

EL og IT Forbundets innleiekampanje – Faste ansettelser

2019



Noen ganger må man....



Det har vi gjort...og finner følgende:

- Noen klubber har hatt et aktivt og bevisst forhold til innleie fordi innleie har vært en gjentakende del av bedriftens ordinære drift. Der finnes protokoller og der finnes avtaler.
- I ganske mange klubber er det ikke et bevisst forhold.
Og det er flere grunner til det:
 - Sjelden – eller ingen innleie
 - Innleie – men ikke i «våre» grupper
 - Innleie – men bare fra produksjonsbedrifter
 - Innleie – men så kort at vi ikke rekker å reagere
 - Innleie – men vi vet ikke hvordan vi skal håndtere det

Hva er egentlig problemet med innleie fra bemanningsselskap?

Fagbevegelsen sin kraft og berettigelse hviler på 3 stolper:

1. Kontroll over lønnsdannelsen
2. Kontroll over arbeidstiden
3. Kontroll over ansettelsesformene i arbeidslivet.

Bemanningsbransjen utfordrer alle disse stolpene i norsk arbeidsliv.

Bemanningsbransjen var ment å erstatte faste ansatte ved sykdom og permisjoner, men har ført til fullt frislipp der løsarbeiderkontrakter dominerer. Det har ført til at bemanningsbransjen nå:

- Er største arbeidsgiveren på mange byggeplasser
- Fortrenger faste ansatte i et så stort omfang at det ikke gir mening å snakke om at fast ansatte er hovedregelen
- Gir usikre arbeidsforhold uten garanti for en årsinntekt å leve av
- Ikke tar inn lærlinger eller driver fagopplæring
- Fører til dårligere produktivitet
- Profiterer på å leie ut arbeidskraft
- Det foregår daglige brudd på bestemmelsene om arbeidstid, overtid og innleie

Innleie er blitt et så stort innslag på byggeplassene at viktige samfunnshensyn står på spill. Vi vil ikke tilbake til et løsarbeider-samfunn der arbeidsfolk står med lua i handa.

I virkeligheten

https://fritagbevegelse.no/nyheter/pa-denne-byggeplassen-er-90-prosent-av-elektrikerne-innleide-fra-bemanningsbyraer-6.158.523671.8238dbcd06

FriFagbevegelse

Stakk kuller med seg i jule...

For byggesaker fra FriFagbevegelse.



Organisasjonsarbeider Jan-Ole Evensen fra Elektromontørenes forening i Oslo synes det er tragisk at 90 prosent av elektrikerne på Thons bygg på Storo i Oslo er ansatt i et bemanningsforetak.

Foto: Torgny Haas

Bemanningsbransjen

På denne byggeplassen er 90 prosent av elektrikerne innleide fra bemanningsbyråer

- Dette er helt tragisk, sier Jan Ole Evensen fra Elektromontørenes forening i Oslo.

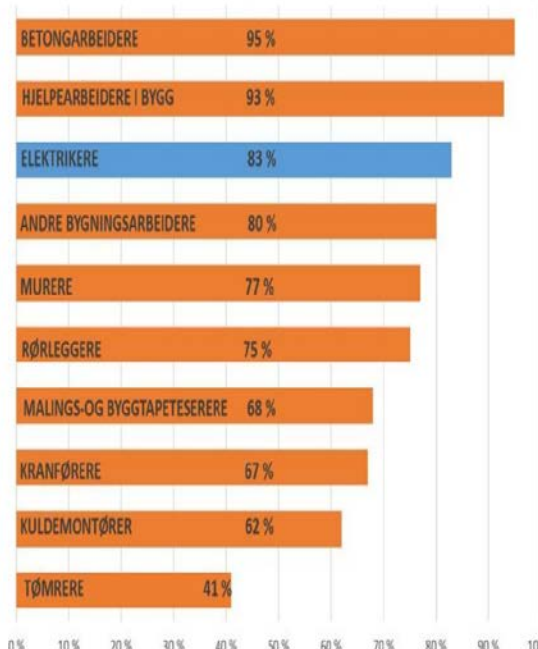
TORGNY HAAS @torgnyhaas

https://fritagbevegelse.no/nyheter/pa-denne-byggeplassen-er-90-prosent-av-elektrikerne-innleide-fra-bemanningsbyraer-6.158.523671.8238dbcd06

FriFagbevegelse

Google

Andel utlyste jobber i bygningsbransjen i Oslo fra bemanningsbransjen i 2017:



Profesjon	Andel utlyste jobber (%)
BETONGARBEIDERE	95 %
HJELPEARBEIDERE I BYGG	93 %
ELEKTRIKERE	83 %
ANDRE BYGNINGSARBEIDERE	80 %
MURERE	77 %
RØRLEGGERE	75 %
MALINGS-OG BYGGTAPESERERE	68 %
KRANFØRERE	67 %
KULDEMONTØRER	62 %
TØMRERE	41 %

Over 90 prosent av stillinger som betongarbeidere og hjelpearbeidere på bygg i Oslo i 2017 blir besatt av bemanningsbyråer. For elektrikere er andelen 83 prosent som er svært høyt sett på bakgrunnen av at forskriften sier at alle ansatte i et elektrikerfirma skal være fast ansatte. Oversikten viser at «bare» 40 prosent av tømrerjobbene kommer via

Motreaksjoner – og seier!

10.000 ut i politisk streik mot bemanningsbyråer – NRK Norge – Oversikt over nyheter fra ulike deler av landet - Google Chrome


https://www.nrk.no/norge/10.000-ut-i-politisk-streik-mot-bemanningsbyraer-1.13778890

Nyheter Sport Kultur TV Radio Distrikt

Norge Siste nytt Dokumentar Klima NRK Ytring

10.000 ut i politisk streik mot bemanningsbyråer

10.000 fagorganiserte over hele landet går ut i politisk streik onsdag for å kreve forbud mot bemanningsbyråer i byggebransjen rundt Oslofjorden.



Kilde: NTB

Publisert 15. nov. 2017 kl. 05:16

Artikkelen er mer enn ett år gammel.

MYE MIDLERTIDIG: De streikende krever et forbud mot bemanningsforetak i byggebransjen rundt Oslofjorden for å få bukt med den stadig økende andelen midlertidige ansatte i dette området.

FOTO: MORTEN HOLM / NTB SCANPIX


Fjorten forbund, et tjuetall fagforeninger og en lang rekke klubber over

Tøffere tider for bemanningsbransjen Her er de viktigste endringene i innleie-reglene | FriFagbevegelse - Google Chrome

https://frifagbevegelse.no/magasinet-for-fagorganiserte/toffere-tider-for-bemanningsbransjen-her-er-de-viktigste-endringene-i-innleiereglene-6.158.548885.73d2fad653

Meny FriFagbevegelse

Google



Del ble ikke noe forbud, men likevel må bemanningsbransjen belage seg på en tøffere tid. Fra markeringen foran Stortinget i november.

Foto: Eriend Angelo (illustrasjonsfoto)

Tøffere tider for bemanningsbransjen: Her er de viktigste endringene i innleiereglene

Mandag 4. juni skal Stortinget endre rammebetingelsene for bemanningsbransjen. Samtidig vil regjeringa bli påført et sviende nederlag og fagbevegelsen jubler. Men hva er saken, og hva er historien?

TORGNY HASÅS torgny@jomedia.no

Publisert 30.05.2018 kl 16:28 Oppdatert 30.05.2018 kl 16:30

Hvor stor er denne seieren?

Erna Solberg oppsummerer det siste halvåret – NRK Norge – Oversikt over nyheter fra ulike deler av landet - Google Chrome
https://www.nrk.no/norge/erna-solberg-oppsummerer-det-siste-halvaret-1.14100168

Dette mener Solberg er regjeringens største nederlag

Statsminister Erna Solberg vedgår at regjeringens nederlag på Stortinget er krevende, og trekker frem saken om innleie av arbeidskraft som særlig problematisk under oppsummeringen utenfor statsministerboligen i dag.



Statsministeren oppsummerer det politiske halvåret 57:00


Sofie Dege Dimmen
Journalist

Publisert 26. juni 2018 kl. 10:23
Oppdatert 26. juni 2018 kl. 12:46

Se hele pressekonferansen utenfor statsministerboligen her.

Så da har vi vunnet da?

- Nei – det er NÅ jobben begynner
- **«De tillitsvalgte skal ikke først og fremst bli gode på å avtale innleie, men de skal bli gode på å øke egenbemanningen i sine bedrifter»**

Steinar Krogstad - Fellesforbundet

- **«Vårt mål er – at hver eneste klubb avholder ett møte med bedriften der de drøfter bemanningen. Kan vi øke antall ansatte? Kan vi ta inn fler lærlinger?Ett møte»**

Bjørn Fornes, EL og IT Forbundet

EL og IT Forbundets kampanje

- Mål: Flere faste ansatte i bedrifter hvor vi har klubb og tillitsvalgte, og øke antall lærlinger. Begrense innleie fra bemanningsselskap.
 - Gjennomfør minst ett møte med ledelsen
- Dagseminar avholdt 27. nov 2018 om de nye innleiereglene. Målet og oppgaven ble skissert.
- Produksjon av innleiefolder
- Produksjon av innleiehefter – oppdaterte
- «Oppdragsbestilling» Distriktene.
- Oppfølging gjennom 2019

Materiell på hjemmesiden



Oppfølging 2019

- 1. halvår:

- Klubbene oppfordres til å be om (kreve) et møte med ledelsen for å drøfte bemanningssituasjonen, og følges opp av fagforening / Distrikt:
 - I hvor mange klubber ble spørsmålet om flere fast ansatte/flere lærlinger/mindre innleie tatt opp med bedriften før 20. august 2019:
 - I hvilke klubber ble det enighet om å øke antall fast ansatte:
 - I hvilke klubber ble det enighet om å øke antall lærlinger:
 - I hvilke klubber ble det enighet om å redusere innleie:
 - I hvilke klubber ble det enighet om å leie inn fra annen produksjonsbedrift framfor bemanningsbyrå:
 - I hvilke klubber ble spørsmålet reist, men hvor klubben ikke nådde fram?
 - I hvilke klubber ble det skrevet tvisteprotokoll på tema?
 - I hvilke klubber var det ingen aktivitet på saken:

2. halvår

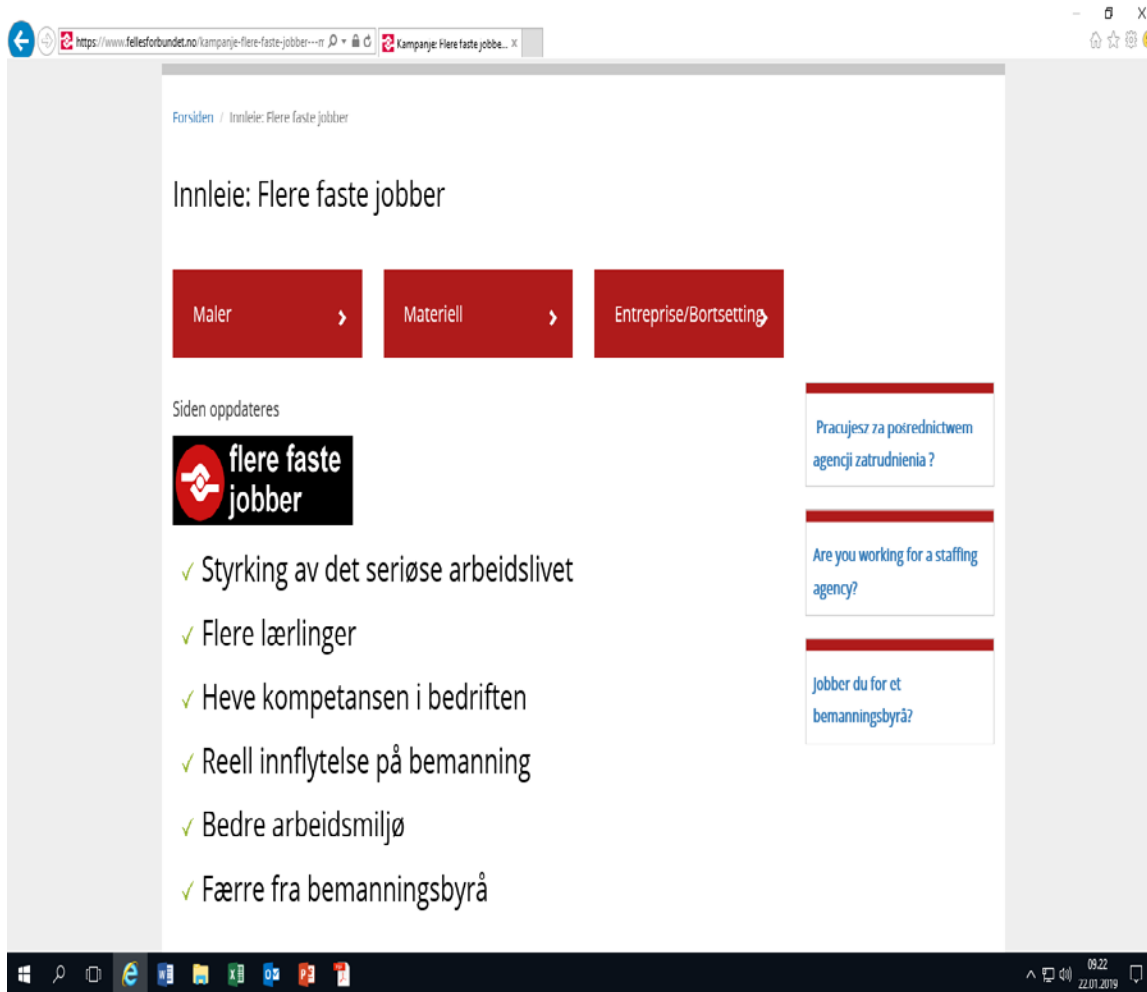
- Etter sommerferien rapporterer Distriktene tilbake, og dette sammenfattes i en liten rapport på forbundskontoret.
- Temaet settes på dagsorden på de tre Landstariffkonferansene til høsten:
 - LOK - Landsoverenskomsten for Elektrofag
Kongsberg, 14. – 17. oktober
 - IKT
Bergen, 28. – 30. oktober
 - Energi
Bergen, 4. – 6. november

Øvrig oppfølging -

- Følge opp det politiske arbeidet med å få innført kollektiv søksmålsrett , enklere regler for å få allmenngjort en tariffavtale og forlenge et eksisterende vedtak. Arbeide videre for et forbud mot bemanningsbransjen.
Allianser med andre forbund.

Slå tilbake kreative løsninger fra arbeidsgiversiden / bemanningsbransjen. Rapportere til Arbeidstilsynet

Andre forbund satser også sterkt



https://www.fellestorbundet.no/kampanje-flere-faste-jobber---n


Kampanje: Flere faste jobber...

Forsiden / Innleie: Flere faste jobber

Innleie: Flere faste jobber

Maler > Materiell > Entreprenør/Bortsetting >

Siden oppdateres

 **flere faste jobber**

- ✓ Styrking av det seriøse arbeidslivet
- ✓ Flere lærlinger
- ✓ Heve kompetansen i bedriften
- ✓ Reell innflytelse på bemanning
- ✓ Bedre arbeidsmiljø
- ✓ Færre fra bemanningsbyrå

Pracujesz za pośrednictwem agencji zatrudnienia?

Are you working for a staffing agency?

Jobber du for et bemanningsbyrå?

09:22 22.01.2019



https://frifagbevegelse.no/magasinet-for-fagorganiserte/emma-og-kjetil

tellestorbundet - innleiekampa... tellestorbundet.no Emma og Kjetil skal hjelpe L...

FriFagbevegelse

Podkast: Hva handler egentlig Aleris-saken om? Flere titalls millioner står på spill.

Hold deg oppdatert! Få nyheter fra FriFagbevegelse.

frem av våre medlemmer? Se historien her

favor



Emma Watne og Kjetil Larsen har ansvaret for Fellestorbundets nye innleiekampanje med tittelen «Flere faste jobber».

Foto: Erlend Angelo

Nye regler for innleie:

Emma og Kjetil skal hjelpe tillitsvalgte med å si nei til innleie

Fra nyttår strammes reglene for innleie kraftig inn. Fellestorbundet setter inn støtet med en storstilt kampanje.

ELINE LINDNÄ elin@kornelia.no

09:23 22.01.2019

Dirty tricks

Innleie & bemanningsbransje





5-års jubileum September 2010

24 10 28 24

2 for 1 !

Vi har gleden av å gi deg et Jubileumstilbud!

Vi ønsker å bli kjent med nye kunder, og tilbyr deg 2 vikarer til prisen av 1 i hele september.

Startside

- Tidligere kampanjer
- Om oss

Kunder

- Bemanning
- Rekruttering

Hvordan reagerer bemanningsbransjen?

- Den største utfordringen for bransjen er forbudet mot 0-timerskontrakter.
- Vi ser nå enkelte kontrakter på deltidsstillinger nede i 10 % og under.
- Forbundssekretær Jan Henrik har tatt for seg noen eksempler:

Deltidsstillinger – lovlige?

Svaret på det er at det kan være lovlig (fast deltidsarbeid), men mest sannsynlig ikke.

Når man vurderer arbeidskontrakten og stillingsprosenten, så må man legge til grunn hvor mye personen har jobbet i 2018.

Hvis man i det året har jobbet 95 til 100% stilling, så er det ingen grunn til å godta en lavere prosentandel i den nye arbeidskontrakten.

Men hvis man i 2018 har jobbet kun 60%, og den nye arbeidskontrakten også stipulerer dette for arbeidet fremover, så er det ikke umiddelbart noe galt med det.

Dersom det skulle vise seg at man i 2019 arbeider over det stillingsprosenten antyder (merarbeid), så kan man ta opp kontrakten på nytt og kreve en høyere stillingsprosent.

Teksten i aml § 14-9 (1) lyder:

- *Arbeidstaker skal ansettes fast. Med fast ansettelse menes i denne lov at ansettelsen er løpende og tidsubegrenset, at lovens regler om opphør av arbeidsforhold gjelder, og at arbeidstaker sikres forutsigbarhet for arbeid i form av et reelt stillingsomfang.*

Stikkordet her er forutsigbarhet og reelt stillingsomfang! Det er det som er lovkravet. Det er opp mot dette kravet i loven at dere må vurdere teksten i de arbeidskontraktene som nå formidles.

Gjennomsnittsberegning deltid

Svaret på det er at vi synes ikke det tilfredsstillende lovens krav til forutsigbarhet.

Aml § 14-6 (j) stiller følgende krav til arbeidsavtalen:

- *lengde og plassering av den daglige og ukentlige arbeidstid.*
- *Dersom arbeidet skal utføres periodevis, skal arbeidsavtalen fastsette eller gi grunnlag for å beregne når arbeidet skal utføres.*

De arbeidsavtalene vi har sett oppfyller ikke dette kravet, og derfor må vi reagere på slike formuleringer.

Dersom arbeidstaker skal ansettes deltid skal de arbeidsfrie periodene angis i arbeidsavtalen. Angivelse av den/de arbeidsfrie periodene gjøres ved å beskrive:

- Redusert ukentlig eller månedlig arbeidstid
- Redusert arbeidstid i forbindelse med ferie/høytidsdager
- Forhåndsfastsatte arbeidsfrie perioder

Her må vi kreve endringer og jeg legger ved noen brev som kan brukes i denne anledning.

Flere dirty tricks - ENK

- Vi tror at bare fantasien vil sette grenser. Det er for mye penger i dette, og det har vært en trygg havn for de som vil utnytte arbeidsfolk – både grådige «normale» arbeidsgivere og kriminelle.
- Men – vi vil ikke bli veldig overrasket om vi vil se en oppblomstring av Enkeltmannsforetak. Mer eller mindre reelle.
- Vår jobb da blir å avdekke om det er en [entreprise](#) – eller om det er et fordekt innleieforhold

Finnes gode eksempler

The screenshot shows the Klassekampen website interface. At the top, there's a navigation bar with the site name 'KLASSEKAMPEN Venstresidas dagsavis', a search bar, and a 'PRØV AVISA GRATIS I 3 UKER!' offer. Below the navigation bar, the date 'Mandag 11. juni 2018' and the category 'INNRRIKS' are visible. The main article features a photo of a smiling woman in a yellow safety jacket, identified as Sandra Åberg Kristiansen, an electrician. The headline reads 'Presser ut innleiebransjen'. To the right, there's a sidebar with a 'LES E-AVISA' advertisement, a 'DAGENS LEDER' section titled 'Ikke likestilt' with a sub-headline about political dynamics, and a 'PRØV KLASSEKAMPEN' offer. The bottom of the page shows a Windows taskbar with various application icons and a system tray with the time '10.13' and date '22.01.2019'.

Be om møte

§ 9-3 Drøftelser om bedriftens ordinære drift (Hovedavtalen LO/NHO)

Ledelsen skal drøfte med de tillitsvalgte (arbeidsutvalget):

- *spørsmål som vedrører den økonomiske og produksjonsmessige stilling og utvikling,*
- *forhold som har umiddelbar sammenheng med arbeidsplassen og den daglige drift,*
- *de alminnelige lønns- og arbeidsforhold ved bedriften.*

Drøftelser skal holdes så tidlig som mulig og minst en gang i måneden, hvis det ikke er enighet om noe annet, og for øvrig når de tillitsvalgte ber om det.

- **AML § 14-9:**
Arbeidsgiver skal minst en gang per år drøfte bruken av midlertidig ansettelse etter bestemmelsene i dette ledd med de tillitsvalgte, blant annet grunnlaget for og omfanget av slike ansettelser, samt konsekvenser for arbeidsmiljøet

Tilsvarende bestemmelser i de andre Hovedavtalene (se forbundets innleiehefter)

Oppsummering

- Vår kampanje handler om at våre organiserte klubber skal gjennomføre dette møtet der de drøfter bemanning, og gjøre dette minst årlig.
- Målet er at flere bedrifter vil velge å oppbemanne evt. ta inn flere lærlinger – heller enn å «slåss» med klubben om innleie fra bemanningsbyrå.
- For vår rolle er også å påse at de som er innleid har gode vilkår – og dette må bedriftene bli klar over. Vi vil lage støy.
- Så er det fortsatt brennaktuelt å slåss for bedre vilkår for de som ER i bemanningsbransjen, ofte utenlandsk arbeidskraft. Spør om de vil bli medlemmer av EL og IT Forbundet!



Illustrasjonsfoto.
Foto: Håvard Sæbo

Arbeidslivskriminalitet: 1.000 kriminelle gjengangere står bak hver sjette konkurs



Dag Terje Andersen mener regjeringen tar alt for lett på problemet med arbeidslivskriminalitet.
Foto: Siri Hardealand

Kripos advarer om «enormt omfang» av arbeidslivskriminalitet. – En trussel mot velferdsstaten, sier Ap

Dag Terje Andersen (Ap) er sterkt bekymret over signaler fra Kripos topp om mafia-lignende tilstander i Norge

