



Vedtatt av landsmøtet mars 2011

Likestilling

EL & IT Forbundet er en forkjemper for likestilling mellom kjønnene i arbeids- og samfunnsliv.

Norge har et kjønnsdelt arbeidsmarked og kvinners arbeid er fremdeles lavere økonomisk verdsatt enn menns. Endring av disse forholdene krever innsats på flere områder.

Først og fremst må kvaliteten på rådgivningstjenesten ved valg av videregående utdanning heves. Dernest må vilkårene ved omvalg bedres. EL & IT Forbundet vil også være en aktiv aktør og finne tiltak som kan motivere jenter og gutter til å tenke utradisjonelt ved yrkesvalg. Både skoler, bedrifter, organisasjoner og politiske miljøer vil være arenaer for forbundets innsats. For at ungdom som velger utradisjonelt, skal ønske å forbli i yrket må forholdene legges til rette for nettverk og o.l.

Det må være økt fokus fra verneombud og tillitsvalgte når det gjelder kvinner og psykososialt og fysisk arbeidsmiljø – bl.a. når det gjelder garderobe- og sanitærforhold på byggeplasser. Tillitsvalgte må påse at virksomhetenes stillingsannonser oppfordrer underrepresenterte grupper til å søke.

For å sikre en likere inntektsfordeling mellom kvinner og menn må lav- og likelønntiltak forbli en sentral del av forbundets tariffpolitikk. Gamle tiltak må evalueres og forbedres og nye tiltak utvikles slik at en får varig utjamning.

Retten til heltid må lovfestes og rett til overtidsbetaling ved merarbeid i deltidsstilling må sikres i Arbeidsmiljøloven. Innføring og bruk av deltidsstillinger må forutsette avtale med tillitsvalgte.

Forbundet vil solidarisk støtte lønnskampen til lavtlønte kvinnedominerte grupper.