



Denne B-delen er en del av
[Overenskomst område 10, Helseforetak med sykehusdrift](#)

OVERENSKOMST DEL B

mellom

Sykehuset i Vestfold HF (SiV HF)

og

EL og IT Forbundet

21. desember 2017–31. mars 2018

LiPE



I GENERELLE BESTEMMELSER

§ 1 Partsforhold

Denne overenskomsten er inngått mellom SiV HF på den ene siden og EL og IT Forbundet på den andre siden.

§ 2 Virkeområde

Overenskomsten gjelder for medlemmer av EL og IT Forbundet som er ansatt i SiV HF.

Overenskomsten omfatter ikke helseforetakets ledelse og ansatte som har til oppgave å være arbeidsgivers representant i forhandlinger og som har egen lederavtale.

II ARBEIDSVILKÅR

§ 3 Tilsetting

§ 3-1 Hovedregel

Det skal som hovedregel tilsettes i full stilling, med mindre omfanget av arbeidet tilsier noe annet. Deltidsansatte har fortrinnsrett til utvidet stilling framfor at arbeidsgiver foretar ny ansettelse i foretaket.

§ 3-2 Prøvetid

I forbindelse med tilsetting kan det avtales prøvetid på inntil 6 måneder.

§ 4 Oppsigelsesfrister

§ 4-1 Prøvetid

I prøvetiden gjelder normalt 1 måneds gjensidig oppsigelsesfrist.

§ 4-2 Midlertidige arbeidsavtaler

Ved oppsigelse av midlertidige arbeidsavtaler i henhold til arbeidsmiljøloven § 14-9 før avtalens utløp, gjelder normalt 1 måneds gjensidig oppsigelse gjeldende fra den 1. i måneden etter at oppsigelsen fant sted.

§ 4-3 Fast tilsatte

For fast tilsatte arbeidstakere gjelder normalt 3 måneders gjensidig oppsigelsesfrist gjeldende fra den 1. i måneden etter at oppsigelsen fant sted.

§ 5 Arbeidstid og overtid

§ 5-1 Arbeidstid

Med arbeidstid menes den tid arbeidstaker etter lov og avtale står til disposisjon for arbeidsgiver.



§ 5-2 Overtid

Pålagt arbeid utover avtalt arbeidstid er overtidarbeid.

§ 6 Drøftinger ved endring av oppgave- og ansvarsforhold mm

Lønn endres som hovedregel ved de årlige lønnsoppgjør. Partene kan kreve drøftinger dersom det er gjennomført vesentlige organisatoriske/oppgavemessige endringer som påvirker ansattes arbeidssituasjon og ansvarsområde.

Partene kan kreve drøftinger der det er spesielle problemer med å rekruttere og beholde kvalifisert arbeidskraft.

I forbindelse med utvikling av sykehusets kompetanseplan gjøres avtale med organisasjonene om rammer for drøftinger tilsvarende 1. og 2. ledd for relevant etter- og videreutdanning.

§ 7 Stedfortredertjeneste

Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste.

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling for en periode utover en uke sammenhengende, utbetales den høyere lønnede stillings lønn når vedkommende overtar stillingens fulle arbeids- og ansvarsområde.

Ved beordring til høyere lønnet stilling, men hvor vedkommende ikke utfører alle de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele det ansvar som er tillagt stillingen, kan det etter drøftinger med tillitsvalgte avtales en passende godtgjøring.

Stedfortredertjeneste under ferieavvikling omfattes ikke av denne ordningen.

III GENERELLE LØNNSBESTEMMELSER

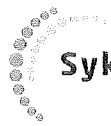
§ 8 Lønssystem og årlige lønnsreguleringer

§ 8-1 Lønssystem

Alle som omfattes av overenskomsten skal innplasseres i overenskomstens (A2) stillingsstruktur- og lønssystem.

Sentrale forhandlinger om lønnstillegg gjennomføres en gang hvert år i henhold til forhandlingsordningen som avtales mellom Spekter og LO Stat. På grunnlag av ovennevnte forhandlinger gjennomføres lønnsforhandlinger mellom SiV HF og EL og IT Forbundet.

Handwritten signature:
24
E. H. P. E.



§ 8-2 Prinsipper for lønnsfastsettelse ved lokale lønnsforhandlinger

Følgende elementer kan inngå i individuell lønnsvurdering ved lokale lønnsforhandlinger dersom partene ikke blir enige om noe annet:

Arbeids- og ansvarsområde

- Utvidet ansvars- og arbeidsområde
- Kompleksitet i arbeidsoppgaver
- Grad av selvstendighet i arbeidet

Kompetanse

- Relevant utdanning, herunder etter- og videreutdanning
- Relevant erfaring
- Spiss- og/eller breddekompetanse

Dyktighet/resultatoppnåelse

- Oppnåelse av foretakets/avdelingens/enhetens målsettinger
- Oppnåelse av fastsatte resultatkrav
- Kvalitet
- Evne til samarbeid og fleksibilitet

Hensyn til likelønn skal ivaretas

§ 8-3 Lønnsutbetaling

Lønn utbetales den 12. i hver måned over bank og skal være disponibel for arbeidstaker på denne dato.

Tønsberg, 21. desember 2017

For SIV HF

Marit Hoff-Eriksen
Forhandlingssjef

For EL og IT Forbundet

Hjørdis Henriksen
Forbundssekretær