	12-15
Elektrifisering og digitalisering av samfunnet	16-19
Et sterkt og tydelig forbund	20-21

# Begreper og forkortelser

**AU:** Forbundets arbeidsutvalg. Består av leder, nestleder, hovedkasserer, leder av forhandlingsavdelingen og leder av utviklingsavdelingen.

**A-krim:** Arbeidslivskriminalitet

**Ekom-nettet:** Infrastruktur for elektronisk kommunikasjon

**LOK:** Landsoverenskomsten for elektrofagene

**IT:** Informasjonsteknologi

**IKT:** Informasjons- og kommunikasjonsteknologi. En utvidelse av begrepet informasjonsteknologi (IT), og omfatter i større grad teknologi (bl.a telekommunikasjon) for formidling av informasjon.

**AI:** Kunstig intelligens (Artificial Intelligence)

**Lavtlønnsmodell:** System for å forhindre lave lønninger i en bestemt bransje.

**Den nordiske velferdsmodellen:** En samfunnsmodell som hviler på de grunnleggende verdiene demokrati, menneskerettigheter, solidaritet og tillit. Målet for modellen er personlig frihet, sosial likhet og økonomisk vekst. For å nå målene bruker man midlene trepartssamarbeid, velferdsstat og økonomisk styring.

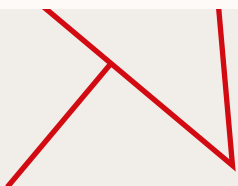
**Spekter:** Arbeidsgiverforening for fristilte statlige virksomheter.

**Nelfo:** Landsforening i NHO - arbeidsgiverorganisasjon i elektrobransjen.

**Eliaden:** Fagmesse for energi, industri, automatisering og elektroinstallasjon. Arrangeres på Lillestrøm mai 2024.

**Energiomstillingen:** Samfunnets omstilling fra fossil energibruk til fornybar energibruk.

**Ada Lovelace:** Engelsk matematiker. Levde på 1800-tallet og omtales som "den første programmereren".



## VÅR VISJON

Hele tiden kjempe for et arbeid- og samfunnsliv som gjennom organisering sikrer rettferdig fordeling og en bærekraftig utvikling i Norge og globalt.

## VÅRE VERDIER

Rettferdige  
Ansvarlige  
Kompetente  
Uredde  
Solidariske

## VÅR MISJON

Aktivt verve, serve og engasjere medlemmer og tillitsvalgte for mest mulig makt, innflytelse og medbestemmelse på arbeidsplassen, i arbeidslivet og på samfunnsutviklingen.

Være i front for å trygge og forbedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Arbeide for økonomisk demokrati og en rettferdig fordeling av samfunnsgodene. Videreutvikle demokratiet, organisasjonsfriheten og rettsikkerheten i Norge og globalt.

Være en aktiv pådriver for en bærekraftig, klimavennlig og solidarisk samfunnsutvikling i Norge og internasjonalt.

## Innledning

Våren 2023 vedtok landsmøtet et omfattende handlingsprogram for den kommende fireårsperioden. Gjennom denne handlingsplanen har landsstyret definert satsingsområdene for 2024.

Landsstyrets myndighet til å vedta aktivitetsplan for det kommende året er beskrevet i forbundets vedtekter. Handlingsplanen oppfyller funksjonen til en slik aktivitetsplan. Andre mål med handlingsplanen er å systematisere hvordan forbundet arbeider med handlingsprogrammet og forankre prioriterte mål fra år til år. Planen skal også gi forutsigbarhet for organisasjonen, selv om den ikke gir en komplett oversikt over forbundets aktiviteter det kommende året.

Planen er bygd opp med tema, målsettinger og tiltak. Temaene er brede og skal i stort favne innholdet i handlingsprogrammet. Innenfor temaene er det definert et utvalg målsettinger som forbundet skal arbeide mot det kommende året. Tiltakene er oppgaver som skal utføres for å nå målsettingene. Tanken er at temaene skal kunne videreføres over år, mens den reelle prioriteringen gjøres gjennom mål og tiltak, som det vil være naturlig å endre fra et år til et annet. Det er også gjort vurderinger av økonomi og personell i lys av oppgavene, noe som gjenspeiler seg i forbundets budsjett for 2024.

God samhandling på tvers av organisasjonsleddene er en styrke for forbundet. Det øker mulighetene for gjennomslag på vegne av medlemmene. Planen inneholder derfor tiltak fordelt på flere nivå; forbundet sentralt, distrikter/fagforeninger. Det forventes også at relevante utvalg bidrar til å oppfylle målene i planen. På denne måten søker landsstyret å engasjere flere deler av organisasjonen i arbeidet mot målene som her er definert.

Arbeidet med denne handlingsplanen startet gjennom et vedtak i AU fra juni 2023, og planen er utarbeidet i perioden august til oktober 2023. En arbeidsgruppe, ledet av Morten Bildøy (nestleder), har fungert som AUs-sekretariat for arbeidet. Det er gjennomført tre heldags strategisamlinger for forbundsledelsen, planen har vært oppe i forbundsstyret tre ganger og distriktene har fått statusoppdateringer med mulighet til å gi innspill til mål og tiltak.

Årlige handlingsplaner skal videreføres fram mot landsmøtet 2027. Forbundet har begrensa erfaring fra slikt arbeid fra tidligere og AU har gjort seg verdifulle erfaringer i prosessen. AU vil i løpet av første halvår 2025 utarbeide overordna prinsipper for hvordan arbeidet med handlingsplaner og budsjett skal gjøres framover. Dette for å sikre forankring, forutsigbarhet og effektivitet i framtidige prosesser.

Handlingsplanene skal vedtas i desember-møtet i landsstyret. Til disse møtene skal det også rapporteres til landsstyret om resultater og gjennomføring av plan for inneværende år.



# 1. Medlemsvekst, organisering og skolering

Organisering av alle som jobber i våre bransjer er forbundets overordnede mål. I praksis dreier det seg om medlemsverving, medlemsbevaring, skolering av medlemmer og tillitsvalgte, utvikling av organisasjonen og etablering av tariffavtaler. Arbeidet med organisering er grunnlaget for all aktivitet som forbundet driver med, og for forbundets innflytelse i samfunnet ellers.

Det gjøres mye godt organiseringsarbeid i EL og IT. Dette er blant annet uttrykt gjennom medlemsveksten som forbundet har opplevd de siste årene. Forbundet har også god tariffavtaledekning i elektrofagene og i energibransjen. Samtidig er det behov for en styrking av organiseringsarbeidet, i særdeleshet innen IT-bransjen, men også innen telekommunikasjonsbransjen. IT spiller i dag en kritisk rolle i mange deler av samfunnslivet og stadig flere arbeider i denne bransjen. Om lag 110.000 personer arbeider innenfor næringen og behovet for nye arbeidstakere er stort. Forbundet har organiseringsretten til disse arbeidstakerne innen LO. Det innebærer et ansvar som må forvaltes bedre enn i dag.

Det er i grunnorganisasjonen, i klubbene og på arbeidsplassene, at rekruttering av nye medlemmer og etablering av nye tariffavtaler gjøres best. Forbundet sentralt og distriktsorganisasjonene bør støtte og bidra med koordinering av dette arbeidet. Organisering av framtidens arbeidstakere er en viktig oppgave og forbundet bør ha som overordna mål at alle elever på våre utdanningsprogrammer over hele landet har kjennskap til EL og IT Forbundet.

Gjennom handlingsprogrammet har landsmøtet bestemt at det skal utarbeides en organisasjonsstrategi for forbundet. Som et første i steg i dette arbeidet skal medlemspotensialet i elektro, energi og telekommunikasjonsbransjen kartlegges i 2024. Kunnskap om hvor mulige medlemmer arbeider og om årsaksforholdene til at de ikke er organiserte vil gjøre det enklere å målrette organiseringsarbeidet.

## Mål for 2024:

- I alle distrikter skal elever på våre utdanningsprogram få besøk av EL og IT Forbundet.
- Etablere en plan for organisering i IT-bransjen med mål om å verve 400 nye medlemmer og dobling av antall nye klubber i 2024.
- Øke medlemstallet i elektro, energi og telekommunikasjonsbransjen. Verve 2200 nye medlemmer i elektro, 500 nye medlemmer i energi og 250 nye medlemmer i IKT/telekom.
- Etablere klubber og fremme krav om tariffavtale i alle bedrifter der det er medlemsgrunnlag for det.

## Strategiske tiltak 2024

### → Forbundet sentralt

- Utarbeide standardopplegg for skolebesøk (elektro og IT-linjene).
- Opprette treårig organiseringsprosjekt for IT-bransjen og ansette prosjektmedarbeider.
- Opprette aktivitetsfond for organiseringsaktiviteter lokalt.
- Kartlegge medlemspotensialet innen alle tariffområder som første steg i utarbeidelse av en organiseringsstrategi.
- Revidere innmeldingsskjema på elogit.no.
- Oppdatere vervemateriell.
- Kartlegge bedrifter der vi potensielt har medlemsgrunnlag til å kreve tariffavtale.
- Koordinere organisering i landsomfattende bedrifter.

### → Distrikter/fagforeninger

- Planlegge og gjennomføre minst ett skolebesøk mer i 2024 enn i 2023.
- Bidra med innspill til organiseringsprosjektet IT.
- Gjennomføre organiseringsaktiviteter i IT-bransjen.
- Gjennomføre verveaktiviteter innenfor sitt område.
- Skoleringstiltak for å styrke tillitsvalgte til å gjennomføre verving/organisering.
- Kreve tariffavtale der det er medlemsgrunnlag for det.





## 2. Forsvare og videreutvikle de kollektive tariffavtalene

Forbundet arbeider for å sikre medlemmene gode og rettferdige lønns- og arbeidsvilkår. Dette gjøres best gjennom de kollektive tariffavtalene, som også er forbundets fremste medlemsfordel.

Tariffavtalene våre er hele tiden gjenstand for endringer for å være best tilpasset medlemmenes arbeidshverdag. Selve endringen i avtalene skjer i tariffoppgjørene. Krav som stilles ved tariffoppgjør skal ha røtter blant medlemmene. Bred deltakelse på medlemsmøter i klubb og fagforening, debattopplegg, landstariffkonferanser og samlende vedtak i landsstyret, gir styrke i forhandlingene.

Gode forberedelser - både politisk og administrativt - sentralt og lokalt - er både nødvendig for at streiker skal være effektive fra dag en og bidrar til høy deltakelse i uravstemninger.

I tillegg arbeider forbundet kontinuerlig med å fremme den nordiske velferdsmodellen og forsvare de kollektive tariffavtalene mot press fra andre interesser i samfunnet. Skolering i tariffavtalenes innhold og effektiv behandling av tvister er avgjørende for å forsvare de kollektive tariffavtalene og sikre at de etterleves.

Et sentralt prinsipp i den nordiske velferdsmodellen er at alle grupper får sin rettmessige del av verdiskapingen i samfunnet. Det er derfor viktig at våre tariffavtaler forblir verdifulle verktøy for å motvirke systematiske og økende lønnsforskjeller mellom ulike grupper og kjønn.

### Mål for 2024:

- Størst mulig gjennomslag for våre krav i årets tariffoppgjør.
- Organisasjonen skal være rigget til streik.
- Økt kompetanse i organisasjonen om innhold i overenskomstene.
- En mer rettferdig lavtlønnsmodell.
- Ha kartlagt lønnsforskjeller mellom kvinner og menn blant våre medlemmer der EL og IT Forbundet er tariffavtalepart.

## Strategiske tiltak 2024



### Forbundet sentralt

- Lage rutiner og sjekklister for streikeorganisering på forbundskontoret.
- Få på plass streikemodul i medlemssystemet.
- Protokoll med NELFO om arbeidstakere som ikke faller inn under lønnsbestemmelsene i LOK.
- Gjennomføre årlig listevask for å sikre at medlemmer er registrert på riktig arbeidsgiver.
- Kartlegge virkning for våre medlemmer av dagens lavtlønnsmodeller innenfor IKT og Spekter.
- Ta initiativ til samarbeid med andre forbund om å fremme alternativ lavtlønnsmodell i privat sektor.
- Gjennomføre opplæring for å gi økt kompetanse på de forskjellige avtaleområdene for distriktssekretærer og forbundssekretærer.
- Kartlegge lønnsforskjeller og årsaker til lønnsforskjeller mellom kvinner og menn i samme stilling.
- Gjøre aktivitet- og redegjørelsesplikten (ARP) kjent for tillitsvalgte.
- Oppdater medlemssystemet slik at det ligger en bekreftelse på at det er inngått tariffavtale på de bedriftene som står oppført med tariffavtale.



### Distrikter/fagforeninger:

- Identifisere og melde inn behov til forbundskontoret for gjennomføring av velfungerende streik.
- Sørge for oppdatert informasjon om klubbtiltillitsvalgte i forkant av oppgjøret.
- Lokal listevask for å sikre at medlemmer er registrert på riktig arbeidsgiver.
- Følge opp at tillitsvalgte har nødvendig kompetanse om innhold i respektive overenskomster.
- Ved lokale forhandlinger skal klubbene etterspørre lønnstatistikk fordelt på kjønn for å identifisere eventuelle forskjeller mellom kvinner og menn.

### 3. Et trygt og seriøst arbeidsliv

Norge skal ha et trygt og seriøst arbeidsliv for alle arbeidstakere.

Ved inngangen til året har landet en regjering som har gode ambisjoner i arbeidslivspolitikken og som også har skapt resultater. Oppslutningen om regjeringen er samtidig slik at det fra 2025 kan ligge an til et regjeringsskifte. I nettopp arbeidslivspolitikken er det vesentlig forskjell mellom sosialistisk og borgerlig side. 2024 blir derfor et nøkkelår for å få til nye positive endringer i arbeidslivet.

Et trygt og seriøst arbeidsliv er avhengig av at de tillitsvalgte kan utføre rollene sine på en god måte. De siste årene har vi merket at rollen er under økende press fra arbeidsgivere. Dette er en utvikling som ikke kan få lov til å fortsette. Vi vil arbeide for et sterkere vern av tillitsvalgte.

Arbeidslivskriminalitet er en alvorlig trussel mot arbeidslivet i våre bransjer. Innleieforbudet i byggebransjen rundt Oslofjorden er et eksempel på at dagens regjering tar problemet på alvor. Forsvar av forbudet og faste ansettelse mot angrep fra EU vil fortsette i 2024 og vi vil samtidig arbeide for å øke ressursene til organisasjoner og etater som arbeider mot A-krim. Vi trenger også å øke egen kompetanse for å føre en mer effektiv kamp mot arbeidslivskriminelle.

Et godt psykososialt arbeidsmiljø og god psykisk helse er en forutsetning for et trygt arbeidsliv. Innenfor mannsdominerte bransjer, som våre, er dette under særlig press. Den psykiske helsen blant menn er dårligere enn blant kvinner, og det trenges en sterkere bevissthet og åpenhet rundt psykisk helse på arbeidsplassene.

Endring av kultur og holdninger er også nødvendig for å legge til rette for flere kvinner i våre bransjer. Etterspørselen etter fagfolk med oppdatert kompetanse i elektro og energi-sektoren er ventet å øke framover og det vil ikke være mulig å møte denne dersom ikke bransjene tar aktive grep for å rekruttere flere kvinner og personer med minoritetsbakgrunn enn i dag.

## Mål for 2024:

- Bedre vern av tillitsvalgte.
- Normalisere det å snakke om psykisk helse.
- Økt kvinneandel i våre bransjer.
- Økte økonomiske ressurser til bekjempelse av A-krim i samfunnet.
- Styrket saksbehandlerkompetansen på A-krim i distrikt/fagforeninger.
- Økt bruk av etter- og videreutdanningsbestemmelse i tariffavtalene.



## Strategiske tiltak 2024

### → **Forbundet sentralt**

- Kartlegge omfanget av mobbing/trakassering tillitsvalgte.
- Utarbeide veileder for håndtering av mobbing/trakassering av tillitsvalgte.
- Ta initiativ til felles LO-arrangement på Arendalsuka om behovet for bedre vern av tillitsvalgte.
- Utarbeide tiltaksplan for psykisk helsearbeid i samarbeid med relevante aktører.
- Ta initiativ til samarbeid med andre LO-forbund om psykisk helse.
- Kvinnearrangement på Eliaden i samarbeid med bransjeforeningene.
- Gjennomføre undersøkelse om omfang av seksuell trakassering blant våre medlemmer.
- Informasjonsarbeid rettet mot ytre apparat om videreutdanningsbestemmelser i tariffavtalene.
- Påvirkningsarbeid for å sikre økte bevilgninger i statsbudsjettet til tilsyn og organisasjoner som arbeider mot A-krim.
- Utarbeide veileder for hvordan man kan jobbe med A-krim i distrikt/fagforeninger.
- Videreutvikle bransjesamarbeid for økt seriøsitet i telekombransjen.

### → **Distrikter/fagforeninger**

- Ha psykisk helse på dagsorden på et medlemsmøte eller årsmøte i distrikt/fagforening.
- Ta del i lokale prosjekter mot arbeidslivskriminalitet.

- Legge til rette for at distrikt/organisasjonssekretærer øker kompetansen på A-krim.
- Sørge for aktivitet i lokalt likestilling-, inkludering og integreringsutvalg.
- Påvirke lokale stortingsrepresentanter for å sikre økte bevilgninger i statsbudsjettet til tilsyn og organisasjoner som arbeider mot A-krim.



## 4. Elektrifisering og digitalisering av samfunnet

Norge som industrinasjon står overfor store utfordringer som følge av klimaomstillingen. Over de neste tiårene skal klimautslippene fra industrien kuttes til null over hele Europa. Industri som ikke omstiller seg fra fossil- til fornybar energibruk vil forsvinne. Land som velger å investere i strømnett og fornybar kraftproduksjon vil kunne beholde eksisterende industri og utvikle nye industriarbeidsplasser. Land som velger motsatt strategi vil bli utkonkurrert.

Som følge av et godt utbygd kraftnett, og overskudd av fornybar kraft, har lave kraftpriser lenge vært et konkurransefortrinn for norsk industri. Det fortrinnet er i fare for å forsvinne. Allerede ser vi at det i mange landsdeler er for liten kapasitet i strømnettet, og forbruket av strøm øker raskere enn ny kraftproduksjon kommer til. Uten en storstilt utbygging av strømnettet og fornybar kraftproduksjon vil mange arbeidsplasser stå i fare.

Norge har Europas beste fornybarressurser, både når det gjelder vann og vind, og vi har gode forutsetninger for å lykkes. Men på grunn av folkelig motstand har det siden 2019 vært bom stopp for behandling av vindkraftkonsesjoner. Konsekvensene av dette vil på sikt merkes på kraftbalansen og økte kraftpriser, men i første omgang er det våre medlemmer som betaler prisen. Brems i ny kraftproduksjon bremser også utbyggingen av strømnettet. Et vedvarende høyt konfliktnivå knyttet til elektrifisering og utbygging av fornybar kraft og nett får store konsekvenser. Gjennom våre samarbeid med miljøbevegelsen, andre LO-forbund og industrien har EL og IT Forbundet en unik mulighet til å bidra til å finne kompromisser som kan redusere konfliktnivået.

Det er avgjørende at en kommende massiv utbygging av strømnettet ikke skal gå på bekostning av lønns- og arbeidsvilkår, bruk av lærlinger og HMS-krav. Nettselskaper på alle nivåer har et ansvar for å bidra til en seriøs bransje, og til å bygge opp nasjonal kompetanse for utbygging og drift av nettet.

Et velfungerende samfunn er helt avhengig av fungerende elektronisk kommunikasjon. Derfor er vi sterkt bekymret for utviklingen i bransjen for utbygging av ekomnett, og særlig blant de store telekommunikasjonsaktørene. Stadig økende bruk av underleverandører med ufaglært arbeidskraft i utbygging og drift av kritisk infrastruktur er en trussel både mot driftssikkerheten og samfunnssikkerheten. Den digitale grunnmuren slår sprekker. Derfor skal det være høye kompetansekrav for å jobbe selvstendig i ekomnett.

Digitalisering representerer både store muligheter for sysselsetting og utvikling av samfunnet, og gir samtidig utfordringer knyttet til personvern, omstillingsprosesser og arbeidstakerrettigheter. Det benyttes store ressurser på IT-politikk i arbeidsgiverorganisasjonene. Her må også EL og IT Forbundets stemme bli tydeligere.



## Mål for 2024:

- Telekommunikasjonsfaget lovreguleres.
- Redusert konfliktnivå knyttet til elektrifisering og utbygging av fornybar kraft og nett og synliggjøring av kompetansebehov som følge av energiomstillingen.
- Styrket kompetanse i organisasjonen på digitalisering, AI og IT-politikk.
- Økte seriøsitetskrav for nettselskaper underlagt lov om offentlige anskaffelser.



## Strategiske tiltak 2024



### Forbundet sentralt:

- Påvirke politiikere og myndigheter til å revidere autorisasjonsforskriften slik at kun arbeidstakere med fagbrev kan jobbe selvstendig i ekom-nettet.
- Delta aktivt i samfunnsdebatten for blant annet elektrifisering, nettutbygging og kraftutbygging.
- Innhente dokumentasjon fra lokale tillitsvalgte og medlemmer om dårlig utført arbeid eller andre uønska hendelser i ekomnett.
- Gjennomføre informasjonskampanje om samfunnets behov for mer fornybar kraft og nett.
- Gjennom alliansearbeid være en brobygger mellom fagbevegelsen og klima- og miljøbevegelsen.
- Arrangere energipolitisk seminar for politiske partier og samarbeidende organisasjoner.
- Kartlegge sysselsettingspotensial og kompetansebehov i våre bransjer for ulike scenariorer for klimaomstillingen i samarbeid med relevante arbeidsgiverorganisasjoner.
- Prioritere oppfølging av utvalgte IT-politiske saker.
- Utarbeide og gjennomføre kommunikasjonsplan for IT og digitalisering.
- Arrangere seminar på Ada Lovelace-dagen.
- Påvirke beslutningstakere til å styrke seriøsitetsskravene i innkjøp i nettselskaper.

## ➤ Distrikter/fagforeninger:

- Innhente og sende dokumentasjon på dårlig utført arbeid i ekomnett til forbundskontoret.
- Arrangere møte om fornybar kraft/nett og energiomstillingen.
- Fremme krav mot lokale beslutningstakere om 10 % lærlinger ved anbudsutsetting av prosjekter i nettselskaper.
- Påvirke lokale beslutningstakere til å styrke seriøsitetsskravene i innkjøp i nett- og telekomselskaper.



## 5. Et sterkt og tydelig forbund

Fra den enkelte arbeidsplass til Stortinget fattes det i løpet av et år mange beslutninger som påvirker arbeidshverdagen til medlemmene i EL og IT Forbundet. Et mangfold av aktører arbeider systematisk for å påvirke disse beslutningsprosessene i tråd med sine ulike interesser. For å lykkes i denne konkurransen, og for å klare å skape resultater og gjennomslag for medlemmene våre – er vi avhengige av en sterk og tydelig organisasjon.

Et sterkt EL og IT Forbund er tydelige på hvor vi vil og hva vi får til, både internt i organisasjonen og mot viktige målgrupper i samfunnet ellers. Vi skal ha høy kompetanse på våre områder og en kultur som bidrar til å samle organisasjonen bak målene som forbundet setter seg. Vi skal arbeide på måter som fremmer samhandling, tilhørighet og engasjement.

En situasjonsanalyse av forbundet fra 2015 identifiserte noen hovedutfordringer som må løses for å oppnå en sterkere og tydeligere organisasjon. Det er behov for å gjøre nye undersøkelser for å avklare om disse utfordringene fortsatt gjelder eller om situasjonen har endret seg de siste åtte årene. Slik kunnskap vil gjøre det mulig å sette «riktig» retning for den videre utviklingen av organisasjon, arbeidsmåter og kommunikasjon.

Et mål for 2024 er å styrke samhandlingen i organisasjonen. Handlingsplanen i seg selv er et tiltak som skal fremme samarbeid på tvers av organisasjonsleddene. Samhandling i organisasjonen er avhengig av at arbeidet som gjøres på forbundskontoret er prioritert og koordinert og at det er en god informasjonsflyt sentralt - og mellom sentrallet og øvrig organisasjon. Etablering av systemer og rutiner som ivaretar dette er derfor en viktig oppgave det kommende året.

### Mål for 2024:

- Bedre samhandling mellom organisasjonsleddene.
- Kommunikasjon internt i organisasjonen styrkes og synlighet i samfunnsdebatten på prioriterte områder økes.
- Raskere tvistebehandling.

## Strategiske tiltak 2024



### Forbundet sentralt

- Arrangere distriktledersamlinger
- Regelmessige digitale statusmøter med distrikt/fagforening
- Utarbeide kommunikasjonsstrategi basert på oppdatert kunnskap om hvordan forbundet oppfattes internt og eksternt.
- Lage og gjennomføre kommunikasjonsplan for prioriterte profileringsområder i 2024.
- Etablere nytt intranett for organisasjonen.
- Gjennomføre revisjon av forbundets nettside.
- Øke saksbehandlerkapasiteten på forbundskontoret.
- Drøfte praksis for tvistebehandling med arbeidsgiverorganisasjonene.
- Gjennomgang av interne rutiner for saksbehandling.



**ELog IT**  
Forbundet