

Informasjon om meklingsresultatet på Landsoverenskomsten for elektrofag (LOK) - 2020

Partene i forhandlingene mellom Nelfo og EL og IT ble med riksmeklerens hjelp enige om en løsning i tariffoppgjøret. Her følger vårt oppsett over resultatet, en invitasjon til informasjonsmøte på Teams, og informasjon om uravstemmingen.

Informasjonsmøter på Microsoft Teams

Benytt anledningen til å høre forbundsleder Jan Olav Andersen informere om resultatet! Du kan koble deg opp på Teams **fredag 25 september klokken 11:30** ved å følge lenken som skal være lagt med i epost.

eller du kan koble deg opp **mandag 28. september klokken 16:30** ved å følge lenken som skal være lagt med i epost.

Kontakt din fagforening eller Distrikt hvis du ikke har fått lenken.

Hvis du ikke har brukt Teams før så er det en fordel om du laster ned Teams-appen. Enten på PC, tablet eller på smarttelefon.



Husk å sjekk at mikrofonen din er dempet («mute»). Da forstyrrer du ikke andre i møtet. Finn deg et rolig sted. Møtene er beregnet til om lag én time. Velkommen skal du/dere være!

Informasjon om meklingsresultatet

(Dette er samme informasjon som i Riksmeklerens møtebok, men vi har for enkelthets skyld satt den opp i en annen rekkefølge og med noe *forklarende tekst i kursiv*)

Et enstemmig forhandlingsutvalget vedtok å sende resultatet til utavstemning.

§ 1 Overenskomstens omfang og varighet

Denne overenskomsten trer i kraft fra og med 1. mai 2020, og gjelder til 30. april 2022, og videre for ett år om gangen, dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 -to- måneders varsel.

§ 3 A Fastlønn:

Det gis et generelt tillegg på kroner 3,10

Alle tillegg er gitt med virkning fra 1. mai 2020 om ikke annet er spesifisert

Med virkning fra 1/5 2021 strykes linje 2 og 4. (beregningsgrunnlaget offshore)

Dette sikrer at offshorepersonell får et ytterligere lønnstillegg på kr. 2,85 fra mai 2021

§ 3 E Fastlønn i den enkelte bedrift:

Partene ble enige om følgende tekst:

Bedriftsinterne tillegg i den enkelte bedrift

Avtale om bedriftsinterne tillegg er en særavtale iht. Hovedavtalens § 4.2 pkt. 4.

Særavtalen kan revideres i tariffperioden, men det forutsetter enighet for å kunne gjennomføre endringene i tariffperioden.

- 1 Særavtalen omfatter alle som lønnes på overenskomsten, med unntak av lærlinger, og skal bidra til arbeidstakernes samla lønn. Tillegget utbetales i tillegg til § 3 A og § 3 C med mindre noe annet fremkommer av overenskomsten.
- 2 Bedriftsinterne tillegg skal avtales basert på kriterier partene på bedriften blir enige om. Det kan avtales like tillegg til alle.

Fremgangsmåte:

- Forhandlinger på bedriften kan starte når tariffoppgjøret mellom EI og IT Forbundet og Nelfo er gjennomført, og skal normalt være avsluttet senest 15. september dette året.

- Bedriften foretar plassering av de aktuelle arbeidstakere i henhold til den inngåtte avtalen og skal godkjennes av de tillitsvalgte.
- De tillitsvalgte kan på vegne av arbeidstakere som anser seg feil innplassert ta saken opp med bedriften.
- Fra forhandlingene settes det opp protokoll som skal inneholde lønnsinnplasseringer og vilkår knyttet til disse.
- Nyansatte eller arbeidstaker som i løpet av avtaleperioden oppfyller de avtalte kriterier, lønnsinnplasseres iht. avtalen.

Dersom særavtalen, etter oppsigelse bortfaller ved overenskomstens utløp, er partene enige om at alle særavtalenes lønnsbetingelser videreføres administrativt inntil ny særavtale er inngått.

Partene kan når som helst anmode organisasjonene (EL og IT Forbundet og Nelfo) om bistand i forhandlingene.

Bestemmelsen er betydelig omarbeidet for å lette forståelsen for begge parter. Det kan nå avtales like tillegg og ikke bare etter individuelle kriterier som tidligere

§ 4A Akkordtariffen

Partene er enige om et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå del 1 i akkordtariffen i sin helhet. Arbeidet skal gjennomføres i den kommende tariffperioden.

Mandat/formål

Partene skal i perioden frem til 2022, gjennomgå og i fellesskap foreslå endringer i del 1 i akkordtariffen landbasert virksomhet. Formålet med arbeidet er å forenkle akkordtariffen og gjøre den mer brukervennlig.

Organisering

Partene forplikter seg til å sørge for fremdrift i prosjektet og organisere arbeidet.

Tidsplan

Arbeidet skal være ferdig 1. januar 2022.

I tillegg er partene enige om følgende endringer i prislista

Akkordtariffen

Ny pos 305:

For spesielt tungt og omfangsrikt utstyr henvises til gr. 120.10.

Pos 420:

420 Tak - og veggbokser

05 Prisene gjelder for oppsetting av bokser for lampepunkt uten kobling og påsatt lokk

Bokser for bryter og stikkontakt uten utstyr

- boks uten kobling i vegg eller i tak
- Tilpassing av boks i forskaling i søyler og hvor forskalingsbord er oppsatt på begge sider
- Event. medvirkning under innmuring av boks
- Event. gjennomgående feste av boks på dekke
- Bokser montert i kryss eller dobbeltarmering

Prisene gjelder for montasje av bokser på dekke, i stubbloft, nedforet tak og i vegger.

Påsetting av utforingsringer er inkludert i prisen.

Når det gjelder bokser for bryter eller stikkontakt, så gjelder prisen pr. boks eller enkeltkammer i flerkammerbokser.

Sammenbygging og innsetting av stusser er inkludert.

Når det gjelder kobling og montering av utstyr i boksene henvises til gr. 555

Når det gjelder innmuring av bokser, så skal mureren avslutte pussene med en rengjort kant rundt boksen. Det skal fremgå i arbeids-beskrivelsen hvor ansvarsforholdet ligger i forbindelse med innmuring. Se ellers kommentar under gr. 410 pos. 05.

10	Vegg - tak - påveggsboks	16,81
----	--------------------------	-------

Forslag til akkordtariffen pos. 810,10. Mini-kanal:

Posisjonen fjernes og legges inn under posisjon 810,15.

§ 8 B nr. 3 Overtid og skiftarbeid:

Endret tekst i pkt. 4 til: Overtidssatsen i pkt. 3 samt offshoreavtalen, reguleres pr. 1. mai hvert hovedoppgjør med det samme kronetillegget som legges på § 3A.

Vedrørende regulering i mellomliggende år vises til § 15.2

Den endrede teksten sørger for at overtidssatsene (50 og 100 %) har samme regulering som § 3A

Til meklingsprotokollen:

Gjennomføring av regulering av overtidssatsene

Det foretas ikke regulering av tariffoppgjøret 2020 og mellomoppgjøret 2021.

Første regulering ihht. ny regulering skjer i 2022

§ 9 F, nytt kulepunkt 3. Øvrige kulepunkter forskyves tilsvarende

- For dager med effektiv arbeidstid utover 10,5 timer skal det være minst 1 times pause, hvorav 30 minutter inngår i arbeidstiden

I tillegg gis en særskilt kompensasjon på 15 minutter pr. arbeidsdag i innarbeidings-/rotasjons-ordninger med effektiv arbeidstid utover 10,5 timer som legges som plusstid i avregningen for de tilfeller dette er nødvendig for å få innarbeidings/ rotasjonsordning til å gå opp i aktuelt uketimetall. 15 min særskilt kompensasjon gir ikke rett på mertid/ overtid ved den årlige avregningen.

Her slås det fast i tariffavtalen at det skal være minst 1 time pause og minst 30 minutter skal inngå i arbeidstiden. Enigheten om 15 minutter pr arbeidsdag er i realiteten en betalt arbeidstidsforkortelse og medfører at man lettere får arbeidstidsordningene til å gå opp.

§ 15 punkt 2 endres til:

Faste timelønnsatser, akkordmultiplikator og overtidssatsene i §8 reguleres pr. 1. mai i det mellomliggende år i tariffperioden i forhold til lønnsutviklingen i SSBs statistikk for industriarbeidere i alt fra foregående år. Dog skal reguleringen minst tilsvare eventuelt tillegg som avtales mellom NHO-LO.

Endringen er at overtidssatsene er tatt inn, samt navnet på statistikken.

§ 16.3 Vernearbeid

Første kulepunkt i merknader til punkt IV «kaféer er fullgode spisesteder» fjernes.

§ 16.3 C

Følgende tekst strykes: «vises til arbeidstilsynets forskrift».

Ny tekst: Det skal være separate dame- og herregarderobe og toalett med egen inngang. På rigg med mindre enheter for inntil 10 personer kan det avtales med bedriftstillitsvalgte at kjønnsdelte garderober og toalett sløyfes, når dette likevel ikke vil bli benyttet. Bestemmelsen gjelder for nye prosjekter fra 1. juli 2021.

Partene vil evaluere eventuelt avtalte unntak for rigger med færre enn 10 personer og hvorvidt denne unntaksadgangen bør videreføres i tariffoppgjøret 2022.

Det slås fast at Det skal være separate garderober og toalett med egen inngang for begge kjønn. Dette er samme bestemmelse som i byggfagene. I tillegg har vi fått en bestemmelse om å evaluere eventuelle unntak som gjøres, og hvorvidt unntaksmuligheten skal være der i fremtiden.

§ 17 Inn- og utleie

Nytt punkt tas inn i § 17 under merknader:

Vedrørende partenes forståelse av § 17 vises det til fellesuttalelse fra 19.12.2006, se bilag 14.

Denne teksten sikrer at partenes fellesuttalelse om hvordan innleie skal utføres blir en del av tariffavtaleteksten. Se nytt bilag 14.

Offshoreavtalen pkt. 7.2:

Dersom endring av arbeidsplan er avtalt med de tillitsvalgte ihht. Pkt. 3.7, dette før endringen finner sted, betales det ikke ventetid på natt ihht. Pkt. 4.3.2.

Presisering av bestemmelsen

Bilag 13 Innleie av ansatte i bemanningsbyrå

Punkt 1, 6. avsnitt endres slik at ordene «på anmodning fra tillitsvalgte» strykes. Endringen betyr at «Bedriften skal informere de tillitsvalgte om....»

Bilag 14 (ny)

FELLES UTTALELSE

fra EL & IT Forbundet og TELFO vedrørende innleie av arbeidskraft

Med utgangspunkt i de tariffmessige endringene vedrørende innleie av arbeidskraft som ble avtalt mellom TELFO og EL & IT Forbundet under tariffoppgjøret 2006 ønsker partene å presisere følgende:

Det kan oppstå situasjoner der det er svært vanskelig eller umulig å leie inn i henhold til bestemmelsen i LOK § 17 samtidig som innleie er tvingende nødvendig for å få utført oppdrag. LOK § 17 betraktes som hovedregelen vedrørende innleie av arbeidskraft der EL & IT Forbundet og NELFOs medlemmer er berørt.

I tilfeller hvor innleie etter LOK § 17.2 er vanskelig eller umulig vil organisasjonene ikke motsette seg at de tillitsvalgte og bedriftene inngår avtaler i henhold til LOK § 16 pkt. 12 for å sikre tilgang på kvalifisert arbeidskraft.

Organisasjonene vil i denne sammenheng henstille til at bedriftene i enhver situasjon vedrørende innleie av arbeidskraft vurderer hvilken betydning slike beslutninger vil kunne få for fremtidig rekruttering, samt inntak av lærlinger både på kort og lengre sikt.

Det må med andre ord være et felles mål å sikre at bedriftene også i et stramt arbeidsmarked opptrer på en måte som bevarer bedriftenes og bransjens ledende posisjon i yrkesopplæringen og at bransjen fortsatt blir likestilt med kompetanse og kvalitet.

Oslo, 19.12.2006

(signert av Hans O Felix for EL og IT Forbundet og Jostein Skree i Telfo)

Merknad

Dette bilaget gis en merknad hvor henvisning til LOK § 16.12 rettes til bilag 13



Utvalgsarbeid Nattarbeid

Det nedsettes et utvalg i tariffperioden med mandat til å utrede arbeidstid og avlønningssats ved nattarbeid.

Til protokollen:

Med bakgrunn i utsettelsen av årets tariffoppgjør, er partene EL og IT Forbundet og Nelfo enig i at tidsfristen som er nevnt i LOK § 3E 2, fjerde kulepunkt i år vil være innen utgangen av 2020

Allmengjøring

Partene har under tariffoppgjøret understreket viktigheten av at elektrobransjen fremstår som en seriøs bransje hvor like konkurransevilkår for bedriftene og gode arbeidsvilkår for de ansatte er helt sentrale mål. På denne bakgrunn er partene enige om i fellesskap å henvende seg til tariffnemda for allmengjøring av tariffavtaler og gi uttrykk for at partene er enige om å fortsette en allmengjøring av Landsoverenskomsten for elektrofag med tilhørende avtaler.

Om uravstemningen

EL og IT Forbundet skal melde tilbake til Riksmekler om resultatet er vedtatt fredag 23. oktober.

Det betyr at vår uravstemning må avsluttes torsdag 22. oktober.

Det vil komme ut egen info om hvordan avstemningen skal gjennomføres, når den starter og på hvilken måte du kan avgi stemme. Fagforeninger og Distrikt vil i den sammenheng avholde informasjonsmøter etter egne planer.