

## PROTOKOLL

### INNLEDENDE SENTRALE FORHANDLINGER OM LØNNSREGULERING FOR 2. AVTALEÅR

År 2019, den 2. april, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Landsorganisasjonen i Norge v/ LO Stat om lønnsregulering for annet avtaleår.

Tilstede:

Fra Spekter:

Anne-Kari Bratten  
Bjørn Skrattegård  
Bjørn Auglend  
Lars Harald Alstadsæter  
Egil Linge Anderssen  
Ragne Eikrem  
Vibeke C. Reiling  
Siri Therese Ribsskog  
Frode Jahren  
Roar Johannessen  
Thor Johansen  
Lars Kåre Smith  
Svein Tore Valsø  
Christina Wiggen  
Ann-Kristin Ansteensen  
Tor Olav Carlsen  
Ingvild Dahl Dørnes  
Marte Båtstrand  
Merete Lindland  
Cathrine Gundersen Walding  
Bente Wollebæk Thele  
Stein Gjerding

Fra LO Stat:

Eivind Gran  
Lise Olsen  
Øystein Gudbrands  
Renée Rasmussen  
Kristian Brustad  
Odd Haldgeir Larsen  
Sissel Skoghaug  
Tone Faugli  
Kai Nygård  
Anne Bondevik  
Gerd Øiahals  
Hans Fredrik Danielsen  
Tor Erik Granum

KB  
e

Reidunn Wahl  
Johan Peter Hougen  
Rolf Ringdal  
Tore Walmsnæss  
Kjell Næss  
Trygve Skogseide  
Christopher Ray Beckham  
Bodil Andersen  
Bjørn Tore Kyllø  
Sissel Hallem  
Siri Kindt Dannevig

## 1. Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene ble ført på grunnlag av punkt IV 7 i overenskomstens del A som lyder:

*Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Speker og LO Stat om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av kriteriene i pkt IV 2, og den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.*

*Forhandlingene føres på grunnlag av reglene i hovedavtalen § 7.*

*Hvis de sentrale avtaleparter ikke blir enige ved forhandlingene, kan LO Stat innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet si opp overenskomstene med 14 dagers varsel.*

*LO Stats vedtaksføre organer og styret i Speker skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller et meglingsforslag.*

*Merknad:*

*For overenskomstområde 5 Nettbuss gjøres den reguleringsbestemmelse gjeldende som fremgår av resultatet fra de forhandlinger som er ført iht. protokoll datert 19. februar 2018.*

*Det kan ved mellomoppgjøret 2019 forhandles om tilpasninger i overenskomstene som følge av eventuell implementering av ny offentlig tjenestepensjon.*

## 2. Lønn

Det gis et generelt tillegg på kr 4.875,- pr år.

Det gis ytterligere et tillegg på kr. 3.900 pr år til arbeidstakere (unntatt lærlinger og unge arbeidstakere) med en årslønn på kr 430.221,- eller lavere.

Ved beregning av årslønn legges følgende lønnsdefinisjon til grunn:

- for fast lønte arbeidstakere:
  - o avtalt fast lønn

KB El

- for timelønnte arbeidstakere:
  - o timelønn inklusive kompetanse-, kvalifikasjons- og personlige tillegg
- for begge grupper:
  - o uregelmessige trekkpliktige godtgjørelser/tillegg (variable tillegg som skifttillegg/turnustillegg mv)
  - o faste tillegg

Tilleggene er bruttotillegg og gis med virkning fra 1. april 2019. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Partene skal i de videre forhandlingene bygge tilleggene inn i sine lønssystemer og selv gjøre de nødvendige omregninger dersom lønssystemene bygger på andre måltørrelser enn årslønn.

### **Særskilt for område 10 og 13:**

Lønnstillegg for disse områdene fastsettes i de videre forhandlinger.

### **3. De videre forhandlingene**

Frist for avslutning av B-dels forhandlingene er fredag 10. mai kl 15.00. Frist for å be om bistand fra de sentrale parter er fredag 3. mai kl 15.00.

For overenskomstområde 6 NRK er frist for avslutning av forhandlingene tirsdag 30. april 2019.

Frist for de videre forhandlinger i område 13 Sykehus med driftsavtale og 10 Helseforetak med sykehusdrift avtales senere.

### **4. Gjennomføring av forhandlingsresultatet**

Tillegg som nevnt i punkt 2 og tillegg som avtales i senere forhandlinger gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før forhandlingsresultatets vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

### **5. Tariffpolitiske forutsetninger**

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper i virksomhetene.

**For Arbeidsgiverforeningen  
Spekter**



Anne-Kari Bratten

**For LO Stat**



Eivind Gran

## **Til protokollen**

### **Felles protokolltilførsel**

Det nedsettes en partssammensatt gruppe som innen 1. februar 2020 vurderer hvilke helseforetak som skal inngå i overenskomstområde 11 Øvrige helseforetak.

### **Protokolltilførsel fra LO Stat**

LO Stat forutsetter at arbeidsgiver sørger for at de ansatte ikke blir økonomisk skadelidende som følge av de nye skattereglene for fribilletter i transportselskapene.