



EL og IT

KRAV VED TARIFFORHANDLINGENE 2022

**LANDSOVERENSKOMSTEN FOR ELEKTROFAGENE
NELFO - EL og IT FORBUNDET**

DOKUMENT NR. 1

29.03.2022

EL og IT Forbundet fremmer nedenfor nevnte krav for avtaleperioden 1. mai 2022 – 30. april 2024 for Landsoverenskomsten for elektrofagene med tilhørende avtaler. EL og IT Forbundet forbeholder seg retten til å trekke, endre eller komme med nye krav under forhandlingene.

Nr. 1. GENERELT TILLEGG

Det kreves et generelt tillegg som gir økt kjøpekraft for alle som er omfattet av overenskomsten. Tilleggets størrelse vil forbundets forhandlere komme tilbake til på et senere tidspunkt av forhandlingene.

KRAV TIL ENDRINGER I OVERENSKOMSTENS ENKELTE PARAGRAFER

Nr. 2. § 3 A Fastlønn

Følgende tekst tillegges:

Voksenlærlinger uten annet relevant fagbrev innen LOK lønnes som "Arbeidstaker uten fagbrev", etter fylte 24 år.

Nr. 3. § 3 B Lønn for ledig tid

Følgende tekst tillegges:

Ledigtid for de først 5 dagene betales med 3A+3C+3 E lønn.

Nr. 4. § 3 C Fagarbeidertillegg

Ny tekst i første avsnitt:

Fagarbeidere betales minst et tillegg etter følgende skala:

2%	3%	4%	5%	6%
0 år	2 år	5 år	8 år	11 år

Skala kan utvides i antall år og nivå lokalt.

Nr. 5. § 3 G Bastillegg

Følgende tekst tillegges:

- Basen skal delta i arbeidet og lede en gruppe arbeidstakere. Når det er hensiktsmessig, kan det utnevnes flere baser. Basen(e) skal holde seg orientert om forhold som kan være av betydning for arbeidets fremdrift og lagets arbeidsforhold. Basen(e) skal planlegge det daglige arbeidet for sin gruppe, samt kontrollere at arbeidslaget har det nødvendige verktøy og materiell til arbeidsstart.
- Partene på den enkelte bedrift kan utarbeide en mer detaljert oversikt over ansvarsfordeling. Her må det komme frem hvilke oppgaver som tilfaller basen og hvilke oppgaver bedriftens representant(er) på arbeidsplassen har ansvaret for.

Nr. 6. § 3 H Mønstring/reisetidsbestemmelser

§ 3 H endres til:

1. Mønstring skal skje direkte på bedriften.
2. Partene på bedriften kan avtale mønstring direkte på arbeidsstedet. Reisetid beregnes i slike tilfeller med maksimalt bedriften som utgangspunkt.
3. Dersom det avtales mønstring direkte på arbeidsstedet inngår reisetiden i den ordinære arbeidstiden. Dersom deler av reisetiden avtales lagt utenfor ordinær arbeidstid betales denne med bedriften som utgangspunkt og betales i henhold til §§ 3 A + 3 C + 3 E samt § 8. Opparbeidet tid skal fortrinnsvis avspaseres minst hver måned, men kan etter avtale utsettes iht. § 8 A pkt. 4 og 5.
4. Dokumenterte medgåtte reiseutgifter godtgjøres med maksimalt bedriften som utgangspunkt.
5. Partene på bedriften kan avtale å sette opp fellestransport. I slike tilfeller er oppmøtested bedriften, eller annet avtalt oppmøtested.
6. Den avtalte arbeidstid i bedriften kan, innenfor normalarbeidsdagens lengde (0700-1700), avtales tilpasset arbeidsstedets mønstringstidspunkter hvis oppdraget har varighet utover 5 dager.
7. Bedriftene skal tegne en forsikringsordning som gir den samme økonomiske dekning som yrkesskadeforsikringen ved annet oppmøtested enn bedriften.
8. Der hvor ferjeforbindelser eller lignende varige trafikkforhold vesentlig endrer reisetiden for bruk av bil, kan avtale om endret mønstringstidspunkt inngås med bedriften.
9. Er partene uenige om den faktiske reisetiden til arbeidsstedet, skal det foretas en felles fysisk oppmåling. Reisen skal foretas på riktig tidspunkt i forhold til arbeidsdagen. Reisetiden måles frem til man er inne i garderoben ved arbeidsstedet.

Nr. 7. § 3 Firmabilavtale

Nytt punkt K:

Retningslinjer samt godtgjørelse for bruk av firmabil.

Det skal inngås en skriftlig avtale mellom bedriften og de tillitsvalgte når arbeidstakere benytter firmabil i tjeneste.

Avtalen skal minst inneholde ordninger om:

- Inn og utlevering av bil

- Drivstoffutgifter og annet vedlikehold til bilen.
- Kort
- Ladning av elektrisk bil
 - Hjemme ladning
 - Ladebrikke
 - Ladestasjon
 - Kompensasjon
 - Montering, demontering og eierforholdet av ladestasjon.
- Parkeringsutgifter
- Kjørebok: Manuell eller elektronisk
- Service
- Dekkskift
- Privat bruk

Nr. 8. § 4 Produktivitetslønnssystemer

Forskudd gjeldende for arbeid i henhold til § 4 avtales mellom bedriften og de tillitsvalgte og skal være minimum § 3 A + 10 %.

Nr. 9. § 4 Produktivitetslønnssystemer

Ny tekst i § 4 A utarbeidet av partssammensatt utvalg Akkord i tariffperioden 2020-2022 erstatter dagens tekst i § 4 A:

A. Akkordtariffen for land

Vedrørende produktivitetsavtale Akkordtariffen for land vises det til *Akkordtariff landbasert virksomhet* (Akkordtariffen).

1. Akkord er et produktivitetslønnssystem, hvor timelønna til akkordlaget regnes ut etter mengden montert materiell og medgått tid. Montasjeprisene i akkordprislisen er oppgitt i kr. per enhet og skal multipliseres med den til enhver tid gjeldende *akkordmultiplikator*.

Akkordtariffen er inndelt i 12 deler:

Del 1 Generelle bestemmelser

Del 2-9 Sterkstrømslista

Del 10-12 Svakstrømslista

2. Akkordmultiplikator fra 1. mai 2022: 2,3XX
3. I akkordoppgave kan følgende inngå:
 - Akkordfordeling
 - Timeregistrering
 - Akkordtid

- Fastlønn i akkord
- Avtalt timebetaling
- Reisetid akkord
- Prisliste
- 05-07 avtalepriser
- Jobbrekvisisjoner
- Tillegg
- Spesielle tillegg
- Lokale avtaler

Merknad til § 4 B, C og D:

Alternative lønssystemer til akkord/produktivitetsavtaler

1. Akkordtariffen land jf. § 4 B
2. Produktivitetsavtale for skip jf. § 4 B
3. Produktivitetsavtale for virksomhet onshore jf. del 14

Nr. 10. § 6 Fagopplæring

Tillegg til pkt. 4:

Før avleggelse av fagprøve gis lærlingen minst to dager til forberedelser, med lønn.

Nr. 11. § 6 Fagopplæring

Merknad til pkt. 4:

Arbeidstaker kan arbeide selvstendig fra bestått fagprøve og fullført læretid.

Fagarbeiderlønn betales fra samme tidspunkt.

Nr. 12. § 9 Arbeid utenfor bedriften

LOK § 9 E punkt 1 endres til:

Ved reise til og fra anlegg betales reiseutgiftene etter regning, med hjemstedet som utgangspunkt. Reiser skal skje på en for begge parter rimelig og hensiktsmessig måte.

Reiser til og fra anlegg betales med ordinær lønn (§ 3 A+C+E). Reisemåte og tidspunkt for reisen skal avtales på forhånd.

Nr. 13. § 9 Arbeid utenfor bedriften

LOK § 9 E punkt 4 endres til:

Reisetiden mellom anleggs sted og hjemsted påføres timelisten med angivelse av den aktuelle tid og betales med ordinær lønn (§ 3 A+C+E). Reise utover ordinær arbeidstid og på fridager betales med tillegg etter § 8. Reiser på disse dager skal så vidt mulig unngås.

Nr. 14. § 9 Arbeid utenfor bedriften

LOK § 9 F kulepunkt 7 endres til:

Reiseutgiftene betales mellom anleggsstedet og hjemstedet.

Nr. 15. § 9 Arbeid utenfor bedriften

LOK § 9 F kulepunkt 8 endres til:

Reisetid kan lokalt avtales til å legges som plusstid i avregningen for å få ordningen lettere til å gå opp.

Nr. 16. § 13 Sykelønnsordningen

Reglene om å forskuttere lønn skal også omfatte foreldrepermisjon og svangerskapspermisjon. Overskriften endres som følge av dette.

Nr. 17. § 16 Protokoll tilførsel til overenskomsten

Punkt 3 C:

Partene skal evaluere eventuelt avtalte unntak for rigger med færre enn 10 personer og hvorvidt denne unntaksadgangen bør videreføres i tariffoppgjøret 2022.

Med henvisning til den avtalte evalueringen, fjernes unntaksadgangen i bestemmelsen.

Nr. 18. § 16 Protokoll tilførsel til overenskomsten

Punkt 3 C tillegges:

Spiserom skal ha inngang hvor en slipper å gå gjennom garderobe til motsatt kjønn.

Nr. 19. § 16 Protokoll tilførsel til overenskomsten

Punkt 8 Verktøy og Arbeidstøy tillegges:

2. Bedrift skal stå for vask av arbeidstøy. Sertifiseringskravene må overholdes.

Nr. 20. § 16 Protokoll tilførsel til overenskomsten

Nytt punkt:

Pensjon under utøvelse av tillitsverv.

Tillitsvalgte som har permisjon for å delta i sin organisasjons ulike aktiviteter (jf. HA § 5-8) skal ha samme pensjonsinnskudd for permisjonstiden som når de utfører sitt ordinære arbeid i bedriften.

Nr. 21. § 16 Protokoll tilførsel til overenskomsten

Nytt punkt:

Ved opprettelse av overenskomst i ny virksomhet skal det forhandles om innfasing av det etablerte lønnsnivå i overenskomstens bestemmelser herunder § 3 E for å hindre lønnsnedgang.

Nr. 22. § 17 Inn- og utleie

Punkt 1 endres til:

All innleie innen fagområdet skal skriftlig avtales med de tillitsvalgte. Ved innleie som er gjennomført uten avtale, skal de innleide opprettholde lønn i hht. arbeidsplan, men fritas for arbeidsplikt. Arbeidsplikten gjeninntreer når det foreligger en avtale underskrevet av begge parter.

Nr. 23. § 17 Inn- og utleie

LOK § 17 pkt. 7 strykes:

Nr. 24. Bilag 13

Bilag 13 tillegges et nytt femte avsnitt:

All innleie innen fagområdet skal skriftlig avtales med de tillitsvalgte. Ved innleie som er gjennomført uten avtale, skal de innleide opprettholde lønn iht. arbeidsplan, men fritas for arbeidsplikt. Arbeidsplikten gjeninntreer når det foreligger en avtale underskrevet av begge parter.

Nr. 25. Offshore avtalen

Pkt. 7.1 endres:

Ny sats for tillegg, endres fra kr 20,68 til 30 % av fastlønn (LOK § 3 A).

Nr. 26. Offshore avtalen

Pkt. 3.7.4 endres til:

Endring av arbeidsplan kan finne sted og ny arbeidsplan utarbeides i samarbeid med de tillitsvalgte før utreise. Dersom endring av arbeidsplan skjer etter utreise, vil dette utløse betaling av ventetid på natt etter pkt. 13.4.

Nr. 27. Offshore avtalen

Pkt. 3.1.2 første setning endres/tillegges:

Den alminnelige arbeidstid skal ikke overstige 12 timer i døgnet og legges i tiden 07:00 til 19:00 for dagskiftet og 19:00 til 07:00 for nattskiftet. Den ukentlige arbeidstid skal ikke overstige 33,6 timer i gjennomsnitt over et tidsrom på høyest 12 måneder. For øvrig vises til Rammeforskriftens § 37.

Nr. 28. Akkordtariffen landbasert virksomhet

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå Del 2-12 i akkordtariffen i sin helhet. Arbeidet skal gjennomføres i den kommende tariffperioden.

Mandat/formål:

Partene skal i perioden frem til 2024 gjennomgå og i fellesskap foreslå tekstendringer i del 2-12 i akkordtariffen landbasert virksomhet, samt oppdatere akkordtariffen med nye priser jf. LOK § 16.11.

Organisering:

Partene forplikter seg til å sørge for fremdrift i prosjekt og organisere arbeidet.

Tidsplan:

Arbeidet skal være ferdig 1. september 2023.

Nr. 29. Akkordtariffen landbasert virksomhet

Ny del 1 utarbeidet av partssammensatt utvalg Akkord i tariffperioden 2020-2022 erstatter dagens del 1 i Akkordtariffen. **Se vedlegg 1.**

Oslo 29. mars 2022

For EL og IT Forbundet

Jan Olav Andersen
Forbundsleder