

Protokoll

År 2020 den 2. og 3. september ble forhandlingsmøte avholdt mellom Fellesforbundet og Norsk Industri vedrørende tariffoppgjøret 2020 for overenskomst nr 159 – Fellesoverenskomsten for Treforedlingsindustrien

Til stede:

For Fellesforbundet: Terje Johansen, Ole Martin Røisli, Arundel Kristiansen, Tore Østensvik, Frode Letnes og Kjell Åge Eek.

For EL og IT Forbundet: Fred Løvli

For Norsk Industri: Sunniva Berntsen, Arild Helgesen, Roy Heggglund, Kari Strande, Paal Strand, Henrik Bjørneby, Trine Kambuås og Hans-Martin Møllhausen.

Partene har etter drøftinger i fellesmøter og særmøter blitt enige om følgende:

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,50 fra den 1.4.2020.

1. Det gjøres følgende endringer i overenskomsten:

KAPITTEL 1 Overenskomsten

Pkt. 1.1 Overenskomstens område

Det gjøres følgende endring i tredje avsnitt:

Organisasjonsforholdet for disse arbeidstakere dekkes av:

Fellesforbundet

Norsk Transportarbeiderforbund

EL & IT Forbundet

Nytt 4. avsnitt skal lyde:

Både den teknologiske utvikling og den økte opplæring fører generelt sett til en vesentlig heving av ansattes kompetansenivå, uten at det av den grunn er nødvendig å endre den organisatoriske tilknytning de tradisjonelt har. Der nye produksjonsmetoder medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomst. De sentrale parter vil anbefale at de lokale parter tilpasser sine bedriftsinterne avtaler til kompetansekrav og ansvar m.m.

KAPITTEL 2 Lønnsbestemmelser

Nytt pkt. 2.9.7 Forskuttering sykepenger

Norsk Industri og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Kapittel 2 – Lønnsbestemmelser

Pkt. 2.5 – Skifttillegg

Nye satser:

	2-skift	Døgnkont.	Helkont.	Årskont.
Formiddagsskift	0,00	0,00	0,00	0,00
Ettermiddagsskift	20,44	19,06	14,40	14,40
Nattskift	-	24,10	24,10	24,10
Natt til S. og H.	-	41,15	41,15	41,15

Følgende tekst fjernes i annet avsnitt:

"I tabellen er ekstra ettermiddags skifttillegg for døgnkontinuerlig innregnet med kr. 2.- pr. time og tilsvarende for 2-skift med kr. 2.35 pr. time."

Årstallene endres i § 2.5 anmerkninger

Anmerkning:

Man er enige om at satsene anses å være kompensert for arbeidstidsordninger inntil 33,6 timer pr. uke.

I forbindelse med eventuelle reguleringer for annet avtaleår, skal det foretas en regulering av avtalte skifttillegg i henhold til bransjens prosentvise økning som fremkommer i hurtigstatistikken fra januar 2020 til januar 2021.

Følgende formelen benyttes hvis partene er enige om å gå over til SSBs statistikk:

Nytt skifttillegg:

Skifttillegg 1. avtaleår x (Året 2019 + generelt tillegg året 2020)
Året 2018 + generelt tillegg året 2019

Med året 2019 og året 2018 menes de respektive års gjennomsnittlige fortjenestnivå for papirindustriens helkontinuerlige skiftansatte. Med generelt tillegg året 2019 menes det generelle tillegg papirindustriens helkontinuerlige skiftansatte får avtalt ved tariffoppgjøret året 2019. Med generelt tillegg året 2020 menes det generelle tillegg den samme gruppe eventuelt vil få ved forhandlinger.

Pkt. 2.6 – Skiftprosenttillegg

Nye satser:

	Nye satser
For 2-skift	86,39
For døgnkontinuerlig skift	88,77
For helkontinuerlig skift	93,60

Pkt. 2.7.2 Overtidsprosjenter

Pkt. 2.7.2 Overtidsprosjenter III endres slik: *Fra kl. 12.00 lørdag til søndag kl. 22.00 150%.*

Pkt. 2.7.2 6. ledd

Kostpengesatsen endres til kr. 90,00.

Kapittel 10 – Ikrafttreden og varighet

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Varighet og oppsigelse:

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. mai 2020 og gjelder til 30. april 2022, og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

2. Til forhandlingsprotokollen

Kompetanse

Fellesforbundet og Norsk Industri er enige om nødvendigheten av økt tilbud av relevant fagutdanning tilpasset den enkelt bedrifts behov.

Regjeringen satser på å utvikle fagskolefeltet som en stadig viktigere del av det norske utdanningssystemet. Dette er en satsing Norsk Industri og Fellesforbundet har arbeidet for. Partene vil fortsatt arbeide aktivt for tilbudene utviklet innenfor Industrifagskolen, og at andre tilbud som er tilpasset fagarbeidere i industrien, skal kunne bli permanente tilbud gjennom tildeling av studieplasser.

Dette vil partene gjøre innenfor det systemet som er etablert for fagskolene, gjennom Stortingets behandling av fagskolemeldingen.

Partene forventer at Regjeringen følger opp med nødvendig finansiering.

Likestilling

Fellesforbundet og Norsk Industri er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 - 2022. Det vises også til protokoll mellom LO og NHO inngått etter henvendelse fra Fellesforbundet og Norsk Industri. I protokollen er det enighet om å ta opp til behandling "Aktivitetsprogram mellom LO og NHO- Likestilling mellom kvinner og menn" og tilleggsavtale II "Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet". Fellesforbundet og Norsk Industri minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

Lokale lønnsforhandlinger

Fellesforbundet og Norsk Industri forutsetter at det føres konkrete og reelle lokale lønnsforhandlinger i tråd med overenskomstens bestemmelser. De sentrale parter oppfordrer de lokale parter til sammen å gjennomgå hvordan de lokale lønnsforhandlingene kan gjennomføres på en god måte, og i tråd med avtaleverket.

Hurtigstatistikk

Partene vurderer fortsatt bruk av hurtigstatistikken i tariffoppgjøret 2022.

Bransjetillegg

Det gis et bransjetillegg på kr. 0,10 fra den 1.4.2020. Dette for å fylle opp frontfagets ramme.

3. Ikrafttredelsesbestemmelser

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg eller skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Oppgjøret sendes ut til avstemning med svarfrist 25.9.2020 kl. 12.00.

Oslo den 3. september 2020



Terje Johansen

Fellesforbundet



Sunniva Berntsen

Norsk Industri



Fred Løvli

EL og IT Forbundet

