

PROTOKOLL

År 2024, den 11. juni ble det avholdt tarifforhandlinger mellom EI og IT Forbundet og Norsk Industri vedrørende hovedoppgjøret Kabelmontøroverenskomsten, avtale nr. 62.

Til stede:

For EI og IT Forbundet:

Fred Løvli, Frode Harder Folden, Andre West, Jan Kristian Amundsen og Henrik Frenningsmoen.

For Norsk Industri:

Nora K. Garvoll, Erik Gjerdal, Bjørn Kalheim og Mats Tønnessen.

* * *

Etter forhandlinger ble partene enige om følgende:

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 7 per time (37,5 t/uke) fra 1. april 2024.

Det gis et bransjetillegg på kr. 4 per time (37,5 t/u) fra 1. april 2024.

2. Endringer i overenskomstens bestemmelser:

§ 3.1.2

Bestemmelsen endres slik:

Fra og med 1. april 2020 heves alle timefortjenester med kr. 0,50 pr. time. For 2-skiftarbeidere som har 36,5 timers uke heves timefortjenesten med kr. 0,51, pr. time. For 3-skiftarbeidere som har 35,5 timers uke heves timefortjenesten med kr. 0,53, og for 3-skiftarbeidere med 33,6 timers uke med kr. 0,56 pr. time.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før forslagens vedtakelse. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

§ 4.1.4

Bestemmelsen endres slik:

En gang i hvert avtaleår skal det foretas en vurdering og eventuell regulering av fortjenestenivået. Tidspunktet for vurderingen skal være fastlagt i lokal avtale. Partene kan i forbindelse med den årlige vurdering avtale at et eventuelt tillegg skal oppdeles slik at en del av tillegget blir utbetalt senere i avtaleåret.

Grunnlaget for vurderingen skal være bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter, konkurranseevne og den aktuelle arbeidskraftsituasjon. Ekstern lønnsstatistikk, andre bedrifters lønnsnivå eller lønnsutvikling skal ikke kunne påberopes som grunnlag for regulering utover det som framgår av foregående setning. Ved vurderingen skal det tas hensyn til eventuelle tariffmessige tillegg gitt siden forrige vurdering.

 NKG

Lokale lønnsforhandlinger og kriterier for lønnsregulering

Partene er enige om at det etter denne avtale skal foregå lokale lønnsforhandlinger en gang hvert avtaleår i tariffperioden.

Tidspunktet for lønnsforhandlingene skal avtales i den enkelte bedrift. Partene på den enkelte bedrift kan avtale en oppdeling av tillegget.

Lokale forhandlinger skal gjennomføres på grunnlag av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet. Dette innebærer at partene lokalt skal legge til grunn:

- bedriftens økonomi
- produktivitet
- framtidsutsikter
- konkurransevne
- den aktuelle arbeidskraftsituasjon

Ekstern lønnsstatistikk, andre bedrifters lønnsnivå eller lønnsutvikling skal ikke kunne påberopes som grunnlag for regulering utover det som fremgår ovenfor.

Ved vurderingen skal det tas hensyn til eventuelle tariffmessige tillegg gitt siden forrige vurdering.

Bedriften skal i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene også foreta en lønnsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.

Norsk Industri og EL og IT Forbundet forutsetter at de lokale partene gjennomfører reelle forhandlinger, og at det settes opp protokoll fra forhandlingene.

§ 5.3

Bestemmelsen endres slik:

§ 5.3 "Ordinær tidlønn"

~~Med begrepet "ordinær tidlønn" i Hovedavtalens § 10-8 nr. 1 forstås 80% av den enkeltes timefortjeneste.~~

§ 9.1 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft per 1. april 2024 og gjelder til og med 31. mars 2026 og videre ett – 1 - år av gangen hvis den ikke sies opp skriftlig av en av partene med to – 2 – måneders varsel.

§9.2 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

FL NKG

3. Til protokollen:

- Fra og med 1. april 2024 heves alle timefortjenester med kr. 11 pr. time. For 2-skiftarbeidere som har 36,5 timers uke heves timefortjenesten med kr. 11,30, pr. time. For 3-skiftarbeidere som har 35,5 timers uke heves timefortjenesten med kr. 11,62, og for 3-skiftarbeidere med 33,6 timers uke med kr. 12,28 pr. time.

Dette inkluderer det generelle tillegget og bransjetillegget.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før forslaget vedtakelse. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

- **Kompetanse**

Norsk Industri og EL og IT Forbundet er enige om viktigheten av kompetanseutvikling for både bedriftene og arbeidstakere. Videre at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud.

Partene vil i fellesskap følge utviklingen og gjøre seg kjent med innholdet fra Kompetansereformutvalget. Norsk Industri og EL og IT Forbundet vil vurdere hvordan dette for tariffområdet kan følges opp på en hensiktsmessig måte.

- Lokale parter skal drøfte reiseregulativ for reiser i bedriftens tjeneste.

Ikrafttredelsesbestemmelser

Det generelle tillegget på kr. 7 per time gis fra 1. april 2024.

Bransjetillegget på kr. 4 per time gis fra 1. april 2024.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

* * *

EL og IT sender forhandlingsløsningen ut til uravstemning med svarfrist til Norsk Industri 2. juli 2024 kl. 12.00.

Oslo, 11. juni 2024


Fred Løvli


Nora Køber Garvoll

FL