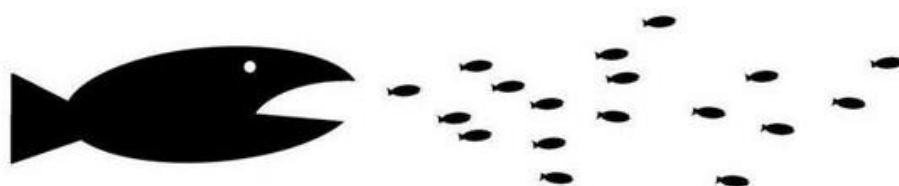
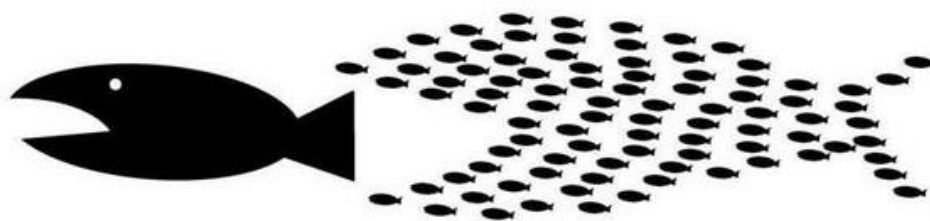


Verving - argumentasjonshefte

# Medlemmene er vår styrke



**DON'T PANIC,**



**ORGANISE!**

7. juni 2017



**ELog IT**  
Forbundet

# Innhold

|   |   |
|---|---|
| Verveargumenter .....                   | 3 |
| Svar på vanlige motforestillinger ..... | 4 |



# Verveargumenter

**Det er mange gode grunner til å være medlem. Her er noen:**

- Trygge og gode **lønns- og arbeidsvilkår** sikres gjennom fagforeningens tilstedeværelse. Mange i Norge er med i et fagforbund, og det har gitt oss høy lønn, et trygt arbeidsliv og innflytelse over egen arbeidsplass.
- En rekke gode **medlemsfordeler**, som blant annet en innboforsikring som er kåret til markedets beste. Alle medlemmer har dessuten tilgang til LOfavørs fordelsprogram, noe som gir rabatterte ferier, billig bilforsikring og mye mer.
- Får du problemer i arbeidsforholdet, kan det bli aktuelt å gå til domstolen. Gjennom ditt medlemskap kan du få gratis tilgang til landets beste jurister på arbeidsrettslige spørsmål. Forhåpentligvis slipper du å bruke denne fordelene, men: **Better safe, than sorry!**
- EL og IT Forbundet er med i LOs **utdanningsfond**. Det betyr at mange av våre medlemmer kan søke pengestøtte til et helårsstudie (årlig regulering). Vi har også tariffavtaler som gir muligheter til etter- og videreutdanning.

# Svar på vanlige motforestillinger

## «Jeg liker ikke koblingen mot LO / Arbeiderpartiet»

Du blir medlem av en lokal klubb eller en fagforening, ikke et politisk parti. Fokuset må være på at et medlemskap vil alltid være i en fagforening og en klubb, og ikke LO. Ja, forbundet er medlem i LO, men utover det trenger man ikke forholde seg til LO. Det viktigste med å være medlem er at man støtter det lokale klubbarbeidet, det er jo tross alt det som kommer til å ha reelle påvirkninger på arbeidsplassen.

Forbundets samarbeid med LO er viktig. At EL og IT Forbundet er med i LO gir oss en helt annen styrke enn hvis vi hadde vært et enkeltstående forbund. Med over 900 000 medlemmer i ryggen er LO en styrke i dagens samfunn.

Vår egen forbundsleder sitter i LO-sekretariatet (som består av 4 fra LO-ledelsen og 11 fra forbundene), og har via denne posisjonen blant annet klart å få LO og Arbeidstilsynet til å jobbe med DNB/Vipps-saken om sosial dumping og fått satt lys på saken ().

Dette ville vært mye vanskeligere hvis vi som forbund sto alene.

LO Favør – en god ordning fremforhandlet av en sterk organisasjon

Som medlem av LO er vi med i LO Favør-ordningen som gjør at vi kan tilby rabatter og gode vilkår på tjenester som hus-/billån, telefonabonnement, strøm, hotell, reiser og leiebil.

### 1. Forsikringer

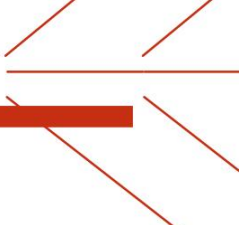
- a. Norges beste innboforsikring
- b. Inntil 20 % samlrabatt
- c. Lavere egenandel
- d. Solid forsikringsleverandør (Sparebank 1)
- e. Markedets beste bonussystem
- f. Gode betingelser og vilkår
- g. Min. 108 kr/mnd, maks 511 kr/mnd.

### 2. Bank

- a. Bolig-/billån
- b. Mastercard med gode vilkår og billettforsikring

### 3. Ferie/opplevelser

- a. Hertz Bilutleie: rabatter, kampanjer og gratis medlemskap i Hertz Gold Plus Rewards

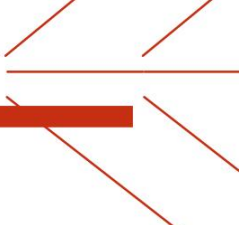
- 
- 
- b.
  - 4. Advokathjelp i privatlivet**
    - a. Gratis innledende samtale
    - b. Rabatt på påfølgende behandling og juridiske kontrakter
    - c. Advokatforsikring (149 kr/mnd i stedet for salærer)
  - 5. Hus og hjem, rabatt på:**
    - a. Mobiltelefoni (ice.net, rabatt på ca 40 kr/mnd i gjennomsnitt)
    - b. Mobilt bredbånd (ice.net, spar 1077 kr første året)
      - i. Smartrouter til 1 kr (ordinær pris: 299 kr)
      - ii. 15GB abonnement til kr 259,- per måned (40 kr rabatt)
      - iii. Gratis frakt
      - iv. 15 % rabatt på øvrig utstyr og abonnement (ikke ekstra kvoter og utvidelser)
    - c. Salg av eiendom (5000 kr i rabatt ved slag av bolig)
    - d. Strøm (Fjordkraft: fastbeløp på kr. 29 per måned og et påslag på 2,95 øre per kWh)
  - 6. Ferie/reiser**
    - a. Ving (500 kr i rabatt per bestilling, endre reisen én gang uten kostnad) avreise
    - b. Scandic Hotels (Norge: 150 kr rabatt pr rom; Europa: 10% rabatt pr rom)
    - c. Nordic Choice Hotels (Norge: 20% rabatt; Sverige, Danmark og BaltikumNordic: 10% rabatt)
    - d. Sommarland i Bø (199 kr/billett i tilbudsperioden (barn og voksen), inntil 5 billetter)
    - e. Tusenfryd (299 kr/billett i tilbudsperioden (barn og voksen), inntil 5 billetter)

## «Jeg får lønnsoppgjør likevel, så jeg trenger ikke være medlem»

### Innflytelse og påvirkning

Hvis du ikke er medlem av en klubb og fagforening, får du ikke innflytelse på hvordan lønnsforhandlingene skal gå lokalt.

Med en tariffavtale har man rett til å avholde kollektive lønnsforhandlinger hvor tillitsvalgte kan be om bedriftens regnskap og lønna til sine medlemmer. Basert på dette kan tillitsvalgte komme med rettferdige og gjennomtenkte krav i lønnsoppgjør, i tillegg til at man får muligheten til å diskutere hvordan bedriftens gode utvikling skal komme de ansatte til gode. Dette er en mye bedre form for



---

lønnsoppgjør enn personlige/individuelle lønnsforhandlinger som finnes i mange IT-bedrifter.

### **Høyere antall medlemmer = bedre lønnsoppgjør**

Medlemskap i fagforeninga bør være av interesse hvis man er interessert i et så godt lønnsoppgjør som mulig. Størrelsen på klubben er med på å definere hvor stor «makt» man har på en arbeidsplass, som også påvirker styrkeforholdet i lønnsoppgjør - jo færre medlemmer, jo svakere står man.

### **«Jeg pleier å få en god lønn av min sjef, en fagforening vil begrense dette»**

#### **Individuelle vs. kollektive lønnsforhandlinger**

De fleste steder hvor lønnsforhandlinger ikke er regulert, er det vanlig praksis at ansatt og sjef sammen skal diskutere lønnsoppgjør for den ansatte, som oftest basert på kriterier som sjefen/ledelsen bestemmer. På den måten fordeles hele lønnsoppgjøret.

Mange tror at en tariffavtale og kollektive lønnsforhandlinger ødelegger for de ansattes mulighet til å få god lønn, men dette er som oftest en misforståelse. Tariffavtalen begrenser ikke de tillitsvalgte mulighet til å lage tilleggsordninger for å regulere/forhandle lønn, den sier bare noe om hva som er et minimum å forvente av hvordan lønnsforhandlinger skal skje.

I lønnsforhandlingene kan man også forhandle seg frem til hvordan kriteriene for lønn og/eller bonus skal settes, noe som gjør at grupper som for eksempel selgere også vil få en påvirkningsmulighet på dette.

#### **Ujevn/urettferdig lønnsfordeling**

Individuelle lønnsforhandlinger har både fordeler og ulemper avhengig av hvordan man ser på det, men når det brukes som eneste grunnlag for lønnsforhandlinger kan det fort føre til store lønnsforskjeller i bedriften. Selgere som selger godt og dermed får mye penger inn til bedriften har en mye større sjanse til å få et bra individuelt lønnsoppgjør av sine ledere enn de som skal effektivere salget eller som sitter på support for tjenesten som er solgt inn. Med en kollektiv lønnsforhandling som utgangspunkt for å jevne ut for skjevfordeling og ulikheter, sikrer man at de ansatte får en lønnsutvikling som ikke er på bekostning av andres lønn.

## Hva er en god lønn?

Ved individuelle lønnsforhandlinger så vet du hvor mye du sjøl har i lønn og du får vite hvor mye sjefen din er villig til å gi deg. Men er det nok informasjon? Tanken bak kollektive lønnsforhandlinger er at tillitsvalgt(e) fra klubben skal få muligheten til å forberede seg til forhandlinger ved å få tak i informasjonen man trenger for å kunne komme med realistiske krav:

- Regnskapet fra bedriften viser hva bedriften har brukt penger på det siste året, blant annet lederlønn og vanlige lønnskostnader.
- Oversikt over medlemmenes lønn gir et godt bilde på hvordan lønna er fordelt i bedriften, og vil synliggjøre kjønnsdiskriminering eller forskjellsbehandling lønnsmessig.
- Lønnsstatistikk fra Statistisk Sentralbyrå (SSB) og andre kilder gjør at man kan se hvordan lønningene ligger i forhold til gjennomsnittet.

På denne måten kan ditt medlemskap i klubb og fagforening sikre at du får en rettferdig lønn i forhold til mange andre forhold enn bare hva sjefen din synes du bør få.

## «Jeg har ikke noe problem med sjefen min, så jeg trenger ikke å bli medlem»

### Gode tider vs dårlige tider

Mest sannsynligvis har du kun vært ansatt i bedriften mens det har vært gode tider. Men hva når det blir dårlige tider? Hva vil din arbeidsgiver gjøre når de ikke tjener like godt lenger? Vil de nedbemanne? Hvordan vil den prosessen skje?

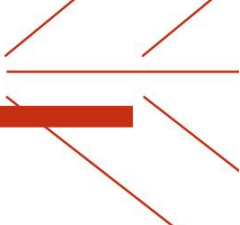
Det tryggeste i en sann situasjon er å ha tillitsvalgt som inkluderes i sånne samtaler med ledelsen for å være med på å løse problemstilling. På den måten sikrer man seg at de ansatte har et ord med i laget.

### Medlemskap er en forsikring for når det går dårlig

Medlemskap er til både gode og dårlige tider, akkurat som en forsikring. I begge situasjoner er det behov for at det forhandles og drøftes mellom partene for å sikre at får en god arbeidshverdag.

### Medlemskap er ikke et bråkmaker-stempel

Et medlemskap i fagforeninga betyr ikke automatisk at man skal krangle med sjefen sin. En fagforening og klubb er til for at man ønsker bedre innflytelse på



---

arbeidshverdagen sin. Dette får man til ved god dialog og samarbeid med ledelsen.

## «Jeg har ikke behov for hjelp fra fagforeninga»

### Alltid behov for hjelp en eller annen gang

Alle trenger hjelp én eller annen gang i løpet av arbeidslivet. Man lurer alltid på noe som skjer på jobben, da er det godt at det er noen på jobben eller i distriktet som kan hjelpe deg med å svare på spørsmål eller være med som bistand i møter med ledelsen.

### When the shit hits the fan

Alle kan være tøffe før det skjer noe med de som gjør at de trenger hjelp på jobben, men når det først skjer er det en styrke å ha noen andre som du kan lene deg på i saker.

### Fri advokathjelp hvis nødvendig

Advokathjelp via LO er alltid kjekt å ha hvis ting går skeis. Spesielt når de er så dyktige at de klarer å skaffe 220 millioner i 2015 kun til yrkesskadesaker. ([FriFagbevegelse](#)).

## «Jeg har allerede forsikringene som dere tilbyr, og jeg gidder ikke betale dobbelt»

### Men har du Norges beste forsikringer?

Forsikringene som tilbys via LO Favør er Norges [beste forsikringer](#). Ingen andre selskaper klarer å matche innboforsikringa som tilbys via LO Favør, spesielt med tanke på forsikringssum og behandling av skader.

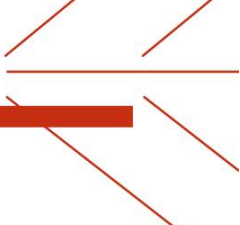
### To forsikringer med likt navn er ikke alltid like

Sammenlign forsikringene du har med de vi har, så vil du fort se at du enten kan spare penger på å bytte eller at du vil få bedre vilkår. Sammenlign ikke bare priser på forsikringene, men sjekk også hva forsikringene dekker og i hvilke tilfeller forsikringene gjelder. (Eksempel: innboforsikring uten verditak og kun 3000 kr egenandel, uføre og ektefelleforsikring hvor man slipper legeattest ved førstegangsinnmelding).

### Når sjekka du forsikringene dine sist?

Det anbefales å utføre en "EU-kontroll" på sine forsikringer annethvert år.





---

"Alt for mange forsikrer seg feil, og hele 9 av 10 betaler for mye i forsikring." -  
Hallgeir Kvadsheim, Luksusfellen (TV3)

"Samle forsikringer i ett selskap – enkelte selskaper kan gi deg opp mot 20  
prosent rabatt." -Hallgeir Kvadsheim, Luksusfellen (TV3)

# Kontaktinformasjon

## Forbundskontoret

Adresse: Torggata 12, 0181 Oslo  
Telefon: +47 23 06 34 00  
Telefaks: +47 23 06 34 01  
E-post: [firmapost@elogit.no](mailto:firmapost@elogit.no)  
webadresse: [www.elogit.no](http://www.elogit.no)  
Kontortid: 08.15 - 16.00  
(08.15 - 15.00 15. mai til 15. september)

## Øvrig organisasjon

Kontaktinformasjon til forbundets distrikter og landsdekkende fagforeninger og klubber ligger på våre nettsider.

<http://www.elogit.no/om-oss>