



Foto: Leif Martin Kirknes/Netverk

Årsmelding 2020

EL og IT Forbundet

Innledning

EL og IT Forbundet er et forbund i LO med i overkant av 40 000 medlemmer. Medlemmene fordeler seg på flere bransjer som energiproduksjon og distribusjon, elektroinstallasjon innenfor bygg, offshore og industri, heismontasje, og IT- og telekommunikasjon. Medlemmene er ansatt i både offentlige og private virksomheter.

Denne årsmeldingen gir en oversikt over de viktigste områdene i forbundets virksomhet i 2020.



Innhold

2. Innledning

4. Politikk/samfunn

- 6 Covid 19
- 6 Krisepakker
- 6 Kraftskatt
- 6 Energi
- 6 Rapport om IKT-kompetanse
- 6 wESA angriper Oslomodellen
- 7 Fagutdanning

9. Arbeidsliv

- 11 Tariffoppgjøret 2020
- 17 Tvister

22. Stillingsvernssaker

- 24 Oppsigelsessaker
- 24 Yrkesskade-saker

26. Egen organisasjon

- 27 Verving

29. Medlemmer og avtaler

- 32 Kommunikasjon/informasjon
- 34 Nettverk
- 35 Kurs og konferanser
- 35 Medlems- og tillitsvalgt-opplæring
- 35 Toppskolering

38. EL og IT Ungdommen 2020

- 39 Det sentrale ungdomsutvalget
- 41 Sentralt arbeid
- 41 Lokalt arbeid
- 41 Internasjonalt

43. Valgte fora

- 44 Forbundsstyret
- 44 Landsstyret

45. Landsstyrevalgte utvalg

- 46 Utdanning
- 47 IKT
- 48 Likestilling og inkluderingsutvalget
- 50 HMS-utvalget

52. Internasjonalt arbeid

- 53 Nordisk Elføderasjon
- 53 Global Power
- 53 UNI
- 53 EPSU
- 53 European Work Council/ Europeisk samarbeidsforum

Politikk/samfunn

EL og IT- medlem Vegar Rygh fra Stjørdal ble rammet av en svakhet i dagpengesystemet da pandemien traff Norge på våren i fjor.

I en lengre artikkel i Dagsavisen fortalte Vegar, som ble permittert fra jobben, om hvordan han stod uten rett til dagpenger. Årsaken var at han i en periode hadde tatt for mange studiepoeng på fagskolen ved siden av fulltidsjobben som elektriker.

- Det gjelder bare å unngå å studere like før en krise, tydeligvis, sa han til Dagsavisen.

Sammen med flere organisasjoner jobbet vi gjennom mediene og direkte mot Stortinget og fikk på plass en ordning som gav Vegar og andre i hans situasjon rett til dagpenger.

1

“

Da koronaen traff, ringte Vegar banken: «Jeg forklarte dem at det kom til å bli vanskelig framover.»

Covid 19

Gjennom 2020 har Covid 19 og diverse smitteverntiltak preget både måten forbundet har arbeidet på, og også til en viss grad hvilke saker som har blitt prioritert.

Gjennom store deler av året har forbundskontoret vært stengt og de ansatte har arbeidet fra hjemmekontor. Mange av de faste aktivitetene har enten blitt avlyst, utsatt eller gjennomført digitalt. De to årlige landsstyremøtene, de fleste forbundsstyre- og utvalgsmøter har vært gjennomført digitalt.

De ansattes digitale kompetanse er blitt betydelig bedret, og møterom og lignende er blitt oppgradert for digital aktivitet. Også eksternt aktivitet, som møter med politiske partier og myndigheter, arbeidsgiverorganisasjoner og andre samarbeidspartnere, har i all hovedsak blitt gjennomført digitalt.

Smittesituasjonen har også i stor grad satt dagsorden for forbundets politiske arbeid. Krisepakker, permitteringer og sikring av lærlingeplasser er noen av stikkordene for dette arbeidet.

Krisepakker

Fra nedstengningen i mars og gjennom resten av året har regjering og Storting behandlet en rekke krisepakker med formål å dempe virkningen av pandemien på en rekke områder. Forbundet har sammen med LO, andre forbund, arbeidsgiverorganisasjoner og andre virksomheter, deltatt i en rekke møter og fremmet ulike innspill til disse pakkene. Noen av områdene som har vært prioritert er:

- styrking av permitterte sin økonomi
- inntektssikring for permitterte lærlinger
- opprettholde lærlingeinntak
- inntektssikring for grensependlere
- bedre mulighet til å kombinere etterutdanning og permittering
- sikre den oljebaserte leverandørindustrien

I tillegg har det vært et prioritert område å fokusere på at myndighetene må benytte denne anledningen til å starte opp igjen Norge i en mer grønn retning og

fokusere på støtte til grønn jobbvekst. I den forbindelse har det vært flere møter, sammen med en rekke andre organisasjoner, om Enovas mandat og støtteordninger

Kraftskatt

Sammen med en rekke organisasjoner i energibransjen har forbundet i flere år arbeidet for å endre skatleggingen av kraftverkene for å gjøre det lønnsomt å ruste opp eldre kraftverk. Etter utallige møter med både statsminister, ulike statsråder og bortimot alle partier, fikk bransjen gjennomslag ved fremleggelsen av statsbudsjettet for 2021. Selv om det ikke var bransjen sin foretrukne løsning som ble lagt frem, er det nå etablert en ny skattemodell som sikrer lønnsom oppgradering av eldre kraftverk. En samlet bransje ser på dette som en viktig seier.

Energi

Andre energipolitiske saker som det har vært arbeidet med er:

- ny modell for nett-tariffer
- økt satsing på energieffektivisering/ ENOVAs mandat
- konsekvensene av funksjonelt skille
- elektrifisering

Rapport om IKT-kompetanse

I august fikk forbundet en forespørsel fra Abelia om å være med på en rapport for å kartlegge dagens situasjon om behovet for IKT-kompetanse. Forbundet valgte å bli med på dette.

Arbeidet besto i å delta i en styringsgruppe sammen med de andre deltakerne fra IKT-Norge, Tekna, NITO, Negotia og Digital Norway. Styringsgruppa skulle samarbeide med Samfunnsøkonomisk Analyse (SØA) for å produsere en rapport som kunne si noe om forventet behov for IKT-kompetanse i Norge framover, og hva som kan bli følgene av det.

Rapporten ble ferdigstilt i slutten av desember og rapporten blir presentert i januar 2021.

ESA angriper Osломodellen

Den 8. september tok Bygningsarbeidernes Fagforening i samarbeid med Tømrernes Fagforening, Heismontørenes Fagforening, Elektromontørenes Fagforening og LO i Oslo initiativ til fanemarkering utenfor Handels- og fiskeridepartementet mot ESAs angrep mot det norske arbeidslivet.

ESA, som er EFTAs kontrollorgan, opprettet i sommeren 2020 sak mot Norge, der de

hevder at bestemmelsene om blant annet maks to ledd i leverandørkjeden er i strid med EU-direktivet om offentlige anskaffelser.

Forbundslederen i EL og IT holdt appell der hovedbudskapet til regjeringen var «Stå opp for de norske seriøsitetsmodellene. Ingen konsesjoner til ESA. Om nødvendig må kampen tas i EFTA domstolen.»

Næringsministeren uttrykte enighet med fagbevegelsen i denne saken og lovet at det norske synet ville bli tydelig formidlet til ESA.

Fagutdanning

Sent i 2019 ble det en konflikt mellom Utdanningsdirektoratet (Udir) og LO/NHO. Dette førte til at arbeidet med nye læreplaner stanset opp inntil det ble enighet om hvordan partenes avgjørende innflytelse på Vg3 skal forstås og hva det innebærer. Det var også et behov for å avklare hvordan man skulle behandle uenigheter og konflikter i det videre arbeidet. Dette ble avklart i januar etter møter med Kunnskapsdepartementet (KD) og Udir og partene som resulterte i skriftlige retningslinjer for det omhandlede, og arbeidet med læreplaner kunne gjenopptas.

Det har vært jobbet med utvikling av nye læreplaner for Vg1, Vg2 og Vg3 for yrkesfaglige utdanninger. Forbundet har vært involvert i utarbeidelsen av alle læreplanene. Nye læreplaner for Vg1 ble fastsatt 27. februar 2020 og ble gjort gjeldende fra skolestart høsten.

KD sendte 30. januar ut en høring på 800 sider (NOU 2019:23) med forslag til ny opplæringslov.

Forbundet leverte høringssvar utarbeidet av Utdanningsutvalgets arbeidsutvalg innen fristen.

KD sendte 22. januar ut en høring fra Lied utvalget (NOU 2019:25) som omhandler struktur og innhold i videregående opplæring. Forbundet leverte høringssvar innen fristen.

I forbindelse med Covid-19 pandemien bestemte KD 25. mars 2020 å avlyse alle skriftlige eksamener på videregående skoler. Det viste seg at KD ikke har tilstrekkelig kunnskap om fag og yrkesopplæring og vilkårene for avholdelse av fagprøver både for lærlinger og praksiskandidater, og kravet om beståtte eksamener for å kunne melde

seg opp til avleggelse av fagprøve.

Det måtte utarbeides midlertidige unntak fra opplæringsloven og forskriften til opplæringsloven for å kunne gjennomføre de foreslåtte endringene. Dette medførte en del høringer med svarfrist på ned til 2 dager.

Det ble gjennomført skriftlig eksamen for praksiskandidater og Vg3 eksamen for lærlinger. Forbundet har ikke mottatt noen meldinger om at dette var problematisk å få gjennomført.

Det ble laget midlertidige forskrifter om blant annet:

- unntak fra fraværsreglene
- inntak på Vg3 påbygg, og Vg4 påbygg uten krav til fagbrev
- utdanningsstøtte
- Avleggelse av fagprøver inntil 3 måneder før utløpet av lærekontrakt uten krav om å fullføre læretiden for å få dokumentasjon
- Unntak fra kravet om at hele prøvenemnden skal være til stede ved oppstart og avslutning av fagprøver

Forbundet har svart enten direkte til departementet, Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY) eller til LO avhengig av tidsfrister.

Forbundet utarbeidet også sammen med andre forbund i LO en liste til KD over hva som måtte prioriteres og gjennomføres for at fagopplæringen ikke skulle stanse opp. Det har også vært jobbet mye med å sørge for tiltak for å opprettholde lærlingeinntaket. Det kom også midler over statsbudsjettet til fylkene, for å kunne gjennomføre og avslutte eksisterende lærekontrakter på ordinært vis, og jobbe for å skaffe nye læreplasser.

Utdanningsdirektoratet sendte på høring endring av navn på utdanningsprogrammet «elektro» til «elektro og datateknologi» med høringsfrist 24. februar. Navneendringen ble vedtatt.

Flytting av telekommunikasjonsfaget fra Vg2 Data og elektronikk til Vg2 Elenergi og Ekom ble sendt på høring med Vg2 læreplanene. Flyttingen ble vedtatt.

Læreplaner for Vg2 ble sendt på høring 17. august med høringsfrist 17. november

Det ble avholdt 11 møter i «faglig råd elektro» (FREL), som byttet navn til «faglig råd for elektro datateknologi» (FRED) i november.

Alle møter i faglig råd og SRY har etter 13.

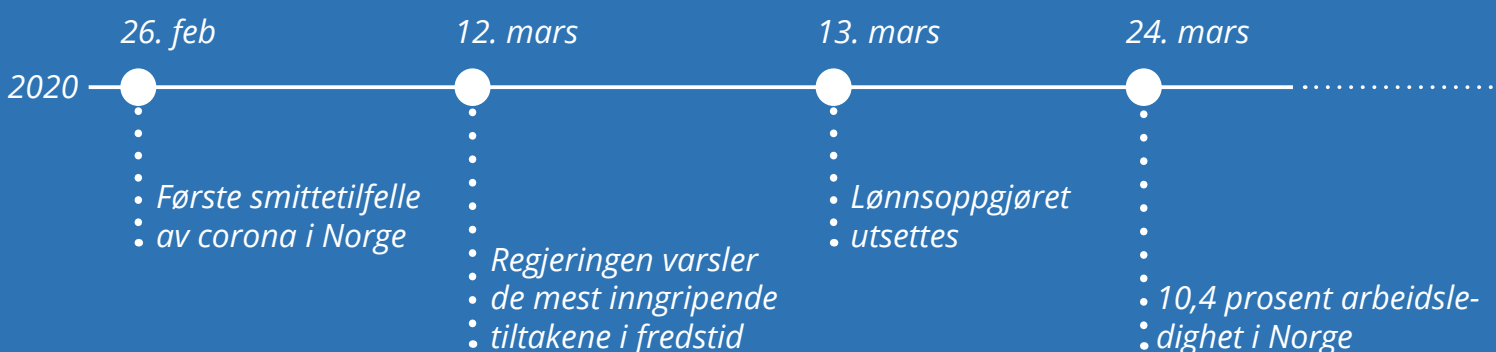
mars vært avholdt som Teams-møter og det er læreplanarbeidet og fagfornyelsen som har dominert sakskartet.

Det ble foretatt bytte av leder og nestleder i oktober. Nelfo har nå ledervervet ved Svein Harald Larsen, og EL og IT ved Are Solli har nestledervervet. Øvrige representanter fra EL og IT er Monica Derbakk og Fred Løvlie.

Faglig råd har i tillegg til læreplaner blant annet jobbet med

- nytt dronedefag
- forslag om fagutdanning for «vindenergioperatør»
- regelverksendringer om vurdering og fagprøve
- overføring av Optronikerfaget til elektro
- ventilasjonsteknikerfaget
- Lied-utvalget og lovutvalget
- søknad om opprettelse av nytt lærefag for caravantekniker
- søknad om opprettelse av nytt lærefag for scenetekniker
- kvalitetssikring av fastsatte kryssløp

Grunnet Covid-19 har det vært lite aktivitet i de internasjonale fora hvor forbundet er representert.



Arbeidsliv

Etter en sommer med lavere smittetrykk hovedoppgjøret gjennomført på høsten. Både på LOK og Energiavtalene gikk vi inn med et krav om å likestille brakkeforholdene for menn og kvinner på byggeplasser rundt om i landet. I sitt første hovedoppgjør erfarte Lisa Nord Hopland og forhandlingsutvalget på energiavtalen at det ikke bare var enkelt å få gjennomslag for kravene.

Det overrasket meg også at motparten ikke forsto mange av våre krav, og at kravene ble tolket til noe helt annet enn hva vi hadde fremmet. Hadde motparten stilt i forhandlingene med noen som forsto kravene våre om tilgjengelighetsteknologi, skille mellom arbeids og fritid, oppdrag med nattopphold utenfor hjemmet og flere, kunne forhandlingene kanskje gått noe fortere, sier Lisa.

2

Foto: Lelf Martin Kirknes/Nettverk

“

Det overrasket meg hvor forskjellige syn partene hadde på å tilrettelegge for kvinner i Energibransjen, og hvor lite forståelse motparten hadde for hvorfor tilrettelegging for begge kjønn var en viktig sak for oss.

2020 ble på mange måter et merkelig år. Da landet stengte ned 12. mars fikk det konsekvenser for vårt arbeid, og måten det ble arbeidet på. Først og fremst kom dette til uttrykk gjennom at hovedoppgjøret ble utsatt til høsten. Vi har møtt, forhandlet og meklet med munnbind og på Teams. Vi har sittet på hvert vårt hjemmekontor og forsøkt å få tvistebehandling, oppsigelsessaker, medlemsoppfølging og alt mulig annet innenfor forhandlingsavdelingens ansvarsområde til å gå så smertefritt som mulig for medlemmene. Det har vært ekstremt utfordrende til tider, men våre tillitsvalgte har vært omstillingsdyktige. Forbundssekretærene har tatt til seg ny kompetanse på digitale plattformer, vært fleksible, og stilt opp på en veldig god måte.

Tariffoppgjøret 2020

Hovedoppgjør

Tariffoppgjøret 2020 var et hovedoppgjør der den enkelte overenskomst skulle forhandle om både tekst og økonomi. Kravene til våren 2020 var bygd på vedtak på de enkelte landstariffkonferansene høsten 2019, og bearbeidet i de ulike forhandlingsutvalgene. Da pandemien slo til endret også de økonomiske forutsetningene seg i negativ retning.

Frontfaget, altså den overenskomsten som forhandler først i henhold til den vedtatte tariffmodellen, setter en økonomisk ramme som blir styrende for andre overenskomster. Denne rammen ble 1,7 %, noe som var betydelig lavere enn anslagene gjort ved starten av året, og inneholdt et generelt tillegg på kr. 0,50.- / time.

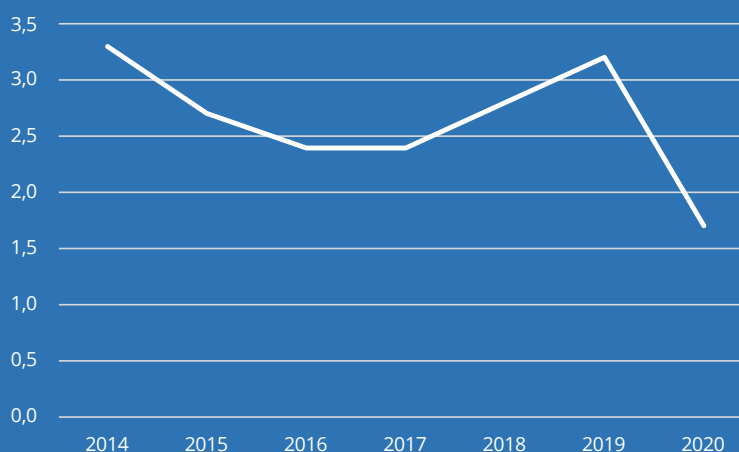
Mange forhandlingsutvalg måtte derfor re-vurdere sine økonomiske krav, og noen endret også sine tekniske krav for å inkludere eksempelvis hjemmekontor.

Rent generelt opplevde vi årets forhandlinger som vanskelige. NHO var ikke forhandlingsvillige, og brukte etter vår mening pandemisituasjonen helt ukritisk til å forsøke å redusere verdien av tariffoppgjøret mest mulig. Dette gjenspeiler seg i antallet brudd og meklinger. I stor grad var det hos Riksmekler resultatene kom, og det må våre arbeidsgivermotparter bære mye av ansvaret for.

Enkeltresultat

For komplett oversikt se <https://elogit.no/hovedoppgj%C3%B8ret-2020>

Utvikling av rammen i perioden 2014 – 2020



NHO

Landsoverenskomsten for Elektrofag

Oppstart lønnsforhandlingene den 31. juli. Brudd den 3. september.

Mekling 21. – 23. september, avsluttet på overtid 24. september med enighet.

Resultatet ga et tillegg på kr. 3,10.- /time.

Av de øvrige resultatene nevner vi: §3E (lokale tillegg) ble noe endret, blant annet er det nå tillatt med generelle kriterier.

Avtalefesting av betalt spise-pause ved lange arbeidsdager. Krav til adskilte garderobes for kvinner og menn.

Innstramming av overenskomstens regelverk for bruk av innleid arbeidskraft. Forsterkninger i akkordtariffen.

Nær 66% av medlemmene deltok i uravstemningen. Av disse stemte nær 87 % ja og nær 9 % nei til oppgjøret.

Overenskomst for Heisfaget

Oppstart lønnsforhandlingene den 24. september. Forhandlingene avsluttet med enighet den 25. september.

Resultatet ga et generelt tillegg på kr. 0,50.- /time. Av de øvrige

resultatene trekker vi frem at det skal inngås avtale om innføring av ny teknologi.

I tillegg skal det inngås avtale om innføring av ulike verktøy som utfordrer personvernet (GPS etc).

Nær 87 % av medlemmene deltok i uravstemningen. Av disse stemte nær 92 % ja og 6 % nei til oppgjøret.

Energioverenskomsten

Oppstart lønnsforhandlingene den 14. september. Brudd den 15. september.

Mekling 2. – 3. november. Avsluttet på overtid den 4. november med enighet.

Resultatet ga et tillegg på kr. 0,50.- /time, samt en økning i overenskomstens ulike krone-tillegg med 5,6 %. Minstelønnsnivået ble løftet med over kr. 27.000.-

Av de øvrige resultatene trekker vi frem garderobeforhold for begge kjønn, bedre innkvarteringsbestemmelser, bedre varslingsfrister på reiseoppdrag og et rammeverk for avtaler om hjemmekontor.

Nær 58 % av medlemmene deltok i uravstemningen. Av disse stemte nær 87 % ja, nær 9 % nei til oppgjøret.

IKT-overenskomsten

Oppstart lønnsforhandlinger den 10. september.

Brudd 10. september. Mekling 19. – 20. oktober, avsluttet på overtid 21. oktober med enighet.

Resultatet ga et tillegg på kr. 0,50.-/time. I tillegg ble minstelønnsatsene hevet med nær kr. 17.000.-, og det ble opprettet en ny, laveste minstelønnsats for en betydelig gruppe som ikke var omfattet av dette tidligere.

Av øvrige resultater trekker vi frem at det ble etablert avtalerett på plassering av arbeidstid som også treffer den nevnte gruppen. Det ble videre lagt et rammeverk for avtaler om hjemmekontor.

Nær 64 % av medlemmene deltok i uravstemningen. Av disse stemte nær 87 % ja, og nær 10 % nei til oppgjøret.

Overenskomst for Telenor

Oppstart lønnsforhandlingene den 13. oktober. Forhandlingene avsluttet med enighet den 14. oktober.

§17 Kompetanseheving ble forbedret slik at også arbeidstakere som tar utdanning som ikke er etter bedriftens behov får fri med lønn en eksamensdag per semester og uavhengig av stillingsprosent. § 22 Personvern ble styrket og en helt ny bestemmelse § 23 Hjemmekontor er tatt inn i avtalen.

Nær 57 % av medlemmene deltok i uravstemningen. Av disse stemte nær 96 % ja, og nær 4 % nei til oppgjøret.

Kabelmontøroverenskomsten (Nexans)

Oppstart og avslutning av forhandlingene den 8. oktober. Enighet. Resultatet ga et tillegg på kr. 0,50.- / time.

Av de øvrige resultatene trekker vi frem at det er avtalt begrensninger på å legge reiser til og fra jobb på helg, helligdager og avtalte fridager.

Nær 57 % av medlemmene deltok i uravstemningen. Av disse stemte nær 89 % ja, og 11 % nei til oppgjøret.

Fellesoverenskomsten for treforedling

Oppstart lønnsforhandlingene 2. september, avsluttet med enighet 3. september. Denne overenskomsten forhandles av EL og IT Forbundet og Fellesforbundet. Resultatet ga et tillegg på kr. 0,50.- /time.

Av øvrige resultater trekker vi frem en samlet økning i skifttilleggene 4,95 %.

Nær 47 % av medlemmene deltok i uravstemningen. Av disse stemte nær 85 % ja, og nær 15 % nei til oppgjøret.

Virke

IKT og Serviceelektronikk

Oppstart lønnsforhandlingene 7. september, avsluttet med enighet 8. september.

Resultatet ble et generelt tillegg på kr. 0,50.- /time. Solid økning i minstelønnsatsene, samt etablering av en ny sats etter 6 år.

Av øvrige resultater trekker vi frem permisjonsdag i forbindelse med flytting til ny bolig, samt innstramminger i plikten til å etablere kompetansehevsplaner.

Nær 63 % av medlemmene deltok i uravstemningen. Av disse stemte nær 88 % ja, og nær 8 % nei til lønnsoppgjøret.

I ettertid reiste Virke tvist om protokollen fra lønnsforhandlingene.

Den har vært til behandling mellom partene og mellom LO og Virke (februar 2021).

Virke mener en vesentlig setning i minstelønnsbestemmelsene skulle vært strøket og at dette er en feil. Vi mener ikke det. Saken er til behandling mellom organisasjonene.

Samfunnsbedriftene

Energiavtale 1

Denne overenskomsten forhandles i fellesskap med Fagforbundet. Også Delta (YS) er part i avtalen.

Forhandlingene forløp den 6. og 7. oktober, og ble avsluttet på overtid den 8. oktober.

Resultatet ble en økning i minstelønnsatsene på over kr. 10 000.- i snitt, samt et generelt tillegg på kr. 2 500.-/år med virkning fra 1. juli.

I tillegg fikk man inn tekst om likestilling og garderobeforhold, og klargjøring av reisebestemmelser.

Uravstemningen ga 86,6 prosent ja og 9,5 prosent nei for EL og IT Forbundets medlemmer.

Deltakelsen i uravstemningen var 59,61% av de stemmeberettigede.

Konkurransetsatte bedrifter (Bedriftsavtalen)

Denne overenskomsten forhandles i fellesskap med Fagforbundet.

Overenskomsten dekker kommunale og interkommunale bedrifter som opptre kommersielt, eksempelvis renovasjon, IKT-selskap mv.

Etter krevende forhandlinger om hovedtariffavtale for konkurransetsatte bedrifter endte forhandlingene med en prolongering av eksisterende avtale i to år.

Uravstemningen ga lav deltakelse fra EL og IT Forbundet, og krevde godkjenning fra LO. Av de innkomne stemmene var 100 % ja.

Spekter

A-delen i Spekter forhandles av forbundene i LO Stat.

De ulike B-delene (bedriftsvise tariffavtaler) forhandles av utvalg i den enkelte bedrift på vegne av eller i samarbeid med forbundet.

Etter 2 dagers forhandlinger i slutten av august ble det oppnådd enighet med Spekter om A-delen. Det gis et generelt tillegg på 975 kroner pr. år.

Resten av den økonomiske rammen forhandles i B-delsforhandlingene.

I overenskomsten er ordet fagarbeidere tatt inn i premissene for grupper som skal hensynstas i de virksomhetsvise forhandlingene. Dette var ett av kravene fra EL og IT Forbundet.

I protokollen er det tatt inn tekst knyttet til teknologisk utvikling, eventuelle kontrolltiltak og innføring av kunstig intelligens. Det skal også arrangeres en erfaringskonferanse.

Bærekraft og miljø blir tema mellom partene på virksomhetene. Dette skal også følges opp i hovedavtalerevisjonen i 2021.

Kartlegging av behov og tiltak for kompetanseutvikling skal prioriteres og det skal lages en veileder til hjelp for virksomhetene og de tillitsvalgte.

Partene har også understreket viktigheten av at de lokale parter tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven. Sliterordningen videreføres.

Det ble ulike økonomiske resultater på de 9 eksisterende B-deloverenskomstene.

A2 forhandlingene ga et tillegg på 1,9% til fagarbeidere med lang ansiennitet i sykehusene. Fire distrikt samt en fagforening deltok aktivt i forbindelse med B-del forhandlinger og forbundet sentralt deltok på 6 bistandsforhandlingsmøter.

Tre avtaler gikk til fase 3 forhandlinger – det ble oppnådd enighet på alle før mekling. Det ble forhandlet om opprettelse av 4 nye avtaler – to ble sluttført i 2020.

Resultat uravstemning: EL og IT Forbundet gjennomførte 12 Spekter-uravstemninger, derav 11 elektroniske og en fysisk. Ja-prosenten varierte fra 64,02% til 100%.

Covid-19-avtaler

Da pandemien slo til presset representanter for enkelte arbeidsgiverforeninger på forandring av arbeidsmiljøloven. Klubbledere kontaktet forbundskontoret og fortalte om pågående arbeidsgivere som ønsket nye avtaler.

EL og IT Forbundets holdning var klar – ingen lovendringer, men vi skal strekke oss langt for å finne praktiske løsninger innenfor dagens lov- og avtaleverk.

Bildene fra Italia, samt galoppe-

rende tall over helsepersonell i karantene, førte til spesiell bekymring for nok bemanning innen helsevesen og IT-bedrifter som server sykehus og helsebyråkrati.

Blant avtalene som ble signert med Spekter var avtale om utvidede rammer for overtidsarbeid, avtale om økte satser for overtidsarbeid og avtale om midlertidige endringer i pensjonsregler for å sikre at pensjonister kunne steppe inn uten å tape pensjon.

Staten

Hovedtariffavtalen i Staten forhandles av LO Stat. EL og IT Forbundet har en plass i forhandlingsutvalget. Motpart er staten.

Oppstart var 2. september og det ble brudd i forhandlingene den 14. september. Mekling ble gjennomført 12. – 15. oktober og endte med enighet.

Resultatet ble et generelt tillegg fra kr. 1321.- på de laveste lønnstrinnene til kr. 5753.- på

de høyeste.

Utgangspunktet til arbeidsgiver, og som førte til brudd, var intet generelt tillegg og kun lokale forhandlinger.

Det ble gjennomført uravstemning på avtalen, men forbundets deltakelse var meget lav. Stemmene telles sammen i LO Stat, men av de stemmene som kom inn fra EL og IT Forbundet var det nær 79 % ja, og nær 15 % nei.

Kommunene

Hovedtariffavtalen for kommunal sektor forhandles av LO Kommune. EL og IT Forbundet har en plass i forhandlingsutvalget. Motpart er Kommunenes Sentralforbund, KS.

Forhandlingene pågikk fra 3. september til de ble avsluttet med enighet den 16. september.

Resultatet ga et generelt tillegg fra kr. 1400.- i de laveste lønnsgruppene til 1900.- i de høyeste.

Av øvrige resultater kan nevnes et forpliktende utvalgsarbeid med formål å redusere antallet deltidsstillinger.

Det ble gjennomført uravstemning på avtalen, og også her var deltakelsen fra forbundets medlemmer lav.

Stemmene telles sammen i LO Kommune, men av de stemmene som kom inn fra EL og IT Forbundet var det nær 66 % ja, og nær 31 % nei.

Tvister

Oversikt over tvistesaker som har vært til behandling i forbundet

Overenskomst	Fra året før	Innkommene	Avvist	Behandlet	Enighet	Sendt LO	Sendt Arbeidsretten
LO/Spekter							
LO/NHO							
Lands-overenskomsten	14	27	4	27	16	1	0
IKT-overenskomsten	2	4	1	3	2	0	0
Telenor	0	1		1			
E-overenskomsten	1	7*	1	4		0	0
IKT og Serviceel.	0	3	1	2	0	1	0
Standardovk.		1		0			
Energiavtalen	0	1		1	*		

Merknad: E-overenskomsten. 4 Lønnstvister 2020 behandlet i 2021. Energiavtalen. Tvist trukket etter partsmøte.

Landsoverenskomsten LOK

Innenfor Landsoverenskomsten for elektro-fagene ble det i 2020 avholdt 13 tvistemøter med Nelfo.

Tariffpartene behandlet totalt 41 saker, hvorav 27 saker var nye i 2020 og 14 saker var med fra 2019.

Totalt 27 saker ble ferdigbehandlet mellom tariffpartene og 10 av sakene behandles videre i 2021.

4 av sakene fant underveis sin løsning lokalt. 4 saker ble avvist/trukket fra videre tvistebehandling av forskjellige årsaker.

Det ble i 2020 satt opp 6 uenighetsprotokoller og 16 enighetsprotokoller mellom tariffpartene. Av disse uenighetene er det 4 saker som omhandler LOK og 2 saker som omhandler Hovedavtalen.

I tillegg til disse protokollene ble det satt opp en generell rådgivningsprotokoll iht. Hovedavtalen § 7-3.

Videre vil en sak som omhandler uenighet om betaling for nattarbeid finne sin løsning gjennom en tidligere uenighet som ligger til behandling mellom LO og NHO.

Av øvrige uenigheter behandles i tillegg tre saker videre fra 2017 og en sak videre fra 2018 som omhandler LOK, og to saker Offshoreavtalen fra 2017 og en fra 2018 (alle

her med medlemskap i Norsk Industri), de fleste av disse sakene er oversendt LO for videre behandling, og eventuelt for videre forhandlinger mellom LO og NHO.

8 av LOK-/Offshoreavtale-/Hovedavtale-sakene som tariffpartene behandlet i 2020, omhandlet uenigheter der bedriftene er medlem av arbeidsgiverorganisasjonen Norsk Industri.

Norsk Industri deltok av samme årsak på de fleste av tvistemøtene i 2020, der disse sakene ble behandlet.

Varslingsfrist ved permittering

Som en følge av Covid-19 pandemien har EL og IT Forbundet i 2020 behandlet flere lokale tvister som går på forholdet om bedriften iht. Hovedavtalen kan benytte 2 dagers varslingsfrist istedenfor 14 dagers varslingsfrist ved permittering, og forhold som går på om et varsel kan anses å være ubetinget eller betinget.

Tariffpartene er enige om følgende:

- Det er ikke grunnlag for på generelt grunnlag å benytte 2 dagers varsel i forbindelse med permitteringer grunnet Covid-19 pandemien. Det må alltid foretas en konkret vurdering av om situasjonen gir grunnlag for å permittere med 2 dagers varsel.
- Hovedregelen er at 14 dagers varslings-

frist skal benyttes-, dersom dette ikke er en plutselig og uforutsett hendelse som nevnt i Arbeidsmiljøloven § 15-3 (10), jf. Hovedavtalen § 7-3 nr. 1 og 2.

- Partene er enige om at dette må vurderes i hvert enkelt tilfelle om man er i en situasjon som gir grunnlag for å benytte 2 dagers fristen iht. Hovedavtalen § 7-3 nr. 2. Partene er samtidig enige om at driftsforstyrrelser knyttet til Covid-19 pandemien kan gjøre det berettiget å benytte 2 dagers fristen, etter en konkret vurdering.

De tillitsvalgtes stilling ved blant annet permitteringer Hovedavtalen § 5-11 og § 7-1:

I tillegg er det behandlet en sak vedrørende en generell fortolkning av de tillitsvalgtes stilling ved innskrenkninger, omorganisering og permitteringer. Saken viser til Hovedavtalen § 5-11 nr. 2 og da spesielt til Hovedavtalen § 7-1 nr. 4.

Tariffpartene Nelfo og EL og IT Forbundet er enig om følgende:

- Når det oppstår perioder hvor arbeidsgiver bl.a. ikke kan sysselsette de ansatte f.eks. ved permitteringer, skal forholdet drøftes med de tillitsvalgte, dvs. forhandlingsutvalget/ arbeidsutvalget. Det skal tas hensyn til de tillitsvalgtes spesielle stilling ved permitteringer.
- Tariffpartene er enig i at det ikke er grunnlag for å unnta bedriftene for de overnevnte tariffoppliktelsene som følger av Hovedavtalens bestemmelser.

Av spesielt prinsipielle saker på LOK nevnes følgende tvister:

En sak som gjelder uenighet om prissetting av innfelt belysning iht. Akkordtariffen landbasert virksomhet. I denne saken ble det skrevet en uenighetsprotokoll mellom tariffpartene. Da saken skulle oversendes tariffrådet trakk Nelfo sitt syn med bakgrunn i at de ikke kunne bevise sitt standpunkt fra uenighetsprotokollen. Det ble da skrevet en enighetsprotokoll basert på EL og IT Forbundet og klubben sitt syn.

Tariffpartene er uenige i forståelsen av LOK § 4 B i forhold til om man lokalt kan inngå en avtale som sier at man må være ansatt i bedriften når akkorden ferdigstilles og utbetales for å få sin andel av akkordetterskuddet. Man ble heller ikke enige i forhandlinger mellom LO og NHO, og denne saken vil bli

oversendt til Arbeidsretten.

Videre nevnes en uenighet iht. LOK bilag 13 som stadfester at det er et forhold mellom antall innleide og hvor mye tid en tillitsvalgt kan benytte av tillitsvalgttid.

Oppsigelse av lærlinger ved utløp av kontrakt

I en bedrift er det oppstått uenighet om reglene for oppsigelse av lærlinger iht. LOK § 2.

EL og IT Forbundet har i uenighetsprotokollen vist til teksten/ordlyden i LOK § 2 der det heter følgende:

Lærlinger har samme rettslige stilling som andre arbeidstakere, dog således at ansettelsesforholdet kan bringes til opphør ved kontraktens utløp. Dersom ansettelsesforholdet skal bringes til opphør, skal varsel gis senest 1 måned før læretidens utløp. Dersom varsel ikke gis senest 1 måned før læretidens utløp er konsekvensen at vedkommende lærling er å betrakte som fast ansatt med de betingelser som da gjelder. Vi har også vist til at Nelfo tidligere har skriftlig bekreftet at ovennevnte bestemmelse er slik å forstå, og at LOK § 2 dermed er strengere enn Opplæringslovens bestemmelser. Nelfo hevder at AML § 14-9 nr. 4 og Opplæringsloven gjelder, og at vedkommende lærling uansett kan sies opp med 1 måneds varsel.

Overtidsbetaling for reisetid utover ordinær arbeidstid

I en annen bedrift har det oppstått uenighet om betaling/kompensasjon for medgått reisetid mellom anleggs-sted og hjemsted ved reise på offentlige fridager (1. og 17. mai) og hellig- høytidsdager iht. LOK § 9 E pkt. 4 og LOK § 9 F kulepunkt 6. Enigheten mellom tariffpartene fastslår nå at det skal betales overtid for all reisetid utover ordinær arbeidstid og på fridager med tillegg etter LOK § 8. Reiser på disse dager skal for øvrig så vidt mulig unngås.

Sosial dumping

Tariffoppgjøret i 2020 var et hovedoppgjør og det medfører at vi søke Tariffnemnda om forlengelse av allmenngjøringsvedtaket på LOK som vi har hatt siden 2015.

I forbindelse med en slik begjæring til Tariffnemnda, må det fremlegges ny dokumentasjon på at sosial dumping er et problem i bransjen. Derfor ble det sendt ut en oppfordring til fagforeninger og distrikter om å

sende inn slik dokumentasjon dersom det fantes. Dessverre, eller heldigvis, fikk vi ikke noe som beviste at det foregår sosial dumping, slik loven fortolker.

Derimot fikk vi god dokumentasjon fra verftsindustrien på at den utenlandske arbeidskraften fikk betalt minstelønn iht. allmenngjøringsforskriften.

Dette viser at allmenngjøringsforskriften bidrar til å løfte gulvet i lønnsforholdene for den utenlandske arbeidskraften, samtidig som det viser at de samme arbeiderne ofte får dårligere betalt sammenlignet med norske fagarbeidere. Det er et problem.

Etter at lønnsoppgjøret var ferdig, sendte EL og IT Forbundet en begjæring til Tariffnemnda via LO juridiske om forlengelse av allmenngjøringsvedtaket for en ny 2 års periode. Tariffnemnda sendte begjæringen ut på høring, og den vil ikke bli behandlet før mars 2021.

Innleie

Sommeren 2020 fikk Arbeidstilsynet lov-hjemmel til å undersøke og straffeforfølge brudd på innleiebestemmelsene i arbeidsmiljøloven § 14-12, samt likebehandling i samme paragraf.

Dette betyr i praksis at Arbeidstilsynet da kan føre tilsyn med innleie fra bemanningsforetak og bruke reaksjoner mot innleie som ikke følger regelverket. Dette omfatter også mulighet til å ilegge virksomheter overtredelsesgebyr.

Arbeidstilsynet satte i gang med tilsynsvirksomhet i bygg- og anleggsvirksomheter i Oslo og omegn. Bakgrunnen er at det tidligere er rapportert om høy andel innleie fra bemanningsforetak i byggebransjen i Oslo-området. Tilsynene som ble utført var en blanding av meldte og uanmeldte anleggsbesøk, samt postale tilsyn. Dette arbeidet stoppet etter hvert opp på grunn av Covid-19 situasjonen. Arbeidstilsynet fikk beskjed om å prioritere tilsyn med smittevern, samt forhold som representerte umiddelbar fare for liv og helse.

Tilsynsarbeidet med innleie og likebehandling vil bli tatt opp igjen når Covid-19 situasjonen tillater det. EL og IT Forbundet, sammen med Fagforbundet og LO, har vært kritiske til hvordan inspektørene fra Arbeidstilsynet har gjennomført kontrollen på, og dette vil bli fulgt videre opp ovenfor Arbeidstilsynet i 2021.

Covid-19 problemstillinger

Da Covid-19 situasjonen og nedstenging av samfunnet ble en realitet i mars 2020, rammet dette spesielt de av våre utenlandske medlemmer som ble sittende fast i sine hjemland, og delvis ble glemt av regjeringen når det gjelder kompensasjonstiltak.

Hele fagbevegelsen jobbet hardt sammen med opposisjonen på Stortinget for å få til et regelverk som omfattet den situasjon som disse arbeidstakerne befant seg i. Dette arbeidet fortsetter i 2021, da det stadig er store problemer i tilknytning til arbeidskraft som krysser landegrensene.

Det er en kjensgjerning at utenlandske arbeidstakere har langt større problemer enn norske arbeidstakere med å forstå og kunne gjøre seg kjent med regelverket om permittering, dagpenger, søknadsprosesser med mer. Permitterte rotasjonsarbeidere har rett til dagpenger også når de oppholder seg i sitt hjemland. Problemet for mange disse var at de ikke hadde muligheter til å benytte seg av de digitale løsningene på NAV. I tillegg var det svært lang ventetid på å få innvilget dagpenger – mange måtte vente i 4-5 måneder før de fikk utbetalingen.

Forbundet måtte bistå svært mange med direkte hjelp overfor NAV og arbeidsgivere. Fortsatt ligger en god del klagesaker på avslag på dagpenger ubehandlet hos NAV etter mange måneder.

Krisesituasjonen som pandemien har ført med seg har åpnet øynene til mange om hvor viktig det er å være fagorganisert. Dette gjelder også utenlandske arbeidstakere og vi har sett et økende antall nyinnmeldinger fra denne gruppen i 2020.

Forbundet tok initiativet til et norskkurs for utenlandske medlemmer med midler fra ELBUS. Kursopplegget var ved AOF. Kurset ble avsluttet rett etter første nedstengning i mars 2020.

I forbindelse med Covid 19 og bedriftenes behov for å tilpasse rotasjonsordninger til innreise- og karantenereregler, inngikk EL og IT Forbundet totalt 19 avvikende ordninger i 2020. For LO totalt er tallet 90 slike avvikende ordninger.

Øvrige saker forhandlingsavdelingen

Ut fra opplysninger hentet ut fra medlems-systemet er det opprettet 90 overenskomster i 2020. Flere av disse er konserner som har fisjonert (særlig innen energisektoren), og slik sett er det nye tariffavtaler, men ikke flere medlemmer som er dekket i disse.

Dette fordeler seg slik:

LOK (med ulike landsforeninger):	41 overenskomster
IKT NHO:	12
IKT og Serviceel. med Virke	2
Energioverenskomsten:	17
Energiavtalen:	9
Heis:	6
KS HTA (Kommune):	2
Staten:	1

Fusjoner, fisjoner og omstrukturering

2020 har vært preget av at det blir innført selskapsmessig og funksjonelt skille i energibransjen.

For oss innebærer det at samtlige energiselskap som ikke allerede har skilt ut sin nettvirksomhet i eget selskap må gjøre det, og mange av disse ble skilt ut i 2020. I tillegg endrer de navn, da selskapene ikke skal hete det samme som energiselskapet.

I denne situasjonen har mange eiere i tillegg sett på fusjoner med andre energiselskap og fusjoner med andre nettselskap, etablering av egne bredbåndsselskap o.s.v.

Lista er lang. For oss byr det på flere utfordringer. Det ene er å søke å gi bistand og kompetanse til tillitsvalgte som står i slike situasjoner med virksomhetsoverdragelser og det som henger sammen med det – det andre er å sørge for at tariffdekningen i bransjen opprettholdes.

Mange er ikke klar over at det må opprettes nye tariffavtaler i fisjonerte selskap, og at

selv en enkel endring av bedriftsnummer i Brønnøysund kan føre til at tariffavtalen ikke blir registrert.

Forhandlingsavdelingen har gitt noen få nødkurs i emnet før vi ble stengt ned, men følger utviklingen nøye.

Permitteringer

Som beskrevet under punktet tvister i Landsoverenskomsten måtte vi i samarbeid med LO forsøke å få klarhet i reglene for varslingsfrist knyttet til permitteringer da dette skjøt fart i mars/april 2020. Gjennom året har antall permitterte variert fra 1400 til 200 (desember). Før jul 2020 fikk vi situasjonen med grensestengninger.

Konflikt i Schindler

En uenighet om endring av programvaren i montørenes håndholdte registreringsverktøy, FieldLink, eskalerte på vårparten.

Schindler brøt en inngått avtale om innføring av teknologi, samtidig som de endret arbeidshverdagen til montørene, og omstrukturerte prisingen til servicekunder. Klubben i Schindler responderte med å slutte å ta i bruk FieldLink til timeføring, og leverte timer manuelt.

Schindler besluttet da å ikke utbetale lønn for timer som ikke var registrert på FieldLink.

Da denne saken kom så langt ble forbundet og LO involvert. Schindler og NHO stevnet klubben og Heismontørenes Fagforening for ulovlige aksjoner.

Saken ble raskt behandlet mellom partene og det ble reist sak for Arbeidsretten 1.juli. Dommen som falt raskt etterpå dømte begge parter for ulovlige aksjoner.

Dette skapte ikke fred i selskapet og et aktivt NHO drev sammen med selskapet en konfliktfylt linje. Til sist toppet dette seg med at bedriften avskjediget klubblederen, og ga advarsler til andre tillitsvalgte. Saken fikk for øvrig sin løsning i januar 2021.

Teleentreprenørutvalget

Teleentreprenørutvalget gjennomgikk landsmøtets vedtak til handlingsplan og laget et skjema for å analysere utfordringer og forslag til tiltak. I juni utga utvalget en digital aktivitetsavis. I desember ble det avholdt en minikonferanse på Teams om en seriøs teleentreprenørbransje.

Tariff 2022

Utvalget som ble nedsatt etter vedtak på de tre landstariiffkonferansene og i landsstyret i desember 2019 har gjennomført 9 gruppemøter og ett fellesmøte.

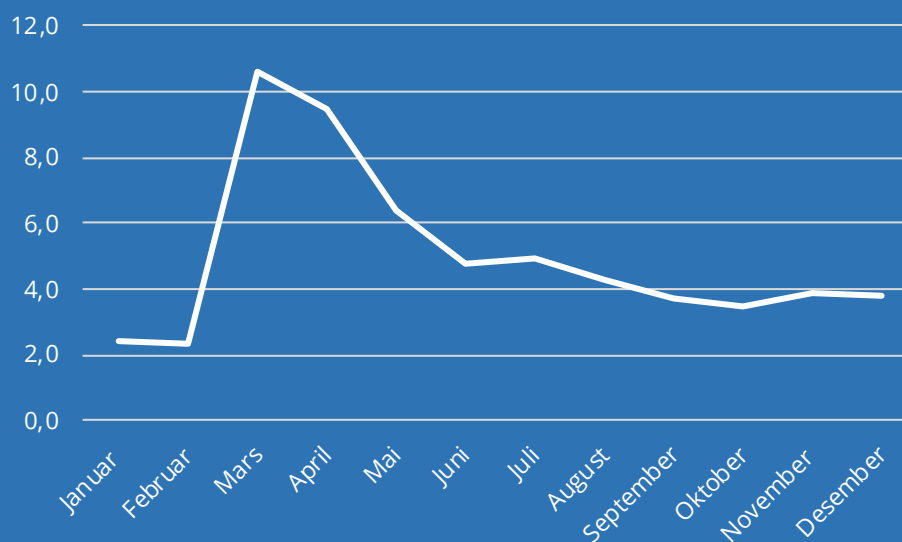
Ansatte og valgte i forhandlingsavdelingen

I januar gikk forbundssekretær Jarle Eide av med pensjon etter å ha vært ansatt 14 år i forbundet. Eide hadde ansvar for først og fremst Energioverenskomsten, men også

Staten, Treforedling, Kabelmontørene og bedriftselektrikerne.

Avgangen var varslet og det ble foretatt stillingsutlysning og tilsetting i 2019. Fred Løvli fra Noresund tiltrådte stillingen i januar 20 og har overtatt Eide sine oppgaver.

Ved årsskiftet var det over 9 måneder siden vi som ansatte har møttes fysisk på jobb. Arbeidsoppgavene løses fra hjemmekontor, men vi har i stor grad mistet det sosiale aspektet. Vi håper alle sammen at vi snart skal få komme tilbake i normal gjenge igjen fordi vi mener at summen av enkeltindividene blir større i fellesskap.

Arbeidsledigheten i 2020 for hele landet.

Stillingsvernssaker

Permitteringsbølgen som oppstod da pandemien traff Norge var krevende for de mange norske arbeidstakerne som mistet jobbene sine over natta. NAV var ikke forberedt på saksmengden og det tok lang tid å få utbetalt dagpenger. For mange utenlandske arbeidstakere var det ekstra krevende, og mange ble sittende fast i sine hjemland.

Da bedriften til Lukasz valgte å permittere samtlige ansatte ble de i stor grad overlatt til seg selv. 70 prosent hadde ikke id-verktøy for å kunne levere søknad om dagpenger på NAV og det var vanskelig for mange å fylle ut skjemaene på riktig måte. Med den sene postgangen fra hjemlandet til Norge og en arbeidsgiver som var uvillig til å hjelpe måtte enkelte vente 4-5 måneder før de fikk utbetalingen.

– Dette var en veldig nervøs tid for både meg og min familie. Det er overveldende å skulle betale lån, forsørge seg og sine foreldre uten inntekt, sier Lukasz som nå er tilbake i jobb i Norge.

EL og IT bistod mange medlemmer i lignende situasjoner.

3



Elektriker Lukasz og alle kollegene ble korona-permittert:

«Jeg prøvde å forklare bedriften at det ville ta over en måned bare å sende dokumenter fra Polen til NAV i Norge. De hadde likevel ikke tid til å sende dem for meg»

Oppsigelsessa- ker

Oversikt over oppsigelsessaker som har vært til behandling i forbundet

Fra tidligere år	1
Innkomet	20
Avvist	1
Sendt juridisk	17
Tatt ut stevning	10
Behandlet i retten	1
Vunnet	0
Tapt	1
Forlik	5
Oppsig. trukket	7

Yrkesskade- saker

Noen medlemmer blir skadet på jobben og det sendes etter hvert inn en sak som forbundet videresender til LO juridiske for bistand. I 2020 mottok vi 15 nye yrkesskadesaker og 8 ble avsluttet.

Tre saker hadde positivt utfall og fem var negative. Høyeste erstatning som ble oppnådd i 2020 var i overkant av kr. 900.000 i en yrkesskadesak.

Oversikt over yrkesskadesaker som har vært til behandling i forbundet

	Vedrørende avsluttede saker							
	Innkomet	Sendt juridisk LO	Avsluttet	Avvist/trukket	Avvist av juridisk LO	Erstatn/pos. res. oppnådd	Erstatn. ikke oppnådd	Aktive saker pr. 31.12.
2016	10	10	9	0	0	5	4	29
2017	16	16	11	0	0	7	4	34
2018	16	16	16	0	0	7	9	34
2019	18	18	15	1	1	5	8	37
2020	14	14	8	1	0	3	5	43

4



“

Øyvind vervet medlem nr 40.000:
«Det beste tipset for å verve folk er å spørre de, rett og slett.»

Egen organisasjon

Øyvind Landsvik fra Vestland klart å verve forbundets medlem nr. 40.000 på høsten 2020. Øyvind har vært klubbleder i Caverion Bergen, og er i dag utegående organisasjonssekretær for Elektroarbeidernes fagforening Vestland. Han forteller at jubileumsverving skjedde på en byggeplass.

– Morgenen før jeg reiste ut sjekket jeg medlemssystemet og så at vi nærmet oss 40.000. Personen hadde tenkt på å bli medlem en stund. Etter at vi hadde snakket en stund ble vi enige om at jeg kunne logge meg inn på ipaden og melde han inn, sier Øyvind.

EL og IT Forbundet er delt inn i 13 geografiske distrikter, som alle er selvstendige juridiske enheter.

Verving

En av EL og IT Forbundets viktigste oppgaver er å bygge styrke i form av økt rekruttering, flere medlemmer og bidra til organisering og opprette klubber ute på den enkelte arbeidsplass. Økt oppslutning om forbundet og flere tariffavtaler gir oss større slagkraft på alle arenaer, enten det er politisk eller overfor arbeidsgiverorganisasjonene vi har tariffavtaler med.

2020 ble et spesielt verveår ved at samfunnet stengte ned i mars. På tross av pandemi og nedstenging opplevde forbundet en god medlemsvekst. Fra 01.01.2020 har forbundet hatt en netto medlemsvekst på 1435 medlemmer som tilsvarer 3,69 %.

En veldig positiv side ved dette er veksten på fullt betalende medlemmer som var på 3,85 % eller over 1100 nye medlemmer.

Mye av denne positive utviklingen skyldes godt rekrutteringsarbeid i forbundets lokale organisasjonsledd, men det er også grunn til å anta at uorganiserte arbeidstakere i våre organisasjonsområder, gjennom pandemien har søkt trygghet med medlemskap i EL og IT Forbundet.

Et annet moment kan også tilskrives at vi i 2020 har hatt et helt år med nytt medlems-system. Dette har medført at ansatte både sentralt og lokalt har kunnet følge opp medlemmene tettere og forhindre utmeldinger som ellers ville funnet sted.

Det ble ikke gjennomført sentralt initierte vervetiltak våren 2020, men for høsten hadde vi planlagt EL og IT uka hvor hele organisasjonen skulle sette av tid til ulike former for rekrutteringstiltak. Dette tiltaket måtte utgå i sin tradisjonelle form og ble erstattet av et digitalt prosjekt hvor vi i en egen kampanje satte fokus på medlemmer som bygger framtidens plusshus.

Kampanjen ble profilert på sosiale medier og hensikten var å vise og skape engasjement rundt at det er våre medlemmer som bygger framtida i det grønne skiftet.

I oktober nådde EL og IT Forbundet en viktig milepæl i det vi passerte 40 000 medlemmer. Det å nå denne grensen har vært et mål over lang tid og det var befriende å passere grensen. Spesielt gledelig var det å registrere at veksten fortsatte, og at vi ved årsskiftet var 40 285 medlemmer.

Fire grunner til å bli fagorganisert:

Hjelp til forhandling av lønn og arbeidsvilkår

Arbeide for et bedre arbeidsmiljø

Større medbestemmelse på arbeidsplassen din

Juridisk bistand fra de fremste advokater på arbeidsrett

5

elektro 4

“

Det er jo artig å vite at du har vært med på et sånt prosjekt og noe du kan vise til senere. Dette var jeg med å bygge, liksom

Medlemmer og av- taler

Martin var en av fire medlemmer som ble løftet fram i en digital kampanje som ble gjennomført i høst. Disse fire og en rekke andre hadde arbeidet på byggeprosjektet Powerhouse Telemark, som av CNN ble vurdert som et av verdens mest spennende og framtidsrettede bygg. Huset produserer med energi enn det bruker og det er sterkt fokus på bærekraft i både bygging og drift.

Gjennom kampanjen ble brukere på facebook og Snapchat bedre kjent med byggeprosjektet, medlemmene og fordelene ved å være organisert i EL og IT.

Tabell 1: Fullt betalende medlemmer

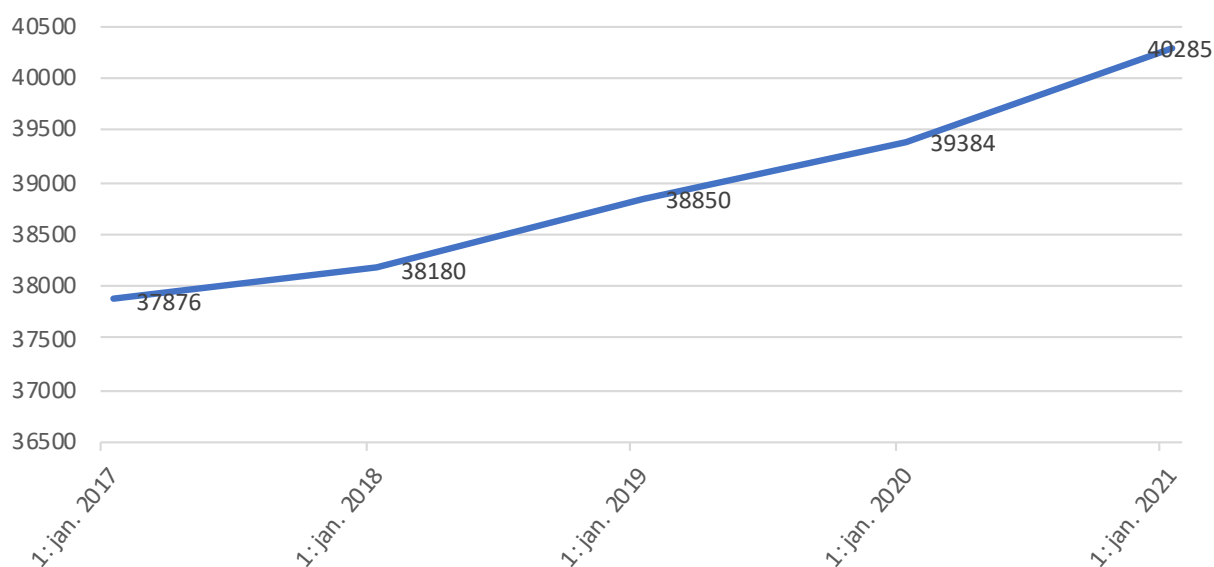
Distrikt	Medlemmer 01.01.2020	Medlemmer 01.01.2021	Endring
OSLO/AKERSHUS	4277	4472	4,56 %
ØSTFOLD	1273	1248	-1,96 %
HEDMARK/OPPLAND	2257	2326	3,06 %
BUSKERUD	1392	1372	-1,44 %
VESTFOLD/TELEMARK	2007	2082	3,74 %
AGDER	1408	1452	3,13 %
ROGALAND	2798	2975	6,33 %
HORDALAND/SOGN OG FJORDA	4506	4804	6,61 %
MØRE OG ROMSDAL	2038	2066	1,37 %
TRØNDELAG	3381	3511	3,85 %
NORDLAND	1848	1948	5,41 %
TROMS OG SVALBARD	971	986	1,54 %
FINNMARK	474	490	3,38 %
	28630	29732	3,85 %

Tabell 2: Alle medlemmer

Distrikt	Medlemmer 01.01.2020	Medlemmer 01.01.2021	Endring
OSLO/AKERSHUS	5865	6080	3,67 %
ØSTFOLD	1812	1799	-0,72 %
HEDMARK/OPPLAND	3333	3358	0,75 %
BUSKERUD	1910	1904	-0,31 %
VESTFOLD/TELEMARK	2915	2944	0,99 %
AGDER	1995	2036	2,06 %
ROGALAND	3486	3680	5,57 %
VESTLAND	6021	6377	5,91 %
MØRE OG ROMSDAL	2590	2615	0,97 %
TRØNDELAG	5032	4931	-2,01 %
NORDLAND	2479	2579	4,03 %
TROMS OG SVALBARD	1302	1320	1,38 %
FINNMARK	643	662	2,95 %
	39383	40285	2,29 %

Medlemsutvikling 2016-2020	Antall
1. jan. 2016	37693
1. jan. 2017	37876
1. jan. 2018	38180
1. jan. 2019	38850
1. jan. 2020	39384
1. jan. 2021	40285

Medlemsutvikling 2017-2020



Tabell avtaleområder

Avtaleområder	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
Landsoverenskomsten for elektrofag	12475	12901	13154	13784
Energioverenskomsten NHO	5071	5069	5015	5227
Telenor	1033	909	818	787
Spekter OneCo Networks	967	768	758	766
Spekter Statnett	274	280	269	274
Spekter Helse	166	186	228	263
Spekter Øvrige	68	77	71	80
Energiavtalen Samfunnsbedriftene	1134	1030	955	828
IKT NHO	797	915	1032	1053
IKT Virke	413	423	276	303
Heis	705	746	754	760
KS Kommune	152	155	144	149
Øvrige Avtaler (direkteoverenskomst o.l.)	446	444	356	365
SUM	23701	23903	23830	24639
Endring		0,9 %	-0,3 %	3,4 %

Antall permitterte og utviklingen gjennom året som følge av Covid-19

Måned	Mar.	Apr.	Mai	Jun.	Jul.	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Des.	Tot
Antall unike registrerte permitterte	662	748	295	89	34	62	54	53	22	15	2034

Kommunikasjon/ informasjon

I løpet av årets fire første måneder kom det nye personer inn i begge stillingene i avdelingen. 1. februar overtok Ole-Marius Aune Sandmo som kommunikasjonssjef etter Robert Kippe og 1. mai begynte Alejandro Decap i stillingen som kommunikasjonsrådgiver etter Bente Jeppsson.

En del av det første året har gått med til å bli kjent med forbundet og strategiske skifter i form av etablering av nye rutiner og systemer.

Kampanjer:

Møt menneskene bak morgendagens løsninger:

COVID-situasjonen førte til at EI og IT-uka ikke kunne gjennomføres på normal måte i 2020. Som erstatning utarbeidet kommunikasjonsavdelingen et konsept for en digital kampanje.

Kampanjen hadde tittelen «Møt mennesket bak morgendagens løsninger» og tok utgangspunkt i et knippe medlemmer som arbeidet på et reelt byggeprosjekt. Prosjektet skulle innebære bruk av innovative og framtidrettede løsninger.

Fokus var medlemmenes opplevelser og refleksjoner av å jobbe på prosjektet, samt hvilke fordeler de så ved å være organisert i forbundet. Prosjektet som ble valgt var Powerhouse Telemark i Porsgrunn og medlemmene som ble presentert arbeider i Elektro 4 og Otera.

Overordnet var målsettingen med kampanjen å vise den rollen våre medlemmer kan spille i en mer «klimasmart» norsk framtid, bygge stolthet internt og bidra til rekruttering av nye medlemmer. Konseptet skulle også være av en slik art at det kunne bygges videre på i framtiden.

Innholdet (tekst, bilder og video) ble presentert gjennom en slidebasert landingsside og via poster og annonsering på Facebook, Instagram og Snapchat.

Konsept og gjennomføring ble gjort i samarbeid med kommunikasjonsbyrået Kikkut, og kampanjen mottok aktivitetssider gjennom LO Favør.

Kanal	Resultat	Merknad
Snapchat	620.661 eksponeringer 3.140 besøk til kampanjeside	
Facebook	40.032 unike eksponeringer 7.743 besøk til kampanjeside	
Instagram	251 unike eksponeringer	Dårligste eksponering, dermed ble kanalen tilside-satt utover kampanje-perioden

Nye medlemmer under kampanjen:

Nye medlemmer	Totalt	Gjennomsnitt for de syv siste årene i samme tidsperiode
I alt	200	134

Brakkekampanje:

I februar/mars arbeidet avdelingen med å øke den offentlige oppmerksomheten rundt garderobeforhold på byggeplassene. Dette var en strategisk beslutning med frampek mot tariffoppgjøret.

Hovedfokus lå på at det i alt for få tilfeller er tilrettelagt for kvinner. Av de gjennomførte tiltakene var en spørreundersøkelse blant medlemmene med påfølgende artikler i flere aviser.

Det ble også produsert flyers til utdeling på byggeplassene. I tillegg var det påbegynt flere aktiviteter, som skulle gjennomføres i perioden hvor landet stengte ned som følge av COVID 19.

Mini-kampanje «velg Nettverk digitalt»:

Før sommeren ble det etter hvert klart at færre medlemmer hadde valgt å skifte Nettverk på papir til Nettverk digitalt enn forutsatt i budsjett. I perioden opp mot og gjennom tariffoppgjøret gjennomførte avdelingen flere markedsføringstiltak for den

digitale utgaven. Dette ble gjort via sosiale medier, nyhetsbrev og SMS til medlemmene. Samtidig ble det automatiserte valget for nye medlemmer satt til digitalt, alle elevmedlemmer fikk digital utgave og utsendinger til ikke-medlemmer ble redusert. I løpet av tiltaksperioden sørget dette for å redusere papirutsendingene fra 38.621 til 28.679.

Tariffoppgjøret:

Informasjon fra tariffoppgjøret ble gjort med utgangspunkt i en landingsside på elgit.no. Via siden var det mulig å følge sta-

tus for de enkelte overenskomstene, samt finne relevante dokumenter. I tillegg ble det laget nettartikler ved oppstart og resultat av forhandlinger og eventuelle meklinger. Når et resultat forelå ble det også sendt e-poster og SMS-er direkte til medlemmene på de ulike overenskomstene. For de fleste overenskomstene ble det også sendt pressemeldinger og/eller gjort innsalg direkte mot medieredaksjoner på ulike tidspunkt i forhandlingsprosessen. Flere oppgjør fikk også dekning i nasjonale, så vel som lokale og regionale medier.

Forhåndsdekning	Dekning under og etter			
	Lokale/Regionale	Nasjonalt	Lokale/Regionale	Nasjonalt
Energi-meklingen Ca 37 oppslag totalt	Fem medier bl.a. Stavanger Aftenblad, Sunnmørs posten, Adresse- visen	Åtte medier bl.a. VG, DN, NRK	Åtte medier bl.a. Ringerikes Blad, Sunnmøringen, Fædrelands vennen	16 medier bl.a. NRK Dagsnytt, Aftenposten, TV 2
IKT-meklingen Ca 34 oppslag totalt	Fire medier bl.a. Bodøposten, Fjor- dabladet, iØstfold	Syv medier bl.a. VG, Finansavi- sen, ABC-Ny- heter	11 medier bl.a. Sunnmørsposten, Haugesunds Avis, Romsdals Budstikke	12 medier bl.a. NRK Dagsnytt, Radio Norge, VG
Energiavtale 1- meklingen Ca 28 oppslag totalt	Utilgjengelig	Utilgjengelig	10 medier bl.a. Avisa Nordland, Tidens krav, Innherred	12 medier bl.a. NRK Nyhetene, VG, TV2
LOK-meklingen Ca 110 oppslag totalt	19 medier bl.a Adresseavisen Sunnmørsposten iTromsø	20 medier bl.a. VG, Aftenposten, NRK	31 medier bl.a. Bergens Tidene, iTromsø Telemarksavisa	22 medier bl.a. TV2, NRK, Aftenposten

Covid 19:

Arbeidet med pandemien fra kommunikasjonsavdelingen har hatt litt ulike perspektiver etter hvert som situasjonen utviklet seg. I starten ble det arbeidet en del med å informere endringer i smitteverntiltak og om rettigheter knyttet til permitteringer og endringer i disse. Etter hvert ble hovedtyngden av dette arbeidet overlatt til LO. Fra forbundets side har vi arbeidet for å påvirke i enkeltsaker.

Eksempelvis:

- Forbedre situasjonen med et høyt antall permitterte elektrolæringer på forsommeren. Sammen med Nelfo ble det sendt en oppfordring til bedriftene og tillitsvalgte i bedriftene om å gå i dialog om hvordan reduksjon i inntaket av lærlinger høsten 2020 kunne unngås. Vi gjennomførte også en spørreunder-

søkelse blant våre permitterte lærlinger om hvordan de så på situasjonen. Dette resulterte i flere medieoppslag og forbundslederen møtte blant annet kunnskapsministeren til debatt på Dagsnytt 18. EL og ITs arbeid i mediene bidro blant annet til at regjeringen ga 350 millioner til ekstratiltak for lærlinger på våren.

- Arbeidstakere som ble permitterte som følge av COVID-tiltakene og samtidig gikk på deltidsstudier (eks.fagskolestudenter) havnet i en situasjon hvor de ikke hadde rett på dagpenger. Sammen med flere forbund, organisasjoner og LO sentralt jobbet EL og IT gjennom både mediene og mot Storting og regjeringen i denne saken. I slutten av april ga regjeringen rett til dagpenger for denne medlemsgruppen.

Nye systemer og rutiner:

- **Utvikling av nytt møtesystem:** Avdelingen har utviklet et system for gjennomføring av digitale møter. Systemet har møtt et behov som har vært økende som følge av digitalisering av møtevirksomheten i COVID 19-perioden. Systemet kombinerer sakspapirer med innsending av forslag og avstemninger og tatt i bruk av forbundsstyret i løpet av høsten og landsstyret i desember. Systemet har åpen kildekode og vil ferdigstilles første halvdel 2021.
- **Utvikling av ny tariffportal:** For å gjøre overenskomster, avtaler og så videre, lettere tilgjengelige har avdelingen utviklet en tariffportal. I tillegg til å legge ut dokumenter i PDF-versjon, blir de også presentert i HTML-format som gjør det enklere å linke til innholdet i dokumentene, navigere og distribuere avtalene. Det vil også forenkle arbeidet med å oppdatere avtalene etter hoved- og mellomoppgjørene betraktelig. Noe som innebærer at innholdet vil gjøres tilgjengelig raskere for medlemmene. Systemet vil utvikles videre, med søkefunksjoner og tilsvarende. Så langt oss bekjent, er det heller ingen annen fagforening som har gjort det samme for alle sine områder.
- **Kartlegging av årsaker til utmelding:** Fra november 2020 og framover vil medlemmer som melder seg ut av forbundet få tilsendt et skjema hvor de blir bedt om å oppgi årsaker til utmelding og hvordan de har opplevd medlemskapet. Skjemaet besvares anonymt og resultatene analyseres hver 6 mnd. Ordningen er initiert og administreres av avdelingen. Dette er verdifull kunnskap for å kunne gjøre målrettede forbedringer av medlemskapet. Dataene kan også hjelpe oss med innretning av vervearbeid og danne grunnlag for en bedre og mer systematisk oppfølging av utmeldte medlemmer.

Annet:

- Nyhetsbrev som i 2019 ble sendt ut hver uke er endret til utsending hver andre uke.
- Da Drupal-plattformen som forbundets nettside ligger på vil være utdatert og dermed ikke vil bli teknisk vedlikeholdt i løpet av få år, startet avdelingen arbeidet med ny nettside. Dette arbeidet

vil bli videreført i 2021 i samråd med relevante deler av organisasjonen.

- Kommunikasjonssjefen har representert forbundet i samarbeidskonstellasjonene «Krafttak» og «Broen til fremtiden»

Nettverk

Nettverk ga ut fem papirutgaver i 2020, alle på 48 sider, totalt 240 sider, samt ett e-magasin, også med 48 sider. Nettverks opplag var i 2020 på 38.683 eksemplarer per utgave (39 100 i 2018) og går ut til samtlige medlemmer pluss kontakter utenom forbundet.

Nettverk sendte i 2020 ut nyhetsbrev i snitt hver andre uke til medlemmer registrert med e-post hos forbundet. Nyhetsbrevene får god mottakelse.

Nettverk har fra nummer 2- 2020 sendt ut Nettverk som e-magasin parallelt med papirutgaven. Nummer 5 ble sendt ut kun som e-magasin. Den rene digitalutgaven er åpnet av 3.199 unike brukere, og utgjør rundt 10 prosent av de som får magasinet. En lavere prosentandel har åpnet e-magasinet de gangene det også har vært papirutgave.

Rundt halvparten åpner e-posten som e-magasinet sendes ut med, men ikke så mange klikker seg inn i selve magasinet. Dette er ikke unikt for Nettverk.

Tall fra Google Analytics viser at det har vært totalt 12.775 brukere inntil e-magasinet i løpet av 2020. Rett over halvparten av de som leser magasinet, leser på mobil (52%).

I tillegg til ansvarlig redaktør Knut Viggen, har det vært én ansatt journalist i perioden. Nettverk har i tillegg produsert nyheter og reportasjer til en egen fane under www.frifagbevegelse.no. Mange av disse sakene har også blitt løftet opp på forsiden av www.frifagbevegelse.no. På Nettverks egen Facebook-side legges det jevnlig ut nyheter, notiser og andre saker fra nettsidene.

Nettverk hadde i 2020 239.413 sidevisninger. Det er opp 1.14 prosent fra året i forveien (236.053).

De fleste klikker seg inn via [frifagbevegelse.no](http://www.frifagbevegelse.no) og her gikk antall sidevisninger opp fra 14.616.783 sidevisninger i 2019 til 22.304.372, – en oppgang på 52,59 prosent.

FriFagbevegelse var i 2020 en av de mest delte nettstedene i Norge. Via samarbeidet med blant annet Dagsavisen har flere enkeltartikler i Nettverk oppnådd høye lesertall i 2020.

Kurs og konferanser

Totalt er det rapportert 27 kurs med til sammen 483 deltakere. Dette er en kraftig reduksjon sammenlignet med år uten pandemi. Det er over en halvering av antall kurs. Men mest dramatisk er det at nesten 1000 medlemmer og tillitsvalgte ikke har fått ønsket og nødvendig opplæring.

De distrikter som vanligvis har høyt aktivitetsnivå med kurs og konferanser, skiller seg ut med også å ha klart å arrangere aktiviteter i det spesielle 2020 året.

Alle fysiske kurs er holdt i tråd med smittevernregler. Hoteller/kurssteder har på en meget god måte ivaretatt smittevern slik at deltakere har følt seg trygge.

Det var deltakelse på 13 MOTO kurs fordelt på 24 deltakere, som er samme antall MOTO kurs som i 2019, og kun 2 færre deltakere enn foregående år. AOF var dyktige til å gjøre sine fysiske kurs til digitale kurs på meget kort tid. Det er også holdt flere kurs som ikke kan rapporteres med forbruk av OU-midler. Dette er akkordkurs og kurs med for lavt studietime tall.

Det ble bevilget kursmidler til søkere fra «særskilte grupper», men ingen av disse fant mulighet for å holde kurs i 2020.

Det ble gjennomført engelsk-kurs for tillitsvalgte i samarbeid med AOF for ansatte på forbundskontoret. Kurset ble holdt 1 gang i uken med to timer i to måneder. Dette var ett prøveprosjekt for både forbundet og AOF.

Erfaringene ble brukt til å gjennomføre nettseminar for EWC medlemmer. I tillegg har forbundet oppfordret og informert EWC medlemmer til om webinar arrangert av ITUI.

Medlems- og tillitsvalgt-opplæring

Evalueringene fra kurs som er arrangert av forbundet og distriktene gir høy grad av positive tilbakemeldinger. Det er grupper som ikke mottar invitasjoner og det er viktig at alle deler av organisasjonen bidrar til at invitasjonene når helt ut til målgruppene.

Rapportering av kurs fungerer ganske bra med korrekte skjema, men ofte skjer registreringen for sent. Det ble i 2020 strammet inn i regelverket for rapportering og informasjon om kravene er sendt ut flere ganger. Vi risikerer å ikke motta OU-midler om kursrapporteringen har feil eller mangler. Eller blir rapportert for sent.

Landsstyremøtet i desember vedtok retningslinjer for ikke brukte OU-midler da rapporterte sum bare var på kroner 3.360.000.

Det var budsjettert med 8.8 millioner kroner i OU-midler, slik at de ca 5 millionene blir fordelt forbund og distrikt over flere år. Hvordan dette blir gjort i praksis er ikke vedtatt, men målet er å kunne tilby flere kurs slik at de som ikke fikk kurstilbud får denne muligheten.

Toppskolering

Toppskolering i 2020 hadde 18 deltakere på 8 forskjellige kurs.

Totalt var det 28 søkere til toppskoleringskursene. To medlemmer fikk innvilget kurs, men meldte seg av kort tid før kursstart.

Tre medlemmer fikk innvilget kurs, men ble nektet permisjon hos arbeidsgiver. 5 avslag er gitt på grunnlag av tilbakemeldinger fra distriktet eller at søker mangler grunnleggende skolering.

Navn	Deltakere
European Works Councils	6
Arbeidsmiljøskolen trinn 1	Avlyst
Arbeidsmiljø i endring, del 2 med eksamen	1
LO skolen – modul læring.	1
LO skolen – Solidaritet	0
LO skolen – Organisasjon og ledelse	0
LO skolen – Arbeidsliv	2
Arbeidsrett – Kollektiv arbeidsrett	0
Arbeidsrett – Individuell arbeidsrett	2
Arbeidsrett – Rettskilder	3
Arbeidsrett – Stillingsvern	2
Den Europeiske utfordring	Avlyst
Arbeidsmiljøskolen trinn 2	0
Veilederskolering	Avlyst
Yorkshireskolen	Avlyst

LO-IKT

Covid-19 situasjonen påvirket også forbundets arbeid i dette samarbeidet. Den årlige konferansen ble i stedet omgjort til en digital og kortere versjon av samme konferanse. Årets tema var digitalt veiskille og vi så på hvordan ny teknologi endrer samfunnet.

I tillegg ble partssamarbeidet ved digital omstilling også tatt opp. Det var noe flere deltakere i år enn tidligere (140 mot 120 deltakere), men det var en kortere konferanse på 2 timer mot normalt 6 timer.

6



“

Tanken slo meg at jeg kanskje gikk glipp av noe viktig. 14 dager gikk greit, men hadde det gått en måned hadde jeg blitt stressa.

EL og IT

Ungdommen 2020

Johannes Hagen er lærling hos Vintervoll i Trondheim. I likhet med nesten 100 andre lærlinger i EL og IT Forbundet opplevde han å bli permittert i fjor. Med tanke på at lærlingene skal skjermes i det lengste ved permitteringer var dette et høyt tall.

- Vi fikk jo høre at lærlinger var ekstra vernet, og trodde lenge at bedriften ville finne arbeid andre steder enn på det prosjektet jeg arbeidet. Jeg har likevel forståelse for bedriftens situasjon. Etterpå var det noe usikkerhet rundt om jeg hadde rett på dagpenger som lærlinger, men det ordnet seg med hjelp fra EL og IT, sier Johannes.

En reell bekymring var at mange ikke ville være i stand til å gjennomføre lærlingetid og fagprøve til normert tid. EL og IT Forbundet engasjerte seg for lærlingene på flere måter i året som gikk.

Ungdomsarbeidet har i likhet med alt annet arbeid i forbundet vært svært preget av pandemien man har stått i. Dette gjenspeiles også i aktivitetsnivå og type aktivitet som ungdommen har gjennomført. Til tross for at vi har måtte utføre vårt arbeid annerledes og utsatt noe, har vi likevel høstet erfaringer som vi kommer til å ta med oss videre. Til tross for et vanskelig år er det verdt å merke seg at andelen medlemmer under 30 år har økt med over 900 personer ved utgangen av 2020, sammenlignet med året før.

Det sentrale ungdomsutvalget

Det sentrale ungdomsutvalget var i løpet av året bestående av de personene som vist i tabellen nedenfor.

	2019-2020				2020 - 2021			
Verv	Navn	Per.	Distrikt	Miljø	Navn	Per.	Distrikt	Miljø
Ungdomsleder	Sandra Åberg Kristiansen	2 år	Trøndelag	LOK	Sandra Åberg Kristiansen	Ikke på valg	Trøndelag	LOK
DSU	Knut-Richard Slettebø	2 år	Oslo og Akershus	LOK	Knut-Richard Slettebø	Ikke på valg	Oslo og Akershus	LOK
DSU	Are Bergli Heier	2 år	Østfold	IKT	Are Bergli Heier	Ikke på valg	Østfold	IKT
DSU	Kent Hømanberg	2 år	Hedmark/Oppland	Energi	Kent Hømanberg	Ikke på valg	Hedmark/Oppland	Energi
DSU	Tommy Skallstad	2 år	Buskerud	LOK	Maja Kristin Hurum	1 år	Buskerud	LOK
DSU	Steffen Hagen	2 år	Vestfold/Telemark	Energi	Steffen Hagen	Ikke på valg	Vestfold/Telemark	Energi
DSU	Håvard Hanslien	1 år	Agder	Heis	Hanna Bendiksen	1 år	Nordland	Energi
DSU	Lauritz Slåttbrekk	1 år	Rogaland	LOK	Sverre Homme	2 år	Agder	LOK
DSU	Endre Seringstad	1 år	Vestland	LOK	Aina Marie Hetland Hellen	2 år	Rogaland	Energi
DSU	Stian Davik Flem	1 år	Møre og Romsdal	LOK	Malin Amundsen	2 år	Vestland	Energi
DSU	Emma Finnøy	1 år	Trøndelag	LOK	Joakim Silkoset	2 år	Møre og Romsdal	LOK
DSU	Alexander Brudevoll	2 år	Nordland	LOK	Ann-Elin Kjøren Storsand	2 år	Trøndelag	LOK
DSU	Kine Vinje Rinaldo	1 år	Troms/Svalbard	Energi	ÅPEN PLASS	2 år	Troms/Svalbard	-----

DSU	Ørjan Pedersen	1 år	Finnmark	LOK	Ørjan Pedersen	2 år	Finnmark	LOK
Vara	Wiktoría Marek	2 år	Oslo og Akershus	LOK	Wiktoría Marek	Ikke på valg	Oslo og Akershus	LOK
Vara	Karoline Simonsen	2 år	Østfold	IKT	Marte Stordahl	1 år	Østfold	LOK
Vara	Ole Martin Myhre	2 år	Hedmark/Oppland	LOK	Ole Martin Myhre	Ikke på valg	Hedmark/Oppland	LOK
Vara	Jonas Tronrud	2 år	Buskerud	LOK	Ole Johann Søland	1 år	Buskerud	Energi
Vara	Torjus Bjørnerud	2 år	Vestfold/Telemark	LOK	Christine Ramberg	1 år	Vestfold/Telemark	LOK
Vara	Sverre T. Homme	1 år	Agder	LOK	Tord Kristian Larsen	1 år	Nordland	LOK
Vara	Ole André Egge	1 år	Rogaland	LOK	Odd Christian Thorkilsen	2 år	Agder	LOK
Vara	Malin Amundsen	1 år	Vestland	Energi	Ole André Egge	2 år	Rogaland	LOK
Vara	Natalie Stenberg	1 år	Møre og Romsdal	LOK	Andreas Henne Michelsen	2 år	Vestland	LOK
Vara	Jørn Østvik	1 år	Trøndelag	LOK	Natalie Stenberg	2 år	Møre og Romsdal	LOK
Vara	Rikke Svanheim	2 år	Nordland	LOK	Maiken Aileen Danielsen	2 år	Trøndelag	LOK
Vara	Fredrik Røgeberg	1 år	Troms/Svalbard	LOK	ÅPEN PLASS	2 år	Troms/Svalbard	-----
Vara	Erik Holst	1 år	Finnmark	Energi	Erik Holst	2 år	Finnmark	LOK

Sentralt arbeid

Siden alt har foregått elektronisk siden 12. mars har vi til gjengjeld fått til flere møter med det sentrale ungdomsutvalget enn normalt. Nytt av året er at det også ble avholdt et møte med ledere av de lokale ungdomsutvalgene, hvor formålet var å utveksle erfaringer. Dette fikk vi gode tilbakemeldinger på.

Vi inviterte også alle permitterte lærlinger til et elektronisk møte i april hvor blant annet lærlingeombudet i Møre og Romsdal fortalte om sine rettigheter.

Det sentrale ungdomsutvalget valgte å utsette Den sentrale ungdomskonferansen til høsten 2020 i håp om at denne kunne avholdes fysisk. Samtidig valgte vi å avlyse det sentrale ungdomskurset, da vi ikke ønsket å legge to sentrale aktiviteter til samme høst. Konferansen lot seg dog ikke gjennomføre fysisk likevel, derfor ble den avholdt som en elektronisk dagskonferanse 23. oktober. Dette gikk over all forventning og det tekniske gikk nærmest smertefritt.

Det er også verdt å merke seg den høye kvinneandelen det sentrale ungdomsutvalget har. Dette håper vi kan være til inspirasjon for forbundet.

Politikk ble nok viktigere enn noen gang under denne pandemien, da man fort oppdaget at folk kunne bli stående på helt bar bakke ved permitteringer.

Det er spesielt to seire EL og IT ungdom har jobbet for i løpet av året som har gått. Dagpenger til de lærlingene som tjener minst, og dagpenger til de som studerer fagskole på deltid.

1. mai er også en dag som handler om politikk, og i 2020 valgte Det sentrale ungdomsutvalget å lage en 1.mai-appell som fikk enormt god oppslutning. Den er nå sett

over 8300 ganger. DSU synes det er fint at vi har nådd ut til så mange med vårt budskap.

Lokalt arbeid

Selv om man også har gjort seg gode erfaringer under denne pandemien er det ikke til å stikke under en stol at det også har vært krevende å skape lokal ungdomsaktivitet under pandemien. Grunnet omstendighetene har det ikke blitt gjennomført noen lokale ungdomskurs i 2020. Dette er helt forståelig, men også kritisk.

Ungdomsarbeid har av naturlige årsaker stort gjennomtrekk blant de som engasjerer seg. Derfor er det viktig at vi sammen setter ungdomsaktivitet høyt på prioriteringslista når det lar seg gjøre å møtes fysisk igjen.

Til tross for de vanskelige omstendighetene vi har måttet forholde oss til i året som har gått, er det likevel stor stas at man har snudd den nedadgående trenden med dagsverk på sommerpatruljen. I 2020 hadde vi hele 52 dagsverk mot 43 året før. Det er veldig godt jobbet. EL og IT forbundet var en av to forbund som klarte å få flere dagsverk på sommerpatruljen i 2020 kontra i 2019. Det skal vi være stolte over.

Internasjonalt

Det internasjonale ungdomsarbeidet har utelukkende bestått av et nordisk samarbeid i 2020. Det ble avholdt et fysisk møte mellom ungdomslederne i Dansk EL-forbund, Svensk elektrikerforbund og EL og IT forbundet. Gjennom året ble det gjennomført rekordmange møter mellom ungdomslederne i disse forbundene.

7

Foto: Foto: Sandra Skillingsås

“

Det siste året viser at ungdom likevel kan få til ting, selv om vi ikke kan møtes fysisk



Valgte fora

Da Sandra var lærling hos elektroentreprenøren Vintervoll i Trondheim, var hun en av få kvinner blant lærlingene. I en periode jobbet hun på en byggeplass der det ikke var tilrettelagt med kvinnegarderobe. Hun skiftet på doen i herregarderoben, og tenkte at «slik har det vel alltid vært».

En annen elektrikerlærling som jobbet på byggeplassen tok tak i problematikken. Hun fikk med seg Sandra og sa ifra til byggeledelsen at de ikke fant seg i å ha garderobeforhold som var diskriminerende. Da slo det Sandra at hennes dårlige valg tidligere, å akseptere garderobeforholdene, ville gi like dårlige forhold for de kvinnene som kom etter henne. Hun bestemte seg for å ta kampen.

– Jeg hadde ikke tenkt så nøye over dette, og episoden ble en vekker for meg.

Fra artikkelen:

*Sandra er elektriker, politiker og «brysom tillitsvalgt»:
– Det har satt sine spor å vokse opp med bare brødre.
(Frifagbevegelse.no - Martin G. Slørdal)*

Forbundsstyret

Det har vært avholdt totalt 14 møter i forbundsstyret, kun to av disse var fysiske møter. De øvrige ble avholdt på Teams.

Innstilling på alle innsendte forslag til LO kongressen ble behandlet på et 2 – dagers fysisk møte i oktober. Det var innsendt i alt ca. 400 forslag. Av disse ble ca. 140 vedtatt oversendt.

I tillegg har forbundsstyret behandlet følgende saker;

- EL og IT uka – digitalt
- Organisasjonsforhold distrikt Trøndelag
- Kampanje læreplassjeger
- Forskningsprosjekt «Makt og menneskeverd i det digitale arbeidslivet»
- El og IT Forbundet krever etterutdanning for permitterte arbeidstakere (uttalelse)
- Fremtiden for leverandørindustrien (uttalelse)
- Boikott av Wizz Air (uttalelse)

Landsstyret

Det har vært avholdt to landsstyremøter. Begge møtene er avholdt digitalt på Teams. Møtet som var planlagt i juni ble flyttet til august i håp om at det kunne avvikles som fysisk møte, men smittesituasjonen gjorde det umulig. I forkant av møtet i desember ble det avholdt en spørreundersøkelse om

hvilken møteform landsstyrets medlemmer ville foretrekke. Et flertall ønsket digitalt møte.

August

I dette møtet ble det, foruten de ordinære sakene som regnskap og årsmelding, behandlet en sak om økonomisk status 1. halvår og utsikter for 2. halvår.

Desember

Foruten de ordinære sakene som blant annet budsjett 2021 ble følgende sak behandlet:

- Endring av vedtekter og rutiner vedrørende økonomiforvaltning i lokale organisasjonsledd som følge av underlags-saken.

I dette møtet var det også video-appeller om veien fram til Stortings-valget 2021, med følgende politikere:

- Jonas Gahr Støre
- Trygve Slagsvold Vedum
- Audun Lysbakken
- Bjørnar Moxnes

Med bakgrunn i at møtene ble avholdt digitalt ble enkelte saker utsatt, som blant annet «aldersgrense for valgbarhet».



Landsstyrevalgte utvalg

Utdanning

Sammensetning

Utdanningsutvalget har i perioden bestått av:

Leder: Monica Derbakk

Medlemmer:

- Øivind Wallentinsen
- Knut Ø. Hamletsen
- Fred Løvli
- Remi Unnvik
- David Coron-Andersen
- Jonny Brodalen
- Bjørnar Dahle
- Maria Jacobsen
- Are Bergli Heier, ungdomsrepresentant.

Maria Jacobsen trakk seg fra utvalget i august. Vararepresentant Kai-Otto Helmersen fra distrikt Oslo og Akershus tiltrådte utvalget som fast representant.

Forbundssekretærene Are Solli, Hjørdis Henriksen, Kai Christoffersen og Asghar Ali har møterett og bistår utvalget etter behov.

Aktiviteter i perioden

Utvalget har i 2020 hatt ti møter, ett av disse ble avholdt som to-dagers møte i august, resten er avholdt på Teams. Utvalgets arbeidsutvalg har hatt Teams møter etter behov og i tillegg mye kommunikasjon på e-post.

I noen av møtene har utvalget hentet inn interne og eksterne innledere for skolering og informasjon, blant annet fra samfunnspolitisk avdeling i LO. Utvalgets medlemmer fikk råd og tips om hvordan LOs arbeid med høringer og store NOU'er.

Forbundet vedtok å tilslutte seg årets kampanje «læreplassjeger». En kampanje for flere læreplasser med hovedfokus på å skaffe flere lærebedrifter slik at så mange unge og voksne som mulig får opplæringstiden sin i bedrift. I den forbindelse ble personer som jobber med læreplassformidling i Viken fylkeskommune invitert til utvalgsmøte i høst.

Dette for å formidle tips/råd, og for at utvalget skulle få et innblikk i erfaringene fra prosjektet i Østfold.

Bransjeprogrammet "Vi som elektrifiserer Norge" har vært tema på flere av møtene og utvalget har fått informasjon og statusoppdateringer av ansvarlige i forbundet for dette programmet.

Den årlige utdanningskonferansen ble planlagt, men ikke gjennomført på grunn av Covid-19 situasjonen. Andre planlagte fysiske aktiviteter har også måtte utgå.

Allikevel har utvalget hatt et aktivt år med mange saker til behandling i møtene, både oppfølgingsaker fra 2019 og nye saker.

Høringer

Utvalget og arbeidsutvalget har brukt mye tid på gjennomgang av høringer og utarbeidelse av forslag til høringssvar. De viktigste

av høringer er også sendt til ytre organisasjon for innspill og kommentarer.

Det har vært ekstra krevende med noen av høringer på grunn av svært korte frister, helt ned mot 24 timer. Dette har vært ulike forslag om midlertidig unntak fra lov og forskrifter på grunn av Covid-19 situasjonen.

Utvalget har totalt gjennomgått cirka ti høringer og NOU'er i denne perioden, og utarbeidet forslag til høringssvar på seks.

Her fremheves tre høringer: Forslag til endringer i yrkeskvalifikasjonsloven og forskrift om godkjenning av yrkeskvalifikasjoner. Høring: NOU 2019:25 Med rett til å mestre, struktur og innhold i videregående skole og NOU: 2019:23 Ny opplæringslov.

I disse to høringssvarene har vi blant annet krevd en styrking av rådgivningstjenesten og krav om paritet i opplæringskontor. Dette i tråd med landsmøtevedtak.

Forslag, innspill og informasjon

Utvalget har jobbet med debattheftet til LO kongressen 2021 og utarbeidet flere forslag til kapitlene vedrørende utdanning og andre relevante områder i heftet. Forslagene ble oversendt til de sentrale nedsatte arbeidsgruppene som hadde i oppgave å lage innstillinger til forslagene, før behandling i forbundets arbeidsutvalg.

I perioden har utvalget gitt flere innspill til saker som har vært til behandling i

Faglig råd for elektro og datateknologi (FRED), både faglige og prinsipielle.

Gjennom informasjonsskriv har utvalget informert om saker som det mener er viktig at forbundets medlemmer og tillitsvalgte er kjent med. To infoskriv er sendt ut i perioden.

Saker til behandling og oppfølging i utvalgsmøter

Av andre saker som ikke er nevnt ovenfor har utvalget i møtene behandlet og fulgt opp saker som:

- status og utvikling av læreplanarbeidet vg1, vg2 og vg3
- tilbudsstrukturen for fag- og yrkesutdanning for elektrofag. Blant annet om plassering av telekommunikasjons-fagets plassering i ny tilbudsstruktur
- FEK - avvik/brudd på regelverk
- Medlem- og tillitsvalgsoppfølging. Herunder praktisering av forbundets kursinstruks

«Glød» kurset, antall deltakere og graden av gjennomføring. Planlegging av kurset «Teams i det virtuelle klasserom» en digital opplæring for forbundets veiledere og organisasjonssekretærer

- gjennomgang av resultatene fra forbundets spørreundersøkelse som var rettet mot medlemmer og tillitsvalgte
- gjennomgang av statistikker i forbindelse med antall søkere til elektrofagene, læreplasser, avlagte fagprøver og permitterte lærlinger

IKT

Sammensetning

Etter landsstyrets vedtak i juni 2019 har utvalget bestått av:

Leder: Geir Aasen

Medlemmer:

- Arvid Erga
- Esben Smistad
- Anders Staveland
- Arild Mortensen
- Trine Hardy
- Tor Olav Brueland

Forbundssekretær Hjørdis Henriksen har møterett og bistår utvalget etter behov.

Landsstyret gjorde suppleringsvalg i august 2020: Arvid Erga trådte ut i forbindelse med ny jobb, og Leif-Helge Molvik (Vestland Fylkeskommune) ble nytt medlem med Jens Christan Schou Knutsen (Sykehuspartner) som vara.

Utvalget bestemte at vara skal møte fast. På samme møte ble det også valgt ungdomsrepresentant med personlig vara – Espen Sanden (Telenor) og Sondre Eide Nilsen (Webhelp).

Aktiviteter i perioden

Utvalget har i 2020 hatt fire dagsmøter samt kommunikasjon på e-post.

Av saker til behandling:

- Planlegging/utsetting av IKT-konferanse 2020.
- Utarbeidet forslag til LO-kongressen
- Jobbet med innspill til stortingsmelding om Den Digitale Grunnmuren

Likestilling og inkluderingsutvalget

Sammensetning

Leder: Monica Derbakk

Medlemmer:

- Heidi Lie
- Roger Nordland
- Sabah Qayyum
- Benedicte Henriksen
- Kristine J. Wendt
- Sigurd Sævareid
- Alexander Brudevoll.

Ungdomsrepresentant

Alexander Brudevoll gikk ut av utvalget ved årsskiftet og Ørjan Pedersen ble valgt av landsstyret til ny ungdomsrepresentant.

Forbundssekretærene Hjørdis Henriksen og Kai Christoffersen har møterett og bistår utvalget etter behov.

Aktiviteter i perioden

Det har vært avholdt utvalgsmøter med følgende saker til diskusjon og behandling:

- Landsmøtevedtak 2019 Oppfølging av landsmøtevedtak, uttalelser og handlingsprogram. <https://elogit.no/forbundet-mener/handlings-program-2019-2023>
- Kartlegging av brakkeforhold. I forarbeidet til LO Kongressen 2021 var brakkesituasjonen et av forslagene som ble prioritert. Utvalget gikk gjennom kartleggingsrapporten i regi av forbundet som ble lansert 6. mars 2020. Det er nedslående tall for våre medlemmer som jobber på et anlegg eller en byggeplass og som har krav på skikkelige spise-, skifte- og sanitærforhold. Rapporten peker på at det er ekstra utfordrende forhold for kvinner.
- Forslag LO kongressen 2020 - debattheftet. Flere forslag til likestilling- og inkluderingsområdet ble utarbeidet og sendt inn. Blant annet krav om at kvaliteten på rådgivningstjenesten på alle utdanningsnivåer styrkes og kompetansen på likestilling må økes, krav om at utdanningsmyndighetene må styrke sitt engasjement for å motvirke kjønnstradisjonelle valg. Videre at det må støttes opp om tiltak som bedrer kjønnsbalansen i utdanning og arbeidsliv. Blant annet gjennom å styrke lov- og/eller avtalereguleringer som ivaretar de fysiske forhold på arbeidsplassene, som garderobes/brakkeforhold, spise- og skifte og sanitærforhold med mer.
- Bedre kjønnsbalansen. Påvirkning gjennom forbundets høringssvar NOU 2019:19 Jenterom, gutterom og mulighetsrom hvor EL og IT Forbundet mener at kunnskap om arbeidslivet og informasjon om ulike yrker må tidlige

inn i skolen som tema, helst allerede i barneskolen. Veiledere på ungdomsskolen må i større grad motivere elever til å velge utradisjonelt, og sette søkelys på mulighetene som ligger i de ulike fagene. I et likestillingsperspektiv mener vi at en bedre kjønnsbalanse i yrkesfagene også vil bidra til å bygge ned lønnsforskjeller mellom kvinner og menn.

Fagforbundet, Fellesforbundet og EL og IT Forbundet har over lengre tid jobbet sammen for finne gode innspill til en strategi og drøftet ulike virkemidler som kan bidra til å bedre kjønnsbalansen i videregående opplæring, fagutdanninger og i deler av arbeidslivet på sikt. Dette arbeidet har vært i tett samarbeid med OsloMet.

Resultatet av dette samarbeidet ble et strateginotat. «Strategi for bedre kjønnsbalanse i arbeidsmarkedet: Fem innspill med vekt på videregående opplæring, fagutdanninger og i deler av arbeidslivet». Notatet ble forelagt og drøftet med Landsorganisasjonen i Norge v/leder av Familie- og likestillingspolitisk utvalg og forbundet Industri Energi i november. De ga sin støtte gjennom å gi en tilslutning til innholdet i notatet. Notatet med innspillene ble sendt kunnskapsdepartementet og kulturdepartementet i desember.

- Rik på mangfold – en fagbevegelse for alle I februar 2020 ble nettverket «Rik på mangfold – en fagbevegelse for alle» lansert. Konseptet eies av Norsk Folkehjelp og er «svaret» på LO-kongressens vedtak fra 2017 om at LO skal opprette et minoritetsnettverk for mangfold og inkluderende arbeidsliv. LO-forbund som er med i nettverket har signert en samarbeidsavtale

med Norsk Folkehjelp. Dette er en avtale som forplikter begge veier. EL og IT Forbundet signerte avtale i juni 2020.

Det ble deretter nedsatt en sentral nettverksgruppe på forbundskontoret som skal jobbe med strategi for systematisk likestillingsarbeid. Målet med prosjektet skal resultere i å fremme likestilling og hindre diskriminering samt fremme mangfold og inkludering i eget forbund. Nettverksgruppen har hatt flere møter, og har besluttet at de to viktigste tiltakene for mangfold og inkludering som planlegges, og som vi er i gang med for 2021 er:

- Fokus på å øke andelen av

det underrepresenterte kjønn og grupper med minoritetsbakgrunn i forbundets demokratiske beslutningsorganer

- Forebygge og hindre at våre medlemmer blir utsatt for diskriminering på sine arbeidsplasser.

De sentrale HMS og Likestilling- og inkluderings utvalgene er koblet på og vil være en viktig ressurs i det videre arbeidet.

- Likestillingskonferanse 2020. Årets likestillingskonferanse var planlagt gjennomført i tilknytning til fellesskaps uka på Sørmarka i september, men lot seg ikke gjennomføre på grunn av Covid-19 situasjonen.

HMS-utvalget

Sammensetning

Utvalgets medlemmer har i perioden etter landsstyremøte i juni 2019 bestått av:

Leder: Kai Christoffersen

Medlemmer:

- John Christian Hanssen
- Hanne Lise Fahsing
- Henrik Blomvik
- Bjørn Klaussen
- Arthur Hilmar Olsen
- Terje Hansen
- Jimmy Nguyen.

Vara:

- Brit Østby Fredriksen
- Arild Håland
- Ruben Løyning

Ungdomsrepresentant:
Lauritz Slåttebrekk, med Kine Vinje Rinaldo som vara.

Leder av Utviklingsavdelingen Monica Derbakk og forbundssekretær Hjørdis Henriksen har møterett og bistår utvalget etter behov. Hjørdis Henriksen har vært utvalgets sekretær.

Lauritz Slåttebrekk meldte i oktober at han gikk ut av DSU grunnet alder, og som følger heller ikke lenger var ungdomsrepresentant i HMS utvalget.

Det har ikke vært andre endringer i utvalget i perioden.

Aktiviteter

Det er holdt seks digitale utvalgsmøter. Utvalget bestemte å opprette et arbeidsutvalg bestående av Kai Christoffersen, Hanne Lise Fahsing og Terje Hansen, og Hjørdis Henriksen som sekretær for AU.

HMS utvalget har arbeidet med mange forskjellige saker og bistått distrikter, fagforeninger og klubber i HMS spørsmål.

Det har vært mange spørsmål knyttet til hjemmekontor og smittevern. Dette medførte at HMS utvalget i oktober gjennomførte ett webinar på temaet, med 50 deltakere. Innledere var Kai Christoffersen, Eirik Remo – Nelfo, og Arne Bernhardsen – forfatter av flere HMS bøker.

LO er arrangør av ILO sin verdensdag som skulle vært arrangert den 28. april, men ble avlyst da det ikke var tillatt å samle så mange mennesker til konferanse. Kai Christoffersen deltar i arbeidsgruppen og har fått påvirket dagsorden ganske godt. De fleste sakene som sto på dagsorden, er overført kommende ILO konferanse.

Forbundets HMS utvalg har jobbet med flere aktuelle saker som:

- Webinar
- Verneombudshåndbok
- Kontroll og overvåking
- GDPR
- Arbeidstakermedvirkning
- Asbest
- Økte krav ved bruk av innenlands helikopter
- HMS og teknologi
- Varsling
- Forbundets handlingsplan
- Kreosot
- Verneombudsopplæring
- Arbeidstidsordninger

HMS-konferanse:

HMS-konferansen 2020 ble avlyst.

8



EL og IT Forbundet skal ha et sterkt internasjonalt engasjement med mål om å bedre arbeidstakernes faglige, politiske og sosiale rettigheter – vedtatt av landsmøtet





Internasjonalt arbeid

Gjennom støtte til blant annet Norsk Folkehjelps internasjonale solidaritetsarbeid, arbeidet i Honduras, tydelige internasjonale standpunkt har forbundet hatt et solid internasjonalt engasjement.

Forbundet er tilsluttet tre internasjonale bransjeorganisasjoner. Disse er organisert i ett globalt, ett europeisk og ett nordisk nivå. Forbundet er tilsluttet på alle disse nivåene. Organisasjonene er:

- BWI (Building and WoodWorkers International) med EBTF på europeisk nivå og NBTF på nordisk nivå.
- PSI (Public Service International) med EPSU på europeisk nivå og NOFS på nordisk nivå.
- UNI Global Union med UNI Europa og UNI Norden.

Forbundet er representert i flere av de styrende organene og i ulike komiteer på europeisk og nordisk nivå.

Nordisk Elføderasjon

Det ble avholdt et møte i Reykjavik i januar og et digitalt møte i oktober.

Global Power

Det har ikke vært aktivitet i dette nettverket i 2020.

UNI

Torbjørn Sundal representerer forbundet i UNI Nordic ICTS.

UNI Nordic ICTS har som følge av Covid-19 ikke hatt styremøter i 2020. UNI Nordic ICTS sitt årsmøte ble dessuten besluttet utsatt til februar 2021.

UNI Nordic ICTS har også i 2020 hatt en prøveordning med egen faglig prosjektse-

kretær. Vidar Hovland fra Handel og Kontor i Norge er ansatt i denne stillingen.

EPSU

EL og IT Forbundet er representert og medlem av EPSU (European Public Service Union) med våre medlemmer i energisektoren og kommunal sektor. EPSU har i overkant av 8 millioner medlemmer fra europeiske forbund med tilhørighet til offentlig sektor eller offentlig eide virksomheter.

EPSU praktiske arbeid utøves gjennom fire ulike sektorer med hver sin komitè. I disse komiteene sitter det representanter fra forbund i Europa med medlemmer innenfor de ulike sektorene. «Vår» komitè er Utilities som behandler politikkspørsmål innenfor energisektoren, vannsektoren, renovasjon og miljøsektoren.

Det ble i den faste komiteen for Utilities avholdt to møter i 2020, ett i Brussel i februar hvor Vidar Hennum møtte som fast representant og Bjørn Fornes som observatør. Uken etter dette møtet stengte Europa ned grunnet pandemien. Det neste møtet ble derfor avholdt i oktober som et digitalt møte.

European Work Council/Europeisk samarbeidsforum

Kai Christoffersen er forbundets EWC koordinator for EFBWW og deltok på 2 koordinator møter. Disse møtene arrangeres på Zoom og fungerer meget godt med språktolk muligheter på flere språk. ITUC årskonferanse ble utsatt til 2021.

The background features a repeating pattern of white geometric shapes on a solid blue background. The shapes consist of vertical lines intersected by horizontal lines, with triangles pointing to the right. The triangles are arranged in a staggered grid pattern, creating a sense of depth and movement.

Årsmelding 2020