

PROTOKOLL

År 2024, den 9. september ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og EL og IT Forbundet om Overenskomst for IKT og Serviceelektronikk

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

*Desiree Kåberg
Trond Teisberg*

Fra EL & IT:

*Geir Aasen
Reidunn Wahl
Christina Lundgaard
Tore Henning Fredriksen
Bjørn Tverrå Hanssen*

--ooOoo--

I ØKONOMI

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 7,- pr time.

Det gis i tillegg et bransjetillegg på kr. 3,00,- pr time. Dette vil ikke gi presedens for senere oppgjør.

Nye minstelønnsseter i overenskomsten, inkludert det generelle tillegget, fra 01.04.2024:

Gruppe 1:	Arbeidstakere under 18 år:	25 144 per måned
Gruppe 2:	Arbeidstakere uten fagbrev:	31 840 per måned
	Etter 3 år:	33 108 per måned
	Etter 6 år:	35 000 per måned
Gruppe 3:	Arbeidstakere med relevant fagbrev:	37 059 per måned
	Etter 3 år	38 321 per måned
	Etter 6 år	40 510 per måned

GA.

D.K

§ 3.8 Matpenger

Sats for matpenger justeres fra kr 96 til kr 107.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 3 OVERTIDSARBEID

Punkt 3.1: Nytt første avsnitt

«Arbeidstakere har rett til fritak for overtid ved helsemessige eller vektige sosiale grunner, samt ved særlige anledninger som møter mv. eller andre private grunner.»

NY § 16.6 KUNSTIG INTELLIGENS

«Bruk av kunstig intelligens til personalforvaltning og annen styring av arbeidet, skal være i tråd med de til enhver tid gjeldende lovbestemmelser og gjeldende Hovedavtale.

Bruk av KI skal ikke bidra til å opprettholde eller fremme fordommer.

For øvrig vises det til aml kap 9, §§ 13-1, 13-2 og Hovedavtalens § 4-9. 1, samt Tilleggsavtale III.»

§ 19 LIKESTILLING

Punkt 19.1 Ordlyden endres slik:

Partene er enig i at det er en ressurs for arbeidslivet at ~~kvinner og menn~~ alle kjønn gis arbeidsforhold og utviklingsmuligheter som bidrar til en jevnere fordeling ~~av kvinner og menn~~ på alle nivåer i bedriftene, uansett kjønn. Partene er enige i at det er viktig å videreføre arbeidet med dette sentralt og lokalt.

§ 20 OVERENSKOMSTENS IKRAFTTREDELSE OG VARIGHET

Denne overenskomsten gjelder fra 1. april ~~2022~~2024 til 31. mars ~~2024~~2026.

Overenskomsten fornyes automatisk for 1 - ett - år av gangen hvis skriftlig oppsigelse fra en av partene ikke er fremkommet innen 2 - to - måneder før utløpstiden.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2023~~ 2025).

III TIL PROTOKOLLEN

1. Velferdspermisjoner

Partene minner om at det skal treffes avtale om velferdspermisjoner i bedriften jf. § 7. Bestemmelsene i §§ 7.1-7.12 er minimumsbestemmelser som innebærer at partene kan avtale gunstigere ordninger.

2. Lønnsbestemmelser

Partene har i forhandlinger diskutert lønnsutvikling for arbeidstakere med ansiennitet utover 6 år, og viser i den forbindelse til overenskomsten bestemmelser om lønnsystem som skal avtales lokalt (13.1), samt prosess knyttet til lokale forhandlinger og lønnsvurderinger (13.2) Lønnsfastsettelse. Bestemmelsene angir at virksomheten skal ha et lønnsystem som avtales mellom partene.

Virke og El og IT Forbundet er enige om at de relative lønsmessige forskjellene mellom ulike grupper ansatte ved virksomheten kan tas opp i forbindelse med forhandlinger om lønnsystem, eller i prosessen knyttet til de årlige lønnsvurderingene.

3. Kompetanse

Endringer i teknologi og økt fokus på IT-sikkerhet og beredskap stiller nye krav til arbeidstakerne som er omfattet av denne overenskomsten.

De sentrale og lokale parter er enige om å ha dialog og gjøre et arbeid for å avdekke faktiske behov og eventuelle utfordringer hva gjelder relevant etter- og videreutdanning for bedriftene og arbeidstakerne. Partene skal se hen til hvilken betydning resultatene av forslagene fra Kompetansereformutvalget kan få for dette tariffområdet. Partene vil gjennomgå relevante tariffbestemmelser om kompetanseutvikling i overenskomsten og vurdere nye og endrede bestemmelser med en målsetting om at aktuelle spørsmål er drøftet før tariffoppgjøret i 2026.

IV GJENNOMFØRING

Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

De tillegg som følger av lønnsreguleringen pr. 1. april 2024, gis ikke til ansatte som tiltrer stillingen etter 31. mars 2024 så fremt deres lønn minst svarer til de lønninger som gjelder fra 1. april 2024. Det samme gjelder når tariffavtale opprettes etter 31. mars 2024.

Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid- og skiftarbeid mv. og av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.


V SVARFRIST

Virke har godkjent resultatet ved signering.

El og IT Forbundet sender resultatet på uravstemning, med svarfrist 20.09.2024.klokken 12.00

Oslo, 09.09.2024

For Hovedorganisasjonen Virke



Desiree Kåberg

For El og IT Forbundet



Geir Aasen