

PROTOKOLL

År 2022, den 23. juni ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og El og IT Forbundet om Overenskomst for IKT og Serviceelektronikk

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

*Trond Teisberg
Jahn Tore Nordhuus Kuntze
Ida Blomquist*

El og IT Forbundet:

*Torbjørn Sundal
Geir Aasen*

--ooOoo--

I ØKONOMI

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 4,- pr time. Minstelønnsatsene økes tilsvarende.

Nye minstelønnsatser i overenskomsten, inkludert det generelle tillegget, fra 1.4.2022:

Gruppe 1:	Arbeidstakere under 18 år:	22 652 per måned
Gruppe 2:	Arbeidstakere uten fagbrev:	28 685 per måned
	Etter 3 år:	29 827 per måned
	Etter 6 år:	30 970 per måned
Gruppe 3:	Arbeidstakere med relevant fagbrev:	33 568 per måned
	Etter 3 år	34.711 per måned
	Etter 6 år	35.853 per måned

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 3.8 Matpengesats

Matpengesatsen settes til kr 96,-

13.4 Minstelønnsatser, skal lyde:

Pr. 1. april 2022:

Gruppe 1:	Arbeidstakere under 18 år:	22 652 per måned
Gruppe 2:	Arbeidstakere uten fagbrev:	28 685 per måned
	Etter 3 år:	29 827 per måned
	Etter 6 år:	30 970 per måned
Gruppe 3:	Arbeidstakere med relevant fagbrev:	33 568 per måned
	Etter 3 år*	34.711 per måned
	Etter 6 år	35.853 per måned

De lokale parter skal årlig drøfte hva som er relevante fagbrev, og kompetanse/erfaring for de ulike stillingene i virksomheten.

*Ansatte som har hatt fagbrev i 3 år skal plasseres i gruppen for 3 års ansiennitet selv om de har mindre enn 3 års ansiennitet i bedriften.

Felles protokolltilførsel:

Endringen i § 13-4 siste avsnitt skal ikke medføre at de som har fått tillegget i 2020, fratas dette.

§ 20 Overenskomstens ikrafttredelse og varighet

Denne overenskomsten gjelder fra 1. april 2022 til 31. mars 2024. Overenskomsten fornyes automatisk for 1 - ett - år av gangen hvis skriftlig oppsigelse fra en av partene ikke er fremkommet innen 2 - to - måneder før utløpstiden.

Lønnsgarantiordning

Dersom det i tariffperioden skjer en regulering av minstelønnsatser i en overenskomst avtalt mellom Virke og landsomfattende arbeidsorganisasjoner utenfor LO som organiserer arbeidstakere som omhandlet i § 1.1, så skal EL og IT Forbundets medlemmer i virksomheter som er bundet av en slik overenskomst lønnes i henhold til disse satsene.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og Hovedorganisasjonen Virke.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023).

III GJENNOMFØRING

a) Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

b) De tillegg som følger av lønnsreguleringen pr. 1. april 2022, gis ikke til ansatte som tiltrer stillingen etter 31. mars 2022 såfremt deres lønn minst svarer til de lønninger som gjelder fra 1. april 2022. Det samme gjelder når tariffavtale opprettes etter 31. mars 2022.

c) Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid- og skiftarbeid mv. og av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

d) Prinsippene i de foranstående punkter følges tilsvarende ved eventuell lønnsregulering pr. 1. april 2023.

IV SVARFRIST

Virke har godkjent resultatet ved signering.

El og IT Forbundet sender resultatet på uravstemning, med svarfrist 08.07.22.klokken 12:00

Oslo, 29.06.202

For El og IT Forbundet

For Hovedorganisasjonen Virke

.....
Torbjørn Sundal /sign./

.....
Trond Teisberg /sign./