

Upowszechnienie układu zbiorowego (Allmenngjøring av LOK)

Upowszechnienie układu zbiorowego dla branży elektroinstalacyjnej – LOK - zostało wprowadzone od 1 maja 2015 roku.

Związek jest zadowolony, że układ zbiorowy będzie upowszechniony.

Oznacza to, że **nielegalne** będzie za pracę na terenie Norwegii płacić wykwalifikowanym elektrykom mniej niż NOK 201,97 na godzinę a niewykwalifikowanym mniej niż NOK 174,35.

Natomiast jesteśmy rozczarowani, że tylko podstawowa stawka oraz dodatek za pracę zmianową zostały upowszechnione.

W każdym razie jest to ważny krok naprzód i daje osobom zaufania prawo do wglądu jeśli chodzi o warunki płacowe u podwykonawców - zobowiązuje również solidarna odpowiedzialność głównego wykonawcy jeśli pracownicy będą za nisko opłacani.

Jeśli chodzi o kwestię przejazdów, wyżywienia, zakwaterowania to przepisy będą trochę mniej jasne niż w układzie zbiorowym, ale jakieś ustalenia co najmniej są.

Poniżej jest wyciąg najważniejszych paragrafów z protokołu o upowszechnieniu.

Kap. II. Lønns- og arbeidsvilkår **Warunki płacy i pracy**

§ 3. *Lønnsbestemmelser* **Przepisy dot. wynagrodzenia**

Arbeidstakere som utfører installasjon, montasje og vedlikehold av elektriske anlegg for automatisering, data, telekommunikasjon o.l., jf. § 2, skal ha en lønn pr. time på minst:

Pracownicy, którzy wykonują instalacje, montaż i konserwację instalacji elektrycznych dla automatyzacji, technologii informatycznej, telekomunikacji itd., wg. § 2, muszą mieć stawkę godzinową co najmniej:

a) kr. 201,97 for faglærte som utfører fagarbeid. **NOK 201,97 dla wykwalifikowanych, którzy wykonują pracę wykwalifikowaną**

b) kr. 174,35 for øvrige arbeidstakere. **NOK 174,35 dla pozostałych pracowników**

Ved skiftarbeid skal det beregnes kompensasjon av minste timelønn i første ledd på: **Praca na zmiany będzie rekompensowana dodatkiem:**

- a) 17 % ved toskiftsarbeid **17% przy dwóch zmianach**
- b) 27,3 % ved treskiftsarbeid. **27,3% przy trzech zmianach**

§ 5. *Utgifter til reise, kost og losji* **Wydatki na przejazd, wyżywienie i zakwaterowanie**

For arbeidsoppdrag hvor overnatting utenfor hjemmet er nødvendig, skal arbeidsgiver etter nærmere avtale dekke nødvendige reiseutgifter ved arbeidsoppdragets begynnelse og slutt, og for et rimelig antall hjemreiser. **Za zlecenia, gdzie nocleg poza domem jest potrzebny pracodawca zgodnie z bliżej określoną umową musi pokryć potrzebne wydatki przy rozpoczęciu i zakończeniu zlecenia oraz za stosowną liczbę przejazdów do domu.**

Før arbeidsgiver sender arbeidstaker på oppdrag utenfor sitt hjemsted, skal det være avtalt ordninger vedrørende kost og losji. Arbeidsgiver skal som hovedregel sørge for kost og losji, men fast diettsats, betaling etter regning e.l. kan avtales. **Zanim pracodawca wysła pracownika na zlecenie poza domem, muszą być umówione warunki dot. zakwaterowania i wyżywienia. Pracodawca powinien jako główna reguła zapewnić wyżywienie i zakwaterowanie, ale stała stawka diet, zwrócone koszty wg. rachunku itd. mogą być umówione.**