



Vedtatt av landsmøtet mars 2011

Tariffpolitisk uttalelse

Den frie forhandlingsretten er en grunnleggende menneskerett. Ethvert angrep på fagbevegelsens mulighet til å føre forhandlinger og etablere kollektive avtaler, må slå tilbake. I kjølevannet av finanskrisa er mange land, både i og utenfor Europa, i en alvorlig gjeldskrise. Denne situasjonen benyttes til å rette alvorlige angrep på fagbevegelsen gjennom å sette til side avtaler, gjennomføre lønnskutt uten forhandlinger og dermed sende hele regningen for finanskapitalens herjinger over til arbeidsfolk. Gjennom "konkurranssevnepakten" forsøker EU å begrense forhandlingsretten og gripe inn i lønnsdannelsen i det enkelte medlemsland, i Wisconsin og i mange europeiske land kjemper fagbevegelsen en innbitt kamp mot disse angrepene, en kamp som også norsk fagbevegelse må være en del av og støtte opp under.

Lønnskutt og andre angrep på arbeidsfolks rettigheter er ikke veien ut av krisa. Gode velferdsordninger og trygge lønns og arbeidsvilkår er viktig for å opprettholde stabilitet og kjøpekraft.

I Norge er situasjonen vesentlig annerledes enn i mange land rundt oss. Budsjettoverskudd, etterspørselsøkning og vekst i sysselsettingen gir grunnlag for lønnsvekst. Ensidig moderasjon fra fagbevegelsen bidrar først og fremst til omfordeling i feil retning.

En offensiv tariffpolitikk fra fagbevegelsen må ha som mål å sikre arbeidstakerne en større andel av verdiskapningen som lønn, mer fritid og økt velferd, samtidig som den bidrar til en mer rettferdig fordeling av lønnsveksten. Gjennom sentrale, kollektive forhandlinger skal fagbevegelsen begrense en markedsstyrt lønnsdannelse og sikre fordeling gjennom fokus på likelønn, lavlønn og heve minstelønn.

Med bakgrunn i at sysselsettingen stadig svinger, må EL & IT Forbundet sørge for at alle overenskomster som tilhører forbundet får inn "skal-bestemmelser" om rullerende permitteringer.

Partenes ansvar for lønnsdannelsen gjennom kollektive avtaler er en grunnleggende del av den norske modellen. EL & IT Forbundets hovedstrategi for å sikre lønns- og arbeidsvilkår er å organisere og opprette tariffavtaler. I et liberalisert arbeidsmarked med fri flyt av arbeidskraft, er det likevel nødvendig med andre reguleringer i tillegg for å sikre anstendige lønns- og arbeidsvilkår. Sterke begrensninger i bemanningsbransjens virkeområde er en slik nødvendig begrensning, allmenngjøring av tariffavtaler er en annen. Dagens allmenngjøringsordning fungerer ikke etter hensikten. Ideologisk motstand fra deler av arbeidsgiversiden kombinert med strenge dokumentasjonskrav gjør det vanskelig å allmenngjøre tariffavtaler.

EL & IT Forbundet krever at dokumentasjonskravet i allmenngjøringsloven fjernes, at det innføres solidaransvar og innsynsrett for tillitsvalgte uavhengig av allmenngjøring av tariffavtale. Reservasjonsretten ved en eventuell implementering av EUs vikarbyrådirektiv må benyttes og fagforeningene må få rett til å gå til kollektivt søksmål etter arbeidsmiljøloven.

Styrkeforholdet mellom partene i arbeidslivet er avgjørende for i hvilken retning samfunnet utvikler seg. Derfor er det avgjørende viktig at fagbevegelsen vinner kampene om opprettelse av tariffavtaler, slik som på Bekken & Strøm. Lokal mobilisering på tvers av forbundsgrenser er nødvendig om slike kamper skal vinnes også i framtida.

Hovedavtalen legger sterke begrensinger på fagbevegelsens kampmulighet ved opprettelse av tariffavtaler og må endres slik at tariffhopping for å redusere tariffavtalenes innhold ikke blir en mulighet for arbeidsgivere.

Myndighetenes adgang til å benytte tvungen lønnsnemnd i arbeidskonflikter er en alvorlig begrensning i streikeretten og må avskaffes.