

EL og IT Forbundets kampanje for faste ansettelses

Til distrikter og fagforeninger

1. januar 2019 ble de nye reglene for innleie og faste ansettelses gjort gjeldende. Reglene gir dere som tillitsvalgte en anledning til å drøfte situasjonen i egen bedrift. Trenger vi innleie? Hva med å øke antallet faste ansatte? Kan vi ta inn flere lærlinger i stedet?

EL og IT Forbundets mål er å øke antallet faste ansatte og øke antallet læreplasser, i stedet for å dekke arbeidskraftsbehovet med innleie.

For å få til dette, ønsker vi at hver enkelt klubb avholder et møte med bedriften hvor temaet er bemanningssituasjonen i bedriften. Dette er i bunn og grunn kampanjen.

Innleiehefter og presentasjoner

Distriktene har tilgang til tre ulike hefter om innleie. For å gjøre det enkelt, er det laget ett for hver sektor i forbundet: Installasjon (LOK), energi og IKT.

Heftene inneholder regelendringene og skal være til støtte for de tillitsvalgte i møte med bedriften og under håndtering av saker om innleie. Heftene har også «huskelister» for gjennomføring av et slikt møte.

Presentasjoner

Vi vedlegger en presentasjon med stikkordsmanus som kan brukes, eventuelt deler av, i egne presentasjoner, til kurs/konferanser om innleie i eget distrikt/fagforening.

Kampanjen i korte trekk

Vi ber distrikter og fagforeninger om å følge opp sine klubber og sørge for at de gjennomfører minst ett møte med arbeidsgiver i 1. halvår 2019, hvor bemanningssituasjonen i bedriften tas opp som tema.

Distrikter/fagforeninger bes om å fylle ut et lite spørreskjema vi har laget, slik at vi kan se om dette møtet har en effekt. EL og IT Forbundet ønsker å få inn svarene innen 1. september 2019. (Vi jobber med en elektronisk løsning).

Svarene, og andre tilbakemeldinger, skal sammenfattes i en enkel rapport som tas med til de tre ulike landstariffkonferansene høsten 2019.

Forbundet har klubber med ulik styrke, og tillitsvalgte med ulik forhandlingserfaring, og kampanjen tar sikte på at alle «gjør noe» rundt spørsmålet om innleie og bemanning i egen bedrift. For en del vil det innebære å be om et møte med ledelsen der man diskuterer innleie og bemanningsstrategier, for andre vil det være å sette en stopp for bruk av bemanningsbyråer i egen bedrift. Hvis vi klarer å få til at alle EL og IT Forbundets klubber gjennomfører et eget møte med sin arbeidsgiver hvor de drøfter bemanningssituasjonen, faste ansettelses, lærlinger og innleie, så er det et kjempeskritt framover.

EL og IT Forbundet ønsker lykke til med jobben!